



Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale
"Santobono-Pausilipon"
Via Teresa Ravaschieri, 8 - 80122 - Napoli
Codice Fiscale/Partita Iva n. 06854100630

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA U.O.C. "TERAPIA INTENSIVA PEDIATRICA" INDETTO CON DELIBERAZIONE N. 378/2022.

Verbale n. 1 del 04 luglio 2023

Alle ore 11,45 del giorno 04 luglio 2023 presso la Sede Amministrativa dell'A.O.R.N. Santobono – Pausilipon, sita in Napoli alla Via Teresa Ravaschieri n. 8, si riunisce la Commissione Esaminatrice dell'Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di Incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa U.O.C. "Terapia Intensiva Pediatrica", afferente il Dipartimento di Area Critica dell'AORN "Santobono-Pausilipon", indetto con deliberazione n. 378/2022, nominata con atto deliberativo del Direttore Generale n. 767/2022, modificata parzialmente dalla deliberazione n. 304/2023, che risulta così costituita:

- **Dr.ssa MONTEMURRO Maria Vittoria** Direttore Sanitario AORN "Santobono-Pausilipon" Regione Campania
- **Dr. CORCIONE Antonio** Direttore UOC Anestesia e Rianimazione AORN "A.O. dei Colli" – Napoli - Regione Campania
- **Dr. GIANNINI Alberto** Direttore UOC Anestesia e Rianimazione ASST Spedali Civili di Brescia – Regione Lombardia
- **Dr.ssa BEHER Astrid** Direttore UOC Anestesia e Rianimazione AULSS 6 Padova - Regione Veneto

Constatata la presenza di tutti i Componenti della Commissione Esaminatrice, viene aperta la seduta.

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis. D. Lgs n. 502/92 e ss.mm., assume le funzioni di Presidente della Commissione, il componente con maggior anzianità di servizio tra i Direttori sorteggiati.

Sulla base dei requisiti su esposti viene nominato Presidente della Commissione il Dr. CORCIONE Antonio.

La Commissione prende atto che l'Avviso di cui trattasi è disciplinato dalle seguenti disposizioni:

- Art. 15, comma 7-bis, lettere a) b) del D. Lgs n. 502/92, introdotto con D.L. 158/12, convertito nella L. n. 189/2012, e modificato dall'art. 20 L. n. 118 del 05.08.2022:
 - a) *"la selezione è effettuata da una commissione composta dal direttore sanitario dell'azienda interessata e da tre direttori di struttura complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, dei quali almeno due responsabili di strutture complesse in regioni diverse da quella ove ha sede l'azienda interessata alla copertura del posto. I direttori di struttura complessa sono individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei direttori di struttura complessa appartenenti ai ruoli regionali del Servizio sanitario nazionale. Qualora fosse sorteggiato più di un direttore di struttura complessa della medesima regione ove ha sede l'azienda interessata alla copertura del posto, è nominato componente della commissione il primo sorteggiato e si prosegue nel sorteggio fino a individuare almeno due componenti della commissione direttori di struttura complessa in regioni diverse da quella ove ha sede la predetta azienda. Se all'esito del sorteggio di cui al secondo o al terzo periodo la metà dei direttori di struttura complessa non è di genere diverso, si prosegue nel sorteggio fino ad assicurare ove possibile l'effettiva parità di genere nella composizione della commissione, fermo restando il criterio territoriale di cui al terzo periodo. Assume le funzioni di presidente della commissione il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati. In caso di parità nelle deliberazioni della commissione prevale il voto del presidente.*
 - b) *la commissione riceve dall'azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare. Sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle*

ricercato e degli esiti di un colloquio, la commissione attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo secondo criteri fissati preventivamente e redige la graduatoria dei candidati. Il direttore generale dell'azienda sanitaria procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età. L'azienda sanitaria interessata può preventivamente stabilire che, nei due anni successivi alla data del conferimento dell'incarico, nel caso di dimissioni o decadenza del dirigente a cui è stato conferito l'incarico, si procede alla sostituzione conferendo l'incarico mediante scorrimento della graduatoria dei candidati”;

- dal DPR n. 484 del 10.12.1997 “Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale”;
- dal D.M. 23 n. 184 marzo 2000, “Regolamento relativo ai criteri per la valutazione del servizio prestato in regime convenzionale ai fini della partecipazione ai concorsi per l'accesso al secondo livello dirigenziale del personale del Servizio sanitario nazionale ai sensi dell'articolo 72, comma 13, della legge 23 dicembre 1998, n. 448”.

La Commissione procede all'esame della documentazione in atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 378 del 06 giugno 2022, è stato indetto Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento degli incarichi di direzione, tra gli altri, della Struttura Complessa UOC “Terapia Intensiva Pediatrica”, ai sensi degli artt. da 15 a 15 – quattordices del D. Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii., del D.P.R. n. 484/97, della Legge n. 189/2012, del vigente CCNL dell'area della dirigenza sanitaria e delle Linee Guida regionali per il conferimento degli incarichi di direttore di struttura complessa relativi alla dirigenza medico veterinaria e sanitaria non medica di cui il Decreto Dirigenziale n. 49/2017 - Direzione Generale 4 - Tutela della Salute e Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, ed in conformità all'Atto Aziendale di cui alla deliberazione n. 454/2016 parzialmente modificato e integrato dalle deliberazioni n. 158/2021 e n. 227/2022;
- detto avviso è stato pubblicato sul BURC n. 59 del 04.07.2022 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV^a Serie Speciale Concorsi ed Esami – n. 63 del 09.08.2022;
- le istanze di partecipazione potevano essere inoltrate entro il 30° giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale e, pertanto, entro il 08.09.2022;
- possono partecipare alla selezione i candidati in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione come stabiliti nel bando, i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.
- con nota prot. n. 14163 del 30.06.2023 della U.O.C. Gestione Risorse Umane in atti, sono state trasmesse alla Commissione le istanze di partecipazione di n. 2 candidati, attestando che le stesse sono state regolarmente presentate nelle modalità e nei termini stabiliti dal bando e, che, da verifica d'ufficio, i candidati di seguito elencati sono in possesso dei requisiti generali di ammissione così come riportati nelle schede (Allegato 1A e 2A) e allegate al presente verbale:

N.	COGNOME	NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA
1	CORTESE	GIUSEPPE	NAPOLI	23.10.1974
2	ZITO MARINOSCI	GEREMIA	MARTINA FRANCA (TA)	06.06.1972

I candidati sono stati convocati mediante comunicazione pubblicata sul sito web Aziendale www.santobonopausilipon.it - sezione “Avvisi e Concorsi” presso la Sede Amministrativa dell'A.O.R.N. Santobono – Pausilipon, sita in Napoli alla Via Teresa Ravaschieri n. 8 per le ore 14,00 del giorno 04.07.2023 per sostenere il colloquio, subordinatamente all'ammissione specifica alla selezione.

Ciascun componente della Commissione, presa visione dei nominativi dei partecipanti al concorso ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato decreto per il caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti, dichiara:

- l'inesistenza di motivi di incompatibilità e di ricsuzione e delle cause ostative di cui agli artt. 51 e 52 del c.p.c.;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 35 comma 3 e 35 bis comma 1 lettera A) del D. Lgs. n.165/2001.

Una verifica della Commissione i candidati CORTESE Giuseppe e ZITO MARINOSCI Gerem requisiti specifici previsti dal bando, risultano ammessi come da schede individuali (Allegato al presente verbale.

Si specifica che, per ciò che attiene il possesso del requisito dell'attestato di formazione mai al bando.

Come stabilito nel bando, la Commissione effettua la valutazione tramite l'analisi comparati dei candidati, dei titoli professionali posseduti, anche con riguardo alle necessarie competenze gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza del profilo ricercato ed un colloquio.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specificità di riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione dispone complessivamente di **100 punti** ripartiti secondo i seguenti criteri:

- 1. CURRICULUM:** attribuzione di un limite massimo di **punti 40** così suddivisi:
 - specificità: esperienza comprovata negli ambiti disciplinari di cui al bando (valutazione massima **20 punti**);
 - Pregressa esperienza di attività lavorativa come dirigente medico, incarichi di alta specialità di UU.OO. Complesse o Semplici: massimo **10 punti**;
 - Pubblicazioni scientifiche, attività di formazione, studio e ricerca: massimo **10 punti**.
- 2. COLLOQUIO:** attribuzione di un limite massimo di **punti 60**.

Sarà dichiarato idoneo il candidato che raggiungerà la soglia minima di valutazione pari a 2. curriculum e 36 punti/60 nel colloquio; nel caso di parità di voto nelle deliberazioni della Commissione il voto del Presidente.

La Commissione passa a valutare i curriculum e i titoli professionali dei candidati secondo i criteri attribuendo un punteggio numerico come di seguito schematizzato:

Pregressa esperienza di responsabilità in UU.OO. Complesse o Semplici:

- i servizi prestati quali Direttori di U.O.C. punti 0,4/mes
- i servizi prestati quali Direttori ex Art. 18 punti 0,2/mes
- i servizi prestati quali Responsabili di U.O.S.D o alta specializzazione a valenza dipartimentale punti 0,1/mes
- i servizi prestati quali Responsabili di U.O.S. o Alta Specialità punti 0,05/me
- attività di servizio come dirigente medico punti 0,5/ann

Pubblicazioni Scientifiche:

Ambiti disciplinari di cui al bando:

- Pubblicazioni internazionali su riviste di anestesia-rianimazione punti 0,10
- se primo o ultimo autore punti 0,20

Attività di Studio e Ricerca e Insegnamento:

- Altra specialità equipollente o affine ad Anestesia e Rianimazione punti 0,50
- Dottorato punti 0,50

- Incarichi di insegnamento punti 0,10
- Relatore e partecipazione a congressi, stage o corsi di perfezionamento massimo (onnicomprensivo) punti 1

Come da bando La Commissione valuterà:

- la produzione scientifica pertinente al profilo richiesto dal presente avviso di selezione (pubblicazioni scientifiche negli ultimi 5 anni);
- la partecipazione a progetti di ricerca e collaborazioni per lo svolgimento di attività scientifiche con altri istituti di comprovata rilevanza Nazionale/Internazionale nel settore pertinente al profilo richiesto dal presente avviso di selezione (ultimi 5 anni).
- l'attività formativa/didattica degli ultimi 5 anni nel settore pertinente al profilo richiesto dal presente avviso di selezione (partecipazione a convegni/congressi in veste di relatore/moderatore/organizzatore ed attività didattica in ambito ospedaliero e universitario).

Al termine della valutazione, la Commissione riepiloga i punteggi come risultanti dalle schede individuali (Scheda 1B e 2B) allegata al presente verbale:

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO 40/40
1	CORTESE	GIUSEPPE	24,21
2	ZITO MARINOSCI	GEREMIA	26,30

La Commissione decide di informare i candidati dell'ammissione nella sede della prova colloquio. Per il colloquio la Commissione ha a disposizione **60 punti**. I candidati sono stati convocati alle ore 14,00.

La commissione procede alla prova colloquio, che sarà sostenuta in presenza dei candidati di seguito indicati:
 1- Dr. CORTESE Giuseppe
 2- Dr. ZITO MARINOSCI Geremia

I candidati convocati vengono identificati come da scheda allegata al presente verbale (**Allegato 2**).

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione dispone che un candidato dovrà sorteggiare tra n. 6 domane trascritte su altrettanti foglietti ripiegati in modo da non farne leggere il contenuto ed inseriti in un contenitore al fine di essere sorteggiati dai candidati.

Tre domande sono di carattere clinico e tre domande sono di carattere organizzativo.

Un candidato volontario sorteggerà una domanda di carattere clinico e una domanda di carattere organizzativo che saranno sottoposte ad entrambi i candidati.

La Commissione definisce gli argomenti sui quali verterà il colloquio, come di seguito indicati:

le 3 domande di carattere clinico sono:

- 1) sedazione e analgo-sedazione in terapia intensiva pediatrica
- 2) gestione post-operatoria in terapia intensiva pediatrica del paziente sottoposto ad intervento neuro chirurgico
- 3) gli accessi vascolari nel paziente intensivo pediatrico

le 3 domande di carattere organizzativo sono;

- 1) indicatori di performance – organizzazione del lavoro per obiettivi
- 2) LEA nuovo sistema di garanzia
- 3) Gli organi dell'Azienda – normativa di riferimento

colloquio: Dr. CORTESE Giuseppe e Dr. ZITO MARINOSCI Geremia.

Vengono predisposte due fogli contenenti le iniziali dei candidati per definire la cronologia dei colloqui.

Il candidato Dr. ZITO MARINOSCI Geremia estrae la lettera "Z", pertanto, comincia il colloquio il candidato Dr. ZITO MARINOSCI Geremia.

Il candidato CORTESE Giuseppe procede a estrarre le domande che saranno sottoposte a entrambi i candidati.

Gli argomenti estratti sono:

- tra le domande di carattere clinico la n. 1 "sedazione e analgo-sedazione in terapia intensiva pediatrica"
- tra le domande di carattere organizzativo la n. 2 "LEA nuovo sistema di garanzia"

Le stesse vengono lette e firmate da ciascun candidato solo prima dell'inizio del rispettivo colloquio. Per tale ragione il candidato CORTESE Giuseppe viene fatto accomodare all'esterno del salone prima dell'esposizione del candidato ZITO MARINOSCI Geremia affinché non ascolti le domande sorteggiate. Le domande non estratte vengono firmate dal presidente della Commissione con la dicitura "domanda non estratta".

Al termine della prova colloquio, la Commissione formula il seguente giudizio per ogni candidato con l'attribuzione del relativo punteggio:

Dr. ZITO MARINOSCI Geremia:

Giudizio: Ha trattato entrambi gli argomenti con chiarezza, padronanza di linguaggio tecnico mostrando eccellenti competenze organizzative e cliniche.

Punti: 54/60

Dr. CORTESE Giuseppe:

Giudizio: Ha trattato entrambi gli argomenti con chiarezza, padronanza di linguaggio tecnico mostrando ottime competenze organizzative e cliniche.

Punti: 51/60

La Commissione stila la seguente graduatoria:

POSIZIONE	CANDIDATO	PUNTEGGIO CURRICULUM 0/40	PUNTEGGIO COLLOQUIO 0/60	PUNTEGGIO TOTALE 0/100
1	ZITO MARINOSCI Geremia	26,30/40	54/60	80,30/100
2	CORTESE Giuseppe	24,21/40	51/60	75,21/100

La Commissione conclude i lavori alle ore 14,30 e trasmette gli atti al Direttore Generale per il seguito di competenza.

Del che è verbale costituito da n. 5 (cinque) pagine con allegati. Letto, confermato e sottoscritto alle ore 14,30.

Il Presidente

I Componenti




