

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

UNITÀ OPERATIVA: U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di collaborazione a professionista esperto in gestione Progetti PNRR, a tempo determinato, ai sensi dell'art. 7, co. 6 D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 10, commi 1 e 2, D. L. 36/2022, convertito con modificazioni dalla L. 79/2022, per le attività relative al Progetto PNRR M6.C2 1.1.1. Ammodernamento del Parco tecnologico digitale e ospedaliero" (Digitalizzazione delle strutture ospedaliere DEA Dipartimenti Di Emergenza e accettazione di livello I e II), nell'ambito della linea di intervento M.6 C2 1.1.1. "Innovazione, Ricerca e digitalizzazione del SSN - Ammodernamento del Parco tecnologico digitale e ospedaliero" – Rettifica parziale deliberazione n. 47/2025 e sostituzione bando – esecuzione immediata

Il Direttore della UOC propone quanto di seguito riportato

PREMESSO che presso questa AORN, nell'ambito della linea di intervento M.6 C2 1.1.1. "Innovazione, Ricerca e digitalizzazione del SSN - Ammodernamento del Parco tecnologico digitale e ospedaliero", di cui al DGRC n. 249 del 24.05.2022, è attivo il Progetto "Ammodernamento del Parco tecnologico digitale e ospedaliero" (Digitalizzazione delle strutture ospedaliere DEA Dipartimenti Di Emergenza e accettazione di livello I e II) - codice CUP H66G22000020006 - diretto a migliorare la digitalizzazione dell'assistenza sanitaria e migliorare la qualità dei processi, garantendo la sicurezza dei pazienti e l'erogazione di servizi di alta qualità.

ATTESO che nell'ambito di tale Progetto è esigenza di questa Azienda Ospedaliera assicurare una attività unitaria di governo delle politiche di investimento e dell'innovazione tecnologica ed organizzativa anche in considerazione delle opportunità offerte dai fondi europei e nazionali della coesione nonché dei fondi specializzati per la ricerca e per l'innovazione orientate anche al settore della salute, nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e del Piano Nazionale Complementare (PNC) nonché del Fondo Europeo di sviluppo Regionale (FESR) e del Fondo Sviluppo e Coesione (FSC).

CONSIDERATO che l'art. 1 del Decreto-Legge n. 80 del 2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113 del 2021, dispone, tra l'altro, che *"le amministrazioni titolari di interventi previsti nel PNRR possono porre a carico del PNRR esclusivamente le spese per il reclutamento di personale specificamente destinato a realizzare i progetti di cui hanno la diretta titolarità di attuazione, nei limiti degli importi che saranno previsti dalle corrispondenti voci di costo del quadro economico del progetto"*.

TENUTO CONTO che, in considerazione di tanto, con nota prot. 24052 del 14.11.2024 il Coordinatore Area Ricerca, Innovazione e Sviluppo, nel rappresentare la necessità di avvalersi della collaborazione di un esperto nella gestione delle procedure per lo svolgimento di attività tecnico, operative e gestionali strettamente finalizzate alla realizzazione del predetto Progetto, in particolare della linea HAPPY (Hospital Advanced Pediatrics and Patient Yields), ha richiesto di valutare la possibilità di attivare le procedure atte al reclutamento di un professionista esperto nelle attività sopradescritte, in possesso di specifica maturata esperienza all'interno delle pubbliche amministrazioni, così come previsto dalla norme inerenti all'implementazione del PNRR, ed in particolare:

- comprovata esperienza nel settore della innovazione della Pubblica Amministrazione;
- comprovata esperienza in progettazione, gestione, monitoraggio e valutazione economica dei progetti pubblici, con particolare riferimento a quelli sostenuti finanziariamente da fondi europei e nazionali;

- comprovata esperienza nella gestione di programmi e progetti complessi coinvolgenti molteplici soggetti destinatari ed utilizzatori finali.

PRESO ATTO che in considerazione della strategicità del Progetto, la Direzione Aziendale, si è espressa favorevolmente al riguardo, come da annotazione in glossa, al fine di dotarsi di un professionista altamente qualificato, con specifica competenza ed esperienza per l'implementazione ed il monitoraggio di programmi e di progetti di investimento e di innovazione finanziati con risorse europee e nazionali, mediante conferimento di incarico di collaborazione, ai sensi della vigente normativa ad oggetto misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), di durata annuale, rinnovabile non oltre il 31.12.2026, con un compenso annuo lordo di euro 45.000,00 oltre IVA/oneri a carico dell'Azienda.

CONSIDERATO che:

- in ambito aziendale, non risultano figure professionali dirigenziali strutturate con specifica esperienza da dedicare in via esclusiva a dette funzioni;
- alla luce di tanto, con deliberazione n. 47 del 28.01.2025 è stato indetto Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di collaborazione a professionista esperto in gestione Progetti PNRR, a tempo determinato, ai sensi dell'art. 7, co. 6 D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 10, commi 1 e 2, D. L. 36/2022, convertito con modificazioni dalla L. 79/2022, per le attività relative al Progetto PNRR M6.C2 1.1.1. Ammodernamento del Parco tecnologico digitale e ospedaliero" (Digitalizzazione delle strutture ospedaliere DEA Dipartimenti Di Emergenza e accettazione di livello le II), nell'ambito della linea di intervento M.6 C2 1.1.1. "Innovazione, Ricerca e digitalizzazione del SSN - Ammodernamento del Parco tecnologico digitale e ospedaliero.

VISTI:

- il Decreto-Legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 101 del 1luglio 2021 recante "Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti";
- il Decreto-Legge 31 maggio 2021 n. 77, recante "*Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*", convertito, con modificazioni, dalla legge n. 108 del 29 luglio 2021; in particolare, l'articolo 8, del suddetto decreto-legge n. 77/2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80 recante "*Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*", convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, ed in particolare l'art. 1 del decreto-legge n. 80 del 2021, convertito con modificazioni in legge n. 113 del 2021, dispone, tra l'altro, che "*le amministrazioni titolari di interventi previsti nel PNRR possono porre a carico del PNRR esclusivamente le spese per il reclutamento di personale specificamente destinato a realizzare i progetti di cui hanno la diretta titolarità di attuazione, nei limiti degli importi che saranno previsti dalle corrispondenti voci di costo del quadro economico del progetto*"; e l'art.7, comma 4 per cui le amministrazioni titolari possono avvalersi di un contingente di esperti di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi e che detti incarichi di cui al medesimo comma 4 sono conferiti ai sensi dell'art. 7, co. 6, del D. Lgs n. 165/2001 e con le modalità di cui all'art. 1, per la durata massima di 36 mesi;
- il Decreto-Legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito con modificazioni dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233 recante "*Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose*";

- il comma 1 dell'art 10, D.L. 30.04.2022 n. 36, recante "ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", convertito con modificazioni dalla L. 29.06.2022, n. 79. che stabilisce che: "Fino al 31 dicembre 2026, le amministrazioni titolari di interventi previsti nel Piano nazionale di ripresa e resilienza, ivi incluse le regioni e gli enti locali, in deroga al divieto di attribuire incarichi retribuiti a lavoratori collocati in quiescenza ai sensi dell'articolo 5, comma 9, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, possono conferire ai soggetti collocati in quiescenza ((...)) incarichi ai sensi dell'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nei limiti delle risorse finanziarie già destinate per tale finalità nei propri bilanci, sulla base della legislazione vigente, fuori dalle ipotesi di cui all'articolo 1, commi 4, 5 e 15 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113";
- il comma 2 dell'art. 10, D.L. 30.04.2022 n. 36 che stabilisce che: "Al personale di cui al comma 1 possono essere conferiti gli incarichi di cui all'articolo 31, comma 8, del ((codice dei contratti pubblici, di cui al)) decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, nonché, in presenza di particolari esigenze alle quali non è possibile far fronte con personale in servizio e per il tempo strettamente necessario all'espletamento delle procedure di reclutamento del personale dipendente, l'incarico di responsabile unico del procedimento di cui ((al)) comma 1 del medesimo articolo 31";
- il Decreto-Legge 24 febbraio 2023, n. 13 recante "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune".

RICHIAMATO l'art. 7 c. 6 e 6 bis del D. Lgs n. 165/2001.

RILEVATO che in suddetto atto deliberativo n. 47/2025 e nell'allegato bando di selezione, parte integrante e sostanziale, sono stati erroneamente indicati i requisiti specifici di ammissione, limitando l'accesso alla selezione ai soli dipendenti della Pubblica Amministrazione collocati in quiescenza e non richiedendo alcun titolo di studio.

ATTESO che suddetto bando prevede "la facoltà dell'Amministrazione di prorogare, sospendere, annullare e/o revocare, modificare in tutto o in parte, a suo insindacabile giudizio il bando, qualora ne rilevasse la opportunità o la necessità, per ragioni di pubblico interesse, senza che i concorrenti possano avanzare pretese o diritti".

DATO ATTO che, in considerazione di tanto, nelle more dell'adozione del presente atto, è stata immediatamente disposta l'interruzione/sospensione della piattaforma informatica per la presentazione delle istanze di partecipazione, con riserva di attivazione di nuova procedura telematica.

PROPONE

Procedere alla immediata rettifica parziale della deliberazione n. 47/2025 ed alla modifica del bando di selezione, relativamente ai requisiti specifici di partecipazione, con contestuale sostituzione dello stesso con quello allegato al presente provvedimento quale parte integrale e sostanziale, con la precisazione che non sono fatte salve le domande di partecipazione già presentate relative al precedente bando.

Il Responsabile del procedimento

Dr. Pietro Poggi

f.to digitalmente

Il Direttore UOC GRU

Dr.ssa Alessandra Covino

f.to digitalmente

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo che sottoscrive per conferma

Il Direttore Amministrativo

D.ssa Daniela Mignone

f.to digitalmente

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario che sottoscrive per conferma

Il Direttore Sanitario

D.ssa Maria Vittoria Montemurro

f.to digitalmente

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con D.P.G.R.C. N. 04 DEL 22/01/2024

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Unità Operativa proponente o che predispose l'istruttoria, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal responsabile di tale Unità Operativa con la firma apposta in calce.

Per tutto quanto in premessa espresso e che qui si intende integralmente richiamato:

DELIBERA

1. Di rettificare parzialmente la deliberazione n. 47 del 28.01.2025 relativa all'Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di collaborazione a professionista esperto in gestione Progetti PNRR, a tempo determinato, ai sensi dell'art. 7, co. 6 D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 10, commi 1 e 2, D. L. 36/2022, convertito con modificazioni dalla L. 79/2022, per le attività relative al Progetto PNRR M6.C2 1.1.1. Ammodernamento del Parco tecnologico digitale e ospedaliero" (Digitalizzazione delle strutture ospedaliere DEA Dipartimenti Di Emergenza e accettazione di livello Ie II), nell'ambito della linea di intervento M.6 C2 1.1.1. "Innovazione, Ricerca e digitalizzazione del SSN - Ammodernamento del Parco tecnologico digitale e ospedaliero".
2. Di modificare, conseguentemente, il bando di selezione, relativamente ai requisiti specifici di partecipazione, con contestuale sostituzione dello stesso con quello allegato al presente provvedimento.
3. Di precisare che non sono fatte salve le domande di partecipazione già presentate relative al precedente bando.
4. Di pubblicare dello stesso sul sito web aziendale www.santobonopausilipon.it nella Sezione "bandi di concorso e nella sezione "Trasparenza", nonché sul portale unico del reclutamento "INPA".
5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale e alla UOC GRU per il seguito di competenza.
6. Di dare immediata esecutività al presente provvedimento.

Il Direttore Generale

Dr. Rodolfo Conenna

f.to digitalmente