



**A.O.R.N. SANTOBONO PAUSILIPON NAPOLI**

**Relazione sulla gestione al bilancio di  
esercizio 2023**

---

## PREMESSA

Il Bilancio di esercizio al 31/12/2023 chiude con un utile di esercizio di € 1.905.

I dati complessivi di attività relativi agli anni 2020, 2021, 2022,2023 dell'Azienda Ospedaliera Santobono Pausilipon sono rappresentati nella seguente Tabella.

	Totale anno 2019	Totale anno 2020	Totale anno 2021	Totale anno 2022	Totale anno 2023	Variazione 2023 vs. 2019
<b>Casi DRG chirurgico</b>	<b>4.197</b>	<b>3.285</b>	<b>4.009</b>	<b>4.283</b>	<b>4.405</b>	
<i>variazione assoluta</i>		-912	724	274	122	208
<i>variazione %</i>		-21,7%	22,0%	6,8%	2,8%	5,0%
<b>% Casi Chirurgici</b>	<b>29,9%</b>	<b>31,5%</b>	<b>35,3%</b>	<b>35,3%</b>	<b>34,4%</b>	
<b>PM DRG Chirurgici</b>	<b>1,16</b>	<b>1,32</b>	<b>1,26</b>	<b>1,26</b>	<b>1,28</b>	
<i>variazione %</i>		14,6%	-5,2%	0,6%	1,2%	10,5%
<b>Casi DRG medici</b>	<b>9.829</b>	<b>7.145</b>	<b>7.358</b>	<b>7.867</b>	<b>8.399</b>	
<i>variazione assoluta</i>		-2.684	213	509	532	-1.430
<i>variazione %</i>		-27,3%	3,0%	6,9%	6,8%	-14,5%
<b>% CasiMedici</b>	<b>70,1%</b>	<b>68,5%</b>	<b>64,7%</b>	<b>64,7%</b>	<b>65,6%</b>	
<b>PM DRG medici</b>	<b>0,73</b>	<b>0,80</b>	<b>0,80</b>	<b>0,78</b>	<b>0,81</b>	
<i>variazione %</i>		9,2%	1,0%	-3,5%	4,7%	11,3%
<b>Ricavi da DRG chirurgici</b>	<b>€ 15.713.235</b>	<b>€ 14.798.681</b>	<b>€ 16.238.777</b>	<b>€ 17.305.715</b>	<b>€ 18.016.739</b>	
<i>variazione assoluta</i>		-€ 914.554	€ 1.440.096	€ 1.066.938	€ 711.024	€ 2.303.504
<i>variazione %</i>		-5,8%	9,7%	6,6%	4,1%	14,7%
<b>Valore medio DRG chirurgici</b>	<b>€ 3.744</b>	<b>€ 4.505</b>	<b>€ 4.051</b>	<b>€ 4.041</b>	<b>€ 4.090</b>	
<i>variazione assoluta</i>		€ 761	-€ 454	-€ 10	€ 50	€ 346
<i>variazione %</i>		20,3%	-10,1%	-0,2%	1,2%	9,2%
<b>Ricavi da DRG medici</b>	<b>€ 22.483.228</b>	<b>€ 18.105.797</b>	<b>€ 19.154.852</b>	<b>€ 19.669.494</b>	<b>€ 21.695.478</b>	
<i>variazione assoluta</i>		-€ 4.377.431	€ 1.049.056	€ 514.642	€ 2.025.984	-€ 787.750
<i>variazione %</i>		-19,5%	5,8%	2,7%	10,3%	-3,5%
<b>Valore medio DRG medici</b>	<b>€ 2.288</b>	<b>€ 2.534</b>	<b>€ 2.603</b>	<b>€ 2.500</b>	<b>€ 2.583</b>	
<i>variazione assoluta</i>		€ 246	€ 69	-€ 103	€ 83	€ 295
<i>variazione %</i>		10,8%	2,7%	-4,0%	3,3%	12,9%

Tab. 1. Dati di attività: Confronto anni 2020-2021-2022-2023

Di seguito si riportano gli ulteriori dati aziendali di sintesi dell'anno 2023 confrontati con il precedente anno.

<b>Indicatori sintetici aziendali</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>Var. %</b>
Personale dipendente in servizio al 31/12	1.366	1.317	<b>3,7</b>
Valore della Produzione	192.916.326	174.748.129	<b>10,4</b>
Contributo annuale regionale indistinto	118.633.992	115.657.605	<b>2,6</b>
Ricavi per prestazioni in mobilità regionale	50.246.780	47.931.964	<b>4,8</b>
Ricavi per prestazioni in mobilità extraregionale	2.554.651	2.574.821	<b>-0,8</b>
Costi della produzione	187.018.444	170.143.367	<b>9,9</b>
Crediti operativi al 31/12	108.916.125	94.476.695	<b>15,3</b>
Debiti operativi al 31/12	26.086.272	37.381.952	<b>-30,2</b>
Disponibilità liquide	46.195.175	61.973.640	<b>-25,5</b>

Tab. 2. Indicatori sintetici: confronto anni 2023-2022

## 1. IDENTITÀ MANDATO E MISSION

L'AORN Santobono-Pausilipon, unica Azienda Ospedaliera Pediatrica del Sud Italia, è uno dei principali poli nazionali di riferimento per l'assistenza pediatrica nel settore sia dell'emergenza-urgenza sia dell'alta complessità, delle cronicità e della riabilitazione intensiva.

Con una dotazione di 460 posti letto, l'AORN eroga presso i due Presidi Ospedalieri Santobono e Pausilipon, prestazioni di ricovero e cura di alta specialità, articolate in 25 differenti discipline ultra-specialistiche, dedicate alle cure in fase acuta e post acuta del neonato e del bambino.

Presso il P.O. Santobono, inoltre, è presente il più grande Pronto Soccorso pediatrico in Italia per numero di accessi.

Sono elementi specifici della missione aziendale:

- assicurare la risposta adeguata alle urgenze/emergenze pediatriche, neonatali complesse per l'intero bacino di riferimento;
- offrire cure specialistiche per acuti e post acuti e di alta complessità in ambito pediatrico, promuovendo ed aggiornando le competenze e garantendo l'evoluzione dei servizi in coerenza con l'evoluzione scientifica e tecnologica;
- promuovere lo sviluppo della ricerca clinica e traslazionale in stretto collegamento con le attività di ricovero e cura svolte all'interno dai Dipartimenti dalle UU.OO. ad esse afferenti.

Nel perseguire la propria missione l'Azienda si propone alla collettività come insieme di persone, organizzate in funzioni e servizi, che:

- pongono i bisogni dei propri assistiti in età pediatrica ed adolescenziale al centro del proprio agire professionale, indipendentemente dal ruolo e dalla responsabilità;
- aderiscono ai documenti internazionali e nazionali in tema di tutela dei diritti dei minori ed orientano a tale tutela la propria azione;
- sviluppano e consolidano competenze pediatriche specialistiche, anche attraverso lo studio, la ricerca clinica, la formazione e l'aggiornamento;
- progettano e realizzano, in forma dinamica ed evolutiva, modalità assistenziali e di erogazione di servizi per la cura del neonato, del bambino e dell'adolescente.

L'Azienda esplica la propria missione e seleziona i propri principi operativi:

- adottando come metodo fondamentale la programmazione basata sulle risorse disponibili ed operando nel rispetto del vincolo di bilancio;
- consolidando il processo di decentramento dei poteri attraverso la dipartimentalizzazione delle attività e dei servizi;

- realizzando un sistema di verifica e revisione continua della tipologia, quantità e qualità delle prestazioni rese, orientato ai criteri della assicurazione della qualità, dell'appropriatezza e della prevenzione del rischio.

L'Azienda attiva ogni forma di collaborazione nazionale ed internazionale, anche attraverso specifiche intese per la costituzione di dipartimenti a carattere transmurale e/o interaziendale, per la gestione di attività sanitarie e di ricerca clinica rientranti nella propria missione.

Incoraggia la collaborazione scientifica con altri Enti, Istituti ed Università e la partecipazione a bandi di finanziamento nazionali ed internazionali dei progetti di ricerca; valorizza la produttività scientifica e il trasferimento dei risultati raggiunti.

Opera, attraverso la Fondazione Santobono Pausilipon Onlus e con altre istituzioni del terzo settore ad ogni utile iniziativa, per ampliare il sostegno economico alle proprie attività e per promuovere lo sviluppo professionale e tecnologico e la ricerca.

Quale atto integrante, operativo e di sostegno, dell'esercizio della propria missione, l'Azienda aderisce all'Associazione degli Ospedali Pediatrici Italiani, nell'ambito della quale concorre a promuovere il miglioramento della qualità e a sviluppare a livello nazionale ed internazionale la formazione e la ricerca clinica, impegnandosi a sostenere le problematiche e le specifiche peculiarità correlate all'assistenza neonatale e pediatrica.

## **2. ASSETTO STRUTTURALE ED ORGANIZZATIVO**

Si riporta a seguire un organigramma sintetico basato sull'attuale assetto organizzativo dell'AORN.

### **Organigramma generale**

Nel seguente grafico è illustrato l'organigramma generale dell'Azienda Santobono - Pausilipon



Tab. 3. Organigramma generale

### Macrostrutture

Gli schemi seguenti rappresentano l'organizzazione dell'AORN articolata per Aree e Dipartimenti, con indicazione delle Unità Operative Complesse (UOC), Semplici Interdipartimentali (UOSID), Semplici Dipartimentali (UOSD) e Semplici (UOS) ad essi afferenti.

Le macrostrutture operative dell'Azienda sono i Dipartimenti Strutturali, i Dipartimenti Funzionali, le Aree ed i Presidi Ospedalieri. Tali macrostrutture, sono schematizzate in **Tabelle 2-4**.

La composizione e la tipologia dei Dipartimenti è dettata dalla necessità di garantire, in analogia con i principali ospedali pediatrici italiani, la specificità e la gestione integrata di area di assistenza complessa che, indipendentemente dalla numerosità della casistica trattata, presentano livelli di specializzazione ed infungibilità, con ruolo esclusivo o largamente prevalente nell'ambito dell'offerta sanitaria regionale.

L'Azienda promuove, o aderisce alla costituzione di reti e dipartimenti per la gestione transmurale ed interaziendale di attività sanitarie coerenti con la propria missione.

**Tabella 2. Dipartimenti**

<b>DIPARTIMENTI STRUTTURALI</b>
AREA CRITICA
PEDIATRIA GENERALE E D'URGENZA
SPECIALITA' PEDIATRICHE
CHIRURGIA PEDIATRICA
SPECIALITA' CHIRURGICHE
NEUROSCIENZE E RIABILITAZIONE
ONCOLOGIA, EMATOLOGIA E TERAPIE CELLULARI
SERVIZI SANITARI
<b>DIPARTIMENTI FUNZIONALI</b>
EMERGENZA ACCETTAZIONE E CTS PEDIATRICO

**Tabella 3. Aree Centrali**

<b>AREE CENTRALI</b>
AREA DI STAFF DI DIREZIONE SANITARIA
AREA DI STAFF DI DIREZIONE AMMINISTRATIVA
AREA RICERCA INNOVAZIONE E SVILUPPO

**Tabella 4. Presidi Ospedalieri**

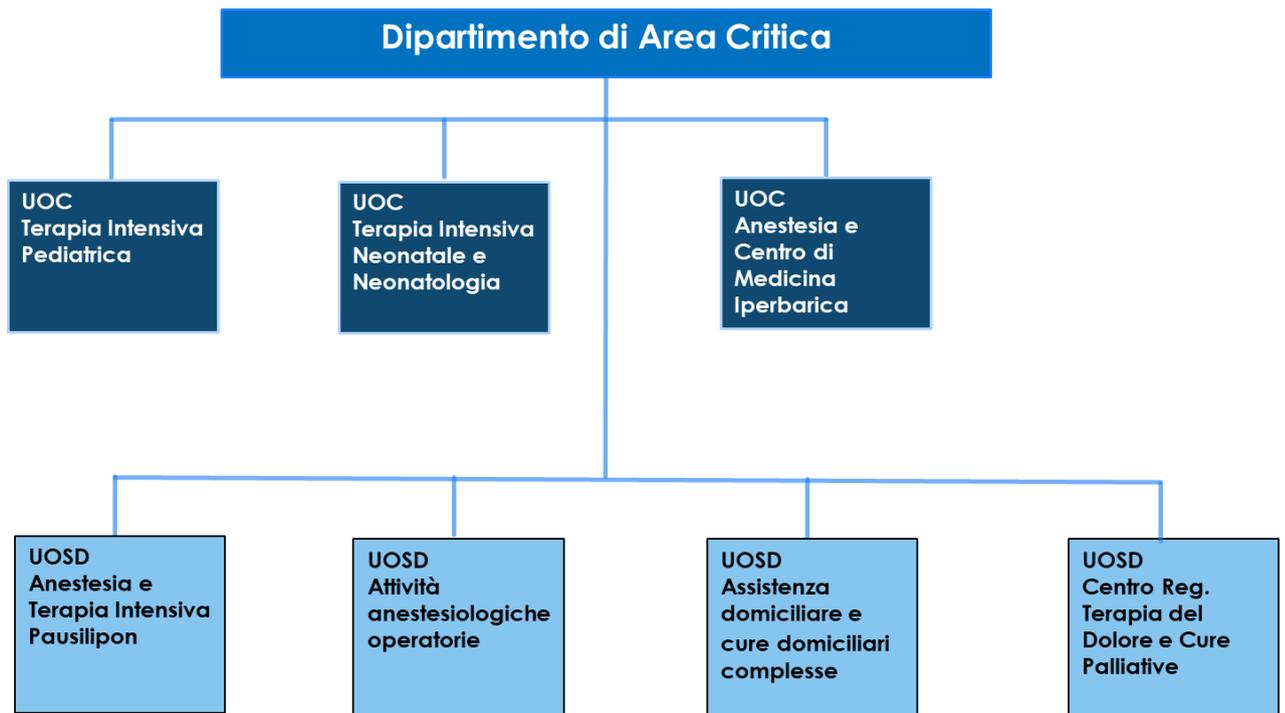
<b>PRESIDI OSPEDALIERI</b>
P.O. SANTOBONO
P.O. PAUSILIPON

### **Articolazioni organizzative**

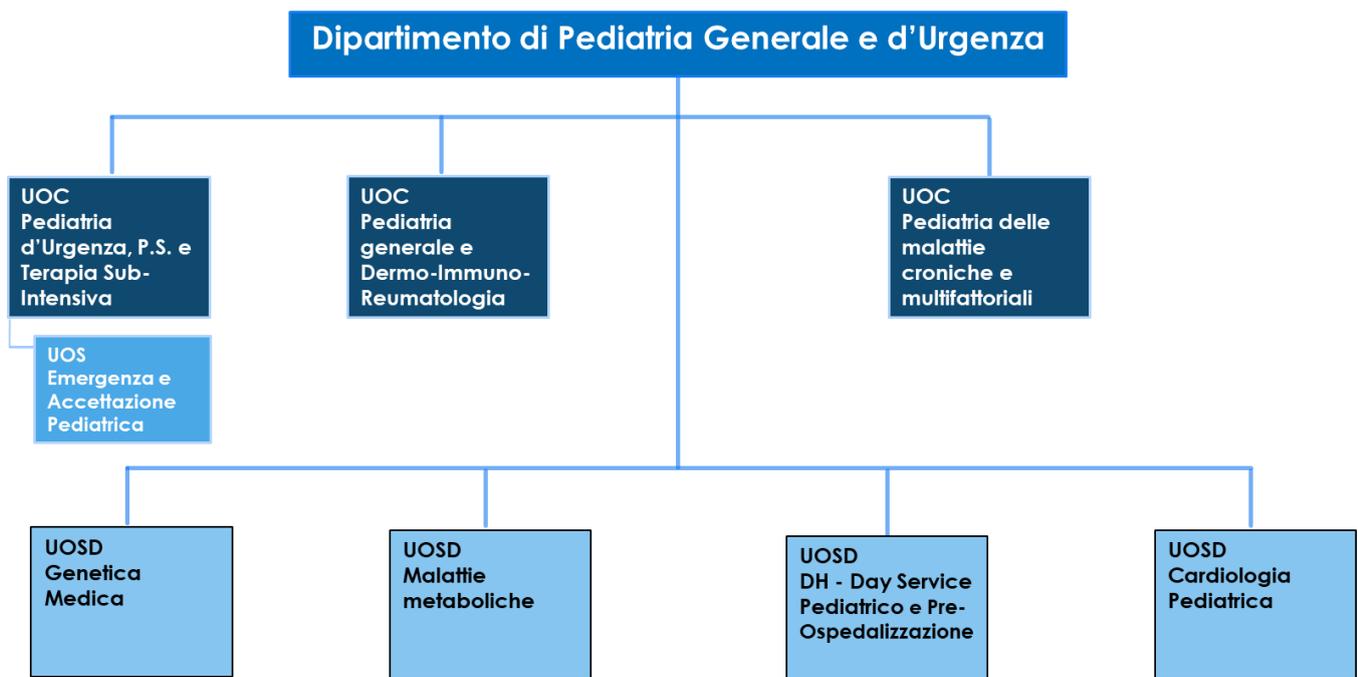
In fase di applicazione della DGRC n.62/2023 e nelle more della sua piena attivazione, le articolazioni organizzative sanitarie e PTA aziendali, sono riportate, aggregate per Dipartimenti ed Aree, nelle **Tabelle 5 - 16**.

UOC
UOSID
UOS

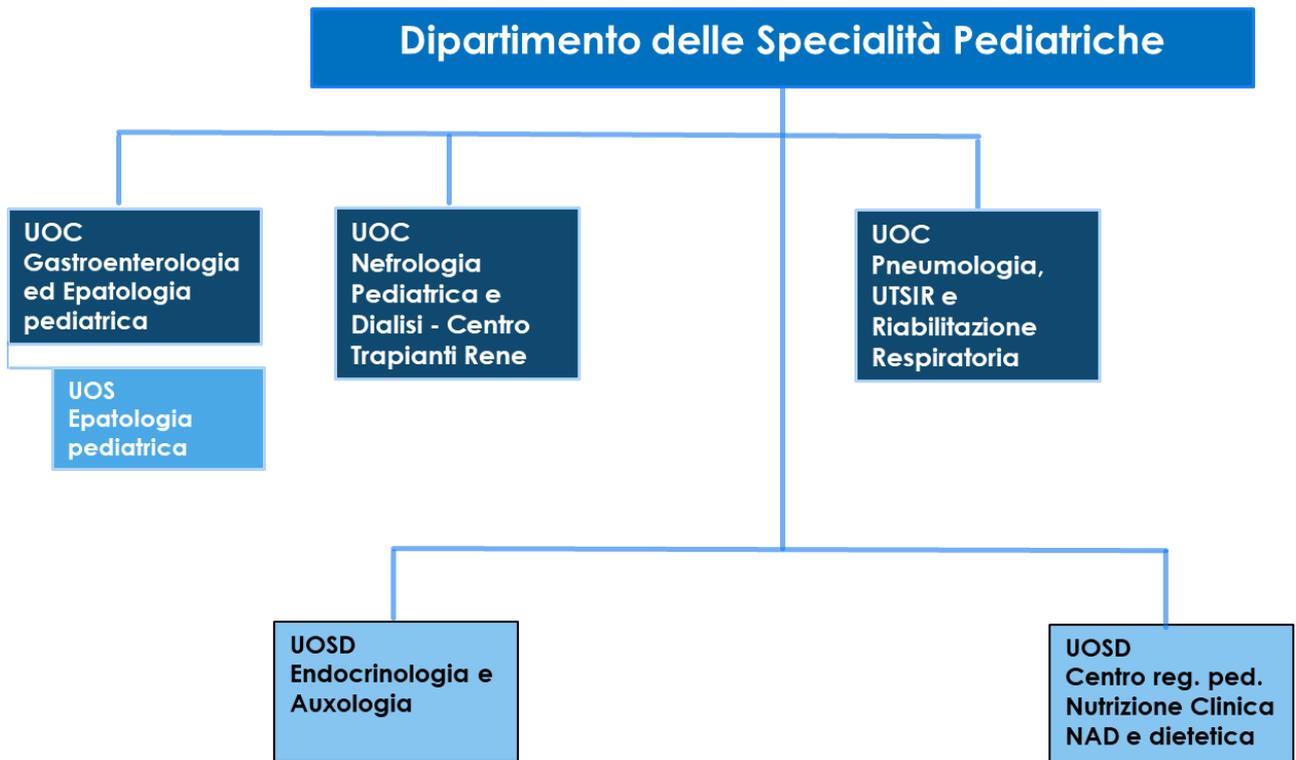
TAB.5



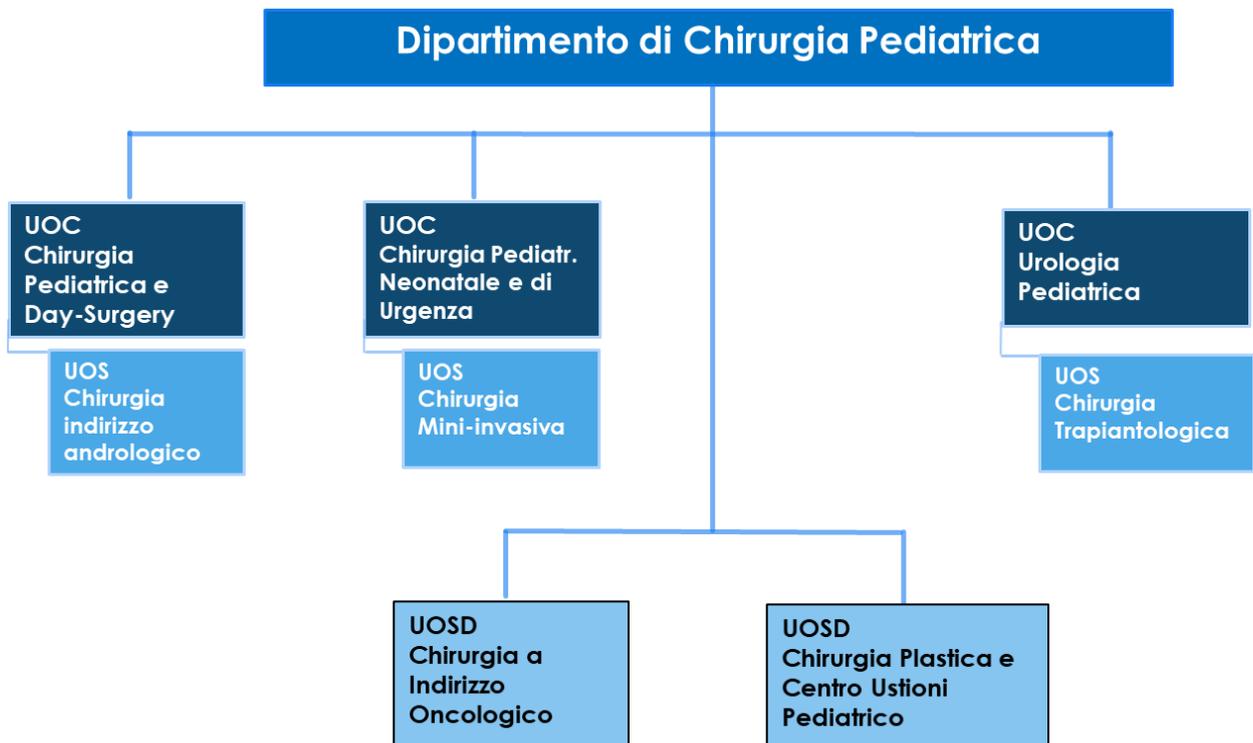
TAB.6



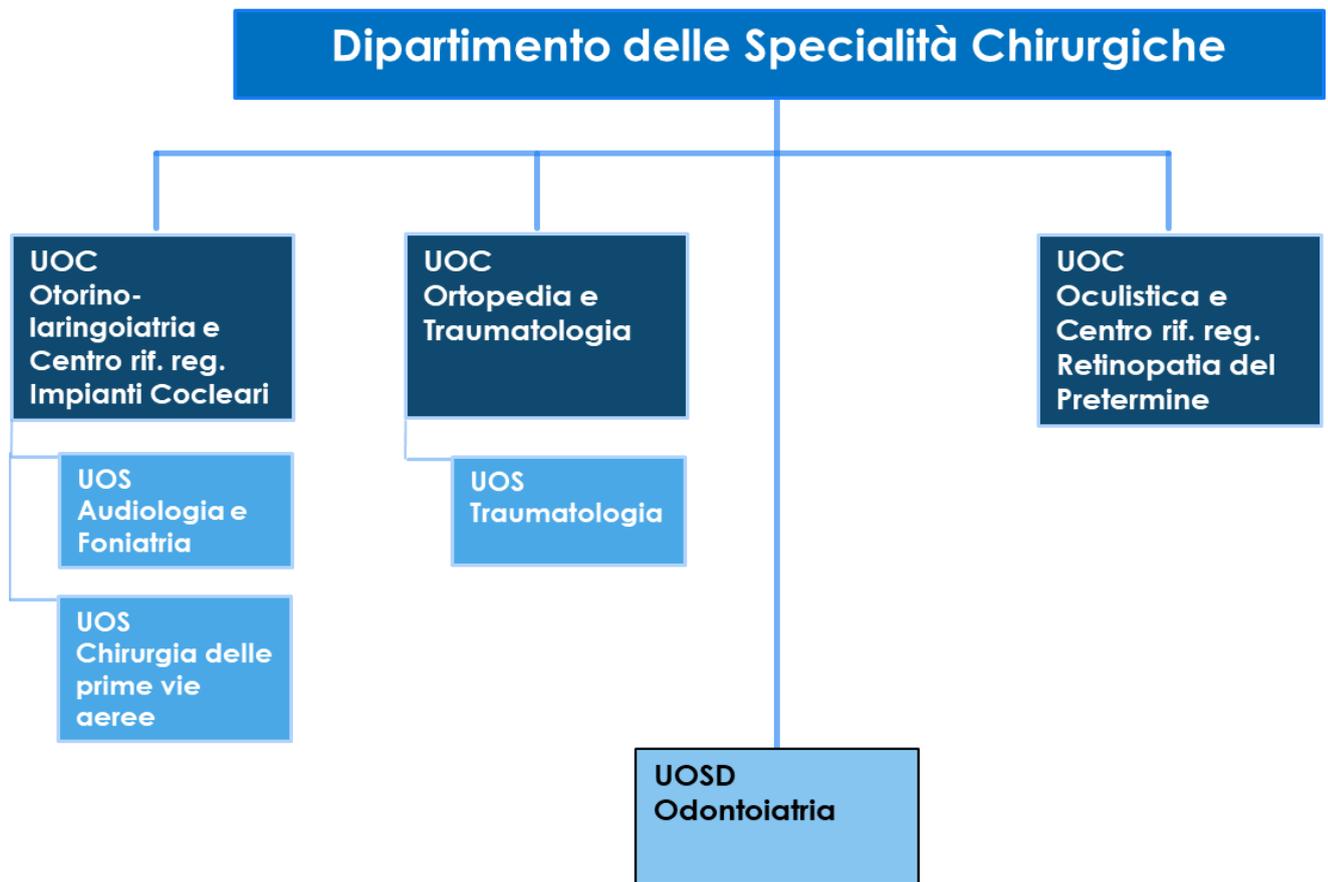
TAB.7



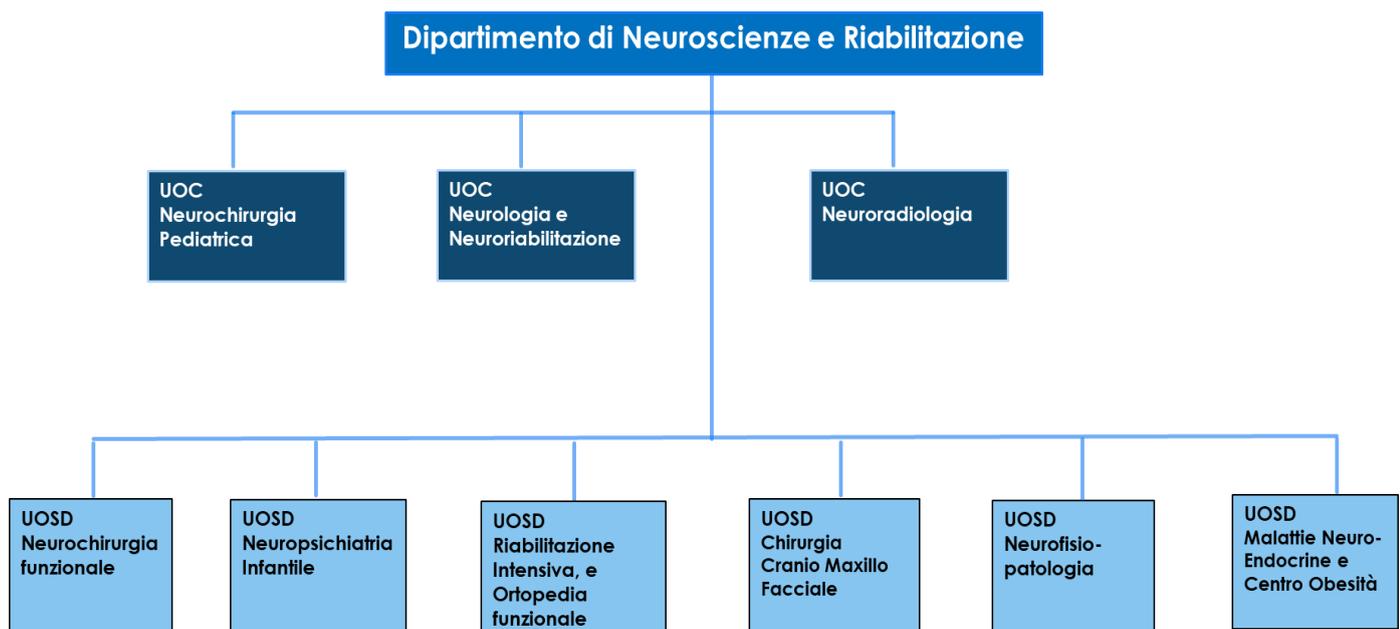
TAB.8



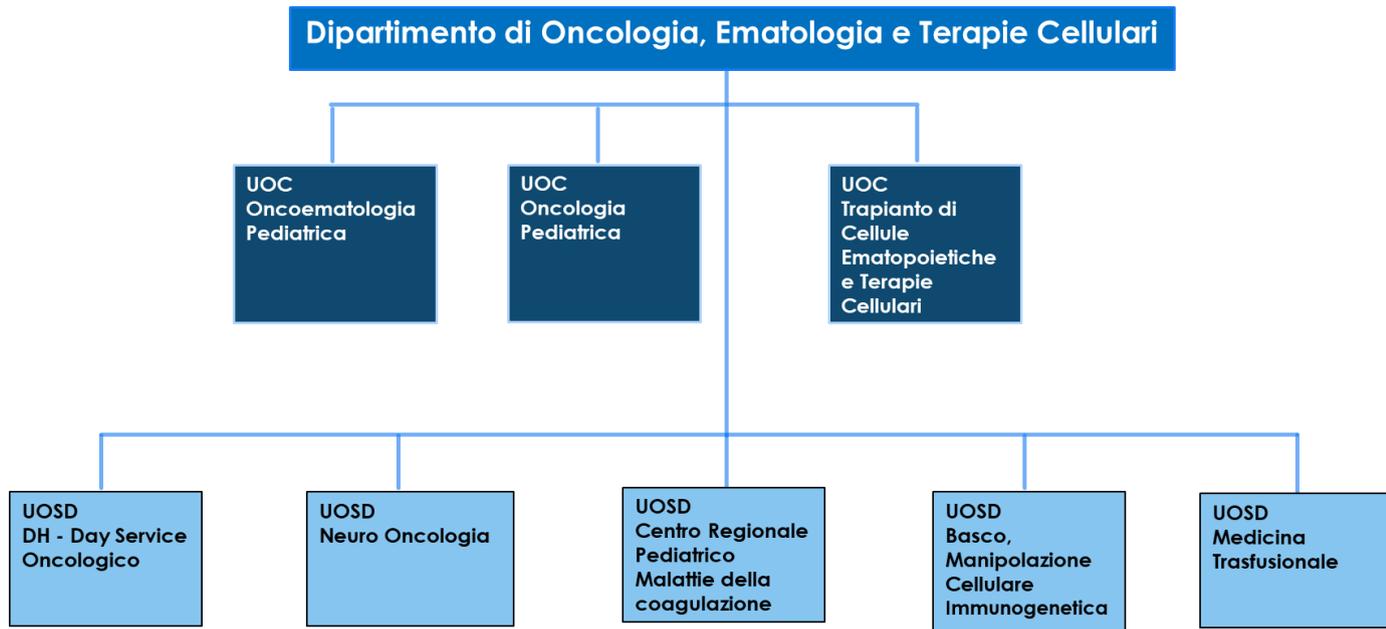
TAB.9



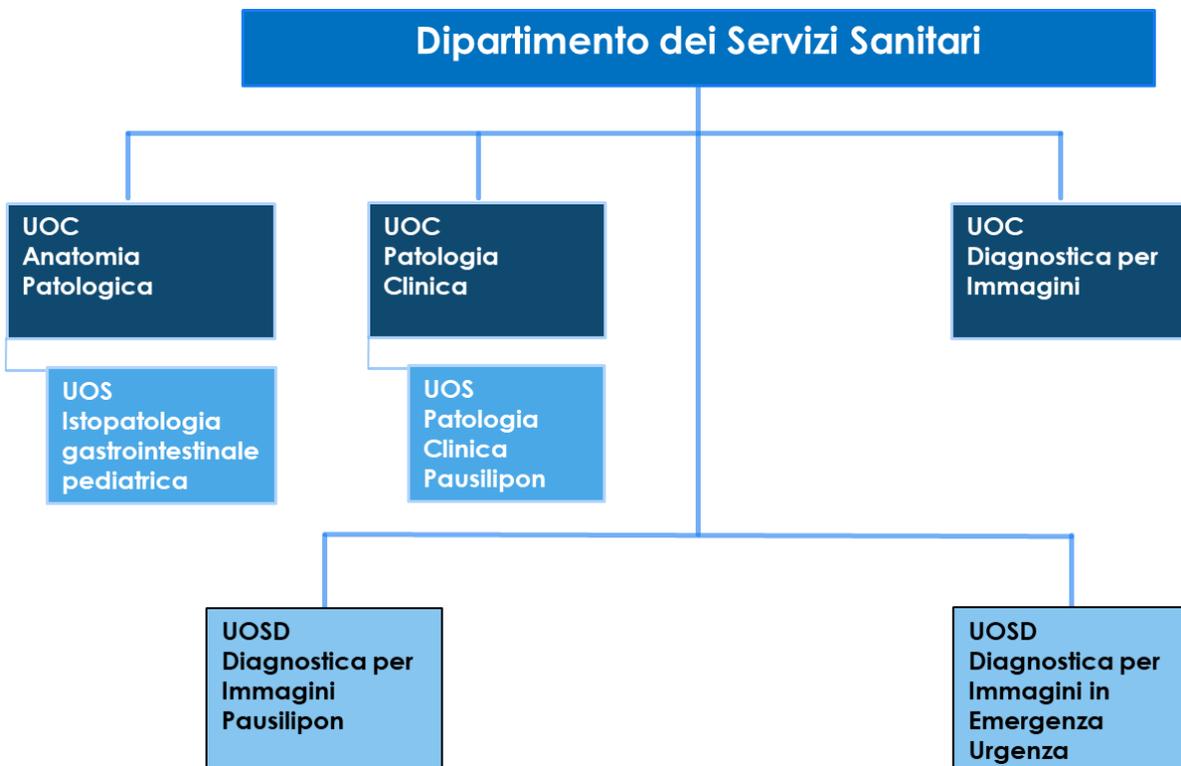
TAB.10



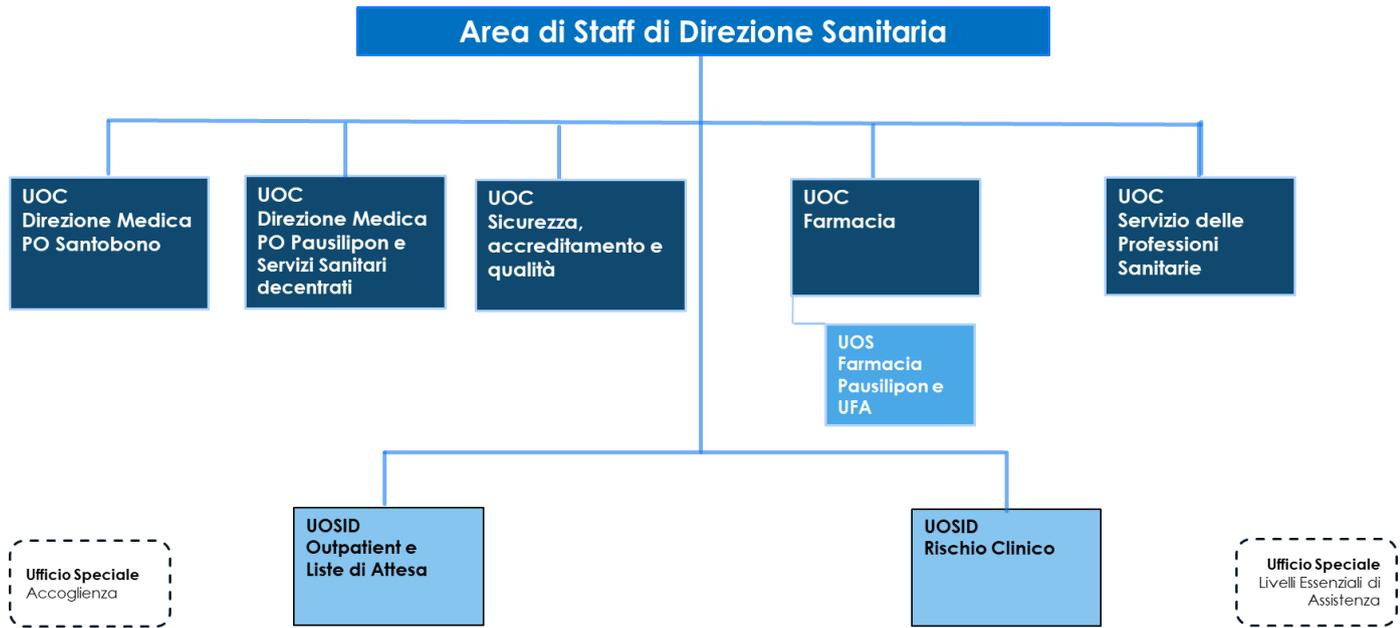
TAB.11



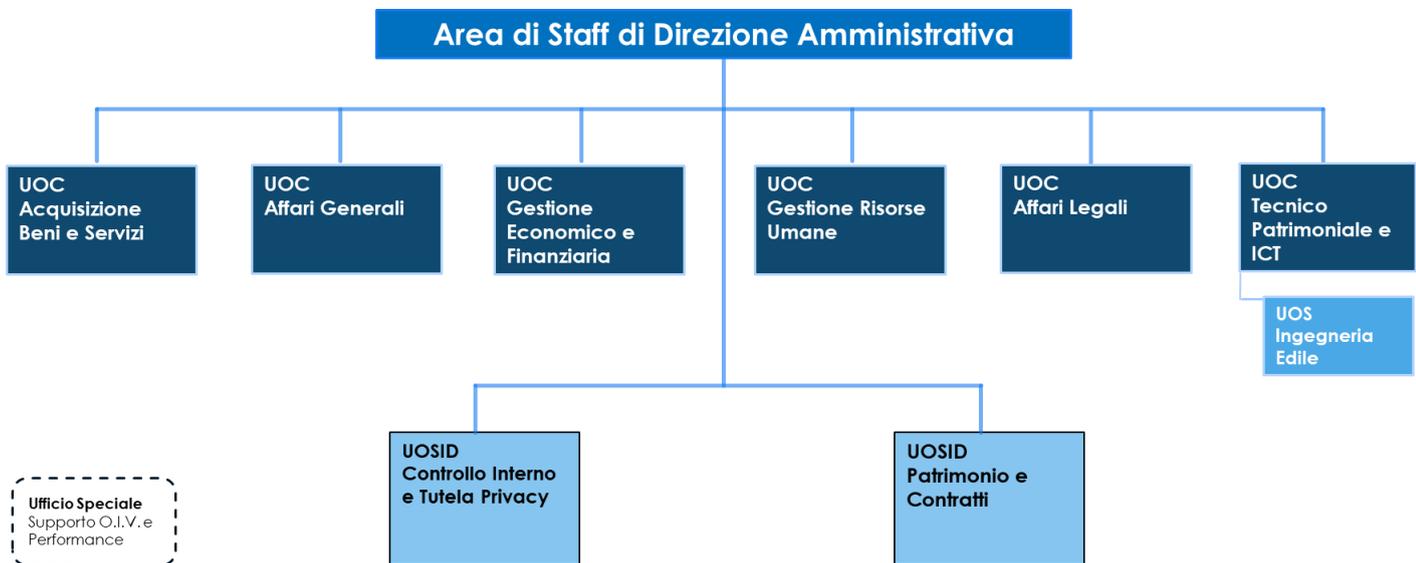
TAB.12



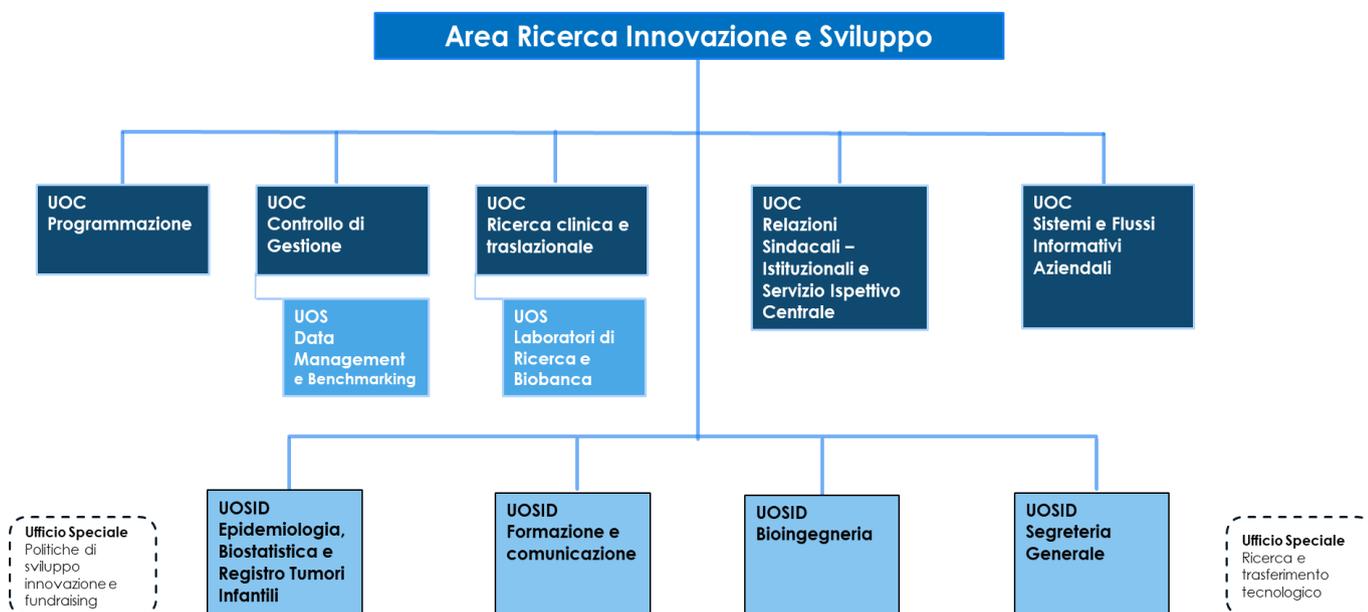
TAB.13



TAB.14



TAB.15



TAB.16

**DIPARTIMENTO FUNZIONALE EMERGENZA ACCETTAZIONE E CTS PEDIATRICO**

AFFERENZE STRUTTURALI UU.OO	COMPOSIZIONE DIPARTIMENTO FUNZIONALE EMERGENZA ACCETTAZIONE E CTS PEDIATRICO
<b>DIP. AREA CRITICA</b>	Terapia Intensiva Neonatale e Neonatologia
	Terapia Intensiva Pediatrica
	Anestesia e Centro di Medicina Iperbarica
<b>DIP. PEDIATRIA GENERALE E D'URGENZA</b>	Pediatria d'urgenza, Pronto Soccorso e Terapia Sub-intensiva
	Emergenza e Accettazione Pediatrica
	Cardiologia Pediatrica
<b>DIP. SPECIALITA' PEDIATRICHE</b>	Nefrologia Pediatrica e Dialisi - Centro Trapianti Rene
	Pneumologia e UTSIR

	Gastroenterologia Pediatrica
<b>DIP. CHIRURGIA PEDIATRICA</b>	Chirurgia Pediatrica, Neonatale e d'Urgenza
	Centro Ustioni Pediatrico
<b>DIP. SPECIALITA' CHIRURGICHE</b>	Ortopedia e Traumatologia
	Traumatologia
	Otorinolaringoiatria
	Oculistica
<b>DIP. NEUROSCIENZE E RIABILITAZIONE</b>	Neurochirurgia Pediatrica
	Neurologia
	Neuropsichiatria infantile
<b>DIP. SERVIZI SANITARI</b>	Diagnostica per immagini in Emergenza Urgenza

Conformemente a quanto previsto dalla Programmazione regionale con Delibera di Giunta n. 62 del 14/02/2023, a parziale modifica ed aggiornamento del D.C.A. 103/2018, così come integrato dal DGRC n.378/2020 e nelle more della realizzazione dei citati interventi, in fase di prima applicazione della DGRC n. 62 del 14/02/2023, la dotazione dei posti letto per Unità Operativa e disciplina di afferenza è la seguente.

**Dotazione Posti Letto per Unità Operativa**

<i>COD.</i>	<b>DISCIPLINE</b>	<b>UU.OO</b>	<b>n. posti letto</b>
08	CARDIOLOGIA	UOSD Cardiologia Pediatrica	8
11	CHIRURGIA PEDIATRICA	UOC Chirurgia Pediatrica, Neonatale e d'Urgenza	18
		UOC Chirurgia Pediatrica e Day Surgery	16
		UOSD Chirurgia Plastica e Centro Pediatrico Regionale Ustioni	6
		UOSD Chirurgia ad indirizzo Oncologico	4
19	MALATTIE ENDOCRINE DEL RICAMBIO E DELLA NUTRIZIONE	UOSD Endocrinologia e Auxologia	6
		UOSD Malattie Neuro-endocrine e Centro Obesità	2
32	NEUROLOGIA	UOC Neurologia e Neuroriabilitazione	16
75	NEURORIABILITAZIONE		8
33	NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	UOSD Neuropsichiatria Infantile	15
34	OCULISTICA	UOSD Oculistica e Centro di Riferimento per la Retinopatia del Pretermine	8
35	ODONTOIATRIA ESTOMATOLOGIA	UOSD Odontoiatria	2
36	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	UOC Ortopedia e Traumatologia	32
38	OTORINOLARINGOIATRIA	UOC Otorinolaringoiatria e Centro di Riferimento Impianti Cocleari	12
39	PEDIATRIA	UOC Pediatria delle Malattie Croniche e Multifattoriali	24
		UOC Pediatria Generale e Immuno-Reumatologia	32
		UOC Pediatria d'Urgenza, Pronto Soccorso e Terapia Sub-Intensiva *	32
		UOC Gastroenterologia ed Epatologia Pediatrica	12

		UOSD D.H., Day Service Pediatrico e Pre-Ospedalizzazione	12
		UOSD Malattie Metaboliche	8
49	TERAPIA INTENSIVA	UOC Terapia Intensiva Pediatrica	14
		UOSD Anestesia e Terapia Intensiva Pediatrica Pausilipon	2
62	NEONATOLOGIA	UOC Terapia Intensiva Neonatale e Neonatologia	24
73	TERAPIA INTENSIVA NEONATALE		14
64	ONCOLOGIA	UOC Oncologia Pediatrica	10
		UOSD Neuro Oncologia	4
		UOSD DH e Day Service Oncologico	10
65	ONCOEMATOLOGIA PEDIATRICA	UOC Trapianto di Cellule Ematopoietiche e Terapie Cellulari	7
		UOC Oncoematologia Pediatrica	14
68	PNEUMOLOGIA	UOC Pneumologia, UTSIR e Riabilitazione Respiratoria^	12
76	NEUROCHIRURGIA PEDIATRICA	UOC Neurochirurgia Pediatrica	14
77	NEFROLOGIA PEDIATRICA	UOC Nefrologia Pediatrica e Dialisi - Centro Trapianti Rene	16
48	NEFROLOGIA (ABILITATO AL TRAPIANTO DI RENE)		1
78	UROLOGIA PEDIATRICA	UOC Urologia pediatrica	12
56	RECUPERO E RIABILITAZIONE FUNZIONALE	UOSD, Riabilitazione intensiva e Ortopedia Funzionale	33

\* di cui 6 pl sub intensivi

^ di cui 6 pl sub intensivi

### ● Centri di Rilievo Regionale

L'Azienda, nel corso del 2022, ha svolto una serie di attività in qualità di centro di riferimento regionale, assegnato dalla Programmazione regionale:

- Centro Regionale della Grande Emergenza pediatrica, articolato nelle seguenti attività di emergenza specialistica:
  - Terapia Intensiva Pediatrica
  - Neurochirurgia pediatrica
  - Ortotraumatologia (CTS-pediatrico unico regionale)
  - Emergenze nefrologiche: dialisi pediatrica e neonatale
  - Chirurgia neonatale e malformativa complessa
  - Emergenze cardio-pneumologiche complesse
  - Emergenze oculistiche ed ORL complesse
  - Emergenze neurologiche complesse
  - Emergenze ematologiche ed oncologiche
  - Emergenze neuropsichiatriche infantili
  - Inalazione di corpi estranei con rischio immediato per le funzioni vitali
  - Ingestione di corpi estranei con rischio immediato per le funzioni vitali
  - Per le grandi ustioni ed i gravi avvelenamenti: spoke dell'Hub Regionale dell'A.O. Cardarelli
  - Per le emergenze infettivologiche complesse e neuro-infettivologiche: spoke dell'Hub
  - Regionale del P.O. Cotugno (A.O. dei Colli).

- TIN di Alta Specialità con bacino di utenza regionale ed extraregionale per l'assistenza al neonato chirurgico e patologie neonatali ultra-specialistiche presso le strutture Neurochirurgiche, Oculistiche e Nefro-Urologiche.
- Centro hub terapia del dolore e cure palliative pediatriche.
- Centri regionale di riferimento per la Oncologia Pediatrica.
- Centro di Criopreservazione e Banca Regionale di sangue di cordone ombelicale (BA.S.CO) - Legge regionale n.3 del 5 febbraio 2009.
- Centro di riferimento Regionale per gli impianti cocleari.
- Centro Regionale per le Emergenze Neuropsichiatriche Infantili.
- Riferimento regionale Disturbi del Comportamento Alimentare per la fascia di età fino ai 18 anni.
- Unico centro pediatrico regionale di Neuroriabilitazione Unico centro pediatrico regionale di Recupero e Riabilitazione Unico centro pediatrico regionale di Trapianto Midollo Osseo.
- Centro Trauma ad Alta specializzazione (CTS) per l'età pediatrica della rete
- Regionale per il Trauma.
- Centro Regionale per le Emergenze Neuropsichiatriche Infantili.
- Centro regionale di riferimento per l'emergenza neuropsichiatrica adolescenziale.
- Centro riferimento regionale disturbi della nutrizione adolescenziale.
- Unico centro pediatrico regionale di riabilitazione e neuro riabilitazione.
- Hub Regionale della Rete dell'Emergenza Pediatrica.
- Hub Regionale della Rete Oncologica pediatrica.
- Hub pediatrico Regionale della Terapia del Dolore e cure palliative pediatriche.
- Hub pediatrico per la Rete pediatrica di Riabilitazione intensiva (cod. 56) e neuroriabilitazione (cod.75.).
- Hub pediatrico della rete regionale di Ossigenoterapia Iperbarica.
- Hub pediatrico regionale della Rete per la cura dei disordini ereditari trombofilici e delle malattie emorragiche congenite- DGRC n. 240 del 27/04/2023 già individuato con L.R. 26 febbraio 1998
- Unico Centro Regionale di Neurochirurgia pediatrica (Cod. Min. n.76).
- Centro di Riferimento Regionale per le Emergenze Neuropsichiatriche Infantili.
- Centro di riferimento di Chirurgia neonatale e malformativa.
- Centro per la Chirurgia Urologica, Oncologica e d'Urgenza pediatrica.
- Centro Unico Regionale di Chirurgia della sordità.
- Centro Unico Regionale della Retinopatia del prematuro.
- Centro di riferimento per la Dialisi neonatale e follow up trapianto di rene.
- Centro Regionale per le Emocoagulopatie in età pediatrica.
- Centro Regionale per l'Obesità infantile.
- Centro di riferimento Regionale di Nutrizione Clinica e Nutrizione Domiciliare.

- Centro di Trapianto di cellule staminali e Midollo allogenico ed autologo, abilitato all'effettuazione del trapianto aploidentico (certificazione di qualità JACIE e CNT/CNS) Unico del Sud Italia.
- Banca di cellule di cordone Ombelicale e Criopreservazione di cellule staminali con annessa Unità di Aferesi e Manipolazione Cellulare (accreditamento EFI - European Federation Immunogenetics).
- Centro di Terapia Intensiva Pediatrica e Neonatale e Sub-Int. Respiratoria pediatrica.
- Centro di Terapia Iperbarica.
- Centro di Neuroriabilitazione e di riabilitazione intensiva ad alta specializzazione robotica.
- Hospice Pediatrico.
- Servizio di Trasporto per le Emergenze Neonatali.
- Registro tumori infantili della Regione Campania.
- Centro di riferimento Regionale per 878 malattie analiticamente riportate nella seguente tabella per MDC, al fine di rappresentare la multidisciplinarietà della casistica trattata (DGRC 1362/05; DCA 34/16; e DCA N. 48 DEL 27/10/2017).
- Nodo Regionale della Rete di Genetica medica (DCA58/2018).
- Centro di Riferimento Nazionale nel settore Rare Renal Disease – European reference network (ERN).
- Centro di riferimento Regionale per 878 malattie rare articolate per le 6 classi di riferimento di seguito indicate:
  - Malattie dell'apparato genito-urinario (cod. Icd9-cm da 580 a 629);
  - Malattie del sangue e degli organi ematopoietici (cod. Icd9-cm da 280 a 289);
  - Malformazioni congenite (cod. Icd9-cm da 740 a 759);
  - Malattie del sistema nervoso e organi di senso (cod. Icd9-cm da 320 a 389);
  - Malattie delle ghiandole endocrine, della nutrizione, del metabolismo e disturbi immunitari (cod. Icd9-cm da 240 a 279);
  - Malattie del sistema circolatorio (cod. Icd9-cm da 390 a 459).
- Centro di riferimento Regionale per Fenilchetonuria (DCA 30/2019).
- Nodo regionale della Rete di Genetica medica (DCA 58/2018).
- Centro di riferimento Regionale di Terapia del Dolore, Hospice e Cure Palliative Pediatriche (DCA n. 22 del 10.03.2015).
- Centro di riferimento Regionale per la Retinopatia del Pretermine - D.G.R. n.1401, del 15/9/06.
- Centro Regionale pediatrico di Nutrizione Clinica, NAD e Dietetica - delibera regionale n. 236 del 16/02/2005.
- Unico Centro Regionale impianti cocleari, DGR 262/06.

- Unico Centro Regionale Retinopatia del pretermine per il DGR 1401/06.
- Centro componente della Rete Regionale terapia iperbarica (DGCR -BURC N.9 del 1 marzo 2004).

### 3. LA GESTIONE SANITARIA

Si riporta di seguito la tabella relativa alla sintesi dell'attività assistenziale e dei ricavi del totale anno 2023 in confronto con le precedenti annualità (2022,2021,2020 e del 2019-anno pre-COVID).

	Totale anno 2019	Totale anno 2020	Totale anno 2021	Totale anno 2022	Totale anno 2023	Variazione 2023 vs. 2019
Numero casi ordinari	14.025	10.430	11.367	12.150	12.804	
Numero casi DH-DS	13.712	8.868	10.497	11.168	10.228	
<b>Totale casi ordinari e diurni</b>	<b>27.737</b>	<b>19.298</b>	<b>21.864</b>	<b>23.318</b>	<b>23.032</b>	
variazione assoluta		-8.439	2.566	1.454	-286	-4.705
variazione %		-30,40%	13,30%	6,70%	-1,20%	-17,00%
Ricavi da casi ordinari	€ 38.194.925	€ 32.904.478	€ 35.393.629	€ 36.975.583	€ 39.712.217	
Ricavi da casi diurni	€ 11.340.738	€ 7.145.749	€ 9.336.242	€ 9.442.533	€ 9.254.219	
<b>Totale ricavi casi ordinari e diurni</b>	<b>€ 49.535.663</b>	<b>€ 40.050.227</b>	<b>€ 44.729.872</b>	<b>€ 46.418.116</b>	<b>€ 48.966.436</b>	
variazione assoluta		-€ 9.485.437	€ 4.679.645	€ 1.688.244	€ 2.548.321	-€ 569.227
variazione %		-19,10%	11,70%	3,80%	5,50%	-1,10%
Numero accessi PS	98.399	52.917	67.461	88.772	91.405	
variazione assoluta		-45.482	14.544	21.311	2.633	-6.994
variazione %		-46,20%	27,50%	31,60%	3,00%	-7,10%
Numero prestazioni ambulatoriali	126.673	82.812	108.186	134.936	169.968	
variazione assoluta		-43.861	25.374	26.750	35.032	43.295
variazione %		-34,60%	30,60%	24,70%	26,00%	34,20%
Valore prestazioni ambulatoriali	€ 2.468.306	€ 1.619.801	€ 2.117.062	€ 2.571.468	€ 2.996.428	
variazione assoluta		-€ 848.505	€ 497.261	€ 454.406	€ 424.959	€ 528.122
variazione %		-34,40%	30,70%	21,50%	16,50%	21,40%
<b>TOTALE FATTURATO</b>	<b>€ 52.003.969</b>	<b>€ 41.670.028</b>	<b>€ 46.846.934</b>	<b>€ 48.989.584</b>	<b>€ 51.962.864</b>	
variazione assoluta		-€ 10.333.942	€ 5.176.906	€ 2.142.650	€ 2.973.280	-€ 41.105
variazione %		-19,90%	12,40%	4,60%	6,10%	-0,10%

Le attività del 2020 sono state prevalentemente e significativamente influenzate dagli effetti derivanti dall'improvvisa emergenza COVID. Nonostante il protrarsi della pandemia nel biennio 2021-2022, l'effetto negativo sull'attività è stato in gran parte neutralizzato dalla completa adozione/implementazione dei nuovi percorsi assistenziali definiti nel 2020. Si evidenzia che il fatturato complessivo del **totale anno 2023** registra un incremento pari a circa **3 mln di € (+6,1%)** verso lo stesso periodo dell'anno precedente ed è **sostanzialmente in linea con il fatturato del 2019** (anno re-COVID).

### Attività in regime di Degenza

La sintesi dell'andamento dell'attività ordinaria e diurna e dei relativi ricavi è rappresentata nella tabella sotto riportata.

**Casi ordinari e diurni- attività e ricavi Totale anni 2019-2023**

	Totale anno 2019	Totale anno 2020	Totale anno 2021	Totale anno 2022	Totale anno 2023	Variazione 2023 vs. 2019
Numero casi ordinari	14.026	10.430	11.367	12.150	12.804	
Numero casi DH-DS	13.712	8.868	10.497	11.168	10.228	
<b>Totale casi ordinari e diurni</b>	<b>27.738</b>	<b>19.298</b>	<b>21.864</b>	<b>23.318</b>	<b>23.032</b>	
variazione assoluta		-8.440	2.566	1.454	-286	-4.706
variazione %		-30,4%	13,3%	6,7%	-1,2%	-17,0%
Ricavi da casi ordinari	€ 38.196.463	€ 32.904.478	€ 35.393.629	€ 36.975.209	€ 39.712.217	
Ricavi da casi diurni	€ 11.340.738	€ 7.145.749	€ 9.336.242	€ 9.442.533	€ 9.254.219	
<b>Totale ricavi casi ordinari e diurni</b>	<b>€ 49.537.201</b>	<b>€ 40.050.227</b>	<b>€ 44.729.872</b>	<b>€ 46.417.741</b>	<b>€ 48.966.436</b>	
variazione assoluta		-€ 9.486.974	€ 4.679.645	€ 1.687.870	€ 2.548.695	-€ 570.765
variazione %		-19,2%	11,7%	3,8%	5,5%	-1,2%
<b>Valore medio DRG casi ordinari</b>	<b>€ 2.723</b>	<b>€ 3.155</b>	<b>€ 3.114</b>	<b>€ 3.043</b>	<b>€ 3.102</b>	
variazione assoluta		€ 432	-€ 41	-€ 70	€ 58	€ 378
variazione %		15,8%	-1,3%	-2,3%	1,9%	13,9%
<b>Valore medio DRG casi diurni</b>	<b>€ 827</b>	<b>€ 806</b>	<b>€ 889</b>	<b>€ 845</b>	<b>€ 905</b>	
variazione assoluta		-€ 21	€ 84	-€ 44	€ 59	€ 78
variazione %		-2,6%	10,4%	-4,9%	7,0%	9,4%

Dall'analisi del Totale anno **2023 verso lo stesso periodo del 2022** emerge quanto segue:

- i casi ordinari e diurni presentano un decremento di 286 casi pari al -1,2%;

- i ricavi complessivi presentano un incremento di circa 2,5 milioni di euro pari al +5,5%;
- il valore medio DRG dei casi ordinari registra un incremento (+1,9%), così come quello relativo ai casi diurni pari al +7%.

Le diverse azioni intraprese a partire dal 2020, consolidate negli anni successivi, hanno consentito nel **2023** di riportare sostanzialmente in linea il fatturato **verso il 2019** anno pre COVID (-€0,6 milioni; -1,2%) mentre nell'esercizio 2020 la perdita di fatturato vs il 2019 è risultata pari -€9,5 milioni (-19,1%). Nella tabella di seguito riportate sono evidenziati i principali indicatori relativi ai ricoveri ordinari.

**Ricoveri ordinari- principali indicatori - Totale anno 2019- 2023**

	Totale anno 2019	Totale anno 2020	Totale anno 2021	Totale anno 2022	Totale anno 2023	Variazione 2023 vs. 2019
<b>Totale Dimessi ordinari</b>	<b>14.026</b>	<b>10.430</b>	<b>11.367</b>	<b>12.150</b>	<b>12.804</b>	
<i>variazione assoluta</i>		-3.596	937	783	654	-1.222
<i>variazione %</i>		-25,6%	9,0%	6,9%	5,4%	-8,7%
<b>PM totale</b>	<b>0,860</b>	<b>0,963</b>	<b>0,964</b>	<b>0,948</b>	<b>0,973</b>	0,11
<i>variazione %</i>		<b>12,0%</b>	<b>0,1%</b>	<b>-1,6%</b>	<b>2,6%</b>	13,1%
<b>Ricavi Totali</b>	<b>€ 38.196.463</b>	<b>€ 32.904.478</b>	<b>€ 35.393.629</b>	<b>€ 36.975.209</b>	<b>€ 39.712.217</b>	
<i>variazione assoluta</i>		-€ 5.291.985	€ 2.489.151	€ 1.581.580	€ 2.737.008	€ 1.515.754
<i>variazione %</i>		-13,9%	7,6%	4,5%	7,4%	4,0%
<b>Valore medio DRG</b>	<b>€ 2.723</b>	<b>€ 3.155</b>	<b>€ 3.114</b>	<b>€ 3.043</b>	<b>€ 3.102</b>	
<i>variazione assoluta</i>		€ 432	-€ 41	-€ 70	€ 58	€ 378
<i>variazione %</i>		15,8%	-1,3%	-2,3%	1,9%	13,9%

Per ciò che concerne i **Ricoveri ordinari** si evidenzia quanto segue:

- **i ricavi del Totale anno 2023 verso lo stesso periodo 2022** presentano un incremento di circa 2,7 milioni di euro (+7,4%), dovuto all'aumento del n° di casi pari a 654 (+5,4%) e del valore medio del DRG pari a 1,9%. Il peso medio è lievemente incrementato.
- confrontando **i ricavi 2023 verso quelli del 2019** (anno pre-covid) si evidenzia un incremento di circa 1,5 milioni di euro verso i - 5,3 milioni di euro del 2020 vs. il 2019. Si evidenzia, inoltre, il significativo incremento del peso medio 2023 vs. il 2019 pari al +13,1%, così come del valore medio del DRG (+13,9%).

Nella tabella di seguito rappresentata sono riportati i principali **parametri dell'attività ordinaria articolata tra casi chirurgici e casi medici**.

Casi ordinari chirurgici e medici- principali parametri Totale anno 2019-2020-2021-2022-2023

	Totale anno 2019	Totale anno 2020	Totale anno 2021	Totale anno 2022	Totale anno 2023	Variazione 2023 vs. 2019
<b>Casi DRG chirurgico</b>	<b>4.197</b>	<b>3.285</b>	<b>4.009</b>	<b>4.283</b>	<b>4.405</b>	
variazione assoluta		-912	724	274	122	208
variazione %		-21,7%	22,0%	6,8%	2,8%	5,0%
<b>% Casi Chirurgici</b>	<b>29,9%</b>	<b>31,5%</b>	<b>35,3%</b>	<b>35,3%</b>	<b>34,4%</b>	
<b>PM DRG Chirurgici</b>	<b>1,16</b>	<b>1,32</b>	<b>1,26</b>	<b>1,26</b>	<b>1,28</b>	
variazione %		14,6%	-5,2%	0,6%	1,2%	10,5%
<b>Casi DRG medici</b>	<b>9.829</b>	<b>7.145</b>	<b>7.358</b>	<b>7.867</b>	<b>8.399</b>	
variazione assoluta		-2.684	213	509	532	-1.430
variazione %		-27,3%	3,0%	6,9%	6,8%	-14,5%
<b>% CasiMedici</b>	<b>70,1%</b>	<b>68,5%</b>	<b>64,7%</b>	<b>64,7%</b>	<b>65,6%</b>	
<b>PM DRG medici</b>	<b>0,73</b>	<b>0,80</b>	<b>0,80</b>	<b>0,78</b>	<b>0,81</b>	
variazione %		9,2%	1,0%	-3,5%	4,7%	11,3%
<b>Ricavi da DRG chirurgici</b>	<b>€ 15.713.235</b>	<b>€ 14.798.681</b>	<b>€ 16.238.777</b>	<b>€ 17.305.715</b>	<b>€ 18.016.739</b>	
variazione assoluta		-€ 914.554	€ 1.440.096	€ 1.066.938	€ 711.024	€ 2.303.504
variazione %		-5,8%	9,7%	6,6%	4,1%	14,7%
<b>Valore medio DRG chirurgici</b>	<b>€ 3.744</b>	<b>€ 4.505</b>	<b>€ 4.051</b>	<b>€ 4.041</b>	<b>€ 4.090</b>	
variazione assoluta		€ 761	-€ 454	-€ 10	€ 50	€ 346
variazione %		20,3%	-10,1%	-0,2%	1,2%	9,2%
<b>Ricavi da DRG medici</b>	<b>€ 22.483.228</b>	<b>€ 18.105.797</b>	<b>€ 19.154.852</b>	<b>€ 19.669.494</b>	<b>€ 21.695.478</b>	
variazione assoluta		-€ 4.377.431	€ 1.049.056	€ 514.642	€ 2.025.984	-€ 787.750
variazione %		-19,5%	5,8%	2,7%	10,3%	-3,5%
<b>Valore medio DRG medici</b>	<b>€ 2.288</b>	<b>€ 2.534</b>	<b>€ 2.603</b>	<b>€ 2.500</b>	<b>€ 2.583</b>	
variazione assoluta		€ 246	€ 69	-€ 103	€ 83	€ 295
variazione %		10,8%	2,7%	-4,0%	3,3%	12,9%

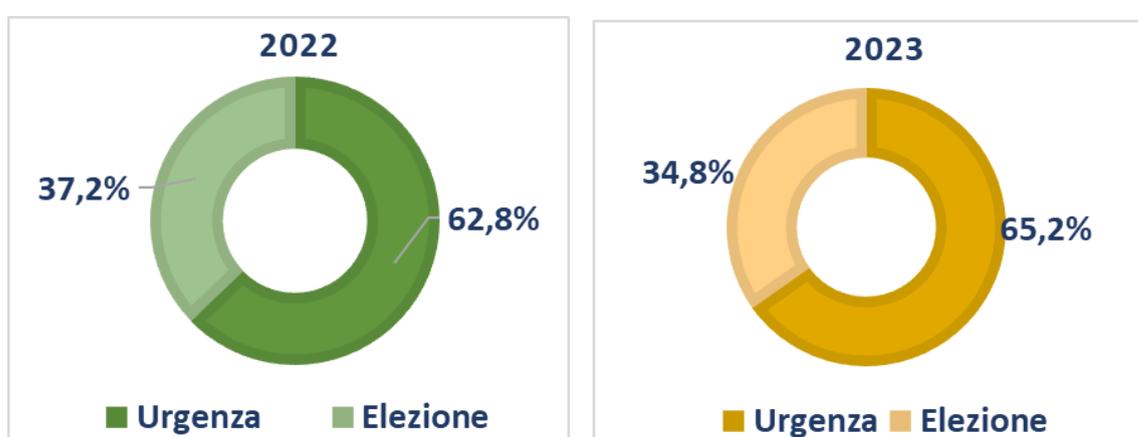
Si evidenzia in particolare quanto segue:

- **i ricavi dei casi con DRG chirurgico 2023** presentano un incremento sia verso il **2022** (+€0,7 milioni; +4,1%) che verso il **2019** anno pre-COVID (+€2,3 milioni;14,7%). L'incremento dei ricavi dei DRG chirurgici **del 2023 vs il 2019** è dovuto all'aumento del valore medio del DRG (+9,2%) e del numero di casi (+208 casi; +5,0%);

- **i ricavi dei casi con DRG Medico 2023** presentano un incremento **verso il 2022** di circa 2 milioni di euro (+10,3%), dovuto all'aumento dei casi (+532 casi; +6,8%) e del valore medio del DRG (+3,3%). Confrontando **il 2023 con il 2019** si evidenzia una contrazione dei ricavi di 0,8 milioni di euro, dovuta all'effetto combinato della diminuzione dei casi (-1.430; -14,5%) e all'incremento del valore medio del DRG pari al 12,9%.

Nei grafici di seguito riportati è rappresentato il mix dei casi ordinari in urgenza/elezione degli anni 2022 e 2023.

% Casi ordinari Urgenza/elezione



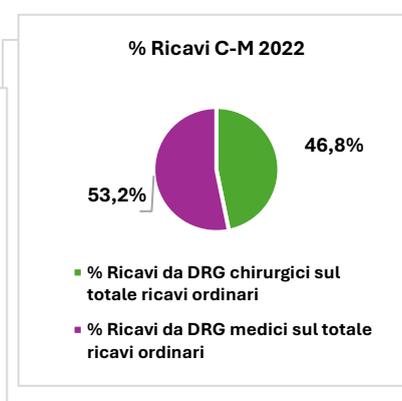
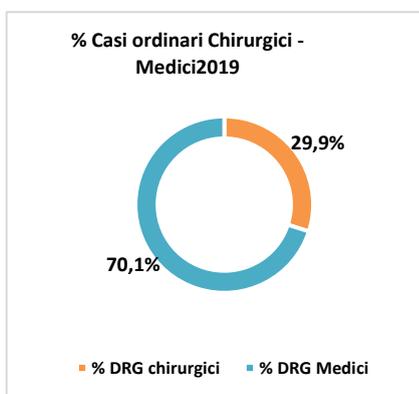
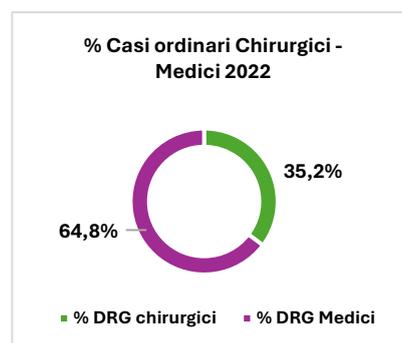
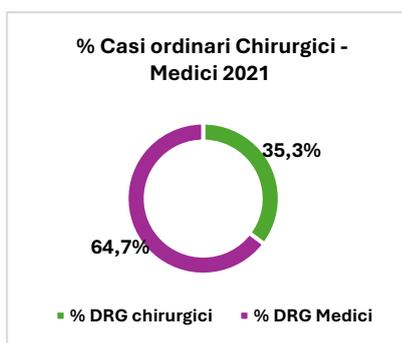
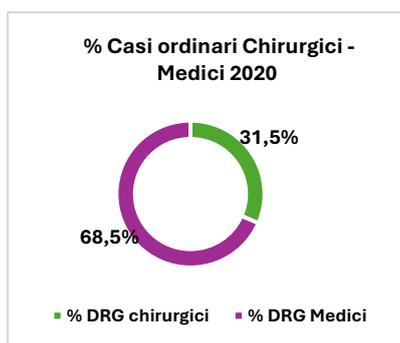
Nella tabella sotto riportata sono rappresentati il totale dei casi ordinari articolati tra casi medici/casi chirurgici, ed il relativo valore medio.

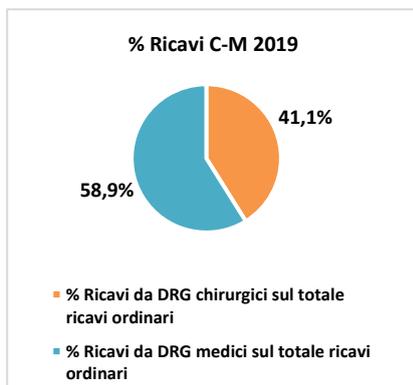
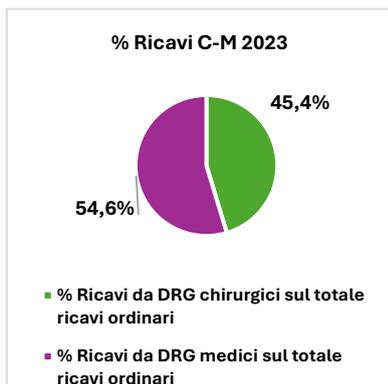
**Casi ordinari e valore medio DRG medico e DRG chirurgico Totale anno 2019-2020-2021-2022-2023**

	Totale anno 2019	Totale anno 2020	Totale anno 2021	Totale anno 2022	Totale anno 2023	Variazione 2023 vs. 2019
N ° Casi con DRG chirurgico	4.197	3.285	4.009	4.283	4.405	
N ° Casi con DRG medico	9.829	7.145	7.358	7.867	8.399	
<b>Totale casi ordinari</b>	<b>14.026</b>	<b>10.430</b>	<b>11.367</b>	<b>12.150</b>	<b>12.804</b>	
<i>variazione assoluta</i>		-3.596	937	783	654	-1.222
<i>variazione %</i>		-25,6%	9,0%	6,9%	5,4%	-8,7%
<b>Valore medio DRG chirurgici</b>	€ 3.744	€ 4.505	€ 4.051	€ 4.041	€ 4.090	

Valore medio DRG medici	€ 2.288	€ 2.534	€ 2.603	€ 2.500	€ 2.583	
<b>Valore medio DRG</b>	<b>€ 2.723</b>	<b>€ 3.155</b>	<b>€ 3.114</b>	<b>€ 3.043</b>	<b>€ 3.102</b>	
variazione assoluta		432	-41	-70	58	378
variazione %		15,8%	-1,3%	-2,3%	1,9%	13,9%

Nei grafici di seguito riportati, per l'attività ordinaria, sono presenti il mix dei casi e dei ricavi dei DRG medici e chirurgici Totale anno 2020, 2021 e 2022 e il confronto del 2023 con il 2019.





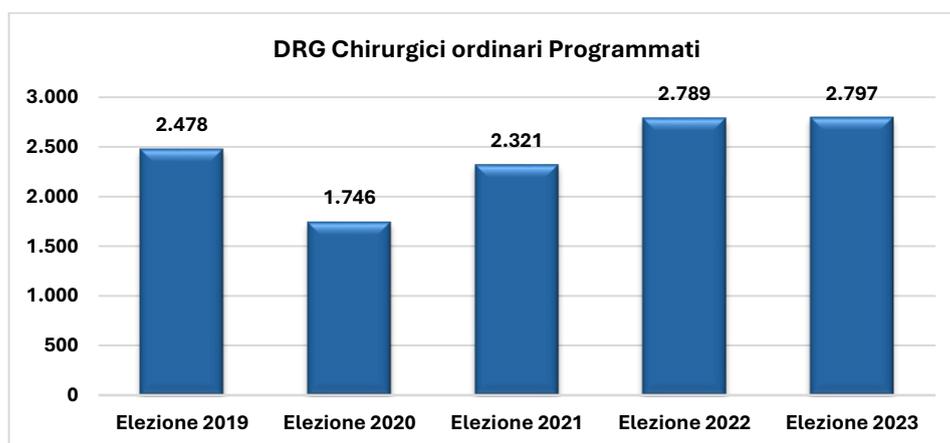
Si evidenzia che la % del numero dei casi chirurgici sul totale dei ricoveri ordinari tende ad aumentare passando dal 29,9% nel 2019 al 31,5% nel 2020 ed al 35,3% nel 2021, restando sostanzialmente costante nel 2022 (35,2%), così come aumenta l'incidenza del relativo fatturato sul totale (2019: 41,1%; 2020: 45%; 2021: 45,9%; 2022: 46,8%). Confrontando i dati del 2023 con il 2019 si evidenzia un significativo cambio di mix sia tra la % dei casi chirurgici/medici che del relativo fatturato.

Nell'anno 2022 si è avuto un incremento degli interventi di elezione in regime ordinario del 20,2% rispetto al 2021(+468) e del 12,6% rispetto al 2019, anno pre-covid (+311). Il 2023 è sostanzialmente in linea con il 2022.

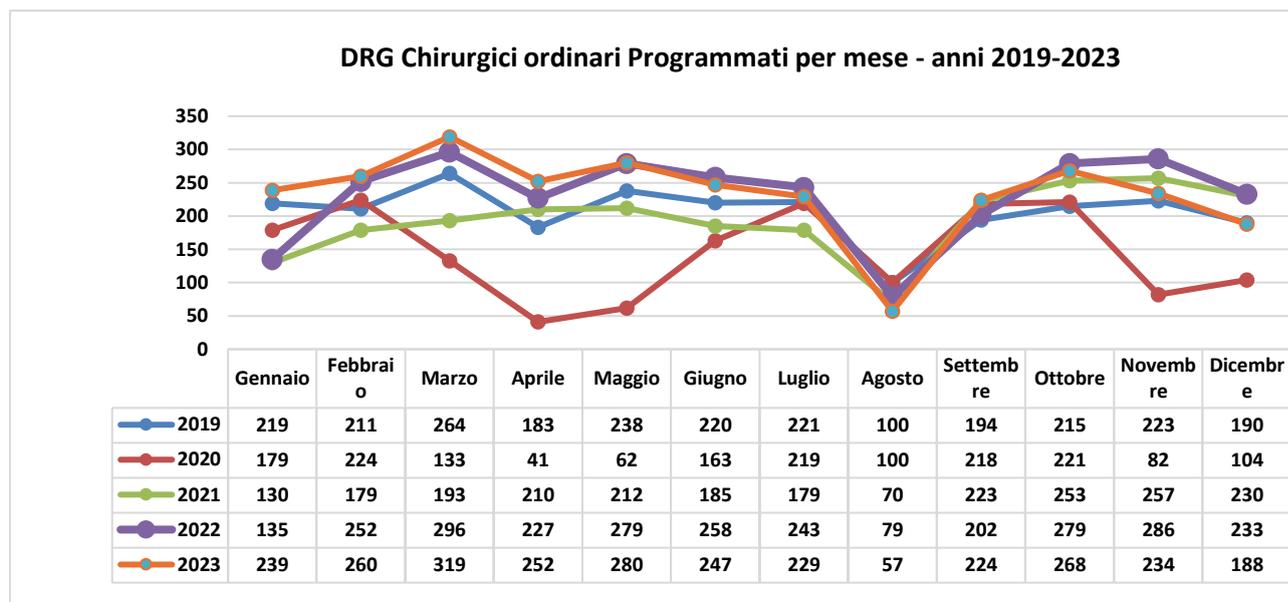
Nella tabella e nel grafico sotto riportati sono rappresentati i **DRG Chirurgici programmati**.

**DRG Chirurgici Programmati Totale anno 2019-2020-2021-2022-2023**

	Elezione 2019	Elezione 2020	Elezione 2021	Elezione 2022	Elezione 2023
<b>DRG Chirurgici Programmati</b>	<b>2.478</b>	<b>1.746</b>	<b>2.321</b>	<b>2.789</b>	<b>2.797</b>
<i>variazione assoluta</i>		-732	575	468	8
<i>variazione %</i>		-29,5%	32,9%	20,2%	0,3%



Nel grafico sotto riportato sono rappresentati i DRG programmati per i singoli mesi del quinquennio considerato.



Nelle tabelle successive sono riportati per gli anni 2022 e 2023 per l'area dei ricoveri ordinari i **primi 10 DRG chirurgici e medici per peso totale**, i primi 20 DRG per peso medio ed i casi per classi di complessità

**Distribuzione di frequenza dei primi 10 DRG**

DRG	DRG_descr	DRG tipo	Peso medio	2022	2023	v.a. 2023 vs 2022	v.% 2023 vs 2022
087	Edema polmonare e insufficienza respiratoria	M	1,224	397	667	270	68,0
026	Convulsioni e cefalea, età < 18 anni	M	0,485	713	650	-63	-8,8
422	Malattie di origine virale e febbre di origine sconosciuta, età < 18 anni	M	0,363	944	599	-345	-36,5
060	Tonsillectomia e/o adenoidectomia, età < 18 anni	C	0,400	493	557	64	13,0
224	Interventi su spalla, gomito o avambraccio eccetto interventi maggiori su articolazioni senza CC	C	1,038	459	438	-21	-4,6
410	Chemioterapia non associata a diagnosi secondaria di leucemia acuta	M	0,754	442	371	-71	-16,1
417	Setticemia, età < 18 anni	M	0,956	291	355	64	22,0
298	Disturbi della nutrizione e miscellanea di disturbi del metabolismo, età < 18 anni	M	0,265	303	323	20	6,6
098	Bronchite e asma, età < 18 anni	M	0,382	251	313	62	24,7
184	Esofagite, gastroenterite e miscellanea di malattie dell'apparato digerente, età < 18 anni	M	0,301	274	311	37	13,5
<b>Somma Primi 10 DRG</b>				4.567	4.584		
<b>% Primi 10 DRG sul totale</b>				<b>38%</b>	<b>36%</b>		

**Distribuzione di frequenza dei primi 20 DRG per peso**

DRG	DRG_descr	DRG tipo	Peso medio	Casi 2022	Casi 2023	v.a. 2023 vs 2022	v.% 2023 vs 2022
481	Trapianto di midollo osseo	C	15,511	22	20	-2	-9,1
541	Ossigenazione extracorporea a membrane o tracheostomia con ventilazione meccanica = 96 ore o diagnosi principale non relativa a faccia, bocca e collo con intervento chirurgico maggiore	C	12,429	7	3	-4	-57,1
504	Ustioni estese o ustioni a tutto spessore con ventilazione meccanica = 96 ore con innesto di cute	C	9,897	3	4	1	33,3
386	Neonati gravemente immaturi o con sindrome da distress respiratorio	M	8,688	29	27	-2	-6,9
542	Tracheostomia con ventilazione meccanica = 96 ore o diagnosi principale non relativa a faccia, bocca e collo senza intervento chirurgico maggiore	C	8,536	13	13	0	0,0
496	Artrodesi vertebrale con approccio anteriore/posteriore combinato	C	5,181	1	0	-1	-100,0
484	Craniotomia per traumasmi multipli rilevanti	C	5,099	1	0	-1	-100,0
546	Artrodesi vertebrale eccetto cervicale con deviazione della colonna vertebrale o neoplasia maligna	C	5,009	20	25	5	25,0
486	Altri interventi chirurgici per traumasmi multipli rilevanti	C	4,609	2	1	-1	-50,0
485	Reimpianto di arti, interventi su anca e femore per traumasmi multipli rilevanti	C	4,492	2	0	-2	-100,0
578	Malattie infettive e parassitarie con intervento chirurgico	C	4,400	27	49	22	81,5
473	Leucemia acuta senza interventi chirurgici maggiori, età > 17 anni	M	4,210	2	1	-1	-50,0
565	Diagnosi relative all'apparato respiratorio con respirazione assistita = 96 ore	M	4,037	93	98	5	5,4
531	Interventi sul midollo spinale con CC	C	3,940	3	8	5	166,7
126	Endocardite acuta e subacuta	M	3,789	0	0	0	
482	Tracheostomia per diagnosi relative a faccia, bocca e collo	C	3,772	1	0	-1	-100,0
529	Interventi di anastomosi ventricolare con CC	C	3,758	0	0	0	
191	Interventi su pancreas, fegato e di shunt con CC	C	3,560	1	0	-1	-100,0
387	Prematurità con affezioni maggiori	M	3,532	55	86	31	56,4
573	Interventi maggiori sulla vescica	C	3,503	4	3	-1	-25,0
<b>Somma Primi 20 DRG</b>				286	338		
<b>% Primi 20 DRG sul totale</b>				<b>2,4%</b>	<b>2,6%</b>		

**Casi ordinari per classi di complessità**

Complessità	ANNO		2023 vs 2022	
	2022	2023	V.A.	V.%
Bassa (PR <0,7)	5.926	5.987	61	1%
Intermedia (PR ≥0,7 e <1,5)	5.010	5.476	466	9%
Medio-Alta (PR ≥1,5)	1.214	1.342	128	11%
<b>Totale</b>	<b>12.150</b>	<b>12.805</b>	<b>655</b>	<b>5%</b>

Nel 2023 si rileva sul totale della casistica trattata, un incremento dei casi trattati a complessità medio-alta, rispetto a quanto registrato nel precedente esercizio.

Nella tabella di seguito riportata sono rappresentati I dati **dell'attività diurna**.

**Casi diurni – principali indicatori - anni 2019-2023**

	Totale anno 2019	Totale anno 2020	Totale anno 2021	Totale anno 2022	Totale anno 2023	Variazione 2023 vs. 2019
<b>Numero casi DH-DS</b>	<b>13.712</b>	<b>8.868</b>	<b>10.497</b>	<b>11.168</b>	<b>10.228</b>	
<i>variazione assoluta</i>		-4.844	1.629	671	-940	-3.484
<i>variazione %</i>		-35,3%	18,4%	6,4%	-8,4%	-25,4%
<b>Accessi Totali</b>	<b>39.616</b>	<b>25.260</b>	<b>32.819</b>	<b>32.802</b>	<b>31.246</b>	
<i>variazione assoluta</i>		-14.356	7.559	-17	-1.556	-8.370
<i>variazione %</i>		-36,2%	29,9%	-0,1%	-4,7%	-21,1%
<b>PM totale</b>	<b>0,65</b>	<b>0,66</b>	<b>0,68</b>	<b>0,70</b>	<b>0,73</b>	
<i>variazione %</i>		2,3%	2,3%	2,3%	4,4%	0,08
<b>Ricavi Totali</b>	<b>€ 11.340.738</b>	<b>€ 7.145.749</b>	<b>€ 9.336.242</b>	<b>€ 9.442.533</b>	<b>€ 9.254.219</b>	
<i>variazione assoluta</i>		-€ 4.194.989	€ 2.190.494	€ 106.290	-€ 188.314	-€ 2.086.519
<i>variazione %</i>		-37,0%	30,7%	1,1%	-2,0%	-18,4%
<b>Valore medio caso</b>	<b>€ 827</b>	<b>€ 806</b>	<b>€ 889</b>	<b>€ 845</b>	<b>€ 905</b>	
<i>variazione assoluta</i>		-€ 21	€ 84	-€ 44	€ 59	€ 78
<i>variazione %</i>		-2,6%	10,4%	-4,9%	7,0%	9,4%

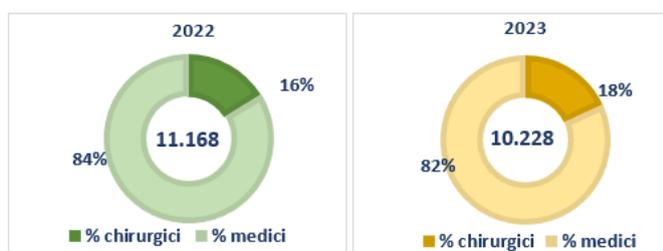
Per ciò che concerne i **Casi diurni del Totale anno 2023 verso lo stesso periodo 2022** si evidenzia quanto segue:

- i **ricavi** presentano un lieve decremento di circa 0,2 milioni di euro (-2%), dovuto all'effetto combinato della diminuzione del n° di casi pari a -940 (-8,4%) e dell'incremento del valore medio per caso (+7%);

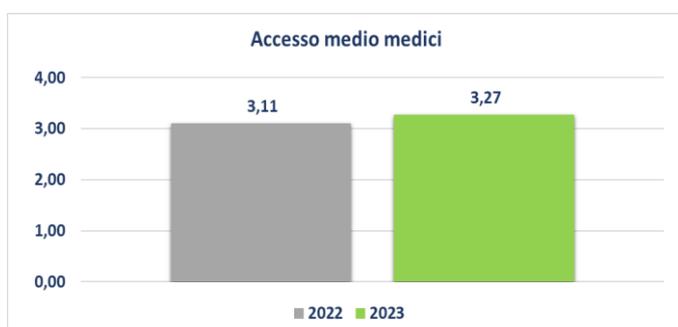
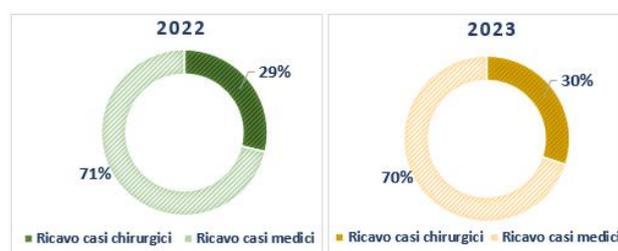
Confrontando **il 2023 con il 2019** si evidenzia una contrazione dei ricavi di 2,1 milioni di euro, dovuta all'effetto combinato della diminuzione dei casi (-3.484; -25,4%) e all'incremento del valore medio per caso pari al 9,4%. Si evidenzia che il peso medio del 2023 vs. il 2019 incrementa del +12,3%.

Nei grafici sotto riportati sono evidenziati per gli anni 2022 e 2023, il mix tra casi chirurgici e medici e relativo ricavo, gli accessi medi ed il ricavo medio.

% Casi diurni chirurgici/medici



% Ricavo diurni chirurgici/medici



Nelle tabelle successive sono riportati per l'area dell'attività in regime di ricovero diurno, i primi 10 DRG chirurgici e medici per peso totale e i casi per classi di complessità per l'anno 2023.

Distribuzione di frequenza dei primi 10 DRG casi diurni

DRG	DRG_descr	DRG tipo	Peso medio	2022	2023	v.a. 2023 vs 2022	v.% 2023 vs 2022
301	Malattie endocrine senza CC	M	0,505	1.873	1.642	-231	-12,3
333	Altre diagnosi relative a rene e vie urinarie, età < 18 anni	M	0,608	780	710	-70	-9,0
299	Difetti congeniti del metabolismo	M	0,698	470	454	-16	-3,4
316	Insufficienza renale	M	1,150	398	427	29	7,3
340	Interventi sul testicolo non per neoplasie maligne, età < 18 anni	C	0,599	321	339	18	5,6
411	Anamnesi di neoplasia maligna senza endoscopia	M	0,482	353	318	-35	-9,9
169	Interventi sulla bocca senza CC	C	0,901	334	302	-32	-9,6
035	Altre malattie del sistema nervoso senza CC	M	0,681	372	300	-72	-19,4
284	Malattie minori della pelle senza CC	M	0,424	233	265	32	13,7
298	Disturbi della nutrizione e miscelanea di disturbi del metabolismo, età < 18 anni	M	0,265	278	100	-178	-64,0

Somma Primi 10 DRG	5.412	4.857
% Primi 10 DRG sul totale	48%	47%

Casi diurni per classi di complessità

Complessità	ANNO		2023 vs 2022	
	2022	2023	V.A.	V.%
Bassa (PR <0,7)	7.485	6.679	-806	-11%
Intermedia (PR ≥0,7 e <1,5)	3.585	3.400	-185	-5%
Medio-Alta (PR ≥1,5)	98	155	57	58%
<b>Totale</b>	<b>11.168</b>	<b>10.234</b>	<b>-934</b>	<b>-8%</b>

Attività ambulatoriale

Si registra un incremento delle prestazioni ambulatoriali del 2023 vs. lo stesso periodo del 2022 (+26%), e il fatturato 2023 sul 2022 incrementa del +16,5% pari a + 425 mila €. Si evidenzia, inoltre, un incremento del fatturato 2023 vs. il 2019 (pre-COVID) del +21,4% pari a +528 mila €.

	Totale anno 2019	Totale anno 2020	Totale anno 2021	Totale anno 2022	Totale anno 2023	Variazione 2023 vs. 2019
<b>Numero prestazioni ambulatoriali</b>	<b>126.673</b>	<b>82.812</b>	<b>108.186</b>	<b>134.936</b>	<b>169.968</b>	
<i>variazione assoluta</i>		-43.861	25.374	26.750	35.032	43.295
<i>variazione %</i>		-34,6%	30,6%	24,7%	26,0%	34,2%
<b>Valore prestazioni ambulatoriali</b>	<b>€ 2.468.306</b>	<b>€ 1.619.801</b>	<b>€ 2.117.062</b>	<b>€ 2.571.468</b>	<b>€ 2.996.428</b>	
<i>variazione assoluta</i>		-€ 848.505	€ 497.261	€ 454.406	€ 424.960	€ 528.122
<i>variazione %</i>		-34,4%	30,7%	21,5%	16,5%	21,4%

### Attività di Pronto Soccorso e OBI

Negli anni precedenti la pandemia, il PS dell'AORN registrava circa 100.000 accessi l'anno, confermando lo storico primato italiano di P.S. pediatrico con i più alti volumi di attività. Nel 2020, per effetto dell'emergenza COVID, anche il Pronto Soccorso di questa AORN ha registrato un calo degli accessi (da 98.339 del 2019 a 52.917 del 2020) concentrato negli accessi di codice colore bianco e verde. Nel 2021 il numero di accessi è stato pari a 67.461, con un incremento verso il 2020 pari al 27,5%. Si evidenzia che nel 2022 il numero di accessi è pari a 88.790 con un incremento verso il 2021 pari al +31,6%. Nel 2023 il numero di accessi è pari a 91.405 (+3% vs il 2022).

	Totale anno 2019	Totale anno 2020	Totale anno 2021	Totale anno 2022	Totale anno 2023	Variazione 2023 vs. 2019
<b>Numero accessi PS</b>	<b>98.399</b>	<b>52.917</b>	<b>67.461</b>	<b>88.772</b>	<b>91.405</b>	
<i>variazione assoluta</i>		-45.482	14.544	21.311	2.633	-6.994
<i>variazione %</i>		-46,2%	27,5%	31,6%	3,0%	-7,1%

Nei grafici di seguito riportati sono rappresentati i principali parametri del Pronto soccorso relativi al 2023.



Tab. 4. Grafici accessi al PS per codice, asl di appartenenza, per orario, per età e per esito di accesso 2023

Per ciò che concerne l'OBI si evidenzia che il numero di casi trattati nel 2023 è stato pari a 2.251. Nel grafico di seguito riportato è evidenziata la durata di osservazione



in ore.

Trasferimento in OBI	n. casi	%
	Totale n. 2.251	
Arancione – URGENZA	321	14,3%
Azzurro – URGENZA-DIFFERIBILE	958	42,6%
Verde – URGENZA MINORE	898	39,9%
Rosso – EMERGENZA	71	3,2%
Bianco – NON URGENZA	3	0,1%
Tempo di permanenza in OBI		
< 6 ore	443	19,7%
6-36 ore	1.481	65,8%
> 36 ore	327	14,5%

Tab.17 Grafico durata osservazione breve (OBI) 2023

## Attività di Controllo Adeguatezza ed Appropriatezza dei Ricoveri -2023

### Controlli interni

Il sistema di controlli interni rappresenta uno strumento necessario per il perseguimento di obiettivi di efficienza ed efficacia dell'assistenza fornita, nell'ambito del miglioramento continuo della qualità, permettendo l'adozione tempestiva di azioni correttive nei casi di ingiustificato scostamento dai valori standard nazionali e regionali. L'Azienda, allo scopo di portare a regime un sistema di reporting periodico sull'appropriatezza delle prestazioni di ricovero ospedaliero, nonché garantire la corretta compilazione delle SDO e la loro corrispondenza con le cartelle cliniche in attuazione alla normativa vigente, sviluppa attività di controllo in merito ad appropriatezza, efficienza, efficacia della attività di ricovero.

Al fine di raggiungere gli obiettivi assegnati sono stati definite le modalità dei controlli interni.

A partire dal 1 gennaio 2020, sono stati implementati il protocollo aziendale per le attività di controllo dei ricoveri, aggiungendo ai controlli già previsti dal Decreto n°6 del 17/01/2011 e n°69/2019, mirati soprattutto alla congruità e all'appropriatezza, altri tesi alla verifica dell'efficienza e dell'efficacia.

Di seguito sono riportati tutti i controlli previsti dal nuovo protocollo.

### **Controlli di congruità**

I controlli di congruità sono finalizzati a valutare l'esattezza della compilazione delle SDO, cioè la corretta codifica delle variabili anagrafiche e amministrative, delle diagnosi, degli interventi e procedure e la corrispondenza tra quanto accaduto durante il ricovero e registrato nella cartella clinica, e quanto segnalato e codificato nella SDO, ai fini della corretta attribuzione dei DRG e della puntuale determinazione degli importi tariffari.

I controlli di congruità sono i seguenti:

- Corrispondenza fra informazioni contenute in cartella clinica e SDO;
- Puntuale scelta dei codici ICD-9-CM;
- Corretta sequenza dei codici di diagnosi e di procedura/intervento;
- Congruità tra codifica ed il DRG ottenuto;
- Presenza della documentazione di ricovero.

### **Controlli di appropriatezza**

Tali controlli sono finalizzati a verificare eventuali fenomeni di inappropriatezza nell'attività di ricovero e, nello specifico, prevedono le seguenti rilevazioni:

- % di inappropriatezza DRG LEA;
- % DRG con eventi sentinella;
- % ricoveri ripetuti;
- % DRG sentinella (DRG 469-470);
- % DRG mal definiti (DRG 424-468-476-478).

### **Controlli di efficienza**

Questi controlli sono finalizzati a verificare l'efficienza dell'attività di ricovero e prevedono la rilevazione degli indicatori classici.

- Indicatori statistici classici per ricoveri ordinari:
  - ❖ N° ricoveri
  - ❖ N° trasferimenti

- ❖ Posti letto da HSP 12
  - ❖ Degenza media
  - ❖ Indice di rotazione
  - ❖ Indice di turnover
  - ❖ Indice di occupazione
  - ❖ N° ricoveri di 0-1 giorno
  - ❖ % di ricoveri 0/1 giorno sul totale degli ordinari
  - ❖ N° ricoveri  $\geq 2$  giorni
  - ❖ % ricoveri  $\geq 2$  giorni sul totale degli ordinari
  - ❖ Peso medio per ricovero
  - ❖ N° di ricoveri outliers
  - ❖ % dei ricoveri outliers sul totale degli ordinari
  - ❖ % DRG chirurgici sul totale dei ricoveri ordinari
  - ❖ Peso medio DRG chirurgici
  - ❖ Degenza media pre-operatoria
  - ❖ Degenza media post-operatoria
  - ❖ Indice di case mix
  - ❖ Valorizzazione economica dei DRG
- Indicatori statistici classici per ricoveri a ciclo diurno:
    - ❖ N° ricoveri
    - ❖ N° accessi
    - ❖ Posti letto da HSP 12
    - ❖ Indice di occupazione
    - ❖ N° DRG medici
    - ❖ % DRG medici di tipo terapeutico
    - ❖ % DRG medici di tipo diagnostico

### **Controlli di efficacia**

Questi controlli sono finalizzati a verificare l'efficacia dell'attività di ricovero e sono rappresentati dagli indicatori del Piano Nazionale Esiti (PNE) e dagli Indicatori del Decreto n° 70 del 2 aprile 2015 del Ministero della Salute "che definiscono, tra l'altro, le seguenti soglie minime di volume di attività. Gli indicatori specificamente applicabili per questa Azienda sono rappresentati nelle tabelle di seguito riportate:

INDICATORI PIANO NAZIONALE ESITI (PNE)
% ricoveri medici ripetuti entro 30 giorni
% Day Hospital medico con finalità diagnostica

Degenza media pre-operatoria interventi programmati
<b>% DRG medici dimessi da reparti chirurgici</b>

Tab. 1. Indicatori PIANO NAZIONALE ESITI (PNE)

**INDICATORIPIANO NAZIONALE ESITI (PNE)**

<b>Controlli di efficacia</b>	
% di DRG medici dimessi da reparti chirurgici	<i>Indicatore Piano Nazionale Esiti (PNE)</i>
	<i>Adempimenti LEA</i>
	<i>Obiettivi del Direttore Generale</i>
Degenza media pre-operatoria ricoveri ordinari programmati	<i>Indicatore Piano Nazionale Esiti (PNE)</i>
	<i>Adempimenti LEA</i>
	<i>Obiettivi del Direttore Generale</i>
Rapporto tra ricoveri attribuiti a DRG ad alto rischio di inappropriatezza e ricoveri attribuiti a DRG non a rischio di inappropriatezza in regime ordinario	<i>Nuovo Sistema di Garanzia (NSG)</i>
	<i>Adempimenti LEA</i>
	<i>Obiettivi del Direttore Generale</i>
Numero assoluto ricoveri pediatrici per asma e gastroenterite	<i>Nuovo Sistema di Garanzia (NSG)</i>
	<i>Adempimenti LEA</i>
	<i>Obiettivi del Direttore Generale</i>
Numero di Day hospital medici di tipo diagnostico	<i>Nuovo Sistema di Garanzia (NSG)</i>
	<i>Adempimenti LEA</i>
	<i>Obiettivi del Direttore Generale</i>
Numero di accessi di day hospital di tipo medico	<i>Nuovo Sistema di Garanzia (NSG)</i>
	<i>Adempimenti LEA</i>
	<i>Obiettivi del Direttore Generale</i>

Tab. 2. Tabella controlli di efficacia

Si riporta di seguito la degenza media pre-operatoria dei ricoveri ordinari programmati per reparto di dimissione.

**Degenza media preoperatoria ricoveri programmati anno 2022-2023**

Reparto di dimissione	Descrizione reparto di dimissione	ANNO 2022	ANNO 2023
1112	CHIRURGIA PEDIATRICA, NEONATALE E D'URGENZA	0,44	0,46
1113	CHIRURGIA PLASTICA E CENTRO PEDIATRICO REGIONALE USTIONI	0,05	0,09
3411	OCULISTICA	0,01	0,01
3611	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA*	2,48	2,10
3811	OTORINOLARINGOIATRIA	0,07	0,06
7611	NEUROCHIRURGIA PEDIATRICA	1,20	1,21
7811	UROLOGIA PEDIATRICA	0,32	0,35
1121	CHIRURGIA AD INDIRIZZO ONCOLOGICO	1,10	1,35
<b>TOTALE OSPEDALE</b>		0,85	0,79
Obiettivo entro il quale attestarsi		<b>1,40</b>	

Tab. 3. Degenza media pre-operatoria dei ricoveri ordinari programmati

Si riporta di seguito il dato relativo alla % di DRG medici dimessi da reparti chirurgici suddivisi per reparto di dimissione.

Dimessi medici da reparti chirurgici anno 2022					Dimessi medici da reparti chirurgici anno 2023		
Reparto di dimissione	Descrizione reparto di dimissione	Dimessi medici	Ricoveri totali	% medici	Dimessi medici	Ricoveri totali	% medici
1112	Chirurgia Pediatrica	144	777	18,53%	148	762	19,42%
1113	Chirurgia Plastica e ustioni	28	362	7,73%	17	373	4,55%
3411	Oculistica	7	222	3,15%	8	188	4,25%
3611	Ortopedia	176	1409	12,49%	216	1534	14,08%
3811	ORL	134	920	14,56%	200	1058	18,90%
7611	Neurochirurgia Pediatrica	162	500	32,40%	141	464	30,38%
7811	Urologia Pediatrica	195	660	29,54%	240	713	33,66%
1121	Chirurgia Oncologica	8	61	13,11%	14	84	16,66%
<b>Totale Ospedale</b>		854	4911	17,39%	984	5176	19,01%
Obiettivo entro il quale attestarsi		25%			25%		

Tab. 4. % di DRG medici dimessi da reparti chirurgici

Il rapporto tra ricoveri attribuiti a DRG ad alto rischio di inappropriatelyzza (ARI) e ricoveri attribuiti a DRG non a rischio di inappropriatelyzza in regime ordinario (NON ARI) è riportato nella seguente tabella.

DRG AD ALTO RISCHIO DI INAPPROPRIATEZZA							
Unità Operativa		Anno 2019			Anno 2023		
		DRG ad alto rischio di inappropriatelyzza	DRGnon arischio di inappropriatelyzza	Val.	DRG ad alto rischio di inappropriatelyzza	DRGnon arischio di inappropriatelyzza	Val.
811	Cardiologica	22	138	0,16	54	96	0,56
1112	Chirurgia Pediatrica	262	999	0,26	220	542	0,41
1113	Chirurgia Plastica E Ustioni	0	0	0	129	244	0,53
1121	Chirurgia Oncologica	89	74	1,2	36	48	0,75
3211	Neurologia	31	434	0,07	65	503	0,13
3311	Neuropsichiatria				16	78	0,21
3411	Oculistica	130	32	4,06	179	9	19,89
3611	Ortopedia	334	1207	0,28	273	1261	0,22
3811	Orl	968	340	2,85	741	317	2,34
3911	I Pediatria	94	846	0,11	73	732	0,10
3912	II Pediatria	194	1732	0,11	179	1816	0,10
3913	III Pediatria	134	1364	0,1			
3915	Pediatria D'urgenza	0	0	0	85	1376	0,06
3918	Pediatria Covid	0	0	0	2	171	0,01
3931	I Pediatria (Annunziata)	158	1280	0,12			
4911	Rianimazione	4	74	0,05	9	79	0,11
6211	Neonatologia	0	532	0	2	482	0,00
6411	Neuroncologia	0	0	0	63	66	0,95
6421	Oncologia Pediatrica	228	151	1,51	287	150	1,91
6521	Oncoematologia Pediatrica	107	380	0,28	61	378	0,16
6522	T.M.O.	5	22	0,23	7	55	0,13
6811	Pneumologia	39	320	0,12	6	247	0,02
7311	Terapia Intensiva Neonatale	0	43	0	3	64	0,05
7611	Neurochirurgia Pediatrica	23	398	0,06	46	418	0,11
7711	Nefrologia Pediatrica	163	231	0,71	133	229	0,58

7811	Urologia Pediatrica	119	249	0,48	265	449	0,59
<b>Totale ospedale</b>		<b>3.104</b>	<b>10.859</b>	<b>0,29</b>	<b>2874</b>	<b>9432</b>	<b>0,30</b>

Tab. 5. Rapporto tra ricoveri DRG ARI e ricoveri DRG NON ARI in regime ordinario

Si riportano di seguito il dato relativo al numero assoluto dei ricoveri pediatrici per asma e gastroenterite.

ASMA E GASTROENTERITI			
Totale Ospedale	Anno 2022	Anno 2023	% Delta 2023 vs 2022
	121	130	7,4%

Tab. 6. Numero assoluto ricoveri pediatrici per asma e gastroenterit

Si riportano di seguito la tabella relativa al Numero di Day Hospital medici di tipo diagnostico

Day hospital di tipo diagnostico				
Reparto di dimissione	Descrizione Unità Operativa	Anno 2019	Anno 2023	% Delta 2023 vs 2019
811	Cardiologia	81	14	-83%
1911	Auxologia- Endocrinologia	47	362	670%
1931	Endocrinologia- Centro Obesità	83	9	-89%
3211	Neurologia	491	285	-42%
3311	Neuropsichiatria Infantile	339	109	-68%
3411	Oculistica	78	7	-91%
3611	Ortopedia	16	5	-69%
3811	ORL	119	108	-9%
3914	DH medico	540	533	-1%
6411	Neuroncologia		50	
6422	DH. Oncologico	725	423	-42%
6811	Pneumologia	64	86	34%
7611	Neurochirurgia Pediatrica	493	409	-17%
7711	Nefrologia Pediatrica	28	730	2507%
7811	Urologia Pediatrica	133	72	-46%

<b>Totale dimessi</b>	<b>3.237</b>	<b>3.202</b>	<b>-11%</b>
-----------------------	--------------	--------------	-------------

Tab. 7. Numero di Day hospital medici di tipo diagnostico

Di seguito si riporta la tabella relativa agli accessi di Day Hospital di tipo medico.

Accessi medici in ricoveri di day hospital				
Reparto di dimissione	Descrizione reparto di dimissione	Anno 2019	Anno 2023	% Delta 2023vs2019
811	Cardiologia	676	43	-93,64%
1911	Auxologia- Endocrinologia	3.424	2.627	-23,28%
1931	Endocrinologia- Centro Obesità	714	455	-36,27%
3211	Neurologia	969	870	-10,22%
3311	Neuropsichiatria infantile	2.024	624	-69,17%
3411	Oculistica	172	44	-74,42%
3611	Ortopedia	705	8	-98,87%
3811	ORL	273	142	-47,99%
3913	III Pediatria ( ex pediatria urg.)	4.041		-100,00%
3914	DH Medico e Pre-Ospedalizzazione	6.237	5.517	-11,54%
3916	Malattie Metaboliche		4.343	
4912	Terapia iperbarica	1.166		-100,00%
6811	Pneumologia	685	190	-72,26%
7611	Neurochirurgia Pediatrica	1.295	1080	-16,60%
7711	Nefrologia Pediatrica	4.465	4.147	-7,12%
7811	Urologia Pediatrica	282	97	-65,60%
6411	Neuroncologia		783	
6422	D.H. Oncologico	6.470	5.815	-10,12%
<b>Totale ospedale</b>		<b>33.598</b>	<b>26.785</b>	<b>-20,28%</b>

Tab. 8. Numero di accessi medici in ricoveri di day hospital

## 4. LA GESTIONE PATRIMONIALE, ECONOMICO E FINANZIARIA

**Situazione Patrimoniale e Finanziaria**

Si riporta di seguito la composizione dell'attivo, del passivo e del patrimonio aziendale con i dati in migliaia di euro.

Situazione Patrimoniale e Finanziaria	2023	%	2022	%
<b>ATTIVO</b>				
<b>Immobilizzazioni nette</b>				
-materiali	70.709	14,3%	61.876	27,38%
-immateriali	<b>4.587</b>	141,7%	336	0,15%
-finanziarie	100	0	100	0,04%
<b>Totale immobilizzazioni</b>	<b>75.396</b>	<b>21%</b>	<b>62.312</b>	<b>27,57%</b>
<b>Circolante</b>				
-rimanenze	7.618	5,3%	7.234	3,20%
-crediti	108.916	15,3%	94.477	41,80%
-disponibilità liquide	46.195	-25,5%	61.974	27,42%
<b>Totale circolante</b>	<b>162.730</b>	<b>-0,58%</b>	<b>163.684</b>	<b>72,43%</b>
Ratei e risconti	<b>0</b>	<b>0,00%</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>
<b>Totale attivo</b>	<b>238.126</b>	<b>5%</b>	<b>225.996</b>	<b>100,00%</b>
<b>PASSIVO</b>				
<b>Patrimonio netto</b>	137.245	8%	127.040	56,21%
Fondi per rischi ed oneri	73.371	22,1%	60.114	27,25%
Debiti	26.086	-30,2%	37.382	16,54%
Ratei e risconti	0	0,00%	0	0,00%
<b>Totale passivo + patrimonio netto</b>	<b>238.126</b>	<b>100%</b>	<b>225.996</b>	<b>100%</b>
<b>Conti d'ordine</b>	<b>13.092</b>	<b>75,4%</b>	<b>7.465</b>	0,15%

Tab. 5. Situazione patrimoniale e finanziaria 2023 e 2022

Le immobilizzazioni finanziarie sono costituite, anche nel 2023, unicamente dalla quota di partecipazione di € 100.000 per la costituzione della Fondazione Santobono Pausilipon Onlus.

Nella struttura dell'attivo patrimoniale si evidenzia un consistente aumento dei crediti, quasi esclusivamente crediti per investimenti (PNRR, art. 20, POR FESR) un decremento delle disponibilità liquide dovuto fondamentalmente al pagamento delle fatture e relative imposte per l'acquisto di beni materiali e immateriali finanziati con i fondi POR FESR 2017-2020 per i quali era previsto il termine di pagamento entro il 31.12.2023 e il conseguente incremento delle immobilizzazioni.

Nella struttura del passivo patrimoniale può riscontrarsi un incremento del patrimonio netto, per i finanziamenti per investimento (PNRR POR, PNC etc.), un aumento dei fondi rischi per l'accantonamento delle quote non utilizzate di finanziamenti vincolati (soprattutto per il contributo vincolato per farmaci innovativi), e una riduzione dei debiti con conseguente miglioramento dei tempi di pagamento

Si espone, di seguito, il quadro sintetico degli indici di composizione degli impieghi e delle fonti scaturito dalla formazione dello stato patrimoniale e finanziario a valori percentuali:

<b>IMPIEGHI</b>	<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>FONTI</b>	<b>2023</b>		<b>2022</b>	
<b>Immobilizzazioni</b>	<b>75</b>	31,7%	<b>62</b>	27,6%	<b>Patrimonio netto</b>	<b>137</b>	84,0%	<b>127</b>	77,3%
<b>Attivo circolante</b>									
Scorte	8		7		<b>Passività consolidate</b>	0		0	
Crediti	109		94						
Disponibilità liquide	46		62						
	<b>163</b>	68,3%	<b>164</b>	72,4%	<b>Passività correnti</b>	<b>26</b>	16,0%	<b>37</b>	22,7%
<b>Capitale investito</b>		100,0%		100,0%	<b>Capitale acquisito</b>		100,0%		100,0%

Tab. 6. Prospetto impieghi e fonti

La composizione degli impieghi e delle fonti nell'anno 2023 evidenzia una situazione di perfetto equilibrio a conferma di una più che adeguata fonte aziendale degli impieghi. Si riportano, a riprova di quanto innanzi detto, alcuni indicatori di bilancio che forniscono ulteriori elementi per un'analisi compiuta della situazione finanziaria ed una maggiore visione d'insieme sul contenuto degli impieghi e delle fonti aziendali. Gli indicatori sono raffrontati con quelli dell'esercizio precedente.

Indici di bilancio	2023	2022	Var. %
Margine di struttura <sup>1</sup>	61.849.526	64.727.975	-4,45
Capitale circolante netto <sup>2</sup>	136.643.451	126.301.890	8,19
Margine di Tesoreria <sup>3</sup>	20.108.903	24.591.687	-18,23
Indice di autocopertura del capitale fisso	1,82	2,04	-10,71
Indice di disponibilità <sup>4</sup>	6,24	4,38	42,47
Indice di liquidità <sup>5</sup>	5,95	4,19	42,07
Indice di Tesoreria <sup>6</sup>	1,77	1,66	6,82

Tab. 7. Indicatori di bilancio

Anche l'analisi dei suddetti indici conferma che nel 2023 la situazione strutturale e finanziaria si è maggiormente consolidata.

Si evidenzia un leggero decremento del margine di struttura e del margine di Tesoreria, si ha, invece, un lieve miglioramento del capitale Circolante netto, che assume dei valori positivi e migliorativi rispetto l'anno precedente che ulteriormente dimostrano come l'azienda possa far fronte ai propri impegni finanziari di breve periodo con le risorse della gestione corrente.

Gli indici finanziari aziendali presentano sempre valori positivi, ulteriormente migliorati rispetto a quelli determinati nell'anno precedente ad eccezione di una lievissima flessione dell'Indice di autocopertura del capitale fisso. Consolidati l'indice di liquidità e l'indice di disponibilità che evidenziano che l'Azienda è in condizione con le proprie disponibilità liquide di soddisfare la totalità dei propri creditori immediatamente.

L'indice di disponibilità e l'indice di liquidità, con un valore calcolato superiore all'unità, sostanzialmente incrementati in termini percentuali rispetto all'anno precedente, evidenziano ulteriormente un equilibrio dell'Azienda sotto il profilo dell'attitudine della gestione a soddisfare gli impegni finanziari a breve.

<sup>1</sup> Il margine di struttura, quale differenza tra il capitale netto e le immobilizzazioni nette, serve ad indicare la capacità di copertura con mezzi aziendali.

<sup>2</sup> Il capitale circolante netto, quale differenza tra il capitale finanziario lordo e le passività correnti, segnala la capacità o l'incapacità di far fronte ai propri impegni finanziari di breve periodo con le risorse della gestione corrente.

<sup>3</sup> Il margine di tesoreria, quale differenza tra le liquidità e le passività correnti, segnala se negativo, presenza di tensioni finanziarie di breve periodo.

<sup>4</sup> L'indice di disponibilità riflette ulteriormente uno squilibrio dell'Azienda sotto il profilo dell'attitudine della gestione a soddisfare gli impegni finanziari a breve.

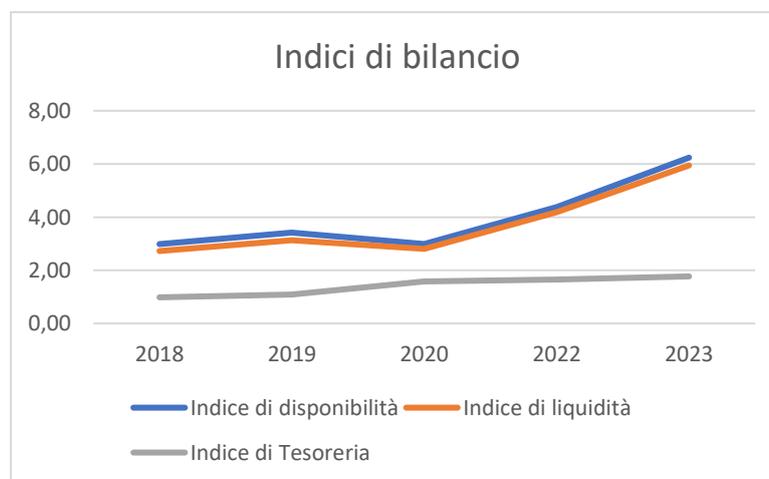
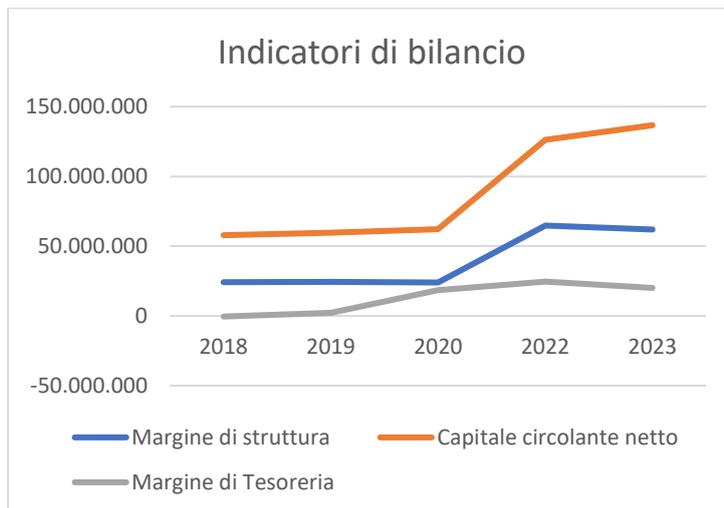
<sup>5</sup> L'indice di liquidità indica il complesso delle attività liquide immediate e differite a breve termine che sono destinate a soddisfare gli impegni finanziari legati al passivo corrente. In altri termini offre informazioni sulla capacità che i mezzi liquidi, o facilmente realizzabili, hanno di far fronte agli impegni scadenti entro l'esercizio.

<sup>6</sup> L'indice di Tesoreria indica l'ammontare delle risorse immediatamente disponibili destinate a soddisfare i debiti del breve periodo.

Al fine di apprezzare ulteriormente la solidità aziendale anche in un'ottica di continuità si riportano gli indicatori di bilancio dell'ultimo quinquennio con i relativi grafici.

Indici di bilancio	2019	2020	2021	2022	2023
Margine di struttura	24.215.986	24.381.710	23.933.061	64.727.975	61.849.526
Capitale circolante netto	57.835.164	59.588.157	62.150.154	126.301.890	136.643.451
Margine di Tesoreria	-439.727	2.187.991	18.347.921	24.591.687	20.108.903
Indice di autocopertura del capitale fisso	1,53	1,50	1,47	2,04	1,82
Indice di disponibilità	2,99	3,42	2,99	4,38	6,24
Indice di liquidità	2,73	3,14	2,80	4,19	5,95
Indice di Tesoreria	0,98	1,09	1,59	1,66	1,77

Tab. 8. Indicatori di bilancio raffronti per annualità



Tab. 9. Grafici degli Indicatori di bilancio dell'ultimo quinquennio

Tutto ciò conferma che l'Azienda è in condizione con le proprie disponibilità liquide di soddisfare la totalità dei propri creditori immediatamente. Il fabbisogno o eccedenza finanziaria aziendale al 31.12.2023, considerando l'entità dei fondi rischi e spese, assume un valore ottimale con un saldo positivo di oltre 54 milioni di euro:

Fabbisogno finanziario	2023	2022
<b>Fondo di cassa c/o Tesoreria al 31/12</b>	<b>46.188.484</b>	<b>61.954.326</b>
<b>Denaro e valori in cassa</b>	<b>6.691</b>	<b>19.313</b>
<b>C/c postali</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTALE FONDO DI TESORERIA</b>	<b>46.195.175</b>	<b>61.973.640</b>
<b>Crediti al 31/12</b>	<b>108.916.125</b>	<b>94.476.695</b>
- di cui crediti al 31/12 nei confronti della regione	41.751.103	77.538.788
- di cui crediti per investimenti	57.081.892	9.953.002
<b>Ratei e risconti attivi</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTALE CREDITI</b>	<b>108.916.125</b>	<b>94.476.695</b>
<b>Debiti al 31/12</b>	<b>26.086.272</b>	<b>37.381.952</b>
- di cui debiti al 31/12 nei confronti della regione	240.937	348.867
<b>Fondi spese e rischi</b>	<b>74.793.925</b>	<b>61.573.915</b>
<b>Ratei e risconti passivi</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTALE DEBITI + FONDI</b>	<b>100.880.197</b>	<b>98.955.867</b>
<b>Eccedenza finanziaria al 31/12</b>	<b>54.231.103</b>	<b>57.494.468</b>

Tab. 10. Prospetto determinazione fabbisogno/eccedenza finanziaria

L'eccedenza finanziaria è comunque garantita anche al netto dei crediti per investimenti vantati dall'Azienda.

Dalla disamina effettuata può osservarsi come l'azienda goda di una struttura finanziaria e patrimoniale sempre più funzionale ed equilibrata.

L'indice di tempestività dei pagamenti nel corso del 2023 si è definitivamente assestato ben al di sotto dei termini di cui all'art. 5 comma 4 lettera b) del D.Lgs. n. 231/2002, come si evince dalla seguente tabella, realizzando una delle migliori performance a livello nazionale. In sintesi l'Azienda paga mediamente i propri fornitori a 13 gg. dalla ricezione della fattura elettronica.

INDICE DI TEMPESTIVITA' DEI PAGAMENTI 2023	Giorni
I TRIMESTRE	-48,44
II TRIMESTRE	-43,59
III TRIMESTRE	-46,41
IV TRIMESTRE	-46,75
<b>ANNUO</b>	<b>-47,27</b>

Tab. 11. Prospetto indice tempestività dei pagamenti

L'Azienda ha, altresì, dato piena attuazione alle procedure aziendali, a seguito dell'approvazione dell'atto aziendale ed in ottemperanza a quanto previsto dai percorsi attuativi per la certificazione di bilancio, procedendo al pagamento delle fatture entro pochi giorni dalla accettazione dal Sistema di Interscambio Telematico.

Parallelamente si è provveduto a smaltire progressivamente il debito pregresso ottemperando alle obbligazioni aventi ad oggetto crediti certi liquidi ed esigibili, riducendo il debito scaduto di € 2.255.862 al 31/12/2019 ad € 828.018,17 al 31.12.2020, ad € 743.000 al 31/12/2021 ed ad € 670.731 al 31/12/2022 e € 342.103 al 31/12/2023, come da dati rilevati sulla Piattaforma di Certificazione dei Crediti del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

## Situazione Economica

La situazione economica può essere così riassunta:

Situazione economica	2023	%	2022	%
Produzione lorda <sup>7</sup>	183.860.636	100,0%	177.073.042	100,0%
di cui contributi in conto esercizio	123.467.911	67,2%	118.212.633	66,8%
di cui altri ricavi	60.392.726	32,8%	58.860.409	33,2%
Consumi/costo materiale	25.495.607	13,9%	25.545.056	14,4%
Servizi	34.058.969	18,5%	33.947.378	19,2%
Altri oneri	22.191.762	12,1%	11.019.661	6,2%
<b>Margine lordo</b>	<b>102.114.299</b>	<b>55,5%</b>	<b>106.560.947</b>	<b>60,2%</b>
Costo del lavoro <sup>8</sup>	103.606.300	56,4%	100.356.930	56,7%
<b>Margine Operativo lordo (EBITDA)<sup>9</sup></b>	<b>-1.492.002</b>	<b>-0,8%</b>	<b>6.204.018</b>	<b>3,5%</b>
Ammortamenti ed investimenti con FSR <sup>10</sup>	6.324.256	3,4%	12.531.397	7,1%
Utilizzo fondi per quote inutilizzate	-6.901.354	-3,8%	-4.216.973	-2,4%

<sup>7</sup> La produzione lorda è riferita sia all'attività prodotta dall'Azienda che al finanziamento in conto esercizio della Regione Campania.

<sup>8</sup> Nel costo del lavoro sono inclusi altresì gli accantonamenti per il personale dipendente e l'irap.

<sup>9</sup> EBITDA = Earning before interest taxes depreciation and amortisation. Il margine operativo lordo consente di verificare se l'azienda realizza un'eccedenza di risultati dalla sola gestione ordinaria esclusi gli ammortamenti e le svalutazioni.

<sup>10</sup> Ammortamenti al netto dei costi capitalizzati relativi alle sterilizzazioni ed acquisizione eseguiti con FSR.

contributi vincolati di esercizi precedenti				
<b>Risultato operativo (EBIT)<sup>11</sup></b>	-914.904	-0,5%	-2.110.406	-1,2%
Gestione finanziaria	-161	0,0%	-6.058	0,0%
Componenti straordinarie	937.982	0,5%	2.139.802	1,2%
Imposte	-21.239	0,0%	-21.239	0,0%
<b>Utile (Perdita) netta</b>	1.678	0,0%	2.099	0,0%

**Tab. 12. Situazione economica riclassificata 2022 e 2023**

La composizione della produzione lorda aziendale 2023 è sostanzialmente invariata rispetto a quella dell'esercizio precedente. I ricavi propri sono aumentati sia in valore assoluto che nella loro composizione. Aumentati anche i contributi in conto esercizio.

L'incremento del costo del lavoro per l'anno 2023 è stato influenzato dalle assunzioni del personale per far fronte alla situazione emergenziale e per l'incremento dei costi a seguito della rideterminazione dei fondi contrattuali, in applicazione delle nuove indicazioni regionali e dell'applicazione dei nuovi CC.NN.LL..

Gli altri oneri aumentano rispetto all'esercizio precedente sia in valore assoluto che in termini percentuali per effetto soprattutto del maggior accantonamento del finanziamento vincolato non utilizzato completamente per l'acquisto del farmaco innovativo per la cura della SMA Zoogelsma

Il margine operativo lordo, in diminuzione rispetto all'esercizio precedente ma sempre con valori positivi.

La gestione finanziaria è sostanzialmente invariata rispetto all'anno precedente ed è poco significativa.

La gestione straordinaria incide positivamente sul risultato conseguito in misura poco significativa rispetto all'anno precedente.

Il **valore della produzione** del conto economico del bilancio di esercizio 2023, raffrontato con il medesimo dato del bilancio di esercizio 2022, è così composto:

Valore della Produzione	2023	2022	Variazione	Var. %
Contributi in c/esercizio	123.467.911	118.212.633	5.255.277	4,4
Proventi e Ricavi diversi	57.983.269	55.202.246	2.781.024	5,0
Concorsi recuperi e rimborsi	1.257.585	2.780.770	-1.523.185	-54,8

<sup>11</sup> EBIT = Earning before interest and taxes. Rappresenta la capacità dell'azienda di produrre un risultato positivo con la sua attività operativa senza considerare i componenti di natura finanziaria, straordinaria e le imposte sul reddito.

Compartecipazione spesa per prestazioni sanitarie	1.151.871	877.393	274.478	31,3
Quota contributi in c/capitale imputata all'esercizio	8.386.066	5.896.748	2.489.318	42,2
Rettifica contributi in c/esercizio per destinazione ad investimenti	-6.231.730	-12.438.636	6.206.905	-49,9
Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi vincolati di esercizi precedenti	6.901.354	4.216.973	2.684.380	63,7
<b>Totale Valore della Produzione</b>	<b>192.916.326</b>	<b>174.748.129</b>	<b>18.168.198</b>	<b>10,40</b>

Tab. 13. Dati sintetici conto economico valore della produzione confrontato con esercizio precedente

Il valore della produzione del conto economico del bilancio di esercizio 2023 ha ottenuto un aumento del 10,4% rispetto all'anno precedente. In netta diminuzione, rispetto all'esercizio precedente, la voce di rettifica dei contributi in conto esercizio destinati ad investimenti grazie all'acquisizione delle attrezzature attraverso l'utilizzo dei fondi POR FESR2017-2020

Si riporta di seguito la composizione dei ricavi monetizzabili, le voci del valore della produzione che producono incassi monetari confrontato con quelli dell'esercizio precedente ove si evidenzia ulteriormente l'incremento dei ricavi per prestazioni sanitarie in termini percentuali ed un lieve incremento delle altre voci dei ricavi

Composizione dei ricavi monetizzabili	2023	%	2022	%
Contributi in c/esercizio	123.467.911	67,2%	118.212.633	66,8%
Proventi e Ricavi diversi	57.983.269	31,5%	55.202.246	31,2%
Concorsi Rimborsi e Recuperi	1.257.585	0,7%	2.780.770	1,6%
Compartecipazione spesa sanitaria	1.151.871	0,6%	877.393,25	0,5%
<b>Totale ricavi monetizzabili</b>	<b>183.860.636</b>	<b>100,0%</b>	<b>177.073.042</b>	<b>100,0%</b>

Tab. 14. Dati sintetici composizione ricavi monetizzabili confrontato con anno precedente

I **costi della produzione** del conto economico del bilancio di esercizio 2023, raffrontato con i medesimi dati del bilancio di esercizio 2022, sono composti come di seguito riportati:

Costi della produzione	2023	2022	Variazione	Var. %
Acquisti di beni	25.880.523	26.170.961	-290.438	-1,1
Acquisti di servizi	28.192.706	28.398.940	-206.234	-0,7
Manutenzioni e godimento beni di terzi	5.866.263	5.548.438	317.825	5,7

Costo del personale	94.478.156	92.065.821	2.412.334	2,6
Oneri diversi di gestione, ammortamenti etc.	32.601.025	17.959.207	14.641.818	81,5
<b>Totale costi della produzione</b>	<b>187.018.672</b>	<b>170.143.367</b>	16.875.305	<b>9,9</b>

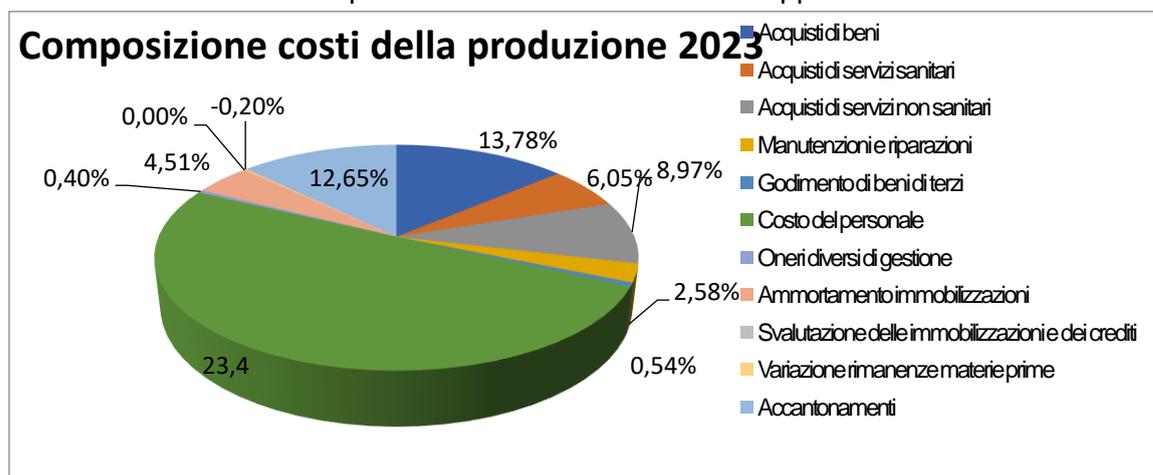
**Tab. 15. Dati sintetici conto economico costi della produzione confrontato con anno precedente**

L'aumento dei costi del personale deriva invece, dall'effetto congiunto dell'incremento del numero di personale dipendente, con particolare riferimento alla dirigenza medica e non medica, al personale del comparto tecnico (OSS) ed amministrativo unitamente all'aumento della dotazione dei fondi contrattuali.

Composizione costi della produzione	2023	%	2022	%
Acquisti di beni	25.880.523	13,8%	26.170.961	15,4%
Acquisti di servizi	28.192.706	15,1%	28.398.940	16,7%
Manutenzioni e godimento beni di terzi	5.866.263	3,1%	5.548.438	3,3%
Costo del personale	94.478.156	50,5%	92.065.821	54,1%
Oneri diversi di gestione, ammortamenti etc.	32.601.025	17,4%	17.959.207	10,6%
<b>Totale costi della produzione</b>	<b>187.018.672</b>	<b>100,0%</b>	<b>170.143.367</b>	<b>100,0%</b>

**Tab. 16. Dati sintetici composizione costi della produzione confrontato con anno precedente**

Graficamente i costi della produzione del 2023 sono così rappresentati:



**Tab. 17. Grafico composizione costi della produzione**

Si riportano taluni indicatori di economicità, efficienza e patrimonio dell'ultimo triennio che comprovano ulteriormente la solidità aziendale:

<b>Indicatori di economicità, efficienza e patrimonio</b>			
<b>Descrizione</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Rapporto percentuale tra totale dei Costi della produzione (costi operativi) e Totale dei Ricavi Istituto	96,11%	97,36%	96,94%
Rapporto percentuale tra costo del personale e Totale dei Ricavi ente	52,18%	52,68%	48,97%
Rapporto percentuale tra l'ammortamento delle attrezzature sanitarie e il totale dei ricavi Ente	1,36%	1,37%	1,85%
Rapporto percentuale tra costo per acquisto beni e servizi e totale ricavi Ente	31,24%	31,23%	28,03%
Rapporto percentuale tra il patrimonio netto (al netto dei contributi in conto capitale vincolati) ed il totale dell'attivo	18,19%	10,72%	10,00%
Rapporto percentuale tra numero di personale amministrativo (e tecn. non San.) e numero di personale sanitario medico	44,35%	39,52%	35,97%
Rapporto percentuale tra numero di personale amministrativo (e tecn. non San.) e numero di personale sanitario non medico	20,67%	18,36%	18,36%

Tab. 18. Indicatori di economicità, efficienza e patrimonio dell'ultimo triennio

### Confronto CE preventivo/consuntivo e relazione sugli scostamenti

L'Azienda nella sua azione di governo ha posto quale obiettivo prioritario della politica aziendale il raggiungimento dell'equilibrio economico.

I vari provvedimenti di ripartizione del finanziamento regionale della spesa sanitaria corrente hanno posto, quale obiettivo fondamentale del Direttore Generale, il raggiungimento dell'equilibrio economico tra costi e ricavi.

L'azione amministrativa è stata finalizzata al raggiungimento dell'obiettivo di equilibrio economico assegnato dalla Regione Campania e, nel contempo, senza pregiudicare i livelli di assistenza, si è cercato di ottimizzare le performance aziendali delle attività e dei servizi erogati privilegiando gli investimenti anche con risorse proprie.

L'Azienda, in sintesi, ha utilizzato le risorse economiche con massima oculatezza al fine di garantire l'equilibrio economico, cercando contestualmente di non penalizzare i livelli essenziali di assistenza.

Si riportano, di seguito, i dati del conto economico 2023 raffrontato con i dati del conto economico previsionale.

<b>CODICE</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>2023</b>	<b>Previsionale</b>	<b>Variazione</b>
	<b>A) Valore della produzione</b>			
<b>AA0010</b>	<b>A.1) Contributi in c/esercizio</b>	<b>123.467.911</b>	<b>107.850.450</b>	<b>15.617.460</b>
<b>AA0020</b>	<b>A.1.A) Contributi da Regione o Prov. Aut. per</b>	<b>118.633.992</b>	<b>107.611.295</b>	<b>11.022.697</b>

	<b>quota F.S. regionale</b>			
AA0030	A.1.A.1)da Regione o Prov. Aut. per quota F.S. regionale indistinto	104.970.764	95.195.483	9.775.280
AA0031	A.1.A.1.1) Finanziamento indistinto	81.847.917	74.132.478	7.715.439
AA0032	A.1.A.1.2) Finanziamento indistinto finalizzato da Regione	6.067.458	3.607.121	2.460.337
AA0033	A.1.A.1.3) Funzioni	17.055.388	17.455.885	-400.497
AA0034	A.1.A.1.3.A) Funzioni - Pronto Soccorso	10.739.515	10.669.770	69.746
AA0035	A.1.A.1.3.B) Funzioni - Altro	6.315.873	6.786.115	-470.242
AA0036	A.1.A.1.4) Quota finalizzata per il Piano aziendale di cui all'art. 1, comma 528, L. 208/2015	0		0
AA0040	A.1.A.2)da Regione o Prov. Aut. per quota F.S. regionale vincolato	13.663.229	12.415.812	1.247.417
<b>AA0050</b>	<b>A.1.B)Contributi c/esercizio (extra fondo)</b>	<b>463.998</b>	<b>0</b>	<b>463.998</b>
AA0060	A.1.B.1)da Regione o Prov. Aut. (extra fondo)	250.000	0	250.000
AA0070	A.1.B.1.1)Contributi da Regione o Prov. Aut. (extra fondo) vincolati	250.000	0	250.000
AA0080	A.1.B.1.2)Contributi da Regione o Prov. Aut. (extra fondo) - Risorse aggiuntive da bilancio regionale a titolo di copertura <u>LEA</u>	0	0	0
AA0090	A.1.B.1.3)Contributi da Regione o Prov. Aut. (extra fondo) - Risorse aggiuntive da bilancio regionale a titolo di copertura <u>extra LEA</u>	0	0	0
AA0100	A.1.B.1.4)Contributi da Regione o Prov. Aut. (extra fondo) - Altro	0	0	0
AA0110	A.1.B.2)Contributi da Aziende sanitarie pubbliche della Regione o Prov. Aut. (extra fondo)	0	0	0
AA0120	A.1.B.2.1)Contributi da Aziende sanitarie pubbliche della Regione o Prov. Aut. (extra fondo) vincolati	0	0	0
AA0130	A.1.B.2.2)Contributi da Aziende sanitarie pubbliche della Regione o Prov. Aut. (extra fondo) altro	0	0	0
AA0140	A.1.B.3)Contributi da Ministero della Salute e da altri soggetti pubblici (extra fondo)	213.998	0	213.998
AA0141	A.1.B.3.1)Contributi da Ministero della Salute (extra fondo)	86.865		86.865
AA0150	A.1.B.3.2)Contributi da altri soggetti pubblici (extra fondo) vincolati	0	0	0
AA0160	A.1.B.3.3)Contributi da altri soggetti pubblici (extra fondo) L. 210/92	0	0	0
AA0170	A.1.B.3.4)Contributi da altri soggetti pubblici (extra fondo) altro	127.134	0	127.134
AA0171	A.1.B.3.5) Contributi da altri soggetti pubblici (extra fondo) - in attuazione dell'art.79, comma 1 sexies lettera c), del D.L. 112/2008,	0		0

	convertito con legge 133/2008 e della legge 23 dicembre 2009 n. 191.			
<b>AA0180</b>	<b>A.1.C)Contributi c/esercizio per ricerca</b>	<b>4.253.920</b>	<b>0</b>	<b>4.253.920</b>
AA0190	A.1.C.1)Contributi da Ministero della Salute per ricerca corrente	0	0	0
AA0200	A.1.C.2)Contributi da Ministero della Salute per ricerca finalizzata	0	0	0
AA0210	A.1.C.3)Contributi da Regione ed altri soggetti pubblici per ricerca	1.427.350	0	1.427.350
AA0220	A.1.C.4)Contributi da privati per ricerca	2.826.570	0	2.826.570
<b>AA0230</b>	<b>A.1.D)Contributi c/esercizio da privati</b>	<b>116.000</b>	<b>239.155</b>	<b>-123.155</b>
<b>AA0240</b>	<b>A.2)Rettifica contributi c/esercizio per destinazione ad investimenti</b>	<b>-6.231.730</b>	<b>-3.080.760</b>	<b>-3.150.970</b>
<b>AA0250</b>	<b>A.2.A)Rettifica contributi in c/esercizio per destinazione ad investimenti - da Regione o Prov. Aut. per quota F.S. regionale</b>	<b>-6.231.730</b>	<b>-3.080.760</b>	<b>-3.150.970</b>
<b>AA0260</b>	<b>A.2.B)Rettifica contributi in c/esercizio per destinazione ad investimenti - altri contributi</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>AA0270</b>	<b>A.3) Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi finalizzati e vincolati di esercizi precedenti</b>	<b>6.901.354</b>	<b>7.315.118</b>	<b>-413.764</b>
<b>AA0271</b>	<b>A.3.A)Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi di esercizi precedenti da Regione o Prov. Aut. per quota F.S. regionale indistinto finalizzato</b>	2.030.054		2.030.054
<b>AA0280</b>	<b>A.3.B)Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi di esercizi precedenti da Regione o Prov. Aut. per quota F.S. regionale vincolato</b>	<b>4.696.785</b>	<b>7.315.118</b>	<b>-2.618.333</b>
<b>AA0290</b>	<b>A.3.C) Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi di esercizi precedenti da soggetti pubblici (extra fondo) vincolati</b>	<b>86.865</b>	<b>0</b>	<b>86.865</b>
<b>AA0300</b>	<b>A.3.D)Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi di esercizi precedenti per ricerca</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>AA0310</b>	<b>A.3.E) Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi vincolati di esercizi precedenti da privati</b>	<b>87.650</b>	<b>0</b>	<b>87.650</b>
<b>AA0320</b>	<b>A.4)Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria</b>	<b>57.584.930</b>	<b>59.657.705</b>	<b>-2.072.775</b>
<b>AA0330</b>	<b>A.4.A)Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate a soggetti pubblici</b>	<b>53.150.765</b>	<b>55.599.505</b>	<b>-2.448.740</b>
AA0340	A.4.A.1)Ricavi per prestaz. sanitariee sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate ad Aziende sanitarie pubbliche della Regione	<b>50.483.363</b>	<b>53.287.338</b>	<b>-2.803.975</b>
AA0350	A.4.A.1.1) Prestazioni di ricovero	46.316.255	49.794.647	-3.478.392
AA0360	A.4.A.1.2) Prestazioni di specialistica ambulatoriale	1.831.530	1.298.697	532.833
AA0361	A.4.A.1.3) Prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero	0		0

AA0370	A.4.A.1.4) Prestazioni di psichiatria residenziale e semiresidenziale	0	0	0
AA0380	A.4.A.1.5) Prestazioni di File F	2.098.995	2.037.475	61.520
AA0390	A.4.A.1.6) Prestazioni servizi MMG, PLS, Contin. assistenziale	0	0	0
AA0400	A.4.A.1.7) Prestazioni servizi farmaceutica convenzionata	0	0	0
AA0410	A.4.A.1.8) Prestazioni termali	0	0	0
AA0420	A.4.A.1.9) Prestazioni trasporto ambulanze ed elisoccorso	0	0	0
AA0421	A.4.A.1.10) Prestazioni assistenza integrativa	0		0
AA0422	A.4.A.1.11) Prestazioni assistenza protesica	0		0
AA0423	A.4.A.1.12) Prestazioni assistenza riabilitativa extraospedaliera	0		0
AA0424	A.4.A.1.13) Ricavi per cessione di emocomponenti e cellule staminali	0		0
AA0425	A.4.A.1.14) Prestazioni assistenza domiciliare integrata (ADI)	0		0
AA0430	A.4.A.1.15) Altre prestazioni sanitarie e socio-sanitarie a rilevanza sanitaria	236.583	156.519	80.063
AA0440	<i>A.4.A.2) Ricavi per prestaz. sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate ad altri soggetti pubblici</i>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
AA0450	<i>A.4.A.3) Ricavi per prestaz. sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate a soggetti pubblici Extraregione</i>	<b>2.667.402</b>	<b>2.312.166</b>	<b>355.236</b>
AA0460	A.4.A.3.1) Prestazioni di ricovero	2.137.835	2.056.214	81.621
AA0470	A.4.A.3.2) Prestazioni ambulatoriali	353.896	153.450	200.446
AA0471	A.4.A.3.3) Prestazioni pronto soccorso non seguite da ricovero	0		0
AA0480	A.4.A.3.4) Prestazioni di psichiatria non soggetta a compensazione (resid. e semiresid.)	0	0	0
AA0490	A.4.A.3.5) Prestazioni di File F	24.052	22.312	1.740
AA0500	A.4.A.3.6) Prestazioni servizi MMG, PLS, Contin. assistenziale Extraregione	0	0	0
AA0510	A.4.A.3.7) Prestazioni servizi farmaceutica convenzionata Extraregione	0	0	0
AA0520	A.4.A.3.8) Prestazioni termali Extraregione	0	0	0
AA0530	A.4.A.3.9) Prestazioni trasporto ambulanze ed elisoccorso Extraregione	38.868	22.668	16.200
AA0541	A.4.A.3.10) Prestazioni assistenza integrativa da pubblico (extraregione)	0		0
AA0542	A.4.A.3.11) Prestazioni assistenza protesica da pubblico (extraregione)	0	2.958	-2.958
AA0550	A.4.A.3.12) Ricavi per cessione di emocomponenti e cellule staminali	0	0	0

	Extraregione			
AA0560	A.4.A.3.13) Ricavi GSA per differenziale saldo mobilità interregionale	0	0	0
AA0561	A.4.A.3.14) Altre prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate a soggetti pubblici Extraregione	0		0
AA0570	A.4.A.3.15) Altre prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria non soggette a compensazione Extraregione	112.751	54.566	58.185
AA0580	A.4.A.3.15.A) <i>Prestazioni di assistenza riabilitativa non soggette a compensazione Extraregione</i>	0	54.566	-54.566
AA0590	A.4.A.3.15.B) <i>Altre prestazioni sanitarie e socio-sanitarie a rilevanza sanitaria non soggette a compensazione Extraregione</i>	112.751	0	112.751
AA0600	A.4.A.3.16) Altre prestazioni sanitarie a rilevanza sanitaria - Mobilità attiva Internazionale	0	0	0
AA0601	A.4.A.3.17) Altre prestazioni sanitarie a rilevanza sanitaria - Mobilità attiva Internazionale rilevata dalle AO, AOU, IRCCS.	0		0
AA0602	A.4.A.3.18) Altre prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria ad Aziende sanitarie e casse mutua estera - (fatturate direttamente)	0		0
<b>AA0610</b>	<b>A.4.B) Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate da privati v/residenti Extraregione in compensazione (mobilità attiva)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
AA0620	A.4.B.1) Prestazioni di ricovero da priv. Extraregione in compensazione (mobilità attiva)	0	0	0
AA0630	A.4.B.2) Prestazioni ambulatoriali da priv. Extraregione in compensazione (mobilità attiva)	0	0	0
AA0631	A.4.B.3) Prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero da priv. Extraregione in compensazione (mobilità attiva)	0		0
AA0640	A.4.B.4) Prestazioni di File F da priv. Extraregione in compensazione (mobilità attiva)	0	0	0
AA0650	A.4.B.5) Altre prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate da privati v/residenti Extraregione in compensazione (mobilità attiva)	0	0	0
<b>AA0660</b>	<b>A.4.C) Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate a privati</b>	<b>1.199.152</b>	<b>1.326.414</b>	<b>-127.263</b>
<b>AA0670</b>	<b>A.4.D) Ricavi per prestazioni sanitarie erogate in regime di intramoenia</b>	<b>3.235.014</b>	<b>2.731.786</b>	<b>503.228</b>

AA0680	A.4.D.1) Ricavi per prestazioni sanitarie intramoenia - Area ospedaliera	302.696	153.861	148.835
AA0690	A.4.D.2) Ricavi per prestazioni sanitarie intramoenia - Area specialistica	1.794.737	1.227.845	566.892
AA0700	A.4.D.3) Ricavi per prestazioni sanitarie intramoenia - Area sanità pubblica	781	0	781
AA0710	A.4.D.4) Ricavi per prestazioni sanitarie intramoenia - Consulenze (ex art. 55 c.1 lett. c), d) ed ex art. 57-58)	185.119	318.144	-133.025
AA0720	A.4.D.5) Ricavi per prestazioni sanitarie intramoenia - Consulenze (ex art. 55 c.1 lett. c), d) ed ex art. 57-58) (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	905.553	1.013.478	-107.925
AA0730	A.4.D.6) Ricavi per prestazioni sanitarie intramoenia - Altro	46.128	18.458	27.670
AA0740	A.4.D.7) Ricavi per prestazioni sanitarie intramoenia - Altro (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	0	0	0
<b>AA0750</b>	<b>A.5) Concorsi, recuperi e rimborsi</b>	<b>1.257.585</b>	<b>856.230</b>	<b>401.356</b>
<b>AA0760</b>	<b>A.5.A) Rimborsi assicurativi</b>	<b>121.848</b>	<b>200.000</b>	<b>-78.152</b>
<b>AA0770</b>	<b>A.5.B) Concorsi, recuperi e rimborsi da Regione</b>	<b>54.917</b>	<b>0</b>	<b>54.917</b>
AA0780	A.5.B.1) Rimborso degli oneri stipendiali del personale dell'azienda in posizione di comando presso la Regione	54.795	0	54.795
AA0790	A.5.B.2) Altri concorsi, recuperi e rimborsi da parte della Regione	123	0	123
<b>AA0800</b>	<b>A.5.C) Concorsi, recuperi e rimborsi da Aziende sanitarie pubbliche della Regione</b>	<b>97.125</b>	<b>284.717</b>	<b>-187.592</b>
AA0810	A.5.C.1) Rimborso degli oneri stipendiali del personale dipendente dell'azienda in posizione di comando presso Aziende sanitarie pubbliche della Regione	58.980	184.717	-125.737
AA0820	A.5.C.2) Rimborsi per acquisto beni da parte di Aziende sanitarie pubbliche della Regione	0	0	0
AA0830	A.5.C.3) Altri concorsi, recuperi e rimborsi da parte di Aziende sanitarie pubbliche della Regione	38.145	100.000	-61.855
AA0831	A.5.C.4) Altri concorsi, recuperi e rimborsi da parte della Regione - GSA	0		0
<b>AA0840</b>	<b>A.5.D) Concorsi, recuperi e rimborsi da altri soggetti pubblici</b>	<b>56.417</b>	<b>50.000</b>	<b>6.417</b>
AA0850	A.5.D.1) Rimborso degli oneri stipendiali del personale dipendente dell'azienda in posizione di comando presso altri soggetti pubblici	0	0	0
AA0860	A.5.D.2) Rimborsi per acquisto beni da parte di altri soggetti pubblici	0	0	0
AA0870	A.5.D.3) Altri concorsi, recuperi e rimborsi da parte di altri soggetti pubblici	56.417	50.000	6.417

<b>AA0880</b>	<b>A.5.E) Concorsi, recuperi e rimborsi da privati</b>	<b>927.278</b>	<b>321.513</b>	<b>605.765</b>
AA0890	A.5.E.1) Rimborso da aziende farmaceutiche per Pay back	620.208	0	620.208
AA0900	A.5.E.1.1) Pay-back per il superamento del tetto della spesa farmaceutica territoriale	0	0	0
AA0910	A.5.E.1.2) Pay-back per superamento del tetto della spesa farmaceutica ospedaliera	445.218	0	445.218
AA0920	A.5.E.1.3) Ulteriore Pay-back	174.991	0	174.991
AA0921	A.5.E.2) Rimborso per Pay back sui dispositivi medici	0		0
AA0930	A.5.E.3) Altri concorsi, recuperi e rimborsi da privati	307.070	321.513	-14.443
<b>AA0940</b>	<b>A.6) Compartecipazione alla spesa per prestazioni sanitarie (Ticket)</b>	<b>1.151.871</b>	<b>972.858</b>	<b>179.013</b>
AA0950	A.6.A) Compartecipazione alla spesa per prestazioni sanitarie - Ticket sulle prestazioni di specialistica ambulatoriale e APA-PAC	1.151.871	972.858	179.013
AA0960	A.6.B) Compartecipazione alla spesa per prestazioni sanitarie - Ticket sul pronto soccorso	0	0	0
AA0970	A.6.C) Compartecipazione alla spesa per prestazioni sanitarie (Ticket) - Altro	0	0	0
AA0980	A.7) Quota contributi c/capitale imputata all'esercizio	8.386.066	4.969.587	3.416.479
AA0990	A.7.A) Quota imputata all'esercizio dei finanziamenti per investimenti dallo Stato	589.146	71.958	517.189
AA1000	A.7.B) Quota imputata all'esercizio dei finanziamenti per investimenti da Regione	2.706.316	461.360	2.244.955
AA1010	A.7.C) Quota imputata all'esercizio dei finanziamenti per beni di prima dotazione	976.968	976.968	0
AA1020	A.7.D) Quota imputata all'esercizio dei contributi in c/ esercizio FSR destinati ad investimenti	3.392.255	2.790.901	601.355
AA1030	A.7.E) Quota imputata all'esercizio degli altri contributi in c/ esercizio destinati ad investimenti	295	0	295
AA1040	A.7.F) Quota imputata all'esercizio di altre poste del patrimonio netto	721.086	668.401	52.685
AA1050	A.8) Incrementi delle immobilizzazioni per lavori interni	0	0	0
AA1060	A.9) Altri ricavi e proventi	398.339	389.334	9.005
AA1070	A.9.A) Ricavi per prestazioni non sanitarie	0	0	0
AA1080	A.9.B) Fitti attivi ed altri proventi da attività immobiliari	236.699	245.981	-9.281
AA1090	A.9.C) Altri proventi diversi	161.640	143.354	18.286
AZ9999	Totale valore della produzione (A)	192.916.326	178.930.522	13.985.804
	B) Costi della produzione	0		0
BA0010	B.1) Acquisti di beni	25.880.523	27.917.761	-2.037.238
BA0020	B.1.A) Acquisti di beni sanitari	25.654.707	27.564.581	-1.909.875

BA0030	<i>B.1.A.1)Prodotti farmaceutici ed emoderivati</i>	<b>13.542.097</b>	<b>14.959.870</b>	<b>-1.417.773</b>
BA0040	B.1.A.1.1) Medicinali con AIC, ad eccezione di vaccini, emoderivati di produzione regionale, ossigeno e altri gas medicali	12.994.213	14.487.778	-1.493.565
BA0050	B.1.A.1.2) Medicinali senza AIC	408.318	373.000	35.318
BA0051	B.1.A.1.3) Ossigeno e altri gas medicali	139.566	99.092	40.474
BA0060	B.1.A.1.4) Emoderivati di produzione regionale	0	0	0
BA0061	B.1.A.1.4.1) Emoderivati di produzione regionale da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità intraregionale	0		0
BA0062	B.1.A.1.4.2) Emoderivati di produzione regionale da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità extraregionale	0		0
BA0063	B.1.A.1.4.3) Emoderivati di produzione regionale da altri soggetti	0	0	0
BA0070	<i>B.1.A.2)Sangue ed emocomponenti</i>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
BA0080	B.1.A.2.1) da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) – Mobilità intraregionale	0	0	0
BA0090	B.1.A.2.2) da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche extra Regione) – Mobilità extraregionale	0	0	0
BA0100	B.1.A.2.3) da altri soggetti	0	0	0
BA0210	<i>B.1.A.3) Dispositivi medici</i>	<b>11.498.904</b>	<b>11.771.181</b>	<b>-272.277</b>
BA0220	B.1.A.3.1)Dispositivi medici	6.171.728	6.186.030	-14.302
BA0230	B.1.A.3.2)Dispositivi medici impiantabili attivi	1.155.573	969.991	185.583
BA0240	B.1.A.3.3)Dispositivi medico diagnostici in vitro (IVD)	4.171.602	4.615.160	-443.558
BA0250	<i>B.1.A.4)Prodotti dietetici</i>	113.898	150.000	-36.102
BA0260	<i>B.1.A.5)Materiali per la profilassi (vaccini)</i>	9.857	4.784	5.073
BA0270	<i>B.1.A.6)Prodotti chimici</i>	238	0	238
BA0280	<i>B.1.A.7)Materiali e prodotti per uso veterinario</i>	0	0	0
BA0290	<i>B.1.A.8)Altri beni e prodotti sanitari</i>	477.355	678.746	-201.391
BA0300	<i>B.1.A.9)Beni e prodotti sanitari da Aziende sanitarie pubbliche della Regione</i>	12.356	0	12.356
BA0301	<i>B.1.A.9.1)Prodotti farmaceutici ed emoderivati</i>	0		0
BA0302	<i>B.1.A.9.2)Sangue ed emocomponenti</i>	0		0
BA0303	<i>B.1.A.9.3) Dispositivi medici</i>	0		0
BA0304	<i>B.1.A.9.4)Prodotti dietetici</i>	0		0
BA0305	<i>B.1.A.9.5)Materiali per la profilassi (vaccini)</i>	0		0

BA0306	B.1.A.9.6)Prodotti chimici	0		0
BA0307	B.1.A.9.7)Materiali e prodotti per uso veterinario	0		0
BA0308	B.1.A.9.8)Altri beni e prodotti sanitari	12.356	0	12.356
<b>BA0310</b>	<b>B.1.B)Acquisti di beni non sanitari</b>	<b>225.816</b>	<b>353.179</b>	<b>-127.363</b>
BA0320	B.1.B.1)Prodotti alimentari	7.826	7.908	-82
BA0330	B.1.B.2)Materiali di guardaroba, di pulizia e di convivenza in genere	35.171	57.244	-22.073
BA0340	B.1.B.3)Combustibili, carburanti e lubrificanti	8.249	86.422	-78.173
BA0350	B.1.B.4)Supporti informatici e cancelleria	156.443	158.895	-2.452
BA0360	B.1.B.5)Materiale per la manutenzione	0	0	0
BA0370	B.1.B.6)Altri beni e prodotti non sanitari	18.127	42.711	-24.583
BA0380	B.1.B.7)Beni e prodotti non sanitari da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	0	0	0
<b>BA0390</b>	<b>B.2)Acquisti di servizi</b>	<b>28.192.706</b>	<b>26.061.044</b>	<b>2.131.662</b>
<b>BA0400</b>	<b>B.2.A) Acquisti servizi sanitari</b>	<b>11.353.595</b>	<b>9.456.613</b>	<b>1.896.982</b>
<b>BA0410</b>	<b>B.2.A.1) Acquisti servizi sanitari per medicina di base</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
BA0420	B.2.A.1.1) - da convenzione	0	0	0
BA0430	B.2.A.1.1.A) Costi per assistenza MMG	0	0	0
BA0440	B.2.A.1.1.B) Costi per assistenza PLS	0	0	0
BA0450	B.2.A.1.1.C) Costi per assistenza Continuità assistenziale	0	0	0
BA0460	B.2.A.1.1.D) Altro (medicina dei servizi, psicologi, medici 118, ecc)	0	0	0
BA0470	B.2.A.1.2) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità intraregionale	0	0	0
BA0480	B.2.A.1.3) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche Extraregione) - Mobilità extraregionale	0	0	0
<b>BA0490</b>	<b>B.2.A.2) Acquisti servizi sanitari per farmaceutica</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
BA0500	B.2.A.2.1) - da convenzione	0	0	0
BA0510	B.2.A.2.2) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)- Mobilità intraregionale	0	0	0
BA0520	B.2.A.2.3) - da pubblico (Extraregione)	0	0	0
<b>BA0530</b>	<b>B.2.A.3) Acquisti servizi sanitari per assistenza specialistica ambulatoriale</b>	<b>2.125.317</b>	<b>2.800.000</b>	<b>-674.683</b>
BA0540	B.2.A.3.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	0	0	0
BA0541	B.2.A.3.2) prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	0		0

BA0550	B.2.A.3.3) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	0	0	0
BA0551	B.2.A.3.4) prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	0		0
BA0560	B.2.A.3.5) - da pubblico (Extraregione)	0	0	0
BA0561	B.2.A.3.6) prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da pubblico (Extraregione)	0		0
BA0570	B.2.A.3.7) - da privato - Medici SUMAI	2.125.317	2.800.000	-674.683
BA0580	B.2.A.3.8) - da privato	0	0	0
BA0590	B.2.A.3.8.A) Servizi sanitari per assistenza specialistica da IRCCS privati e Policlinici privati	0	0	0
BA0591	B.2.A.3.8.B) Servizi sanitari per prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da IRCCS privati e Policlinici privati	0		0
BA0600	B.2.A.3.8.C) Servizi sanitari per assistenza specialistica da Ospedali Classificati privati	0	0	0
BA0601	B.2.A.3.8.D) Servizi sanitari per prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da Ospedali Classificati privati	0		0
BA0610	B.2.A.3.8.E) Servizi sanitari per assistenza specialistica da Case di Cura private	0	0	0
BA0611	B.2.A.3.8.F) Servizi sanitari per prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da Case di Cura private	0		0
BA0620	B.2.A.3.8.G) Servizi sanitari per assistenza specialistica da altri privati	0	0	0
BA0621	B.2.A.3.8.H) Servizi sanitari per prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da altri privati	0		0
BA0630	B.2.A.3.9) - da privato per cittadini non residenti - Extraregione (mobilità attiva in compensazione)	0	0	0
BA0631	B.2.A.3.10) Servizi sanitari per prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da privato per cittadini non residenti - Extraregione (mobilità attiva in compensazione)	0		0
<b>BA0640</b>	<b>B.2.A.4) Acquisti servizi sanitari per assistenza riabilitativa</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
BA0650	B.2.A.4.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	0	0	0
BA0660	B.2.A.4.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	0	0	0
BA0670	B.2.A.4.3) - da pubblico (Extraregione) non soggetti a compensazione	0	0	0
BA0680	B.2.A.4.4) - da privato (intraregionale)	0	0	0

BA0690	B.2.A.4.5) - da privato (extraregionale)	0	0	0
<b>BA0700</b>	<b>B.2.A.5) Acquisti servizi sanitari per assistenza integrativa</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
BA0710	B.2.A.5.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	0	0	0
BA0720	B.2.A.5.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	0	0	0
BA0730	B.2.A.5.3) - da pubblico (Extraregione)	0	0	0
BA0740	B.2.A.5.4) - da privato	0	0	0
<b>BA0750</b>	<b>B.2.A.6) Acquisti servizi sanitari per assistenza protesica</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
BA0760	B.2.A.6.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	0	0	0
BA0770	B.2.A.6.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	0	0	0
BA0780	B.2.A.6.3) - da pubblico (Extraregione)	0	0	0
BA0790	B.2.A.6.4) - da privato	0	0	0
<b>BA0800</b>	<b>B.2.A.7) Acquisti servizi sanitari per assistenza ospedaliera</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
BA0810	B.2.A.7.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	0	0	0
BA0820	B.2.A.7.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	0	0	0
BA0830	B.2.A.7.3) - da pubblico (Extraregione)	0	0	0
BA0840	B.2.A.7.4) - da privato	0	0	0
BA0850	B.2.A.7.4.A) Servizi sanitari per assistenza ospedaliera da IRCCS privati e Policlinici privati	0	0	0
BA0860	B.2.A.7.4.B) Servizi sanitari per assistenza ospedaliera da Ospedali Classificati privati	0	0	0
BA0870	B.2.A.7.4.C) Servizi sanitari per assistenza ospedaliera da Case di Cura private	0	0	0
BA0880	B.2.A.7.4.D) Servizi sanitari per assistenza ospedaliera da altri privati	0	0	0
BA0890	B.2.A.7.5) - da privato per cittadini non residenti - Extraregione (mobilità attiva in compensazione)	0	0	0
<b>BA0900</b>	<b>B.2.A.8) Acquisto prestazioni di psichiatria residenziale e semiresidenziale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
BA0910	B.2.A.8.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	0	0	0
BA0920	B.2.A.8.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	0	0	0
BA0930	B.2.A.8.3) - da pubblico (Extraregione) - non soggette a compensazione	0	0	0
BA0940	B.2.A.8.4) - da privato (intra-regionale)	0	0	0
BA0950	B.2.A.8.5) - da privato (extraregionale)	0	0	0

<b>BA0960</b>	<b>B.2.A.9) Acquisto prestazioni di distribuzione farmaci File F</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
BA0970	B.2.A.9.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità intraregionale	0	0	0
BA0980	B.2.A.9.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	0	0	0
BA0990	B.2.A.9.3) - da pubblico (Extraregione)	0	0	0
BA1000	B.2.A.9.4) - da privato (intraregionale)	0	0	0
BA1010	B.2.A.9.5) - da privato (extraregionale)	0	0	0
BA1020	B.2.A.9.6) - da privato per cittadini non residenti - Extraregione (mobilità attiva in compensazione)	0	0	0
<b>BA1030</b>	<b>B.2.A.10) Acquisto prestazioni termali in convenzione</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
BA1040	B.2.A.10.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità intraregionale	0	0	0
BA1050	B.2.A.10.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	0	0	0
BA1060	B.2.A.10.3) - da pubblico (Extraregione)	0	0	0
BA1070	B.2.A.10.4) - da privato	0	0	0
BA1080	B.2.A.10.5) - da privato per cittadini non residenti - Extraregione (mobilità attiva in compensazione)	0	0	0
<b>BA1090</b>	<b>B.2.A.11) Acquisto prestazioni di trasporto sanitario</b>	<b>424.690</b>	<b>437.146</b>	<b>-12.455</b>
BA1100	B.2.A.11.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità intraregionale	0	0	0
BA1110	B.2.A.11.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	29.712	0	29.712
BA1120	B.2.A.11.3) - da pubblico (Extraregione)	0	0	0
BA1130	B.2.A.11.4) - da privato	394.978	437.146	-42.168
<b>BA1140</b>	<b>B.2.A.12) Acquisto prestazioni Socio-Sanitarie a rilevanza sanitaria</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
BA1150	B.2.A.12.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità intraregionale	0	0	0
BA1151	B.2.A.12.1.A) Assistenza domiciliare integrata (ADI)	0		0
BA1152	B.2.A.12.1.B) Altre prestazioni socio-sanitarie a rilevanza sanitaria	0	0	0
BA1160	B.2.A.12.2) - da pubblico (altri soggetti pubblici della Regione)	0	0	0
BA1161	B.2.A.12.3) - da pubblico(Extraregione) - Acquisto di Altre prestazioni sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate a soggetti pubblici	0		0

	<i>Extraregione</i>			
BA1170	<i>B.2.A.12.4) - da pubblico (Extraregione) non soggette a compensazione</i>	0	0	0
BA1180	<i>B.2.A.12.5) - da privato (intraregionale)</i>	0	0	0
BA1190	<i>B.2.A.12.6) - da privato (extraregionale)</i>	0	0	0
<b>BA1200</b>	<b><i>B.2.A.13)Compartecipazione al personale per att. libero-prof. (intramoenia)</i></b>	<b>2.906.257</b>	<b>2.398.525</b>	<b>507.731</b>
BA1210	<i>B.2.A.13.1)Compartecipazione al personale per att. libero professionale intramoenia - Area ospedaliera</i>	150.466	106.025	44.441
BA1220	<i>B.2.A.13.2)Compartecipazione al personale per att. libero professionale intramoenia- Area specialistica</i>	1.751.759	968.073	783.685
BA1230	<i>B.2.A.13.3)Compartecipazione al personale per att. libero professionale intramoenia - Area sanità pubblica</i>	0	0	0
BA1240	<i>B.2.A.13.4)Compartecipazione al personale per att. libero professionale intramoenia - Consulenze (ex art. 55 c.1 lett. c), d) ed ex Art. 57-58)</i>	224.680	355.614	-130.934
BA1250	<i>B.2.A.13.5)Compartecipazione al personale per att. libero professionale intramoenia - Consulenze (ex art. 55 c.1 lett. c), d) ed ex Art. 57-58) (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)</i>	465.324	699.569	-234.245
BA1260	<i>B.2.A.13.6)Compartecipazione al personale per att. libero professionale intramoenia - Altro</i>	314.028	269.244	44.784
BA1270	<i>B.2.A.13.7)Compartecipazione al personale per att. liberoprofessionale intramoenia - Altro (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)</i>	0	0	0
<b>BA1280</b>	<b><i>B.2.A.14)Rimborsi, assegni e contributi sanitari</i></b>	<b>67.640</b>	<b>16.500</b>	<b>51.140</b>
BA1290	<i>B.2.A.14.1)Contributi ad associazioni di volontariato</i>	20.000	16.500	3.500
BA1300	<i>B.2.A.14.2)Rimborsi per cure all'estero</i>	0	0	0
BA1310	<i>B.2.A.14.3)Contributi a società partecipate e/o enti dipendenti della Regione</i>	0	0	0
BA1320	<i>B.2.A.14.4)Contributo Legge 210/92</i>	0	0	0
BA1330	<i>B.2.A.14.5)Altri rimborsi, assegni e contributi</i>	47.640	0	47.640
BA1340	<i>B.2.A.14.6)Rimborsi, assegni e contributi v/Aziende sanitarie pubbliche della Regione</i>	0	0	0
BA1341	<i>B.2.A.14.7)Rimborsi, assegni e contributi v/Regione - GSA</i>	0		0
<b>BA1350</b>	<b><i>B.2.A.15)Consulenze, Collaborazioni,Interinale e altre prestazioni di lavoro sanitarie e sociosanitarie</i></b>	<b>4.858.909</b>	<b>3.174.442</b>	<b>1.684.467</b>

BA1360	B.2.A.15.1) Consulenze sanitarie e sociosanitarie da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	783.647	744.457	39.191
BA1370	B.2.A.15.2) Consulenze sanitarie e sociosanitarie da terzi - Altri soggetti pubblici	0	0	0
BA1380	B.2.A.15.3) Consulenze, Collaborazioni, Interinale e altre prestazioni di lavoro sanitarie e sociosanitarie da privato	4.075.262	2.337.627	1.737.635
BA1390	B.2.A.15.3.A) Consulenze sanitarie da privato - articolo 55, comma 2, CCNL 8 giugno 2000	3.370.705	1.700.000	1.670.705
BA1400	B.2.A.15.3.B) Altre consulenze sanitarie e sociosanitarie da privato	0	102.627	-102.627
BA1410	B.2.A.15.3.C) Collaborazioni coordinate e continuative sanitarie e sociosanitarie da privato	115.404	500.000	-384.596
BA1420	B.2.A.15.3.D) Indennità a personale universitario - area sanitaria	0	0	0
BA1430	B.2.A.15.3.E) Lavoro interinale - area sanitaria	491.263	0	491.263
BA1440	B.2.A.15.3.F) Altre collaborazioni e prestazioni di lavoro - area sanitaria	97.889	35.000	62.889
BA1450	B.2.A.15.4) Rimborso oneri stipendiali del personale sanitario in comando	0	92.358	-92.358
BA1460	B.2.A.15.4.A) Rimborso oneri stipendiali personale sanitario in comando da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	0	0	0
BA1470	B.2.A.15.4.B) Rimborso oneri stipendiali personale sanitario in comando da Regioni, soggetti pubblici e da Università	0	0	0
BA1480	B.2.A.15.4.C) Rimborso oneri stipendiali personale sanitario in comando da aziende di altre Regioni (Extraregione)	0	92.358	-92.358
<b>BA1490</b>	<b>B.2.A.16) Altri servizi sanitari e sociosanitari a rilevanza sanitaria</b>	<b>970.782</b>	<b>630.000</b>	<b>340.782</b>
BA1500	B.2.A.16.1) Altri servizi sanitari e sociosanitari a rilevanza sanitaria da pubblico - Aziende sanitarie pubbliche della Regione	498.020	300.000	198.020
BA1510	B.2.A.16.2) Altri servizi sanitari e sociosanitari a rilevanza sanitaria da pubblico - Altri soggetti pubblici della Regione	0	0	0
BA1520	B.2.A.16.3) Altri servizi sanitari e sociosanitari a rilevanza sanitaria da pubblico (Extraregione)	396.134	300.000	96.134
BA1530	B.2.A.16.4) Altri servizi sanitari da privato	76.627	30.000	46.627
BA1540	B.2.A.16.5) Costi per servizi sanitari - Mobilità internazionale passiva	0	0	0
BA1541	B.2.A.16.6) Costi per servizi sanitari - Mobilità internazionale passiva rilevata dalle ASL	0		0
BA1542	B.2.A.16.7) Costi per prestazioni sanitarie erogate da aziende sanitarie estere (fatturate direttamente)	0		0

<b>BA1550</b>	<b>B.2.A.17) Costi GSA per differenziale saldo mobilità interregionale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>BA1560</b>	<b>B.2.B) Acquisti di servizi non sanitari</b>	<b>16.839.111</b>	<b>16.604.431</b>	<b>234.680</b>
<b>BA1570</b>	<b>B.2.B.1) Servizi non sanitari</b>	16.203.456	15.806.376	397.079
BA1580	B.2.B.1.1) Lavanderia	1.210.975	1.060.085	150.890
BA1590	B.2.B.1.2) Pulizia	3.341.052	3.538.000	-196.948
BA1600	B.2.B.1.3) Mensa	2.352.883	2.071.040	281.843
BA1601	B.2.B.1.3.A) Mensa dipendenti	982.466	925.505	56.961
BA1602	B.2.B.1.3.B) Mensa degenti	1.370.417	1.145.535	224.882
BA1610	B.2.B.1.4) Riscaldamento	0	0	0
BA1620	B.2.B.1.5) Servizi di assistenza informatica	2.353.761	2.317.717	36.044
BA1630	B.2.B.1.6) Servizi trasporti (non sanitari)	1.220	0	1.220
BA1640	B.2.B.1.7) Smaltimento rifiuti	512.519	509.528	2.990
BA1650	B.2.B.1.8) Utenze telefoniche	37.326	50.788	-13.462
BA1660	B.2.B.1.9) Utenze elettricità	1.860.650	1.800.000	60.650
BA1670	B.2.B.1.10) Altre utenze	572.797	395.449	177.348
BA1680	B.2.B.1.11) Premi di assicurazione	36.548	50.000	-13.452
BA1690	B.2.B.1.11.A) Premi di assicurazione - R.C. Professionale	0	0	0
BA1700	B.2.B.1.11.B) Premi di assicurazione - Altri premi assicurativi	36.548	50.000	-13.452
BA1710	B.2.B.1.12) Altri servizi non sanitari	3.923.725	4.013.770	-90.045
BA1720	B.2.B.1.12.A) Altri servizi non sanitari da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	0	0	0
BA1730	B.2.B.1.12.B) Altri servizi non sanitari da altri soggetti pubblici	4.800	0	4.800
BA1740	B.2.B.1.12.C) Altri servizi non sanitari da privato	3.918.925	4.013.770	-94.845
<b>BA1750</b>	<b>B.2.B.2) Consulenze, Collaborazioni, Interinale e altre prestazioni di lavoro non sanitarie</b>	<b>584.780</b>	<b>698.055</b>	<b>-113.275</b>
BA1760	B.2.B.2.1) Consulenze non sanitarie da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	10.530	0	10.530
BA1770	B.2.B.2.2) Consulenze non sanitarie da Terzi - Altri soggetti pubblici	0	0	0
BA1780	B.2.B.2.3) Consulenze, Collaborazioni, Interinale e altre prestazioni di lavoro non sanitarie da privato	482.977	698.055	-215.078
BA1790	B.2.B.2.3.A) Consulenze non sanitarie da privato	412.414	698.055	-285.640
BA1800	B.2.B.2.3.B) Collaborazioni coordinate e continuative non sanitarie da privato	0	0	0
BA1810	B.2.B.2.3.C) Indennità a personale	0	0	0

	universitario - area non sanitaria			
BA1820	B.2.B.2.3.D) Lavoro interinale - area non sanitaria	0	0	0
BA1830	B.2.B.2.3.E) Altre collaborazioni e prestazioni di lavoro - area non sanitaria	70.563	0	70.563
BA1831	B.2.B.2.3.F) Altre Consulenze non sanitarie da privato -in attuazione dell'art.79, comma 1 sexies lettera c), del D.L. 112/2008, convertito con legge 133/2008 e della legge 23 dicembre 2009 n. 191	0		0
BA1840	B.2.B.2.4) <i>Rimborso oneri stipendiali del personale non sanitario in comando</i>	91.272	0	91.272
BA1850	B.2.B.2.4.A) Rimborso oneri stipendiali personale non sanitario in comando da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	80.059	0	80.059
BA1860	B.2.B.2.4.B) Rimborso oneri stipendiali personale non sanitario in comando da Regione, soggetti pubblici e da Università	11.214	0	11.214
BA1870	B.2.B.2.4.C) Rimborso oneri stipendiali personale non sanitario in comando da aziende di altre Regioni (Extraregione)	0	0	0
<b>BA1880</b>	<b>B.2.B.3) <i>Formazione (esternalizzata e non)</i></b>	50.876	100.000	-49.124
BA1890	B.2.B.3.1) <i>Formazione (esternalizzata e non) da pubblico</i>	4.138	30.000	-25.863
BA1900	B.2.B.3.2) <i>Formazione (esternalizzata e non) da privato</i>	46.738	70.000	-23.262
BA1910	<b>B.3) <i>Manutenzione e riparazione (ordinaria esternalizzata)</i></b>	<b>4.851.610</b>	<b>5.340.545</b>	<b>-488.935</b>
BA1920	<b>B.3.A) <i>Manutenzione e riparazione ai fabbricati e loro pertinenze</i></b>	<b>3.463.207</b>	<b>3.918.510</b>	<b>-455.302</b>
BA1930	<b>B.3.B) <i>Manutenzione e riparazione agli impianti e macchinari</i></b>	<b>91.890</b>	<b>8.670</b>	<b>83.220</b>
BA1940	<b>B.3.C) <i>Manutenzione e riparazione alle attrezzature sanitarie e scientifiche</i></b>	<b>1.218.911</b>	<b>1.342.000</b>	<b>-123.089</b>
BA1950	<b>B.3.D) <i>Manutenzione e riparazione ai mobili e arredi</i></b>	<b>52.276</b>	<b>0</b>	<b>52.276</b>
BA1960	<b>B.3.E) <i>Manutenzione e riparazione agli automezzi</i></b>	<b>16.419</b>	<b>0</b>	<b>16.419</b>
BA1970	<b>B.3.F) <i>Altre manutenzioni e riparazioni</i></b>	<b>8.906</b>	<b>71.365</b>	<b>-62.459</b>
BA1980	<b>B.3.G) <i>Manutenzioni e riparazioni da Aziende sanitarie pubbliche della Regione</i></b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
BA1990	<b>B.4) <i>Godimento di beni di terzi</i></b>	<b>1.014.653</b>	<b>1.461.928</b>	<b>-447.275</b>
BA2000	<b>B.4.A) <i>Fitti passivi</i></b>	3.904	500.000	-496.096
BA2010	<b>B.4.B) <i>Canoni di noleggio</i></b>	1.010.749	961.928	48.821
BA2020	B.4.B.1) <i>Canoni di noleggio - area sanitaria</i>	948.170	847.684	100.486
BA2030	B.4.B.2) <i>Canoni di noleggio - area non sanitaria</i>	62.579	114.244	-51.665
BA2040	<b>B.4.C) <i>Canoni di leasing</i></b>	0	0	0

BA2050	B.4.C.1) <i>Canoni di leasing - area sanitaria</i>	0	0	0
BA2060	B.4.C.2) <i>Canoni di leasing - area non sanitaria</i>	0	0	0
<b>BA2061</b>	<b>B.4.D) <i>Canoni di project financing</i></b>	0		0
<b>BA2070</b>	<b>B.4.E) <i>Locazioni e noleggi da Aziende sanitarie pubbliche della Regione</i></b>	0	0	0
<b>BA2080</b>	<b><i>Totale Costo del personale</i></b>	<b>94.478.156</b>	<b>89.661.000</b>	<b>4.817.155</b>
<b>BA2090</b>	<b>B.5) <i>Personale del ruolo sanitario</i></b>	<b>83.394.145</b>	<b>80.352.576</b>	<b>3.041.568</b>
<b>BA2100</b>	<b>B.5.A) <i>Costo del personale dirigente ruolo sanitario</i></b>	<b>45.038.368</b>	<b>43.793.749</b>	<b>1.244.618</b>
BA2110	B.5.A.1) <i>Costo del personale dirigente medico</i>	<b>40.805.408</b>	<b>39.580.287</b>	<b>1.225.121</b>
BA2120	B.5.A.1.1) <i>Costo del personale dirigente medico - tempo indeterminato</i>	38.676.453	36.024.274	2.652.179
BA2130	B.5.A.1.2) <i>Costo del personale dirigente medico - tempo determinato</i>	2.128.955	3.556.013	-1.427.059
BA2140	B.5.A.1.3) <i>Costo del personale dirigente medico - altro</i>	0	0	0
BA2150	B.5.A.2) <i>Costo del personale dirigente non medico</i>	<b>4.232.960</b>	<b>4.213.462</b>	<b>19.498</b>
BA2160	B.5.A.2.1) <i>Costo del personale dirigente non medico - tempo indeterminato</i>	3.792.051	3.759.156	32.896
BA2170	B.5.A.2.2) <i>Costo del personale dirigente non medico - tempo determinato</i>	440.909	454.306	-13.398
BA2180	B.5.A.2.3) <i>Costo del personale dirigente non medico - altro</i>	0	0	0
<b>BA2190</b>	<b>B.5.B) <i>Costo del personale comparto ruolo sanitario</i></b>	<b>38.355.777</b>	<b>36.558.827</b>	<b>1.796.950</b>
BA2200	B.5.B.1) <i>Costo del personale comparto ruolo sanitario - tempo indeterminato</i>	37.179.804	34.907.571	2.272.233
BA2210	B.5.B.2) <i>Costo del personale comparto ruolo sanitario - tempo determinato</i>	1.175.973	1.651.256	-475.283
BA2220	B.5.B.3) <i>Costo del personale comparto ruolo sanitario - altro</i>	0	0	0
<b>BA2230</b>	<b>B.6) <i>Personale del ruolo professionale</i></b>	<b>458.692</b>	<b>496.741</b>	<b>-38.048</b>
<b>BA2240</b>	<b>B.6.A) <i>Costo del personale dirigente ruolo professionale</i></b>	<b>458.692</b>	<b>496.741</b>	<b>-38.048</b>
BA2250	B.6.A.1) <i>Costo del personale dirigente ruolo professionale - tempo indeterminato</i>	446.008	496.741	-50.733
BA2260	B.6.A.2) <i>Costo del personale dirigente ruolo professionale - tempo determinato</i>	12.684	0	12.684
BA2270	B.6.A.3) <i>Costo del personale dirigente ruolo professionale - altro</i>	0	0	0
<b>BA2280</b>	<b>B.6.B) <i>Costo del personale comparto ruolo professionale</i></b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
BA2290	B.6.B.1) <i>Costo del personale comparto ruolo professionale - tempo indeterminato</i>	0	0	0
BA2300	B.6.B.2) <i>Costo del personale comparto ruolo professionale - tempo determinato</i>	0	0	0
BA2310	B.6.B.3) <i>Costo del personale comparto ruolo professionale - altro</i>	0	0	0

<b>BA2320</b>	<b>B.7) Personale del ruolo tecnico</b>	<b>6.189.503</b>	<b>4.516.503</b>	<b>1.673.000</b>
<b>BA2330</b>	<b>B.7.A) Costo del personale dirigente ruolo tecnico</b>	<b>455.661</b>	<b>339.829</b>	<b>115.832</b>
BA2340	B.7.A.1) Costo del personale dirigente ruolo tecnico - tempo indeterminato	455.661	339.829	115.832
BA2350	B.7.A.2) Costo del personale dirigente ruolo tecnico - tempo determinato	0	0	0
BA2360	B.7.A.3) Costo del personale dirigente ruolo tecnico - altro	0	0	0
<b>BA2370</b>	<b>B.7.B) Costo del personale comparto ruolo tecnico</b>	<b>5.733.842</b>	<b>4.176.674</b>	<b>1.557.168</b>
BA2380	B.7.B.1) Costo del personale comparto ruolo tecnico - tempo indeterminato	5.685.932	4.176.674	1.509.259
BA2390	B.7.B.2) Costo del personale comparto ruolo tecnico - tempo determinato	47.909	0	47.909
BA2400	B.7.B.3) Costo del personale comparto ruolo tecnico - altro	0	0	0
<b>BA2410</b>	<b>B.8) Personale del ruolo amministrativo</b>	<b>4.435.816</b>	<b>4.295.180</b>	<b>140.636</b>
<b>BA2420</b>	<b>B.8.A) Costo del personale dirigente ruolo amministrativo</b>	<b>1.075.255</b>	<b>967.354</b>	<b>107.902</b>
BA2430	B.8.A.1) Costo del personale dirigente ruolo amministrativo - tempo indeterminato	826.089	967.354	-141.265
BA2440	B.8.A.2) Costo del personale dirigente ruolo amministrativo - tempo determinato	249.166	0	249.166
BA2450	B.8.A.3) Costo del personale dirigente ruolo amministrativo - altro	0	0	0
<b>BA2460</b>	<b>B.8.B) Costo del personale comparto ruolo amministrativo</b>	<b>3.360.560</b>	<b>3.327.826</b>	<b>32.734</b>
BA2470	B.8.B.1) Costo del personale comparto ruolo amministrativo - tempo indeterminato	3.310.827	3.327.826	-16.999
BA2480	B.8.B.2) Costo del personale comparto ruolo amministrativo - tempo determinato	49.733	0	49.733
BA2490	B.8.B.3) Costo del personale comparto ruolo amministrativo - altro	0	0	0
<b>BA2500</b>	<b>B.9) Oneri diversi di gestione</b>	<b>755.753</b>	<b>711.274</b>	<b>44.479</b>
<b>BA2510</b>	<b>B.9.A) Imposte e tasse (escluso IRAP e IRES)</b>	<b>187.431</b>	<b>171.905</b>	<b>15.526</b>
<b>BA2520</b>	<b>B.9.B) Perdite su crediti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>BA2530</b>	<b>B.9.C) Altri oneri diversi di gestione</b>	<b>568.322</b>	<b>539.369</b>	<b>28.953</b>
BA2540	B.9.C.1) Indennità, rimborso spese e oneri sociali per gli Organi Direttivi e Collegio Sindacale	504.869	503.992	877
BA2550	B.9.C.2) Altri oneri diversi di gestione	63.454	35.378	28.076
BA2551	B.9.C.3) Altri oneri diversi di gestione da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	0		0
BA2552	B.9.C.4) Altri oneri diversi di gestione - per Autoassicurazione	0		0
<b>BA2560</b>	<b><u>Totale Ammortamenti</u></b>	<b>8.478.592</b>	<b>5.113.635</b>	<b>3.364.957</b>
<b>BA2570</b>	<b>B.10) Ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali</b>	<b>1.183.243</b>	<b>34.332</b>	<b>1.148.911</b>

<b>BA2580</b>	<b>B.11) Ammortamenti delle immobilizzazioni materiali</b>	<b>7.295.349</b>	<b>5.079.303</b>	<b>2.216.046</b>
<b>BA2590</b>	<b>B.11.A) Ammortamento dei fabbricati</b>	<b>2.361.277</b>	<b>2.029.022</b>	<b>332.255</b>
BA2600	<i>B.11.A.1) Ammortamenti fabbricati non strumentali (disponibili)</i>	1.096.553	1.089.766	6.787
BA2610	<i>B.11.A.2) Ammortamenti fabbricati strumentali (indisponibili)</i>	1.264.724	939.256	325.468
<b>BA2620</b>	<b>B.11.B) Ammortamenti delle altre immobilizzazioni materiali</b>	<b>4.934.072</b>	<b>3.050.281</b>	<b>1.883.791</b>
<b>BA2630</b>	<b>B.12) Svalutazione delle immobilizzazioni e dei crediti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>BA2640</b>	<b>B.12.A) Svalutazione delle immobilizzazioni immateriali e materiali</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>BA2650</b>	<b>B.12.B) Svalutazione dei crediti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>BA2660</b>	<b>B.13) Variazione delle rimanenze</b>	<b>-384.916</b>	<b>0</b>	<b>-384.916</b>
<b>BA2670</b>	<b>B.13.A) Variazione rimanenze sanitarie</b>	<b>-343.430</b>	<b>0</b>	<b>-343.430</b>
BA2671	<i>B.13.A.1) Prodotti farmaceutici ed emoderivati</i>	-127.105		-127.105
BA2672	<i>B.13.A.2) Sangue ed emocomponenti</i>	0		0
BA2673	<i>B.13.A.3) Dispositivi medici</i>	-284.955		-284.955
BA2674	<i>B.13.A.4) Prodotti dietetici</i>	-7.652		-7.652
BA2675	<i>B.13.A.5) Materiali per la profilassi (vaccini)</i>	-5.701		-5.701
BA2676	<i>B.13.A.6) Prodotti chimici</i>	316		316
BA2677	<i>B.13.A.7) Materiali e prodotti per uso veterinario</i>	0		0
BA2678	<i>B.13.A.8) Altri beni e prodotti sanitari</i>	81.668		81.668
<b>BA2680</b>	<b>B.13.B) Variazione rimanenze non sanitarie</b>	<b>-41.486</b>	<b>0</b>	<b>-41.486</b>
BA2681	<i>B.13.B.1) Prodotti alimentari</i>	197		197
BA2682	<i>B.13.B.2) Materiali di guardaroba, di pulizia, e di convivenza in genere</i>	-723		-723
BA2683	<i>B.13.B.3) Combustibili, carburanti e lubrificanti</i>	0		0
BA2684	<i>B.13.B.4) Supporti informatici e cancelleria</i>	-29.714		-29.714
BA2685	<i>B.13.B.5) Materiale per la manutenzione</i>	0		0
BA2686	<i>B.13.B.6) Altri beni e prodotti non sanitari</i>	-11.245		-11.245
<b>BA2690</b>	<b>B.14) Accantonamenti dell'esercizio</b>	<b>23.751.596</b>	<b>15.814.980</b>	<b>7.936.615</b>
<b>BA2700</b>	<b>B.14.A) Accantonamenti per rischi</b>	<b>2.121.189</b>	<b>2.107.090</b>	<b>14.099</b>
BA2710	<i>B.14.A.1) Accantonamenti per cause civili ed oneri processuali</i>	0	0	0
BA2720	<i>B.14.A.2) Accantonamenti per contenzioso personale dipendente</i>	17.168	150.000	-132.832
BA2730	<i>B.14.A.3) Accantonamenti per rischi connessi all'acquisto di prestazioni sanitarie da privato</i>	0	0	0
BA2740	<i>B.14.A.4) Accantonamenti per copertura diretta dei rischi (autoassicurazione)</i>	2.098.021	1.927.090	170.931

BA2741	B.14.A.5) Accantonamenti per franchigia assicurativa	0		0
BA2750	B.14.A.6)Altri accantonamenti per rischi	6.000	30.000	-24.000
BA2751	B.14.A.7)Accantonamenti per interessi di mora	0	0	0
<b>BA2760</b>	<b>B.14.B) Accantonamenti per premio di operosità (SUMAI)</b>	<b>120.734</b>	<b>160.196</b>	<b>-39.462</b>
<b>BA2770</b>	<b>B.14.C) Accantonamenti per quote inutilizzate di contributi finalizzati e vincolati</b>	<b>18.386.238</b>	<b>10.127.745</b>	<b>8.258.494</b>
BA2771	B.14.C.1)Accantonamenti per quote inutilizzate contributi da Regione e Prov. Aut. per quota F.S. indistinto finalizzato	<b>1.184.568</b>		<b>1.184.568</b>
BA2780	B.14.C.2)Accantonamenti per quote inutilizzate contributi da Regione e Prov. Aut. per quota F.S. vincolato	<b>12.233.187</b>	<b>10.127.745</b>	<b>2.105.442</b>
BA2790	B.14.C.3)Accantonamenti per quote inutilizzate contributi da soggetti pubblici (extra fondo) vincolati	<b>639.351</b>	<b>0</b>	<b>639.351</b>
BA2800	B.14.C.4)Accantonamenti per quote inutilizzate contributi da soggetti pubblici per ricerca	<b>1.407.350</b>	<b>0</b>	<b>1.407.350</b>
BA2810	B.14.C.5)Accantonamenti per quote inutilizzate contributi vincolati da privati	<b>99.423</b>	<b>0</b>	<b>99.423</b>
BA2811	B.14.C.6)Accantonamenti per quote inutilizzate contributi da soggetti privati per ricerca	2.822.359		2.822.359
<b>BA2820</b>	<b>B.14.D) Altri accantonamenti</b>	<b>3.123.434</b>	<b>3.419.950</b>	<b>-296.516</b>
BA2840	B.14.D.1)Acc. Rinnovi convenzioni MMG/PLS/MCA	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
BA2850	B.14.D.2)Acc. Rinnovi convenzioni Medici Sumai	<b>195.022</b>	<b>172.199</b>	<b>22.823</b>
BA2860	B.14.D.3)Acc. Rinnovi contratt.: dirigenza medica	<b>1.973.027</b>	<b>1.074.451</b>	<b>898.575</b>
BA2870	B.14.D.4)Acc. Rinnovi contratt.: dirigenza non medica	<b>123.707</b>	<b>123.707</b>	<b>0</b>
BA2880	B.14.D.5)Acc. Rinnovi contratt.: comparto	<b>218.853</b>	<b>1.796.722</b>	<b>-1.577.868</b>
BA2881	B.14.D.6)Acc. per Trattamento di fine rapporto dipendenti	<b>0</b>		<b>0</b>
BA2882	B.14.D.7)Acc. per Trattamenti di quiescenza e simili	0		0
BA2883	B.14.D.8)Acc. per Fondi integrativi pensione	0		0
BA2884	B.14.D.9)Acc. Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.lgs 50/2016	524.109	194.995	329.115
BA2890	B.14.D.10) Altri accantonamenti	<b>88.717</b>	<b>57.877</b>	<b>30.840</b>
<b>BZ9999</b>	<b>Totale costi della produzione (B)</b>	<b>187.018.672</b>	<b>172.082.168</b>	<b>14.936.504</b>
	<b>C)Proventi e oneri finanziari</b>	<b>0</b>		<b>0</b>
<b>CA0010</b>	<b>C.1) Interessi attivi</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>CA0020</b>	<b>C.1.A) Interessi attivi su c/tesoreria unica</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

CA0030	C.1.B) Interessi attivi su c/c postali e bancari	0	0	0
CA0040	C.1.C) Altri interessi attivi	0	0	0
CA0050	C.2) Altri proventi	31	0	31
CA0060	C.2.A) Proventi da partecipazioni	0	0	0
CA0070	C.2.B) Proventi finanziari da crediti iscritti nelle immobilizzazioni	0	0	0
CA0080	C.2.C) Proventi finanziari da titoli iscritti nelle immobilizzazioni	0	0	0
CA0090	C.2.D) Altri proventi finanziari diversi dai precedenti	31	0	31
CA0100	C.2.E) Utili su cambi	0	0	0
CA0110	C.3) Interessi passivi	0	0	0
CA0120	C.3.A) Interessi passivi su anticipazioni di cassa	0	0	0
CA0130	C.3.B) Interessi passivi su mutui	0	0	0
CA0140	C.3.C) Altri interessi passivi	0	0	0
CA0150	C.4) Altri oneri	192	0	192
CA0160	C.4.A) Altri oneri finanziari	192	0	192
CA0170	C.4.B) Perdite su cambi	0	0	0
CZ9999	Totale proventi e oneri finanziari (C)	-161	0	-161
	D) Rettifiche di valore di attività finanziarie	0	0	0
DA0010	D.1) Rivalutazioni	0	0	0
DA0020	D.2) Svalutazioni	0	0	0
DZ9999	Totale rettifiche di valore di attività finanziarie (D)	0	0	0
	E) Proventi e oneri straordinari	0	0	0
EA0010	E.1) Proventi straordinari	2.018.402	0	2.018.402
EA0020	E.1.A) Plusvalenze	0	0	0
EA0030	E.1.B) Altri proventi straordinari	2.018.402	0	2.018.402
EA0040	E.1.B.1) Proventi da donazioni e liberalità diverse	4.427	0	4.427
EA0050	E.1.B.2) Sopravvenienze attive	1.529.872	0	1.529.872
EA0051	E.1.B.2.1) Sopravvenienze attive per quote F.S. vincolato	0	0	0
EA0060	E.1.B.2.2) Sopravvenienze attive v/Aziende sanitarie pubbliche della Regione	1.481.410	0	1.481.410
EA0070	E.1.B.2.3) Sopravvenienze attive v/terzi	48.462	0	48.462
EA0080	E.1.B.2.3.A) Sopravvenienze attive v/terzi relative alla mobilità extraregionale	0	0	0
EA0090	E.1.B.2.3.B) Sopravvenienze attive v/terzi relative al personale	0	0	0
EA0100	E.1.B.2.3.C) Sopravvenienze attive v/terzi relative alle convenzioni con medici di base	0	0	0
EA0110	E.1.B.2.3.D) Sopravvenienze attive v/terzi relative alle convenzioni per la specialistica	0	0	0
EA0120	E.1.B.2.3.E) Sopravvenienze attive v/terzi relative all'acquisto prestaz. sanitarie da	0	0	0

	operatori accreditati			
EA0130	E.1.B.2.3.F) Sopravvenienze attive v/terzi relative all'acquisto di beni e servizi	2.626	0	2.626
EA0140	E.1.B.2.3.G) Altre sopravvenienze attive v/terzi	45.836	0	45.836
EA0150	<b>E.1.B.3) Insussistenze attive</b>	<b>484.104</b>	<b>0</b>	<b>484.104</b>
EA0160	<i>E.1.B.3.1) Insussistenze attive v/Aziende sanitarie pubbliche della Regione</i>	5.568	0	5.568
EA0170	<i>E.1.B.3.2) Insussistenze attive v/terzi</i>	478.536	0	478.536
EA0180	E.1.B.3.2.A) Insussistenze attive v/terzi relative alla mobilità extraregionale	0	0	0
EA0190	E.1.B.3.2.B) Insussistenze attive v/terzi relative al personale	91.874	0	91.874
EA0200	E.1.B.3.2.C) Insussistenze attive v/terzi relative alle convenzioni con medici di base	0	0	0
EA0210	E.1.B.3.2.D) Insussistenze attive v/terzi relative alle convenzioni per la specialistica	0	0	0
EA0220	E.1.B.3.2.E) Insussistenze attive v/terzi relative all'acquisto prestaz. sanitarie da operatori accreditati	0	0	0
EA0230	E.1.B.3.2.F) Insussistenze attive v/terzi relative all'acquisto di beni e servizi	178.895	0	178.895
EA0240	E.1.B.3.2.G) Altre insussistenze attive v/terzi	207.767	0	207.767
EA0250	<i>E.1.B.4) Altri proventi straordinari</i>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
EA0260	<b>E.2) Oneri straordinari</b>	<b>1.080.420</b>	<b>0</b>	<b>1.080.420</b>
EA0270	<b>E.2.A) Minusvalenze</b>	<b>295</b>	<b>0</b>	<b>295</b>
EA0280	<b>E.2.B) Altri oneri straordinari</b>	<b>1.080.125</b>	<b>0</b>	<b>1.080.125</b>
EA0290	<i>E.2.B.1) Oneri tributari da esercizi precedenti</i>	<b>5.802</b>	<b>0</b>	<b>5.802</b>
EA0300	<i>E.2.B.2) Oneri da cause civili ed oneri processuali</i>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
EA0310	<b>E.2.B.3) Sopravvenienze passive</b>	<b>1.072.573</b>	<b>0</b>	<b>1.072.573</b>
EA0320	<i>E.2.B.3.1) Sopravvenienze passive v/Aziende sanitarie pubbliche della Regione</i>	37.621	0	37.621
EA0330	E.2.B.3.1.A) Sopravvenienze passive v/Aziende sanitarie pubbliche relative alla mobilità intraregionale	0	0	0
EA0340	E.2.B.3.1.B) Altre sopravvenienze passive v/Aziende sanitarie pubbliche della Regione	37.621	0	37.621
EA0350	<b>E.2.B.3.2) Sopravvenienze passive v/terzi</b>	<b>1.034.952</b>	<b>0</b>	<b>1.034.952</b>
EA0360	E.2.B.3.2.A) Sopravvenienze passive v/terzi relative alla mobilità extraregionale	0	0	0
EA0370	E.2.B.3.2.B) Sopravvenienze passive v/terzi relative al personale	178.994	0	178.994
EA0380	<i>E.2.B.3.2.B.1) Soprav. passive v/terzi relative al personale - dirigenza medica</i>	21.542	0	21.542
EA0390	<i>E.2.B.3.2.B.2) Soprav. passive v/terzi relative al personale - dirigenza non medica</i>	1.535	0	1.535

EA0400	E.2.B.3.2.B.3) Soprav. passive v/terzi relative al personale - comparto	155.916	0	155.916
EA0410	E.2.B.3.2.C) Sopravvenienze passive v/terzi relative alle convenzioni con medici di base	0	0	0
EA0420	E.2.B.3.2.D) Sopravvenienze passive v/terzi relative alle convenzioni per la specialistica	39.012	0	39.012
EA0430	E.2.B.3.2.E) Sopravvenienze passive v/terzi relative all'acquisto prestaz. sanitarie da operatori accreditati	0	0	0
EA0440	E.2.B.3.2.F) Sopravvenienze passive v/terzi relative all'acquisto di beni e servizi	646.940	0	646.940
EA0450	E.2.B.3.2.G) Altre sopravvenienze passive v/terzi	170.006	0	170.006
EA0460	E.2.B.4) Insussistenze passive	<b>1.750</b>	<b>0</b>	<b>1.750</b>
EA0461	E.2.B.4.1) Insussistenze passive per quote F.S. vincolato	0		0
EA0470	E.2.B.4.2) Insussistenze passive v/Aziende sanitarie pubbliche della Regione	0	0	0
EA0480	E.2.B.4.3) Insussistenze passive v/terzi	1.750	0	1.750
EA0490	E.2.B.4.3.A) Insussistenze passive v/terzi relative alla mobilità extraregionale	0	0	0
EA0500	E.2.B.4.3.B) Insussistenze passive v/terzi relative al personale	0	0	0
EA0510	E.2.B.4.3.C) Insussistenze passive v/terzi relative alle convenzioni con medici di base	0	0	0
EA0520	E.2.B.4.3.D) Insussistenze passive v/terzi relative alle convenzioni per la specialistica	0	0	0
EA0530	E.2.B.4.3.E) Insussistenze passive v/terzi relative all'acquisto prestaz. sanitarie da operatori accreditati	0	0	0
EA0540	E.2.B.4.3.F) Insussistenze passive v/terzi relative all'acquisto di beni e servizi	0	0	0
EA0550	E.2.B.4.3.G) Altre insussistenze passive v/terzi	1.750	0	1.750
EA0560	E.2.B.5) Altri oneri straordinari	0	0	0
EZ9999	<b>Totale proventi e oneri straordinari (E)</b>	<b>937.982</b>	<b>0</b>	<b>937.982</b>
XA0000	<b>Risultato prima delle imposte (A - B +/- C +/- D +/- E)</b>	<b>6.835.475</b>	<b>6.848.354</b>	<b>-12.879</b>
	<b>Y) Imposte e tasse</b>	<b>0</b>		<b>0</b>
YA0010	<b>Y.1) IRAP</b>	<b>6.812.558</b>	<b>6.826.354</b>	<b>-13.795</b>
YA0020	<b>Y.1.A) IRAP relativa a personale dipendente</b>	<b>6.367.994</b>	<b>6.683.807</b>	<b>-315.814</b>
YA0030	<b>Y.1.B) IRAP relativa a collaboratori e personale assimilato a lavoro dipendente</b>	<b>202.919</b>	<b>33.513</b>	<b>169.406</b>
YA0040	<b>Y.1.C) IRAP relativa ad attività di libera professione (intramoenia)</b>	<b>241.645</b>	<b>109.033</b>	<b>132.612</b>
YA0050	<b>Y.1.D) IRAP relativa ad attività commerciale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
YA0060	<b>Y.2) IRES</b>	<b>21.239</b>	<b>22.000</b>	<b>-761</b>
YA0070	<b>Y.2.A) IRES su attività istituzionale</b>	<b>21.239</b>	<b>22.000</b>	<b>-761</b>
YA0080	<b>Y.2.B) IRES su attività commerciale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

YA0090	Y.3) Accantonamento a F.do Imposte (Accertamenti, condoni, ecc.)	0	0	0
YZ9999	Totale imposte e tasse (Y)	6.833.797	6.848.354	-14.556
ZZ9999	RISULTATO DI ESERCIZIO	1.678	0	1.678

Tab. 19. Modello CE NSIS confrontato con conto economico previsionale

Il bilancio economico previsionale 2023 ha illustrato la presunta situazione economica al 31/12/2023 ed ha fornito la rappresentazione analitica del previsto risultato economico dell'Azienda.

Per i contributi regionali, ci si è attenuti alle indicazioni fornite con la DGR 471 del 01.08.2023 con la quale si è provveduto al riparto del finanziamento statale della spesa sanitaria indistinta e vincolata per l'anno 2022 ed all'assegnazione provvisoria del contributo indistinto non finalizzato per l'esercizio 2023,

Si riporta di seguito la sintesi delle principali voci del **valore della produzione** confrontato con i dati previsionali.

Valore della Produzione	2023	Previsionale	Variazione	Var. %
Contributi in c/esercizio	123.467.911	107.850.450	15.617.460	14,5
Proventi e Ricavi diversi	57.983.269	60.047.039	-2.063.770	-3,4
Concorsi recuperi e rimborsi	1.257.585	856.230	401.356	46,9
Compartecipazione spesa per prestazioni sanitarie	1.151.871	972.858	179.013	18,4
Quota contributi in c/capitale imputata all'esercizio	8.386.066	4.969.587	3.416.479	68,7
Rettifica contributi in c/esercizio per destinazione ad investimenti	-6.231.730	-3.080.760	-3.150.970	102,3
Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi vincolati di esercizi precedenti	6.901.354	7.315.118	-413.764	-5,7
<b>Totale Valore della Produzione</b>	<b>192.916.326</b>	<b>178.930.522</b>	<b>13.985.804</b>	<b>7,82</b>

Tab. 20. Dati sintetici conto economico costi della produzione confrontato con previsionale

I maggiori scostamenti sono attribuibili in positivo ai contributi in conto esercizio, prevalentemente dalla Regione Campania, per l'importo di € 15.617.460. In particolare €11 milioni per FSR regionale e € 4 milioni contributi per ricerca

Lo scostamento negativo della voce proventi e ricavi diversi è attribuibile sostanzialmente alle previsioni eseguite, con particolare riferimento ai valori delle prestazioni di ricovero, senza considerare le naturali riduzioni di prestazioni conseguite per effetto dell'emergenza sanitaria, che seppure notevolmente incrementate rispetto al 2022, non hanno ancora raggiunto totalmente quelle del 2019.

La compartecipazione alla spesa per prestazioni sanitarie (Ticket) sono risultate superiori rispetto alle previsioni anche per effetto delle maggiori attività prodotte in attuazione del progetto regionale di riduzione delle liste di attesa.

Gli scostamenti positivi per concorsi, rimborsi e recuperi sono da attribuire

prevalentemente al rimborso da aziende farmaceutiche per pay back assegnato dalla Regione unitamente ai contributi per FSR indistinto per € 620.208 .

Lo scostamento della voce Rettifica contributi in c/esercizio per destinazione ad investimenti è da attribuire prevalentemente alla ultimazione dei lavori straordinari messi in campo negli esercizi precedenti ed ai maggiori investimenti eseguiti dall'Azienda nel corso del 2023 per una ammodernamento del parco tecnologico aziendale.

Si riporta di seguito la sintesi delle principali voci dei **costi della produzione** confrontato con i dati previsionali.

<b>Costi della produzione</b>	<b>2023</b>	<b>Previsionale</b>	<b>Variazione</b>	<b>Var. %</b>
Acquisti di beni	25.880.523	27.917.761	-2.037.238	-7,3
Acquisti di servizi	28.192.706	26.061.044	2.131.662	8,2
Manutenzioni e godimento beni di terzi	5.866.263	6.802.473	-936.210	-13,8
Costo del personale	94.478.156	89.661.000	4.817.155	5,4
Oneri diversi di gestione, ammortamenti etc.	32.601.025	21.639.890	10.961.135	50,7
<b>Totale costi della produzione</b>	<b>187.018.672</b>	<b>172.082.168</b>	<b>14.936.504</b>	<b>8,7</b>

**Tab. 21. Dati sintetici conto economico costi della produzione confrontato con previsionale**

La stima dei costi per i beni sanitari è stata effettuata sulla base dei costi rilevati nel 2022, tenendo, altresì, presente il tendenziale 2023 ed in coerenza con la programmazione predisposta dagli uffici competenti.

I maggiori scostamenti per l'acquisto dei servizi rispetto ai dati previsionali per circa 2,1 milioni derivano in particolare dalle consulenze sanitarie, art. 55, comma 2 CCNL 8/6/2000 richieste al personale aziendale e prevalentemente finanziate dalla Regione con l'apposito finanziamento attribuito per la riduzione delle liste di attesa,

I maggiori costi del personale invece sostenuti, rispetto a quelle indicati nella previsione, sono da attribuire principalmente alle maggiori assunzioni

Infine, il maggiore scostamento rilevato rispetto ai dati previsionali dei costi della produzione concerne la voce degli accantonamenti. Tali scostamenti derivano principalmente dall'accantonamento del contributo per il farmaco Zolgensma

## 5. ATTIVITÀ FARMACEUTICA

Nell'anno 2023 la spesa complessiva per l'acquisto di farmaci è stata di € 7.263.821,73, mentre nel 2022 la spesa è stata pari a € 8.272.863,92. Rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente, si rileva una riduzione della spesa pari al 12,20%.

Spesa Acquisto Farmaci anno 2023	Spesa Acquisto Farmaci anno 2022	Δ2023 vs 2022
€ 7.263.821,73	€ 8.272.863,92	-12,20%

Nell'anno 2023, in riferimento ai Presidi Ospedalieri Santobono e Pausilipon, non si è riscontrata una sostanziale differenza in termini di incidenza sulla spesa totale; nello specifico, il P.O. Santobono ha inciso sulla spesa totale con il 51,92% (€ 3.771.724,46), seguito dal P.O. Pausilipon con il 48,08% (€ 3.492.097,27).

	Spesa Acquisto Farmaci anno 2023	Spesa Acquisto Farmaci anno 2022	Δ2023 vs 2022
P.O. Santobono	€ 3.771.724,46	€ 3.916.150,99	-3,69
P.O. Pausilipon	€ 3.492.097,27	€ 4.356.712,93	-19,85
<b>Totale</b>	<b>€ 7.263.821,73</b>	<b>€ 8.272.863,92</b>	<b>-12,20%</b>

Dall'analisi condotta si osserva, rispetto al 2022 una riduzione della spesa sia per il P.O. Santobono (-3,69%) che per il P.O. Pausilipon (-19,85%)

Le prime **3 classi ATC IV livello** nell'anno 2023 rappresentano circa il **32,71%** della spesa totale.

Anno 2023					Anno 2022			Δ2023 vs 2022
RANK	ATC IV° liv	Descrizione	Quantità	Importo	RANK	Quantità	Importo	
1	M09AX	Altri farmaci per le affezioni del sistema muscolo-scheletrico	32	1.222.690,67	1	35	1.075.333,94	+13,70
2	B02BD	Fattori della coagulazione del sangue	437	565.588,57	3	845	715.445,29	-20,95
3	J02AA	Antimicotici per uso	3.210	471.224,75	5	2.510	368.465,54	+27,

		sistemico					89
	<b>TOTAL E</b>			<b>2.259.503,99</b>			<b>2.159.244,77</b>

Al primo posto troviamo la classe ATC **M09AX (Altri farmaci per le affezioni del sistema muscolo-scheletrico)**, la cui spesa risulta aumentata (+13,70%) rispetto all'anno 2022. Nella **TABELLA A** sono riportate le prime tre specialità medicinali impiegate per questa categoria.

Al secondo posto abbiamo la classe ATC **B02BD (Fattori della coagulazione del sangue)**, la cui spesa risulta diminuita (-20,95%) rispetto all'anno 2022. Nella

**TABELLA B** sono riportate le principali specialità medicinali in ordine di spesa.

Al terzo posto abbiamo la classe ATC **J02AA (Antimicotici per uso sistemico)**, la cui spesa risulta aumentata (+27,89%) rispetto all'anno 2022. Nella **TABELLA C** è riportato il dettaglio delle specialità medicinali acquistate per questa categoria.

#### TABELLA A

Primi farmaci 1° categoria ATC IV° livello M09AX		Anno 2023		Anno 2022		Δ 2023vs 2022
RANK	Descrizione Prodotto	Quantità	Importo	Quantità	Importo	
1	SPINRAZA*1FL 12MG 5ML 2,4MG/ML	25	€ 1.189.297,45	22	€ 1.061.011,57	+ 12,09
2	EVRYSDI*1FL 0,75MG/ML+4SIR	7	€ 33.393,22	13	€ 14.322,37	+ 133,15
<b>Totale</b>			<b>€ 1.222.690,67</b>		<b>€ 1.075.333,94</b>	<b>+ 13,70</b>

\*farmaco in fascia C(nn) nel I trimestre 2022

#### TABELLA B

Primi 5 farmaci 3° categoria ATC IV° livello B02BD		Anno 2023		Anno 2022		Δ 2023vs 2022
RANK	Descrizione Prodotto	Quantità	Importo	Quantità	Importo	
1	NOVOTHIRTEEN*1 FLACONCINO 2.500 UI + 1 FLACONCINO 3,2 ML	13	€ 201.814,60	6	€ 93.145,20	+116,67
2	ALPROLIX*1FL 2000UI+1SIR 5ML	28	€ 74.807,04	/	/	/
3	ALPROLIX*1FL 1000UI+1SIR 5ML	49	€ 65.456,16	3	€ 4.007,52	+1533,33
4	IDELVION*EV FL 1000UI+FL 2,5ML	23	€ 45.084,6	18	€ 37.897,20	+18,97

5	NOVOSEVEN*IV 1MG (50KUI) +1ML	65	€ 40.377,91	26	€ 16.816,80	+140,10
<b>Totale</b>			<b>€ 427.540,31</b>		<b>€ 151.866,72</b>	<b>+181,52</b>

TABELLA C

Primi farmaci 2° categoria ATC IV° livello J02AA		Anno 2023		Anno 2022		Δ 2023vs 2022
RANK	Descrizione Prodotto	Quantità	Importo	Quantità	Importo	
1	AMBISOME*INFUS 10FL LIOF 50MG	3.210	€ 471.224,75	2.510	€ 368.465,54	+27,89
<b>Totale</b>			<b>€ 471.224,75</b>		<b>€ 368.465,54</b>	<b>+27,89</b>

I raggruppamenti ATC **umentati** in percentuale maggiore sono:

- (altri farmaci per le affezioni del sistema muscolo-scheletrico) specificamente per le specialità medicinali **Spinraza**<sup>®</sup> (*nusinersen*) e **Evrydi**<sup>®</sup> (*risdiplam*);
- **J02AA** (antimicotici per uso sistemico) per il maggior utilizzo della specialità medicinale **AmBisome**<sup>®</sup> (*Amfotericina B*);
- **L04AA** (immunosoppressori selettivi) per il maggior utilizzo della specialità medicinale **Soliris**<sup>®</sup> (*eculizumab*) e per il nuovo utilizzo della specialità medicinale **Ultomiris**<sup>®</sup>;
- **J05AX** (altri antivirali) per il maggior utilizzo della specialità medicinale **Prevymis**<sup>®</sup> (*letermovir*);
- **J01DD** (cefalosporine di terza generazione) specificamente per il maggiore utilizzo della specialità medicinale **Zavicefta**<sup>®</sup> (*ceftazidime/avibactam*).

I raggruppamenti ATC **diminuiti** in percentuale maggiore sono:

- **L01FX** (Altri anticorpi monoclonali e coniugati anticorpo farmaco) specificamente per le specialità medicinali **Qarziba**<sup>®</sup> (*dinutuximab beta*) e **Blincyto**<sup>®</sup> (*blinatumomab*);

- **B02BD** (Fattori della coagulazione del sangue) per il minore utilizzo del medicinale **Novoseven**<sup>®</sup> (eptacog alfa);
- **L01XX** (altri antineoplastici) specificamente per il minore utilizzo del medicinale **Erwinase**<sup>®</sup> (*Crisantaspase*);
- **L01XE** (Inibitori della proteina chinasi) per il minore utilizzo delle specialità medicinali **Sprycel**<sup>®</sup> (*dasatinib*), **Iclusig**<sup>®</sup> (*ponatinib*) e **Nexavar**<sup>®</sup> (*sorafenib*);
- **B01AX** (altri antitrombotici) per un minor utilizzo della specialità medicinale **Defitelio**<sup>®</sup> (*defibrotide*).

### **FARMACI INNOVATIVI**

L'AIFA utilizza sistemi di rimborsabilità in grado di garantire l'accesso a cure innovative per tutti i pazienti. Il principio che guida questi accordi è il rimborso del farmaco innovativo in base alla sua efficacia, lasciando nei casi di fallimento terapeutico il costo della terapia a carico dell'azienda produttrice.

Il farmaco **Zolgensma**<sup>®</sup> (*onasemnogene abeparvovec*) è un medicinale per terapia genica che esprime la proteina umana di sopravvivenza dei motoneuroni (SMN). Nello specifico, è un vettore basato su un virus adeno-associato di sierotipo 9 (AAV9) ricombinante, incompetente per la replicazione, contenente il cDNA per il gene umano SMN posto sotto il controllo di un promotore ibrido tra l'enhancer del citomegalovirus e il promotore della  $\beta$ -actina di pollo. Il farmaco è indicato per il trattamento di:

- pazienti con atrofia muscolare spinale (SMA) 5q con una mutazione biallelica nel gene SMN1 e una diagnosi clinica di SMA tipo 1;
- pazienti con SMA 5q con una mutazione biallelica nel gene SMN1 e fino a 3 copie del gene SMN2.

Questa terapia si somministra una volta sola nella vita, per via endovenosa, in quanto fornisce all'organismo una copia funzionante del gene difettoso che sta alla base della malattia. Il numero totale di flaconcini e la combinazione di volumi di riempimento in ogni confezione finita sono personalizzati in base alle necessità posologiche dei singoli pazienti in funzione del peso corporeo.

Presso la U.O.C. Neurologia dell'A.O.R.N. Santobono-Pausilipon, fino al 31/12/2023, sono stati trattati in totale n. 21 pazienti, di cui:

- n.1 paziente trattato nell'anno 2020 (fondo AIFA 5%);

- n. 10 pazienti trattati nell'anno 2021 (fondo farmaci innovativi);
- n.5 pazienti trattati nell'anno 2022 (fondo farmaci innovativi);
- n.5 pazienti trattati nell'anno 2023 (fondo farmaci innovativi).

Per n.1 paziente trattato nel 2021 i clinici hanno dichiarato il fallimento terapeutico nell'anno 2023.

**Dupixent®** (*dupilumab*) è un anticorpo monoclonale (un tipo di proteina specializzata) che blocca l'azione delle proteine chiamate IL-4 e IL-13. Il requisito di innovatività per tale farmaco è stato rilasciato per il trattamento della dermatite atopica grave in pazienti adolescenti di età compresa tra i 6 e i 17 anni eleggibili per la terapia sistemica.

**Oxlumo®** (*lumasiran*) è un agente terapeutico *RNA Interference* utilizzato per il trattamento dell'iperossaluria primitiva di tipo 1 in tutte le fasce d'età. Il farmaco viene somministrato tramite iniezione sottocutanea una volta al mese per tre mesi e, successivamente, una volta al trimestre, a un dosaggio basato sul peso corporeo effettivo del paziente. Fino a poco tempo fa le uniche opzioni di trattamento disponibili erano il trapianto combinato di fegato e rene, in combinazione con la vitamina B6 che rallenta l'insufficienza renale in un numero limitato di pazienti sensibili. Per la prima volta, lumasiran offre a chi tratta i bambini e gli adulti affetti da PH1 una nuova opzione terapeutica che consente di affrontare la causa di questa malattia alla radice e di prevenire la produzione di ossalato.

#### FILE F

2023	E-Ambulatoriale	D-Distribuzione diretta	M-Ricovero	X-Fuori regione	TOTALE
GENNAIO	/	38.837,34	81.697,60	/	<b>120.534,94</b>
FEBBRAIO	/	68.219,50	73.651,06	/	<b>141.870,56</b>
MARZO	/	68.180,81	178.491,12	/	<b>246.671,93</b>
APRILE	/	75.415,54	110.921,94	48.227,80	<b>234.565,28</b>
MAGGIO	/	75.977,66	185.472,97	440,00	<b>261.890,63</b>
GIUGNO	/	71.093,01	254.011,74	/	<b>325.104,75</b>

LUGLIO	/	38.593,61	212.371,54	715,18	<b>251.680,33</b>
AGOSTO	/	42.506,33	91.203,82	/	<b>133.710,15</b>
SETTEMBRE	/	40.547,70	79.936,68	/	<b>120.484,38</b>
OTTOBRE	/	54.200,23	72.888,42	/	<b>127.088,65</b>
NOVEMBRE	/	43.899,93	236.199,04	/	<b>280.098,97</b>
DICEMBRE	/	57.945,48	47.921,62	/	<b>105.867,10</b>
<b>TOTALE</b>	/	<b>675.417,15</b>	<b>1.624.767,55</b>	<b>49.382,98</b>	<b>2.349.567,68</b>

<b>2022</b>	<b>E-Terapia Emofilici*</b>	<b>D-Distribuzione diretta</b>	<b>EDD - canale E distribuzione diretta</b>	<b>M-Oncologici*</b>	<b>X- Fuori regione</b>	<b>TOTALE</b>
GENNAIO	9.108,42	44.200,14	/	17.955,77	/	<b>71.264,33</b>
FEBBRAIO	157.505,60	44.138,67	/	8.977,89	/	<b>210.622,16</b>
MARZO	100.957,20	41.720,67	/	48.100,47	/	<b>190.778,34</b>
APRILE	8.684,17	33.907,15	/	45.856,01	/	<b>88.447,33</b>
MAGGIO	65.306,10	57.097,49	/	120.464,20	880,00	<b>243.747,79</b>
GIUGNO	51.858,15	50.463,00	/	147.397,88	/	<b>249.719,03</b>

LUGLIO	100.085,95	36.956,12	11.236,70	15.285,33	440,00	<b>164.004,10</b>
AGOSTO	67.740,41	62.418,01	19.628,09	76.426,69	880,00	<b>227.093,20</b>
SETTEMBRE	103.190,38	93.941,12	15.524,20	53.498,65	/	<b>266.154,35</b>
OTTOBRE	154.723,54	110.630,06	15.524,20	45.856,02	/	<b>326.733,82</b>
NOVEMBRE	274.188,58	63.845,63	33.783,27	/	2.434,81	<b>374.252,29</b>
DICEMBRE	102.924,67	42.612,77	19.625,13	/	/	<b>165.162,57</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.196.273,17</b>	<b>681.930,83</b>	<b>115.321,59</b>	<b>579.818,91</b>	<b>4.634,81</b>	<b>2.577.979,31</b>

\*attuale canale di erogazione M-Ricovero

**FARMACI PER TIPOLOGIA DI EROGAZIONE ANNO 2023**

TIPOLOGIA FARMACO EROGATO	Anno 2023		Anno 2022	
	SPESA	INC%	SPESA	INC%
Medicinali antiblastici	114.640,01	1,5782	541.605,58	6,54677
Farmaci consegnati alla dimissione per il prosieguo della cura (D.G.R.C. 4063 del 07.09.01)	10.168,00	0,1400	1.230,46	0,01487
Fattori della coagulazione somministrati in regime di	/	/	203.012,17	2,45395

ricovero ad assistiti emofilici				
Farmaci esteri	55,33	0,0008	1.698,92	0,02054
Farmaci di fascia A, erogati con somministrazione diretta non altrove contemplati	120,76	0,0017	2.344,51	0,02834
Farmaci fascia C(nn)	223,44	0,0031	2,82	0,00003
Farmaci OSP	1.365.826,42	18,8031	1.106.867,57	13,37950
Farmaci OSP2	11.580,27	0,1594	253.295,74	3,06177
PHT duplice via di distribuzione	487.594,74	6,7126	428.359,28	5,17788
Farmaci ai sensi dell'art.1, co.4 L. 23.12.96 N.648/96	31.704,49	0,4365	39.506,02	0,47754
Malattia rara	53.945,21	0,7427	/	/
Sangue e derivati (D.M. 05.11.1996)	92.682,84	1,2760	/	/
<b>Totale erogazioni dirette</b>	<b>2.349.567,68</b>	<b>32,3462</b>	<b>2.577.979,31</b>	<b>31,16187</b>
<b>TOTALE SPESA</b>	<b>7.263.821,73</b>		<b>8.272.863,92</b>	

**INCIDENZA SPESA FARMACI PER TIPOLOGIA DI EROGAZIONE ESCLUSO OSP1 ANNO 2023**

ANNO 2023		ANNO 2022		% Δ erogazioni (2023 vs 2022)	% Δ spesa (2023 vs 2022)
Numero erogazioni	valore economico	Numero erogazioni	valore economico		
2.808	€ 983.741,26	3.823	€ 1.471.111,74	- 26,55%	- 33,13%

- **Attività supervisione UMACA**

Nel corso dell'anno 2023, sono state effettuate in totale n. 6.936 preparazioni di farmaci antitumorali sulla base delle prescrizioni pervenute dal Dipartimento di Ematologia pediatrica.

- **Adozioni raccomandazioni ministeriali con adozioni/implementazioni procedure aziendali**

Nel corso del 2023 è stata condotta un'azione di monitoraggio sull'applicazione delle procedure aziendali relative alle raccomandazioni Ministeriali delle aree di interesse, attuando ed implementando le dovute azioni correttive, attivando il monitoraggio richiesto dalle singole procedure e sensibilizzando gli operatori sanitari al rispetto delle stesse (procedure aziendali per le raccomandazioni ministeriali n. 18 e n.19 quali "Procedura per la prevenzione degli errori in terapia conseguenti all'uso di abbreviazioni, acronimi, sigle e simboli" e "Procedura per la manipolazione delle forme farmaceutiche orali solide").

Inoltre, particolare attenzione è stata rivolta al corretto utilizzo delle soluzioni concentrate di Cloruro di Potassio-KCL ed altre soluzioni concentrate contenenti Potassio, in accordo con la raccomandazione Ministeriale n.1.

- **Farmacovigilanza formazione degli operatori sanitari e segnalazione delle sospette ADR (Adverse Drug Reaction).**

Nel 2023 è stata rinnovata la collaborazione con il Centro Regionale di Farmacovigilanza della Campania e si è provveduto all' inserimento ed alla gestione delle schede di sospetta reazione avversa (ADR) compilate dagli operatori aziendali nella Rete Nazionale di Farmacovigilanza (RNF). Nel periodo compreso tra il 01/01/2023e il 31/12/2023 sono state inserite un totale di 337 schede e si è proceduto, laddove necessario, a fornire riscontro alle richieste di chiarimento da parte di Agenzia Italiana del Farmaco (AIFA) e delle Aziende farmaceutiche.

TOTALE SCHEDE INSERITE anno 2023	<b>337</b>				
GENERE	Maschio: 190 schede			Femmina: 195 schede	
ETÀ	Mese:	<b>2 mesi – 2 anni:</b> 183 schede	<b>3-11 anni:</b> 157 schede	<b>12-17 anni:</b> 71 schede	<b>18 -64 anni:</b> 3 schede
2 schede	2 mesi – 2 anni:		<b>Non ancora guarito:</b> 3 Adr	<b>Risoluzione completa:</b> 385 Adr	<b>Risoluzione con Postumi:</b> 5 Adr

169schede	3-11 anni:	<b>Grave - altra condizione clinicamente rilevante:</b> 115 Adr	<b>Grave - ospedalizzazione o prolungamento:</b> 16 Adr	<b>Grave pericolo di vita:</b> 1 Adr
-----------	------------	--	--	---

Tab. 22. Schede inseriti in Rete Nazionale di Farmacovigilanza

Si è proceduto, inoltre:

- all'aggiornamento delle schede in RNF;
- all'evasione delle richieste di follow-up inviateci dal Centro Regionale di Farmacovigilanza (CRFV), ricontattando i segnalatori soprattutto per i casi di incongruenze o di informazioni mancanti;
- all'inoltro dei Feedback segnalatori;
- all'inoltro del Feedback e/o delle informazioni di ritorno inviateci dal CRFV.

In seguito all'elaborazione di mailing list aziendali, si è provveduto alla divulgazione di informazioni e di aggiornamenti di farmacovigilanza agli operatori sanitari dell'Azienda, attraverso l'invio di Note Informative Importanti, Comunicati EMA e note del Centro Regionale di Farmacovigilanza. Sono state inoltre inviate mail esplicative riguardo le diverse modalità di segnalazione delle sospette ADR utili per la segnalazione, al fine di sensibilizzare gli operatori sanitari dell'Azienda alla segnalazione spontanea.

- **Rendicontazione attività/assolvimento degli adempimenti secondo normativa prevista in materia prevenzione della corruzione e della trasparenza**

Nel corso dell'anno 2023 sono stati redatti capitolati di gara per l'approvvigionamento di farmaci prodotti nutrizionali e dispositivi medici, prevedendo descrizioni dei materiali e dei criteri di valutazione a garanzia della libera concorrenza. Di seguito i capitolati/fabbisogni e prese d'atto redatti:

- Capitolato per la fornitura di dispositivi medici per radiologia vascolare ed interventistica;
- Capitolato per la fornitura di sensori ed apparecchiature full risk;
- Capitolato per la fornitura di copertine termiche;
- Capitolato per la fornitura di dispositivi medici per endoscopia digestiva;

- Capitolato per la fornitura di set e accessori per pompe infusionali;
  - Capitolato lotti deserti di dispositivi medici per neurochirurgia;
  - Capitolato per la fornitura di dispositivi medici monouso per laparoscopia e suture.
  - Capitolato Farmacia convenzionata
  - Fabbisogno farmaci esteri – Integrazione
  - Fabbisogno Galenici ed Integratori
  - Fabbisogno triennale Disinfettanti non So.Re.Sa.
  - Fabbisogno annuale Farmaci non So.Re.Sa.
  - Presa d’atto So.Re.Sa. “Enoxaparina Pegfilgrastim”
  - Presa d’atto So.Re.Sa. “Vaccini generici”
  - Presa d’atto So.Re.Sa. “Disinfettanti”
  - Presa d’atto So.Re.Sa. “Vaccini Antinfluenzali”
  - Presa d’atto So.Re.Sa. “Mezzi di contrasto”
  - Presa d'atto “Reti per ernia”
  - Presa d'atto “suturaatrici”
  - Presa d'atto “medicazioni I-II-III-IV appalto”
- **Implementazione processi informatizzati delle richieste di magazzini di Reparto utilizzando il nuovo Sistema amministrativo Contabile (SIAC)**

È stato garantito il supporto per l’ottimizzazione dei processi di gestione informatizzata dei magazzini di Reparto, attraverso la sensibilizzazione delle UU.OO. nell’elaborazione delle richieste di prelievo tendendo al quasi totale azzeramento delle richieste cartacee. Tale attività è avvenuta in costante collaborazione con gli operatori della Banca Dati Unica Regionale al fine di abilitare i prodotti in uso e codificare i prodotti di nuova introduzione a seguito di nuove procedure di gara.

- **Sperimentazione clinica e studi osservazionali**

Di seguito si indicano gli studi clinici condotti nel corso del 2023 che hanno riguardato, in particolare, la gestione del farmaco:

<b>DELIBERA NUMERO</b>	<b>TITOLO DELLA SPERIMENTAZIONE O STUDIO OSSERVAZIONALE</b>	<b>PRINCIPAL INVESTIGATOR</b>
Delibera n. 588 del 29/11/2013	Studio internazionale per il trattamento del rischio medio nella popolazione infantile con Leucemia Linfoblastica Acuta (LLA) recidiva – “intreall SR 2010 (Arruolamento Chiuso - Pazienti in Follow-Up) no profit	Dr. Rosanna Parasole

Delibera n. 296 del 9/07/2015	Sperimentazione clinica dal titolo: "protocollo di re induzione per pazienti affetti da neuroblastoma ad alto rischio in prima recidiva" - protocollo aieop-nbl-rec012	Dr. Giovanni Zanotta
Delibera n. 353 del 8/09/2015	Studio clinico dal titolo: "protocollo per la Leucemia Acuta Mieloide in età pediatrica" - prot. aieop LAM 2013/01 NO PROFIT AIEOP	Dr. Giuseppe Menna
Delibera n. 180 del 20/04/2017	Sperimentazione clinica protocollo CA2019-744 dal titolo: "sperimentazione in aperto di fase ii, basata sul rischio, adattata alla risposta su Nivolumab + BrentuximabVedotin (N+BV) seguita da BrentuximabVedotin + Bendamustina (BV+B) per i partecipanti con risposta sub-ottimale, per bambini, adolescenti e giovani adulti con Linfoma Di Hodgkin Classico (CHL) CD30+ recidivante/refrattario (r/r) dopo il fallimento della terapia di prima linea" PROFIT BMS (chiuso arruolamento)	Dr. Salvatore Buffardi
Delibera n. 449 del 30/10/2017	Studio clinico protocollo n. 071102 dal titolo: "studio clinico di fase 3, prospettico, multicentrico, non controllato, in aperto, per determinare l'efficacia, la sicurezza e la tollerabilità di rVWF, con o senza advate, nel trattamento e nel controllo di episodi emorragici, l'efficacia e la sicurezza di rVWF in procedure chirurgiche di elezione e di emergenza, e la farmacocinetica (pk) di rVWF in bambini con diagnosi di malattia di Von Willebrand in forma grave"	Dr. Michele Schiavulli
Delibera n. 120 del 11/03/2019	Studio internazionale di fase II no-profit "intreaLL HR 2010 - studio internazionale per il trattamento del rischio alto nella popolazione infantile con Leucemia Linfoblastica Acuta (LLA) in recidiva" NO PROFIT	Dr. Rosanna Parasole
Delibera n. 77 del 14/02/2019	Studio Osservazionale No-Profit SIOP-UMBRELLA-2016 dal titolo: "umbrellaprotocolsiop (sociétéinternationale d'oncologie pédiatrique) - renaltumourstudygroup 2016".	Dr. Maria Capasso
Delibera n. 374 del 16/07/2019	"Studio cooperativo interazionale per il trattamento di bambini e di adolescenti affetti da Leucemia Acuta Linfoblastica" (AIEOP LLA 2017) no profit AIEOP	Dr. Rosanna Parasole
Delibera n. 444 del 14/08/2019	Sperimentazione clinica prot. et-13002 "programma siop Ependimoma II: un programma clinico internazionale per la diagnosi e il trattamento di bambini, adolescenti e giovani adulti affetti da ependimoma"	Dr. Lucia Quaglietta
Delibera n. 551 del 21/10/2019	Studio di fase II, in aperto, a braccio singolo, per valutare la sicurezza d'impiego, l'efficacia e la farmacocinetica di midostaurina (PKC412), somministrata due volte al giorno, in associazione alla chemioterapia standard e in monoterapia post-consolidamento in pazienti pediatriche con aml con flt3 - mutato non trattata (protocollo CPKC412A2218) profit NOVARTIS	Dr. Giuseppe Menna
Delibera n. 146 del 26/08/2020	Studio Clinico di Fase II Multicentrico, in aperto, non controllato, MK-3475, (Pembrolizumab) in bambini e giovani adulti con nuova diagnosi di Linfoma di Hodgkin Classico con inadeguata risposta alla Chemioterapia di prima linea/slow early) profit MERCK (chiuso arruolamento)	Dr. Salvatore Buffardi
Delibera n. 250 del 08/05/2019	Phase 2 Open Label Randomized Study Of Radiotherapy, Concomitant Nimotuzumab And Vinorelbine And Re-Irradiation At Relapse Versus Radiotherapy And Multiple Elective Radiotherapy Courses With Concomitant Vinorelbine And Nimotuzumab For Newly Diagnosed Childhood And Adolescence Diffuse Intrinsic Pontine Glioma (Dipg) And An Observational	Dr. Lucia Quaglietta

<p>Delibera 372 del 31/05/2022</p> <p>Delibera n. 681 del 29/10/2021</p>	<p>Study For Diffuse Midline Glioma With K27 Mutation</p> <p><u>Procedura Sperimentale Aggiuntiva</u> nell'ambito dello Studio: "Phase 2 open label randomized study of radiotherapy, concomitant nimotuzumab and vinorelbine and re-irradiation at relapse versus radiotherapy and multiple electiveradiotherapy courses with concomitant vinorelbine and nimotuzumab for newly diagnosed childhood and adolescence diffuse intrinsic pontine glioma (DIPG); and an observational study for diffuse midline glioma with k27 mutation" – NO PROFIT</p> <p>"rEECur: International Randomised Controlled Trial of Chemotherapy for treatment of Recurrent and Primary Refractory Ewing Sarcoma" – NO PROFIT</p>	<p>Dr. Lucia De Martino</p> <p>Dr. Massimo Eraldo Abate</p>
<p>Delibera n. 219 del 31/03/2021</p> <p>Delibera n. 427 del 29/06/2021</p>	<p>Studio Di Fase IIIb, multicentrico, in aperto e a braccio singolo volto a valutare l'efficacia, la sicurezza, la farmacocinetica e la farmacodinamica di emicizumab per via sottocutanea in pazienti di età compresa tra zero e 12 mesi con emofilia A senza inibitori - MO41787 (CENTRO COORDINATORE PER L'ITALIA)</p> <p>A Phase 3 open-label, multicenter study of the safety, efficacy and pharmacokinetics of intravenous recombinant coagulation Factor VIII Fc-von Willebrand Factor-XTEN fusion protein (rFVIII-Fc-VWF-XTEN; BIVV001) in previously treated pediatric patients &lt;12 years of age with severe hemophilia A" - BIVV001 - EFC16295</p>	<p>Dr. Michele Schiavulli</p> <p>Dr. Michele Schiavulli</p>
<p>Delibera 653 del 03/10/2022</p> <p>Delibera 374 del 31/05/2022</p> <p>Delibera n. 466 del 15/07/2021</p> <p>Delibera n.32 del 23/01/2023</p>	<p>"Studio di Fase 3 in aperto, multicentrico, per la valutazione a lungo termine della sicurezza e efficacia del Fattore VIII endovenoso della coagulazione ricombinante Fc - fattore di von Willebrand - proteina di fusione XTEN (rFVIII-Fc-VWF-XTEN; BIVV001) in pazienti affetti da emofilia A grave precedentemente trattati" - LTS16294</p> <p>registro AIEOP TREP - studio osservazionale retrospettivo e prospettico su pazienti affetti da tumore raro</p> <p>Studio di FASE 1B/2 sull'uso di Carfilzomib in associazione a chemioterapia di induzione in induzione in bambini affetti da leucemia linfoblastica acuta recidivata o refrattaria; 20140106 (in precedenza CFZ008 - EUDRACT 2014-001633-84). PROFIT AMGEN</p> <p>Protocollo n. B1931036 - dal titolo: "Studio prospettico, randomizzato, in aperto, di fase 2 per valutare la superiorità di Inotuzumab Ozogamicin in monoterapia rispetto ad ALLR3 per il trattamento di induzione della Leucemia Linfoblastica Acuta infantile a precursori di cellule B nella prima recidiva ad alto rischio" PROFIT PFIZER</p>	<p>Dr. Michele Schiavulli</p> <p>Dr. Michele Antonio Capozza</p> <p>Dr. Rosanna Parasole</p> <p>Dr. Rosanna Parasole</p>
<p>Delibera n. 373 del 31/05/2022</p> <p>Delibera n. 705 del 20/10/2022</p> <p>Delibera n. 806 del 28/11/2022</p>	<p>Studio osservazionale multicentrico internazionale per determinare la sensibilità diagnostica di metanefrine plasmatiche e catecolamine urinarie e metaboliti rispetto alle procedure di valutazione standard nei bambini con neuroblastoma ad alto rischio" - cod. METAN</p> <p>Studio in aperto, a singolo braccio, di fase 3 per valutare la sicurezza delle infusioni di BAY 94-9027 per la profilassi e il trattamento delle emorragie in pazienti pediatrici di età compresa tra 7 e meno di 12 anni affetti da emofilia A severa precedentemente trattati (chiuso arruolamento)</p> <p>Studio osservazionale, retro-prospettico, trasversale di coorte, real evidence, della profilassi con Emicizumab in pazienti con Emofilia A grave con e senza</p>	<p>Dott.sa Serena Ruotolo</p> <p>Dr. Michele Schiavulli</p> <p>Dr. Michele Schiavulli</p>

DELIBERA n. 729 DEL 28/10/2022	inibitori di età =18 anni -EMIPED  Trattamento moderno di pazienti positivi agli inibitori con emofilia A – Una Sperimentazione internazionale, a basso livello di intervento, basata su criteri pragmatici, avviata dal Promotore - MOTIVATE	Dr. Michele Schiavulli
DELIBERA n. 323 DEL 13/11/2020	SHP677-304 - Studio di fase 3b, prospettico, in aperto, non controllato, multicentrico sull'efficacia e la sicurezza a lungo termine di RVWF in soggetti pediatrici e adulti con malattia di Von Willebrand (VWD) in forma grave	Dr. Michele Schiavulli
DELIBERA n. 634 DEL 29/08/2023	NN7769-4728 – Studio clinico per valutare la sicurezza del passaggio dal trattamento con emicizumab a Mim8 in persone con emofilia A - FRONTIER 5	Dr. Michele Schiavulli
Delibera n. 64 del 07/02/2013	Inter-B-NHL ritux 2010 – Trial Internazionale per bambini e adolescenti con LNH B o LLA B: valutazione dell'efficacia e della sicurezza del rituximab nei pazienti ad alto rischio	Dr. Salvatore Buffardi
Delibera n. 557 del 08/08/2022	Sperimentazione di fase 3, randomizzata, in doppio cieco, controllata con placebo, con cross-over, su Posoleucel (ALVR105) per il trattamento dell'infezione da adenovirus in partecipanti adulti e pediatrici che ricevono lo standard di cura in seguito a trapianto allogenico di cellule ematopoietiche (chiuso)	Dr. Paolo Tambaro
Delibera n. 282 del 24/04/2020	PROTOCOLLO ICC APL 02 – “Studio multicentrico con una fase preliminare per valutazione della sicurezza (“SAFETY RUN-IN”) sul trattamento combinato con triossido di arsenico (ATO) e acido all-trans retinoico (ATRA) per pazienti con nuova diagnosi di leucemia acuta promielocitica a rischio standard (SR) e con gemtuzumab ozogamicin (GO), triossido di arsenico (ATO) e acido all-trans-retinoico (ATRA) per pazienti con nuova diagnosi di leucemia acuta promielocitica acuta ad alto rischio (HR)”	Dr. Giuseppe Menna
Delibera n. 514 del 12/07/2023	DAY101-002 - LOGGIC/FIREFLY-2 - Sperimentazione di fase 3, randomizzata, internazionale, multicentrica di DAY101 in monoterapia rispetto a chemioterapia standard in pazienti con glioma pediatrico di basso grado con un'alterazione attivante di RAF che richiede una terapia sistemica di prima linea”	Dr. Lucia Quaglietta
Delibera n. 370 del 30/05/2022	Protocollo HR-NBL2” - “Studio randomizzato, internazionale e multicentrico di fase 3 che valuta e confronta 2 strategie di trattamento in 3 fasi terapeutiche (induzione, chemioterapia ad alte dosi e radioterapia) per pazienti con neuroblastoma ad alto rischio”	Dr. Massimo Eraldo Abate
Delibera n. 409 del 09/06/2023	Studio prospettico multicentrico di fase II su Treosulfan/Melfalan ad alte dosi come trattamento di consolidamento nel sarcoma di Ewing ad alto e altissimo rischio di nuova diagnosi – PROT. INES	Dr. Massimo Eraldo Abate
Delibera n. 70 del 07/02/2023	SIOP HRMB - “Studio prospettico internazionale su pazienti con età superiore a 3 anni con Medulloblastoma ad alto rischio”	Dr. Lucia Quaglietta
Delibera n. 8 del 11/01/2023	Sperimentazione Clinica dal titolo: "P-105-401- Registro globale per il follow-up a lungo termine dei pazienti che partecipano alle sperimentazioni cliniche con posoleucel (ALVR105)" presso la U.O.C. Trapianto di Cellule Staminali Ematopoietiche e Terapie Cellulari del P.O. Pausilipon	Dr. Francesco Paolo Tambaro
Delibera n. 216 del 29/03/2023	Sperimentazione Clinica NO-PROFIT – Codice Protocollo AIEOP-ISG OsM+ - dal titolo: “Studio di fase II, multicentrico, randomizzato, in aperto con regime MAP +/- denosumab per il trattamento dei pazienti con osteosarcoma metastatico” presso la U.O.C. di Oncologia Pediatrica del P.O. Pausilipon.	Dott.ssa Fabiola De Gregorio
Delibera n. 382	Sperimentazione NO-PROFIT – Codice Protocollo LBL 2018 - dal titolo:	Dott. Salvatore

---

del 30/05/2023	“Protocollo di trattamento internazionale per i bambini e adolescenti affetti da linfoma linfoblastico” presso il Dipartimento di Oncologia, Ematologia e Terapie Cellulari dell’A.O.R.N.Santobono-Pausilipon.	Buffardi
----------------	--	----------

**Tab. 23.** Tabella sperimentazioni o studi osservazionali

## 6. POLITICA DEL PERSONALE

### Attività di reclutamento del personale in conformità al PTFP

In ottemperanza alle disposizioni legislative e regionali in merito, con deliberazione n. 2 del 09/01/2024 l'AORN ha adottato in via provvisoria il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) di cui all'art. 6 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, relativo al triennio 2022 -2024.

La programmazione aziendale del fabbisogno di personale per triennio 2022-2024 è stata rideterminata avendo riguardo all'effettivo fabbisogno di personale necessario a garantire l'erogazione dei LEA con adeguati standard di appropriatezza, efficacia ed efficienza e tenuto conto dei "livelli di complessità assistenziale", nel rispetto dei vincoli nazionali e regionali (incluse le regole di programmazione regionale e di riordino della rete ospedaliera di cui al DCA n. 103/2019 e la Metodologia per la determinazione del Fabbisogno di Personale degli Enti del Servizio Sanitario Regionale della Campania di cui alla DGRC n. 190 del 19/04/2023), del limite di spesa stabilito dalla Legge n. 191/2009, e tenuto conto, tra l'altro, dell'imminente delocalizzazione di alcune attività assistenziali presso lo stabile "Villa Bianca", con conseguente redistribuzione tra i diversi ruoli sulla base delle esigenze aziendali.

In conformità a quanto stabilito dalla precitata programmazione, nell'anno 2023, si è proceduto, a garanzia dei LEA, alle assunzioni delle unità di personale sottoelencate, suddivise tra tempo determinato, tempo determinato ex art 15 septies e tempo indeterminato, con le modalità procedurali di seguito specificate:

RUOLO	QUALIFICA	PROCEDURA RECLUTAMENTO	T D	15 SEPTIES	TI
AMMINISTRATIVO Comparto	Assistente Amministrativo	Mobilità			2
AMMINISTRATIVO Comparto	Assistente Amministrativo	Utilizzo graduatoria			1
AMMINISTRATIVO Comparto	Coll. Amm.vo Profes.	Mobilità per compensazione			1
AMMINISTRATIVO Comparto	Coll. Amm.vo Profes.	Utilizzo graduatoria			5
AMMINISTRATIVO Dirigenza	Dirigente amministrativo	Avviso pubblico		2	
PROFESSIONALE Dirigenza	Dirigente ingegnere	Avviso PNRR		1	

PROFESSIONALE Dirigenza	Dirigente ingegnere	Utilizzo graduatoria	1		
SANITARIO Comparto	Dietista	Stabilizzazione covid			1
SANITARIO Comparto	Dietista	Utilizzo graduatoria			2
SANITARIO Comparto	Infermiere	Mobilità per compensazione			4
SANITARIO Comparto	Infermiere	Stabilizzazione covid			16
SANITARIO Comparto	Infermiere	Utilizzo graduatoria	1 3		13
SANITARIO Comparto	Logopedista	Mobilità			1
SANITARIO Comparto	Tec. neurofisiopat	Stabilizzazione covid			3
SANITARIO Comparto	Tec. San laboratorio	Mobilità per compensazione			4
SANITARIO Comparto	Tec. San laboratorio	Stabilizzazione covid			5
SANITARIO Comparto	Tec. San radiologia	Mobilità per compensazione			1
SANITARIO Comparto	Tec. San radiologia	Stabilizzazione covid			2
SANITARIO Comparto	Tecnico riabilit. Psic.	Mobilità			1
SANITARIO Dirigenza Medica	Dirigente medico anatomia patologica	Concorso			1
SANITARIO Dirigenza Medica	Dirigente medico anestesia e rianimazione	Avviso pubblico	1		
SANITARIO Dirigenza Medica	Dirigente medico anestesia e rianimazione	Utilizzo graduatoria	1		2
SANITARIO Dirigenza Medica	Dirigente medico chirurgia pediatrica	Concorso	4		2
SANITARIO Dirigenza Medica	Dirigente medico direz.medica di presidio ospedaliero	Avviso pubblico SC			1
SANITARIO Dirigenza Medica	Dirigente medico igiene, epidemiologia e sanita' pubbl.	Utilizzo graduatoria	1		
SANITARIO Dirigenza Medica	Dirigente medico medicina del lavoro e sicur.amb.lavoro	Mobilità			1
SANITARIO Dirigenza Medica	Dirigente medico medicina legale	Stabilizzazione covid			1
SANITARIO Dirigenza Medica	Dirigente medico nefrologia	Concorso			2
SANITARIO Dirigenza Medica	Dirigente medico neurochirurgia	Avviso pubblico	2		
SANITARIO Dirigenza Medica	Dirigente medico neurologia	Avviso pubblico	2		

SANITARIO Dirigenza Medica	Dirigente medico oftalmologia	Concorso			2
SANITARIO Dirigenza Medica	ortopedia e traumatologia	Concorso	3		2
SANITARIO Dirigenza Medica	Dirigente medico otorinolaringoiatria	Concorso			7
SANITARIO Dirigenza Medica	Dirigente medico pediatria	Concorso	2		34
SANITARIO Dirigenza Medica	Dirigente medico radiodiagnostica	Avviso pubblico	1		
SANITARIO Dirigenza non Medica	Dirigente Biologo	Stabilizzazione covid			5
SANITARIO Dirigenza non Medica	Dirigente Biologo	Utilizzo graduatoria			4
SANITARIO Dirigenza non Medica	Dirigente Farmacista	Mobilità			1
SANITARIO Dirigenza non Medica	Dirigente Psicologo	Stabilizzazione Legge Madia			1
SOCIO SANITARIO Comparto	OSS	Mobilità per compensazione			4
SOCIO SANITARIO Comparto	OSS	Concorso – scorrimento graduatoria			4
TECNICO Comparto	Assistente Informatico	Utilizzo graduatoria			3
TECNICO Comparto	Coll. Tecn. Prof.	Utilizzo graduatoria			1
TECNICO Comparto	Operatore Tecn. Special.	Utilizzo graduatoria			3
TECNICO Dirigenza	Dirigente analista	Utilizzo graduatoria			1
<b>Totale complessivo</b>			<b>3</b>	<b>1</b>	<b>14</b>
				<b>3</b>	<b>4</b>

Tab. 24. Unità reclutate nell'anno 2023

Si è, inoltre, provveduto alla copertura della quota d'obbligo di cui alla legge 68/99 (cd. categorie protette) mediante assunzione a tempo indeterminato di n. 3 unità.

### Stabilizzazione personale precario

Nel corso dell'anno, l'AORN ha proseguito nel proprio programma di riduzione e superamento del fenomeno del precariato in modo da favorire la stabilizzazione del personale con contratti a termine di varia natura giuridica che è stato continuamente impegnato nelle attività aziendali nonché per esigenze connesse alla grave situazione pandemica da Covid-19 e che, per far fronte a carenze organiche, ha contribuito a garantire il mantenimento dei LEA.

In particolare, in conformità a quanto disposto dalla vigente normativa legislativa ed alle indicazioni regionali in materia, preve specifiche ricognizioni del personale per la verifica del possesso dei requisiti stabiliti dalla legge, valutate le esigenze organiche aziendali e con la finalità di valorizzare le professionalità già acquisite, sono state completate le procedure riservate di stabilizzazione (cd. Legge Madia), ai sensi dell'art. 20 comma 1 e 2 Legge n. 75/2017, nonché attivate e completate le procedure riservate di stabilizzazione covid ex art. 1 comma 268 lett. b) della L. n. 234/2021.

La stabilizzazione di tutte le unità è avvenuta in conformità a quanto programmato nel Piano Triennale Fabbisogno di Personale e nel rispetto della capienza finanziaria.

### **Trasformazione di rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato**

Al di fuori delle procedure di stabilizzazione in senso tecnico, anche al fine di non disperdere specifiche professionalità già formate, sono state favoriti tutti gli altri processi tesi alla strutturazione di personale mediante trasformazione di rapporti di lavoro a tempo determinato in rapporti di lavoro a tempo indeterminato, a mezzo utilizzazione di vigenti graduatorie concorsuali aziendali e di altre aziende sanitarie/ospedaliere regionali ed extraregionali.

### **Conferimento di incarichi di direzione di Strutture Complesse**

Nell'ambito del nuovo assetto organizzativo aziendale, allo scopo di dare massimo impulso al processo di riorganizzazione in atto ed assicurare la direzione di strutture che sviluppino la propria attività iper-specialistica di branca in stretta sinergia con le altre Unità Operative dipartimentali ed aziendali nell'ambito di percorsi diagnostico-terapeutici-assistenziali, anche al fine di individuare e promuovere sinergie tra la ricerca clinica e l'attività assistenziale, in conformità a quanto previsto nel PTFP aziendale, sono state attivate ed espletate le procedure selettive pubbliche, ai sensi degli artt. da 15 a 15-quattordices del D. Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii., del D.P.R. n. 484/97, della Legge n. 189/2012 e del vigente CCNL Area Sanità, per l'affidamento dei seguenti incarichi apicali relativi a strutture complesse di area sanitaria di nuova istituzione o prive di titolare per quiescenza o aspettativa:

Strutture Complesse	Stato della procedura
UOC Patologia Clinica	2023
UOC Terapia Intensiva Pediatrica	2023
UOC Direzione Medica di Presidio	2023
UOC Oculistica e Centro di Riferimento Regionale retinopatia del pretermine	attivata
UOC Gastroenterologia e Epatologia pediatrica	attivata

### Conferimento di incarichi a tempo determinato per progetti finalizzati, attività di ricerca, PNRR

In considerazione dell'interesse dell'AORN di creare sinergie tra assistenza, ricerca e innovazione, anche in vista del percorso avviato di riconoscimento scientifico come IRCCS per la disciplina di Pediatria, e della partecipazione attiva a bandi di finanziamento pubblici e privati, regionali, nazionali ed europei per progetti all'uopo finalizzati, tenuto conto che la conduzione dei progetti clinico assistenziali, di ricerca o connessi ad interventi PNRR richiedono risorse professionali specifiche, non sempre disponibili o rinvenibili nell'organico aziendale in quanto riferibili ad attività a carattere non ordinario, sono state attivate apposite procedure selettive per il conferimento di specifici incarichi di collaborazione a tempo determinato ad esperti qualificati per lo sviluppo di progetti di assistenza e/o di ricerca o connessi al PNRR, come nello schema sotto riportato:

Fondo	n° unità	profilo professionale	tipologia contratto	Attività	Stato della procedura
Finanziamento regionale	1	ortottista	art. 15 octies D.Lgs. 502/92	Progetto "Prevenzione della lprovisione infantile mediante programma di screening per la cataratta congenita e un piano di follow up della Retinopatia del Prematuro"	2023 attivata
	2	consulenti esperti a supporto delle attività finalizzate al riconoscimento IRCCS	art. 7 co. 6 D.Lgs. 165/01	programmazione, sviluppo e coordinamento delle attività di ricerca e dei rapporti esterni con le Università e gli Istituti ed Enti di ricerca	2022 rinnovo 2023
Fondi PNRR	1	professionista esperto in gestione appalti pubblici in ambito sanitario	art. 7 co. 6 D.Lgs. 165/01	collaborazione e supporto nella gestione appalti pubblici con riferimento ad acquisti con fondi PNRR	2023
	1	dirigente ingegnere	art. 15 septies D.Lgs.	Progetto "Digitalizzazione delle strutture ospedaliere DEA	2023

		informatico	502/92	Dipartimenti di Emergenza e accettazione di livello I e II"	
	1	professionista esperto in gestione progetti PNRR	art. 7 co. 6 D.Lgs. 165/01	Progetto "Lavori di adeguamento sismico del Padiglione Torre, del Ponte di collegamento e di locali tecnici vari presso il P.O. Santobono"	2023
	1	study coordinator	art. 15 octies D.Lgs. 502/92	Progetto PNC-E3-2022-23683269 PNC-HLS- Terapie avanzate (LSH-TA) "Ecosistema della Salute",	attivata
	1	ricercatore collaboratore addizionale under 40	art. 15 octies D.Lgs. 502/92	Progetto PNRR-MR1-2022-12376512 "Biobank for Craniosynostosis and Faciocraniosynostosis: a rare pediatric congenital craniofacial disorder"	2023
	1	pediatra ricercatore	art. 15 octies D.Lgs. 502/92		attivata
	1	genetista ricercatore	art. 15 octies D.Lgs. 502/92		attivata
	1	Infermiere di ricerca	art. 15 octies D.Lgs. 502/92		attivata
Fondi Ricerca	3	amministrativo	art. 15 octies D.Lgs. 502/92	supporto nella gestione degli aspetti economico-finanziari/giuridico-legali/organizzativicorrelati alle attività di ricerca	2023
	2	data manager	art. 15 octies D.Lgs. 502/92	supporto alle attività dell' UOC Ricerca Clinica e Traslazionale	2023
	1	ricercatore senior biologo/biotecnologo	art. 15 octies D.Lgs. 502/92	attività di ricerca svolte presso la UOS Laboratori di ricerca e Biobanca	2023
	1	ricercatore senior	art. 15 octies D.Lgs. 502/92	Progetto "Genetica e Genomica Clinica per lo studio delle malattie in età pediatrica"	2023
	1	ricercatore senior	art. 15 octies D.Lgs. 502/92	Progetto "Terapia Genica e Terapie innovative in ambito pediatrico"	attivata
	1	ricercatore senior	art. 15 octies D.Lgs. 502/92	Progetto "Attivazione di un laboratorio congiunto di Neuroimaging pediatrico avanzato e ricerca in radiomica"	attivata
	1	study coordinator	art. 15 octies D.Lgs. 502/92	Progetto "Modulazione del microbiota intestinale nel trattamento e/o prevenzione farmaconutrizionale di malattie in età pediatrica"	attivata
	1	ricercatore junior	art. 15 octies D.Lgs. 502/92		attivata

**Applicazione contrattuale e attività regolamentare**

L'Azienda ha provveduto nel corso del 2023 alle seguenti attività.

- Espletamento procedure selettive per la progressione economica del personale del comparto;
- Assegnazione incarichi dirigenziali di base e professionali Area Sanitaria in applicazione del CCNL 2016-2018- valorizzazione retribuzione di posizione parte variabile aziendale.
- Approvazione “Regolamento per il conferimento di incarichi di lavoro a tempo determinato per l’attuazione di progetti finalizzati ai sensi dell’art. 15-octies del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. o a carico di altri specifici finanziamenti”(deliberazione n. 298/2023) - Disciplina dei presupposti, procedure selettive e criteri per il conferimento incarichi.
- Approvazione Regolamento per la fruizione dei permessi relativi al diritto allo studio (150 ore), di cui all’art. 62 C.C.N.L. Comparto Sanità 2019-2021 del 02.11.2022 (deliberazione n. 797/2023).
- Regolamentazione delle diverse tipologie di assenze a titolo di congedo per maternità e cure riabilitative e terapie salvavita, ai sensi della normativa contrattuale e legislativa vigenti (disposizioni prott. n. 134/2023 627/2023, 865/2023, 8774/2023, 12835/2023);
- Regolamentazione dell’organizzazione del Lavoro Agile e della programmazione del personale nell’ambito del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 232/2023;
- Adozione procedura PAC I5.1 “Gestione e rilevazione trattamenti economici, previdenziali e fiscali” (prot. n. 8847/2023) per la disciplina e la standardizzazione del processo di gestione e rilevazione dei trattamenti economici.

### **Monitoraggio fondi contrattuali e determinazioni nuovi fondi**

Il costo del personale e l'andamento dei fondi contrattuali sono stati oggetto di costante monitoraggio allo scopo di perseguire gli obiettivi di razionalizzazione dell'utilizzo delle risorse umane e di contenimento della spesa per il personale, senza pregiudizio per il raggiungimento dell'obiettivo più generale consistente nel mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Con deliberazioni n. 855/2023 e 898/2023 sono stati determinati, per l'anno 2023, in via provvisoria, i fondi aziendali dell'Area della Dirigenza Medica della Dirigenza

Sanitaria non Medica, della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa e Comparto in conformità a quanto previsto nel Decreto Calabria e nel Parere MEF Prot. 179877/2020 (La determinazione definitiva degli stessi è avvenuta con DDG n. 435 del 19.06.2023).

È stato costantemente monitorato e rispettato il vincolo di spesa previsto dal D.Lgs 165/2001 art. 40 comma 3 quinquies.

### **Adempimenti informativi**

Sono stati regolarmente alimentati i principali flussi informativi sul personale:

- Redazione conto annuale e monitoraggio trimestrale (su piattaforma SICO)
- PerlaPa:
- Permessi politici, sindacali, distacchi, aspettative;
- Anagrafe prestazioni - cadenza mensile;
- Legge 104/92- cadenza annuale;
- Sciopero- ad evento;
- Enti diversi;
- Legge 68/99 - cadenza annuale;
- Uniemens - cadenza mensile;
- Fondo Perseo -cadenza mensile;
- Assunzione-cessazione–trasformazione rapporti di lavoro cadenza mensile;
- Variazione PAT – cadenza periodica;
- ONAOSI - cadenza semestrale;
- Gestione Crediti - cadenza mensile;
- ARAN: rappresentatività nazionale e monitoraggio permessi sindacali;
- SISAC: rappresentatività nazionale;
- FLUSSI DCA 53 e 55.

Sono stati trasmessi con cadenza periodica ai competenti uffici regionali dei dati relativi allo stato di reclutamento del personale.

### **Dematerializzazione ed ottimizzazione dei processi**

Nel corso del 2023 è proseguita la capillare attività di analisi e controllo delle informazioni e dei dati relativi al trattamento economico del personale dell’AORN e delle presenze riportate nel nuovo sistema “Sigma paghe”, al fine di verificarne la congruenza e la completezza.

In particolare, sono state affrontate le seguenti problematiche, alcune delle quali

ancora in fase di risoluzione:

- Conteggio delle n. 4 ore di aggiornamento professionale in giorni senza timbrature;
- Inibizione di indennità di reperibilità su ferie e altre assenze;
- Correzione conteggi orari interinali senza rilevare debito orario;
- Correzione profilo orari specialisti ambulatoriali;
- Attivazione modulo gestione e monitoraggio fondi contrattuali;
- Attivazione modulo pianificazione turni;
- Estrazione reportistica;
- Quadratura tracciati per la contabilizzazione automatica dei flussi stipendiali.

### **Analisi di processi di informatizzazione delle procedure amministrative**

È proseguita l'attività di ottimizzazione dei processi di informatizzazione finalizzati alla elaborazione di procedure amministrative snelle, tracciabili e di facile accessibilità, nonché di specifiche azioni necessarie alla progressiva attuazione delle stesse, con particolare riguardo a:

- completamento della procedura informatica per la rilevazione contabile del trattamento economico erogato al personale: aggregazione dei dati provenienti dalla procedura stipendiale per voci, tipo dipendente, ruolo e natura del rapporto e associazione ai conti del piano dei conti regionale;
- nell'ambito del percorso, avviato dalla Regione Campania in condivisione con le Aziende Sanitarie regionali, di potenziamento del patrimonio informativo sul Personale del SSR e di bonifica ed integrazione dei dati informativi per gli adempimenti ai DCA n. 53/2019 e DCA n.55/2019, è stata assicurata attività di supporto ai consulenti Engineering Sanità nelle attività di recupero dei dati del personale dai sistemi gestionali in uso presso l'Azienda e mediante messa a disposizione del predetto gruppo di lavoro della documentazione elettronica ecartacea anche tramite la consultazione dei fascicoli personali dei dipendenti e conseguente validazione dei dati recuperati da parte del Referente aziendale ed immissione nel sistema informativo;
- in vista del definitivo consolidamento da parte dell'Ente previdenziale INPS della relativa banca daticontributivi sull'apiattaforma "Nuova Passweb", è stata avviata una attività disistematizzazione di tutte le posizioni assicurative dei dipendenti

dell'AORN, con conseguente analisi e verifica della congruenza dei dati giuridico-economici presenti nel fascicolo personale di ciascun dipendente rispetto a quelli già presenti sulle singole posizioni INPS, con modalità manuale, per i periodi di servizio fino al 30/09/2012, ovvero mediante invio dei flussi a variazione DMA per i periodi successivi.

- nell'ambito del più generale processo di digitalizzazione documentale, avvio di attività di informatizzazione ed archiviazione dei fascicoli del personale dell'AORN con il supporto della ditta CSA incaricata del servizio di digitalizzazione (Progetto SORSA relativo alla informatizzazione del Fascicolo del Personale ai fini della Sorveglianza Sanitaria), giusta delibera 761/2023.

### **Procedure e misure tese alla prevenzione della corruzione – Rispetto D.Lgs n. 33/2013**

Ai fini della integrazione tra il sistema di monitoraggio delle misure anticorruzione e trasparenza e i sistemi di controllo interno, è stato assicurato l'espletamento delle seguenti attività previste dal Piano della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza:

- aggiornamento anno 2023 PTPCT;
- vigilanza sul rispetto del codice di comportamento e disciplinare nonché sull'osservanza di leggi, regolamenti, contratti e norme etiche ed aziendali;
- indicazione di misure correttive gestionali e comportamentali, anche al fine di prevenire la commissione di fatti corruttivi e di illeciti disciplinari;
- adempimenti obbligatori in materia di pubblicazione e trasparenza e nel monitoraggio;
- procedimenti disciplinari, anche relativi a fatti di natura corruttiva;
- valutazione della performance per le attività inerenti al sistema premiante e valutazione comportamentale del personale finalizzata alla verifica del raggiungimento dei risultati e del riconoscimento della retribuzione accessoria ad essa collegata.
- In particolare, nell'ambito del settore "Personale", sono state svolte le seguenti attività per il rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza in aree maggiormente esposte al rischio di corruzione
- governo, verifica e monitoraggio delle piattaforme informatiche per la gestione delle Risorse Umane, di rilevamento presenze e assenze e relative

- contabilizzazioni, dei relativiflussi, gestione del portale del dipendente “ANGOLO DEL DIPENDENTE”, coordinamento e gestione dei processi di dematerializzazione e progressiva informatizzazione;
- verifica periodica del debito orario dei dipendenti e delle ferie residue, delle anomalie cartellini, con comunicazione delle situazioni “anomale” ai diretti interessati ed ai loro Responsabili;
  - verifica periodica turni, pronta disponibilità, guardie notturne e festive, riconoscimento ticket;
  - verifica periodica prestazioni aggiuntive;
  - verifiche periodica su riconoscimento indennità di turno o altre indennità;
  - verifica computo malattia;
  - ricognizione e controlli profili orari;
  - monitoraggio monte ore permessi sindacali Aree Contrattuali e RSU – distacchi sindacali;
  - indicazione di misure correttive, gestionali e comportamentali, anche al fine di prevenire la commissione di fatti corruttivi e di illeciti disciplinari;
  - collaborazione con Direzione Aziendale, RPCT e UOC Affari Legali in istruttorie per assunzione di determinazioni/provvedimenti aventi anche finalità di prevenzione della corruzione;
  - attività istruttoria in materia di incarichi extraistituzionali ex art 53 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.
  - studio ed analisi di problematiche e casi specifici in materia di incompatibilità e autorizzazione allo svolgimento di incarichi extra istituzionali ex art 53 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. in stretta collaborazione con il RPCT anche connesse a infrazioni disciplinari;
  - utilizzazione costante piattaforma di gestione procedure concorsuali/selettive per la completa automatizzazione processi;
  - reclutamento di personale a tempo indeterminato/determinato esclusivamente mediante procedure concorsuali/selettive pubbliche o mediante attivazione di convenzioni per utilizzazione di vigenti graduatorie presenti in piattaforma regionale;
  - conferimento incarichi di collaborazione/consulenza in presenza di concreto ed effettivo interesse pubblico mediante avvisi di selezione ad evidenza pubblica;

- affidamento incarichi dirigenziali gestionali di strutture complesse (UOC), strutture semplici a valenza dipartimentale (UOSD) e strutture semplici articolazioni interne di strutture complesse (UOS) di Area Sanitaria e PTA, mediante indizione di avviso interno ed espletamento delle relative procedure selettive;
- pubblicazione sul sito web aziendale nella sezione “Amministrazione Trasparente” sottosezione “bandi di concorso” dei seguenti atti: delibere indizione selezioni di personale con allegati bandi, delibere ammissione/esclusione candidati, avvisi/comunicazioni inerenti alle selezioni, esiti di sorteggi pubblici, nomina Commissioni esaminatrici, approvazione graduatorie e nomina vincitori, verbali delle Commissioni esaminatrici, prove estratte e non estratte;
- regolare pubblicazione nella Sezione Trasparenza dei dati previsti dal D.Lgs. 33/2013 e s.m.i., nel rispetto dei tempi previsti;
- monitoraggio delle procedure stipendiali ai fini dell’elaborazione dei cedolini paga per la rilevazione di eventuali anomalie;
- regolare predisposizione ed esecuzione dei contratti di lavoro nel rispetto delle norme di tutela del lavoro;
- vigilanza sull’osservanza del Codice di Comportamento aziendale;
- studio di eventuali aggiornamenti del Regolamento aziendale in materia di incompatibilità e autorizzazione allo svolgimento di incarichi extra istituzionali giusta delibera n. 825/2021;
- assolvimento adempimenti, monitoraggio e attività relative alla "privacy" (GDPR 679/2016; aggiornamento registro trattamento dati della UOC, nomina degli incaricati/autorizzati al Trattamento dei dati).

### **Attività Ufficio Procedimenti Disciplinari**

L’Ufficio Procedimenti Disciplinari, nel corso del 2023, ha svolto le seguenti attività:

- istruttorie disciplinari, a seguito delle segnalazioni di fatti e/o comportamenti di disciplinare rilevanza commessi da dipendenti dell’area comparto e dirigenza, come di seguito specificato:
  - ✓ procedimenti disciplinari attivati: n. 5
  - ✓ procedimenti disciplinari definiti con irrogazione di sanzioni: n. 3

- ✓ procedimenti disciplinari sospesi in pendenza di procedimenti penali: n. 0
- ✓ procedimenti disciplinari archiviati: n. 2
- indicazione di misure correttive gestionali e comportamentali, anche al fine di prevenire la commissione di fatti corruttivi e di illeciti disciplinari;
- supporto alle strutture e ai dirigenti interessate, ai fini della tempestiva attivazione del procedimento disciplinare e della valutazione individuale del singolo dipendente;
- collaborazione e raccordo con la UOC Affari Giuridici e Legali e con il RPCT per i procedimenti disciplinari connessi a procedimenti penali, anche relativi a fatti di natura corruttiva.
- 

### Analisi del personale in servizio

Il personale dipendente, al 31.12.2023, ammonta a n. 1366 unità a tempo indeterminato, di cui 73% donne e 27% uomini, e n. 43 unità a tempo determinato di cui 67% donne e 33% uomini.



Figura 1

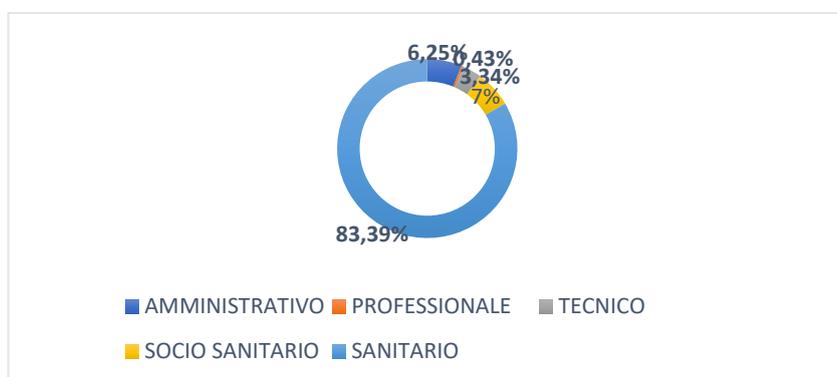


Figura 2

Tab. 25. Distribuzione Percentuale per sesso

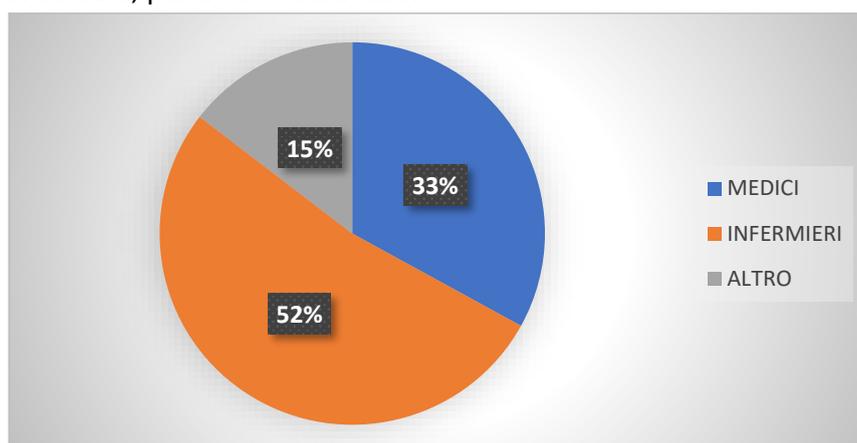
Nei grafici che seguono è indicata, a livello aziendale, la composizione per ruolo del personale a tempo indeterminato e a tempo determinato: l'83,39% è rappresentato dal ruolo sanitario, il 7% dal ruolo socio sanitario, il 6,25%, dal ruolo amministrativo, 3,34% dal ruolo tecnico e il restante 0,43% dal ruolo professionale. Le unità di personale con profilo infermieristico costituiscono il 52% del totale del ruolo sanitario, i medici il 33%, mentre il 15% è rappresentato da altre figure professionali sanitarie, quali biologi, psicologi, farmacisti, chimici, dirigenti delle professioni sanitarie, personale tecnico

sanitario, personale con funzioni riabilitative, personale vigilanza ispezione. Le tavole successive illustrano la composizione del personale per ruolo, figura e genere. In particolare, la prima tavola riporta il personale per ruolo con il dettaglio della figura professionale e le successive tavole contengono la distribuzione del personale per classi d'età.



Tab. 26. Distribuzione Percentuale per ruoli

In particolare, per il ruolo sanitario:



Tab. 27. Distribuzione Percentuale per ruolo sanitario

La distribuzione tra dirigenti e personale di comparto per sesso è così determinata:

AREA COMPARTO	F – 76,47%
	M – 23,53%
AREA DIRIGENZA	F – 65,21 %
	M – 34,79 %

Tab. 28. Distribuzione Percentuale Dirigenti e Personale non dirigente per sesso

La distribuzione per ruolo del personale dell'Azienda è così determinata:

<b>Ruolo Sanitario</b>	<b>1.134</b>	<b>Ruolo Tecnico</b>	<b>47</b>
------------------------	--------------	----------------------	-----------

<b>Medici</b>	<b>367</b>	Analisti	3
<b>Dirigenza Sanitaria Non Medica</b>	44	Sociologi	2
Farmacisti	9	Statistici	1
Chimici	1	Collaboratori tecnici-profes.	9
Biologi	23	Assistenti tecnici	1
Psicologi	11	Assistenti informatici	4
<b>Dirigente delle Professioni Sanitarie</b>	2	Operatori tecnici/ spec./senior	27
		<b>Ruolo Socio Sanitario</b>	<b>93</b>
<b>Tecnici Sanitari</b>	94	Assistenti sociali	1
<b>Riabilitazione</b>	27	OSS	92
<b>Vigilanza e Ispezione</b>	2	<b>Ruolo Amministrativo</b>	<b>87</b>
<b>Personale Infermieristico</b>	598	Dirigenti Amministrativi	10
<b>Ruolo Professionale</b>	<b>5</b>	Collaboratori Amministrativi	44
Avvocati	3	Assistenti Amministrativi	22
Ingegneri	2	Coadiutori Amministrativi	11
<b>TOTALE TEMPO INDETERMINATO n. 1.366</b>			
<b>Ruolo Sanitario</b>	<b>41</b>	<b>Ruolo Amministrativo</b>	<b>1</b>
Medici	21	Collaboratori Amministrativi	1
Farmacista	1		
Tecnici Sanitari	1		
Personale Infermieristico	18		
<b>Ruolo Professionale</b>	<b>1</b>		
Ingegneri	1		
<b>TOTALE TEMPO DETERMINATO n. 43</b>			

Tab. 6. Distribuzione dettaglio figure professionali

<b>Età media del personale (anni)</b>	<b>45,58</b>
---------------------------------------	--------------

Età media dei dirigenti (anni)	46,89
Età media del comparto (anni)	44,94

Tab. 29. Età media

Le successive tabelle mostrano la distribuzione del personale per classi d'età e per ruolo e per figure professionali.

<i>Ruolo</i>	<i>&lt; 30 anni</i>	<i>31 – 40 anni</i>	<i>41 – 50 anni</i>	<i>51 – 60 anni</i>	<i>&gt; 60 anni</i>	<i>Totale complessivo</i>
Ruolo Amministrativo	2	19	27	27	13	88
Ruolo Professionale		3		2	1	6
Ruolo Sanitario	132	381	225	260	177	1175
Ruolo Socio Sanitario	5	28	29	18	13	93
Ruolo Tecnico	2	12	12	16	5	47
<b>Totale</b>	<b>125</b>	<b>432</b>	<b>294</b>	<b>324</b>	<b>209</b>	<b>1409</b>

Tab. 30. Distribuzione per classi d'età per RUOLO

<i>Categorie di personale</i>	<i>&lt; 30 anni</i>	<i>31 – 40 anni</i>	<i>41 – 50 anni</i>	<i>51 – 60 anni</i>	<i>&gt; 60 anni</i>	<i>Totale complessivo</i>
DIRIGENTE MEDICO	6	148	96	76	62	388
DIRIGENTE FARMACISTA	1	1	3	5		10
DIRIGENTE BIOLOGO		6	9	4	5	24
DIRIGENTE PSICOLOGO		3	8			11
DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE					2	2
DIRIGENTE AVVOCATO		1		2		3
DIRIGENTE INGEGNERE		2			1	3
DIRIGENTE ANALISTA		1		1	1	3
DIRIGENTE STATISTICO			1			1
DIRIGENTE SOCIOLOGO				2		2
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO			2	7	1	10

Personale Infermieristico	112	185	84	154	81	616
Personale Tecnico Sanitario	12	30	14	15	24	95
Personale della Riabilitazione	1	8	10	5	3	27
Personale Vigilanza e Ispezione			1	1		2
Oss	5	28	29	18	12	92
Assistenti sociali					1	1
Personale Comparto Tecnico	2	11	11	13	4	41
Personale Comparto Amministrativo	2	19	25	20	12	78
<b>Totale complessivo</b>	<b>141</b>	<b>443</b>	<b>293</b>	<b>323</b>	<b>209</b>	<b>1409</b>

Tab. 31. Distribuzione per classi d'età per figure professionali

Per una più approfondita disamina relativa alla gestione del personale si illustrano, infine, i tassi di assenza rilevati negli ultimi tre anni:

Anno	N. Dip	Giorni Lavorativi	Giorni Assenza	% Assenze	Giorni presenza	% Presenze
2023	1523	393857	61.971	15,73	331.886	84,27
2022	1513	390.035	63.932	16,39	326.103	83,61
2021	1462	375.523	55.755	14,85	319.768	85,15
2020	1155	354.049	55.731	15,74	298.318	84,26

Tab. 32. Tassi di assenza/presenza

## 7. PERFORMANCE AZIENDALE

L'Azienda attiva annualmente il "Ciclo di gestione della performance" che si articola nelle seguenti fasi (art. 4 del D.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.):

- Fase 1: Definizione indirizzi strategici e condivisione con il Collegio di Direzione aziendale.
- Fase 2. Elaborazione ed approvazione del Piano della Performance.
- Fase 3. Assegnazione degli obiettivi mediante condivisione delle schede di budget.
- Fase 4. Verifica in corso d'anno e riprogrammazione degli obiettivi.
- Fase 5. Misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi e Valutazione di I istanza.
- Fase 6. Valutazione di II istanza.
- Fase 7. Rendicontazione dei risultati e attribuzione delle premialità.

Per l'annualità 2023 il ciclo è stato avviato con la definizione, da parte della Direzione Strategica, delle priorità e degli indirizzi strategici sui quali fondare le scelte programmatiche aziendali. Tale individuazione è avvenuta sulla base degli obiettivi di salute e di programmazione sanitaria assegnati annualmente dalla Giunta Regionale e in coerenza con i vincoli e le risorse desumibili dal bilancio economico di previsione annuale e triennale. Una volta individuate le aree strategiche di intervento, si è proceduto alla configurazione degli obiettivi strategici e dei macro-obiettivi operativi annuali. Gli stessi sono stati successivamente condivisi con il Collegio di Direzione Aziendale che li ha approvati nella riunione del 22.02.2023.

La Direzione Strategica ha ritenuto opportuno, in prima istanza, aggiornare per l'anno 2023 gli obiettivi strategici aziendali già individuati per il precedente esercizio e riportati nel Piano della Performance 2023-2025 confluito nel Piano Integrato di Attività Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 approvato con delibera DG n.232 del 31.03.2023

Gli obiettivi individuati sono stati opportunamente contestualizzati tenendo conto delle esigenze e delle linee strategiche aziendali.

## **Fase 2. Elaborazione ed approvazione del Piano della Performance**

La proposta del Piano Triennale della Performance (PTP) aggiornato è stata predisposta dalla U.O.C. Programmazione: il Piano è, di norma, adottato entro il 31 gennaio ed eventualmente aggiornato/integrato in caso di modifiche contingenti alla programmazione annuale rilevate in fase di monitoraggio intermedio.

Tale Piano confluisce nel PIAO ai sensi dell'art. 6 D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii.

Con delibera DG n.232 del 31.03.2023, l'AORN ha adottato PIAO al cui interno confluisce il Piano Triennale della Performance 2023-2025, formalizzando in tal modo l'avvio del ciclo di gestione della performance con le linee di programmazione per il

triennio 2023-2025 e le specifiche aree d'azione per l'anno 2023, condivise con il Collegio di Direzione attraverso l'individuazione, rispettivamente, di obiettivi strategici e macro-obiettivi operativi da assegnare alle Unità Operative titolari di scheda di budget. La declinazione specifica degli obiettivi operativi per l'anno 2023 si è svolta durante la fase di negoziazione con i Direttori delle Macrostrutture e delle UU.OO. dell'Area Sanitaria e dell'Area PTA ( note protocollo n.5625/2023 e 5887/2023).

Si riporta a seguire la declinazione degli obiettivi operativi da Linee Strategiche per il triennio 2023-2025:

MISSION	LINEE STRATEGICHE 2023-2025
<b>CURIAMO I BAMBINI, CURIAMO IL FUTURO</b>  Centralità del paziente pediatrico e della sua famiglia	<b>A. Accoglienza, ascolto, orientamento e presa in carico globale del bambino</b>
	<b>B. Qualità, sicurezza, efficacia e appropriatezza dell'offerta assistenziale</b>
	<b>C. Innovazione tecnologica e organizzativa</b>
	<b>D. Attività Scientifica e di Ricerca</b>

LINEE STRATEGICHE 2023-2025	OBIETTIVI OPERATIVI 2023
B	1.1.1.1 Supporto alla Direzione strategica per la predisposizione di atti necessari all'adozione ed implementazione del nuovo atto aziendale in coerenza ai provvedimenti di programmazione regionale. Assolvimento adempimenti, monitoraggio e rendicontazione attività
B	1.1.1.2 Riduzione dei tempi procedurali di liquidazione delle spese
B	1.1.1.3 Riduzione dello stock dei debiti scaduti al 31/12
B	1.1.1.4 Rispetto tempo dei pagamenti
B	1.1.1.5 Riduzione dei tempi procedurali di liquidazione delle spese per l'acquisizione dei servizi
B	1.1.1.6 Supporto progettazione " Nuovo Ospedale Santobono "
B	2.1.1.1 Partecipazione attiva ai processi di pianificazione e monitoraggio riassetto organizzativo e ridefinizione offering per assicurare in sicurezza l'accesso alle prestazioni durante la pandemia
B	2.1.1.2 Assolvimento adempimenti e attività connesse ai complessi operatori
B	2.1.1.3 Adesione ai piani aziendali di riassetto organizzativo dell'offerta assistenziale

B	2.1.1.4 Analisi e rimodulazione dell'offering ambulatoriale aziendale
B	2.1.2.1 Rispetto della tempistica di trasmissione delle SDO in ottemperanza alla normativa vigente
B	2.1.2.2 Correttezza, completezza e rispetto della tempistica in materia di compilazione/e trasmissione flussi informativi amministrativo-gestionali e sanitari di competenza
B	2.1.2.3 Utilizzo corrente Legal App e trasmissione flusso SIMES nei tempi previsti
B	2.1.2.4 Corretta compilazione e puntuale tempistica di trasmissione del flusso HOSPICE
B	2.1.2.5 Corretta compilazione e puntuale tempistica di trasmissione flusso HSP 11 BIS, 22 BIS mensile
B	2.1.2.6 Monitoraggio Liste di Attesa
B	2.1.2.7 Accuratezza e rispetto della tempistica di trasmissione del flusso CO, File F (Canale D,E,M ed X) flusso dei consumi dei Dispositivi Medici
B	2.1.2.8 Correttezza, completezza e rispetto della tempistica in materia di rendicontazione e trasmissione flussi informativi amministrativo gestionali di competenza
B	2.1.2.9 Area Ingegneria Clinica-Aggiornamento in Piattaforma NSIS delle Grandi Apparecchiature
B	2.1.2.10 Rispetto della tempistica di trasmissione dei flussi SDO, EMUR, FILE C, HSP 11, HSP 11 BIS, HSP 12, HSP 22 BIS, HSP ... in ottemperanza alla normativa vigente
B	2.1.2.11 Rispetto della tempistica di invio del monitoraggio ex ante (volume/sospensioni ALPI ed istituzionale)
B	2.1.3.1 Implementazione dei corretti procedimenti contabili e gestionali attraverso attuazione del percorso certificabilità (PAC) - Efficientamento gestionale delle procedure interne
B	2.1.3.2 Programmazione annuale delle acquisizioni di beni, servizi e lavori pubblici
B	2.1.3.3 Dematerializzazione delle procedure di gara attraverso utilizzo piattaforme informatiche
B	2.1.3.4 Internal audit
B	2.1.3.5 Attività per il miglioramento dell'appropriatezza gestionale - organizzativa/ assolvimento degli adempimenti secondo cronoprogramma. Attività di reclutamento del personale in conformità al PTFP
B	2.1.3.7 Area Lavori e manutenzioni immobili-Avvio dei lavori di manutenzione straordinaria relativi all'Accordo Quadro Lavori

	Quadriennale, PNRR, Art. 20 L 67/88, ed altri fondi regionali/statali
B	2.1.3.8 Area Sistemi Informativi- sistemi informatici acquisiti
B	2.1.3.9 Area Sistemi Informativi- Sicurezza informatica
B	2.1.3.10 Area Ingegneria Clinica-Rilascio pareri tecnici e redazioni Capitolati ed elaborazione del Piano dei Fabbisogni Biennali Regionale per apparecchiature Elettromedicali su base Regionale
B	2.1.3.11 Area Ingegneria Clinica-Elaborazione del Piano dei Fabbisogni Biennali Regionale per apparecchiature Elettromedicali su base Regionale a Supporto della UOC ABS
B	2.1.3.12. Raggiungimento/rinnovo accreditamenti nazionali/internazionali per attività trapiantologica e terapie cellulari
B	2.1.3.13. Raggiungimento/rinnovo accreditamenti regionali/nazionali/iso9001-2015 secondo linee guida GMP e GPG
B	2.1.4.1 Appropriatezza del regime assistenziale
B	2.1.4.2 Adozione del contratto di efficientamento offering ambulatoriale
B	2.1.4.3 Riduzione accessi di DH diagnostici
B	2.1.4.4 Riduzione del numero di accessi medici per ricoveri a ciclo diurno
B	2.1.4.5 Definizione tempistica tra esecuzione esami e refertazione sia in emergenza che in elezione
B	2.1.4.6 Rispetto della programmazione delle ore aggiuntive per sedute operatorie
B	2.1.4.7 Riduzione ricoveri ordinari in età pediatrica (<18 aa) per asma e gastroenterite
B	2.1.4.8 Programmazione e monitoraggio mensile delle ore aggiuntive
B	2.1.4.9 Programmazione mensile delle sedute operatorie di elezione
B	2.1.4.10 Programmazione mensile dell'attività di Preospedalizzazione
B	2.1.4.11 Riduzione degenza media preoperatoria ricoveri ordinari in elezione
B	2.1.4.12 % ricoveri medici ordinari in reparti chirurgici
B	2.1.4.13 Definizione percorso distribuzione interventi maggiori tra i Dirigenti Medici della UO
B	2.1.4.14 Adozione percorso distribuzione interventi maggiori
B	2.1.4.15 Definizione percorso per la copertura dei turni di PS da parte delle UO
B	2.1.4.16 Adozione percorso per copertura turni di PS da parte delle UO

B	2.2.1.1 Assolvimento adempimenti, adozione raccomandazioni ministeriali, monitoraggio e rendicontazione attività, partecipazione ad Audit
B	2.2.1.2 Controllo infezioni ospedaliere e antibioticoresistenza
B	2.2.1.3 Farmacovigilanza formazione degli operatori sanitari e segnalazione delle sospette ADR
B	2.2.1.4 Redicontazione e Monitoraggio eventi avversi; realizzazione partecipazione Audit sistematici
B	2.2.1.5 Verifica di Audit di eventi avversi e di eventi senza danno e partecipazioni ad audit di eventi sentinella
B	2.2.1.6 Prevenzione del rischio di errore nella prescrizione, delle terapie parenterali
B	2.2.1.7 Riduzione dell'incidenza delle cadute nei pazienti ricoverati attraverso la condivisione di metodi e strumenti di rilevazione ed analisi delle cadute
B	2.2.1.8 Prevenzione dell'errore in area clinica
B	2.2.1.9 Effettuazione di una mappatura presidiale degli errori da cui può conseguire un incremento del rischio e una riduzione della sicurezza e dell'appropriatezza delle cure
B	2.2.1.10 Monitoraggio utilizzo degli antibiotici per specifiche classi da identificare in accordo con il CIO
B	2.2.1.11 Raccolta e registrazione delle schede di sospetta ADR e vaccinovigilanza
B	2.2.1.12 Implementazione delle attività inerenti rischio clinico, infezioni ospedaliere e sicurezza delle cure con attivazione delle opportune procedure e percorsi anti COVID-19
B	2.2.1.13 prevenzione dell'errore in area critica
B	2.2.1.14 Efficacia nella tempistica della definizione diagnostica nel percorso COVID- 19 dei pazienti sospetti in area filtro emergenza accettazione
B	2.2.1.15 Prevenzione e controllo delle infezioni correlate alle pratiche assistenziali nei pazienti ricoverati in Area Critica/intensivistica con particolare riguardo alla gestione del Catetere venoso Centrale
B	2.2.1.16 Implementazione procedure e percorsi anti COVID-19
B	2.2.1.17 Implementazione delle attività in materia di sorveglianza e sicurezza del lavoratore, con particolare attenzione alla corretta adozione delle misure di contrasto alla diffusione del SARSCOV 2 (misure di sorveglianza sanitaria speciale)
A	2.2.1.18 Migliorare rafforzare la pratica clinica in merito alla comunicazione efficace rivolta ai genitori, mediante un sistema di rilevazione della qualità

	della comunicazione dei sanitari
A	2.2.1.19 Individuazione di un tutor clinico per ciascun paziente ricoverato in regime di ricovero ordinario certificata in cartella clinica mediante formale comunicazione ai familiari/cargivers all'atto della dimissione
A	2.2.1.20 Individuazione di un tutor clinico per ciascun paziente ricoverato in regime di DH certificata in cartella clinica mediante formale comunicazione ai familiari/cargivers al I accesso di DH
A	2.2.1.21 Coinvolgimento della dirigenza medica afferente alla UO nell'attività di tutoraggio dei Dirigenti Medici
B	2.2.2.1 Assolvimento adempimenti, monitoraggio e rendicontazione attività (n. PDTA redatti/aggiornati, collaborazioni interaziendali, partecipazione a reti assistenziali, telemedicina e accreditamenti)
B	2.2.2.2 Mantenimento/incremento di accreditamenti di eccellenza internazionale (EFI, Jacie) e ISO 9001:2015
B	2.2.2.3 Redazione/Aggiornamento PDTA aziendali; Sviluppo collaborazioni interaziendali con riscontro documentale.
A	2.2.2.4 Partecipazione attiva all'elaborazione/ implementazione/aggiornamento di percorsi di diagnosi e cura anche correlati ai percorsi COVID
D	2.2.2.5 Partecipazione attiva all'elaborazione/ implementazione/aggiornamento di percorsi di diagnosi e cura e sperimentazione cliniche di fase I-IV
C	2.2.2.6 Sviluppo assistenza in TELEMEDICINA
C	2.2.2.7 Partecipazione al disegno ed alle attività di programmazione e sviluppo linee progettuali (PNRR-PSN-POR FESR) reti cliniche e collaborazioni interaziendali e telemedicina
C	2.2.2.8 Sviluppo attività Teleconsulto in emergenza urgenza
A	2.3.1.1 Facilitazione percorsi di adesione alle cure; informativa documentale secondo quanto previsto dalla carta dei diritti del bambino
A	
A	2.3.1.2 Potenziamento degli strumenti di partecipazione del cittadino-utente alla valutazione della performance organizzativa
A	2.3.1.3 Percentuale di riscontro ai reclami presentati
A	2.3.1.4 Pianificazione delle attività di valutazione della soddisfazione dell'utenza
B	2.3.2.1 Riqualificazione delle unità già in inventario con tipizzazione in alta risoluzione e locus C, aumento visibilità dell'inventario tramite adesione e inserimento dei dati nel protocollo internazionale EMDIS

A	2.3.2.2 Implementazione di attività atte a promuovere l'umanizzazione, l'accoglienza, il confort, l'informazione e la partecipazione alle cure da parte dei pazienti e dei loro familiari
B	2.3.2.3 Implementazione di strumenti di partecipazione del dipendente alla definizione di percorsi di tutorato per i neo-assunti
B	2.3.2.4 Elaborazione Lettera di Dimissione Informatizzata
B	2.4.1.1 Assolvimento degli adempimenti secondo normativa prevista in materia prevenzione della corruzione e della trasparenza;
B	2.4.1.2 Procedure e misure tese per la prevenzione della corruzione. Rispetto del Dlgs 33/2013 (riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni)
B	2.4.1.3 Trasmissione per pubblicazione su sito internet aziendale. Rispetto del Dlgs 33/2013 (riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni)
A	2.4.1.7 Predisposizione Regolamento per la disciplina dell'attività di volontariato con gli Enti del Terzo Settore
A	2.4.1.8 Trasmissione per pubblicazione su sito internet aziendale: comunicati inerenti attività ed iniziative dell'AORN di particolare rilevanza/impatto mediatico-comunicativo
B	2.4.1.9 Ricoveri di elezione da Lista d' Attesa informatizzata
B	2.4.2.1 Assolvimento adempimenti procedure in materia di trattamento dei dati e tutela privacy
B	2.4.2.2 Assolvimento adempimenti, monitoraggio e attività relative alla privacy; implementazione/aggiornamento registro trattamento dati
A	2.4.2.3 Aggiornamento Carta dei servizi
B	2.4.2.4 Predisposizione/aggiornamento registro trattamento dati da verifica ufficio trattamento dati/DPO
D	3.1.1.1 Organizzazione attività formative, elaborazione ed adesione al piano della formazione aziendale; Pubblicazioni Scientifiche
D	3.1.1.2 Pianificazione e realizzazione di progetti di ricerca sanitaria /studi clinici; produzione scientifica
D	3.1.1.3 Pianificazione e realizzazione di progetti ed eventi formativi/ progetti di ricerca sanitaria /studi clinici; produzione scientifica; progettazione e implementazione di modelli assistenziali innovativi
B	3.1.1.4 Partecipazione a collaborazioni interaziendali
B	3.1.2.1 Implementazione delle attività in materia di sorveglianza e sicurezza

	del lavoratore, con particolare attenzione alla corretta adozione delle misure di contrasto alla diffusione del SARSCOV 2 (misure di sorveglianza sanitaria speciale)
B	3.1.2.2 Attività di ispezione per la verifica delle condizioni igienico-sanitarie negli spazi del P.O.
B	3.1.2.3 Appropriatelyzza dei giudizi di idoneità emessi dal Medico competente a seguito della sorveglianza sanitaria periodica dei lavoratori
B	3.1.2.4 Adozione di un protocollo sanitario per il follow-up sui dipendenti affetti da Sars-Cov2 attraverso la somministrazione di questionari anamnestici ed attivazione della sorveglianza sanitaria straordinaria
B	3.2.1.1 Implementazione processi informatizzati di accettazione, dimissione, richiesta esami e refertazione con firma digitale, delle attività diagnostico – terapeutico – assistenziali; implementazione processi informatizzati delle procedure amministrative e contabili;
B	3.2.1.2 Aggiornamento periodico dello scadenziario delle gare di propria competenza
C	3.2.1.3 Ottimizzazione procedure: digitalizzazione e archiviazione documentale convenzioni
C	3.2.1.4 Dematerializzazione ed ottimizzazione dei processi attraverso azioni più funzionali ed efficaci.
B	3.2.1.5 Aggiornamento periodico scadenziario convenzioni
B	3.2.1.6 Accuratezza e celerità nella gestione amministrativo contabile di: ordini, entrata merce, scarico/trasferimento di farmaci e DM anticovid
B	3.2.1.7 Area Amministrativa-Adempimento alle Disposizioni contabili per la rendicontazione degli investimenti DGRC 378_2020
A	3.2.1.8 Implementazione attività di comunicazione
B	3.2.1.9 Attuazione PFA 2021/2022, implementazione di progetti/eventi in modalità formazione a distanza
B	3.2.1.10 Implementazione della formazione e degli aggiornamenti obbligatori
B	3.2.1.11 Implementazione del percorso per la Qualità delle attività formative ECM
B	3.2.1.12 Supporto alla Direzione Strategica per la predisposizione di atti ed attività in coerenza ai provvedimenti di programmazione regionale
C	3.2.1.13 Ottimizzazione processi di informatizzazione delle procedure sanitarie, amministrative e contabili finalizzate al potenziamento delle attività di pianificazione e controllo direzionale e alimentazione piattaforma regionale dati COVID

### **Fase 3. Assegnazione degli obiettivi operativi mediante condivisione delle schede di budget**

Gli obiettivi operativi per l'anno 2023 sono stati concordati dalla Direzione Aziendale con tutte le Unità Operative Complesse, Semplici Dipartimentali e Interdipartimentali, articolando e formalizzando puntuali attività da realizzare a fronte delle risorse disponibili: a partire dal mese di marzo 2023 sono state svolte riunioni con tutti i dipartimenti aziendali, definendo obiettivi in linea con le indicazioni regionali.

La Direzione Strategica ha attivato con i Direttori/Responsabili di UOC/UOSD/UOSID e i Dirigenti delle Professioni Sanitarie il processo di condivisione e negoziazione dell'assegnazione degli obiettivi operativi per l'anno 2023 a partire dal mese di marzo. Tutte le unità organizzative aziendali titolari di Centri di Responsabilità (CdR) hanno ricevuto le schede di budget riportanti, per ciascun obiettivo operativo, il rispettivo indicatore, il target/soglia prefissato ed il peso attribuito rapportato al totale degli obiettivi assegnati (pari a 100).

I dirigenti titolari delle schede di budget, a loro volta, hanno condiviso gli obiettivi attribuiti all'U.O. con il personale dirigente afferente alla propria articolazione, acquisendone formale accettazione.

### **Fase 4. Verifica in corso d'anno e riprogrammazione degli obiettivi**

La verifica sul grado di attuazione degli obiettivi consente, nel corso dell'anno, di verificare eventuali scostamenti e approntare i conseguenti interventi correttivi, compresa l'ipotesi di riprogrammazione degli obiettivi.

Nel corso del 2023 l'AORN, con DG n.827 del 15.11.2023 e successiva modifica ed integrazione con delibera DG n.864 del 30.11.2023, ha predisposto le schede degli obiettivi gestionali anno 2023 per le nuove UU.OO titolari di Centro di Costo e Responsabilità.

### **Fase 5. Misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi e Valutazione di Istanza**

La valutazione annuale della performance del personale dipendente dell'Area Comparto e dell'Area Dirigenza prende a riferimento le seguenti aree valutative:

- a) *Area della Performance Organizzativa*: relativa alla valutazione sul raggiungimento degli obiettivi assegnati all'Unità Operativa di appartenenza;
- b) *Area della Performance Individuale*: comprendente la valutazione collegata alla qualità del contributo individuale assicurato alla performance generale della struttura attraverso:

- comportamenti generali ed organizzativi (capacità relazionali, orientamento all'utenza, orientamento a rispetto di direttive e dei regolamenti, affidabilità flessibilità e disponibilità al cambiamento, sviluppo professionale, capacità di problem solving, ecc.);
- competenze tecnico professionali (capacità professionali/abilità, esperienze e know how maturato nel tempo).

La performance organizzativa viene valutata sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle Unità Operative in cui si articola l'Azienda. Tutto il personale dipendente contribuisce al raggiungimento dei risultati annuali assegnati alla propria Struttura, in relazione al ruolo ricoperto e, quindi, al grado di responsabilità.

La performance Individuale misura, invece, il livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati ad ogni singolo dipendente ed è finalizzata a valutare il contributo individuale dato alla performance dell'Unità Operativa di appartenenza.

Ogni anno, i Direttori/Responsabili di UOC/UOSD/UOSID, titolari di CdR e quindi assegnatari di scheda di budget, inviano idonea rendicontazione dell'attività svolta in relazione agli obiettivi assegnati, con indicazione della percentuale di raggiungimento dei risultati di performance aziendale. La relazione viene condivisa con il Valutatore di I istanza (Direttore di Dipartimento/Sanitario/Amministrativo e i Dirigenti delle Professioni Sanitarie) al fine di verificarne la rispondenza del grado di raggiungimento degli obiettivi gestionali delle UU.OO. di competenza. Alla fine, ciascun Valutatore di I istanza assegna il punteggio (su base 100) nell'ambito del peso assegnato all'obiettivo e in linea con il target (risultato atteso) raggiunto.

Per il 2023, la fase di valutazione di I istanza e la valutazione individuale, si concluderà entro i termini stabiliti dalla normativa vigente.

## **Fase 6. Valutazione di II istanza**

L'OIV effettua la valutazione di II istanza sulle articolazioni apicali organizzative titolari di scheda di budget, confermando la valutazione di I Istanza o proponendo una nuova valutazione. La proposta di valutazione della performance organizzativa da parte dell'OIV si concluderà entro giugno 2024, per poi trasmetterla al Direttore Generale.

## **Fase 7. Rendicontazione dei risultati e attribuzione delle premialità**

La relazione sulla performance rappresenta l'anello finale del ciclo di gestione

della performance. È redatta ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera b) del D.lgs. n. 150/2009 e trasmessa all'O.I.V., a completamento delle valutazioni delle performance organizzative ed individuali, per le attività finalizzate alla validazione finale. Dopo l'adozione e pubblicazione della stessa si può procedere con la distribuzione della premialità al personale.

## 8. ATTIVITÀ FORMATIVA, COMUNICAZIONE E RELAZIONI CON IL PUBBLICO

Tra gli obiettivi strategici dell'A.O.R.N. vi è lo sviluppo di attività formative, di studio e ricerca scientifica per la promozione dell'alta specialità, nonché di progetti di collaborazione interaziendali per la sperimentazione di modelli assistenziali integrati ed innovativi.

In questo contesto rientrano le attività del Polo didattico, le attività formative ECM e di aggiornamento professionale.

- Polo didattico

L'Azienda è sede decentrata del Corso di Laurea in Infermieristica pediatrica della Università di Napoli Federico II. D'intesa con l'Ateneo, l'Azienda sviluppa le attività didattiche presso il proprio Polo Didattico, dotato delle più moderne tecnologie multimediali e di tirocinio clinico presso i presidi ospedalieri aziendali.

Le attività svolte nel corso dell'anno 2023 sono state relative ai seguenti periodi accademici:

- Anno Accademico 2022/2023 (1°Semestre gennaio/marzo 2023- 2°Semestre aprile/ottobre2023)
- Anno Accademico 2023/2024 (1° novembre/dicembre 2023)

Per un numero complessivo di:

- Docenti Anno 2022/2023 e 2023/2024: n°78 docenti interni, 13 assistenti di tirocinio guidato e n°19 docenti sternali.
- Studenti iscritti frequentanti: n° 42 a.a. 2022/2023, neoiscritti a.a. 2023/2024 n° 18

- Attività Formative ECM

Le attività formative ECM sono state realizzate attraverso un articolato processo organizzativo ripartito in più fasi:

- Raccolta dei bisogni formativi attraverso questionario on line, interviste ai direttori di struttura e agli incaricati di funzione di organizzazione infermieristici, nonché raccolta delle schede di proposta di eventi formativi;
- Progettazione (Programma dell'evento, definizione delle modalità formative e della tempistica, attribuzione delle docenze, ecc.);
- Accreditamento su sito Agenas del progetto formativo;
- Programmazione (Prenotazione della Sala, Verifica delle dotazioni tecnologiche, ecc.);

- Reclutamento dei partecipanti (Pubblicazione informative sul portale aziendale, invio mail ai contatti, ricezione e registrazione delle iscrizioni, gestione dell'eventuale Over booking, ecc.);
- Realizzazione (Preparazione e Distribuzione del materiale didattico, Segreteria e Tutoraggio d'aula, ecc.);
- Rendicontazione (Verifica, raccolta ed archiviazione della modulistica relative alle schede anagrafiche, Valutazione dell'Apprendimento e del Gradimento);
- Distribuzione delle Attestazioni, Redazione del Report Agenas.

Successivamente alla raccolta dei fabbisogni formativi e all'approvazione da parte del Comitato scientifico per la formazione delle progettazioni pervenute, con Deliberazione n. 189 del 22/03/2023, l'Azienda ha approvato il Piano Formativo Aziendale per il biennio 2023/2024.

Nel corso del 2023, in ottemperanza al Regolamento relativo all'Accordo Stato Regioni per la Formazione Continua in Medicina, l'Azienda, in qualità di Provider Regionale Accreditato, ha organizzato n. 33 Eventi Formativi ECM. Le edizioni complessive degli eventi formativi sono state n. 75, di cui n. 46 in modalità Residenziale e n. 29 Formazione sul campo. Il totale dei partecipanti, soggetti all'obbligo formativo ECM, a tutte le edizioni degli eventi formativi è stato di n. 1.034 professionisti sanitari.

Si riporta di seguito tabella degli eventi ECM anno 2023.

Cod. Evento	Ed	Tipo	Titolo	Inizio	Fine	Nr. Part.	Ore
4880	1	RES	BLSO OPERATORI SANITARI INTERNI	19/01/2023	19/01/2023	18	6
4880	2	RES	BLSO OPERATORI SANITARI INTERNI	09/02/2023	09/02/2023	18	6
4880	3	RES	BLSO OPERATORI SANITARI INTERNI	27/02/2023	27/02/2023	18	6
4880	4	RES	BLSO OPERATORI SANITARI INTERNI	09/03/2023	09/03/2023	18	6
4880	5	RES	BLSO OPERATORI SANITARI INTERNI	28/03/2023	28/03/2023	18	6
4880	6	RES	BLSO OPERATORI SANITARI INTERNI	18/04/2023	18/04/2023	18	6
4880	7	RES	BLSO OPERATORI SANITARI INTERNI	09/05/2023	09/05/2023	18	6

Cod. Evento	Ed	Tipo	Titolo	Inizio	Fine	Nr. Part.	Ore
4880	8	RES	BLSO OPERATORI SANITARI INTERNI	25/05/2023	25/05/2023	18	6
4880	9	RES	BLSO OPERATORI SANITARI INTERNI	08/06/2023	08/06/2023	18	6
4880	10	RES	BLSO OPERATORI SANITARI INTERNI	27/06/2023	27/06/2023	18	6
4880	11	RES	BLSO OPERATORI SANITARI INTERNI	10/10/2023	10/10/2023	18	6
4880	12	RES	BLSO OPERATORI SANITARI INTERNI	08/11/2023	08/11/2023	18	6
4880	13	RES	BLSO OPERATORI SANITARI INTERNI	16/11/2023	16/11/2023	18	6
4880	14	RES	BLSO OPERATORI SANITARI INTERNI	14/12/2023	14/12/2023	18	6
4884	1	RES	LA TUTELA DELLE LAVORATRICI MADRI AI SENSI DEL D.LGS. 151/01	27/01/2023	27/01/2023	35	3
4890	1	RES	LE RELAZIONI CHE CURANO: ESPERIENZE E PROSPETTIVE FUTURE	03/02/2023	03/02/2023	50	5
4891	1	FSC	APPLICAZIONE EBM IN PAZIENTI AFFETTI DA PATOLOGIA ONCOLOGICA	02/02/2023	14/12/2023	25	50
4894	1	RES	CORSO DI FORMAZIONE PER I LAVORATORI SULLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO, AI SENSI DEL D.LGS 81/08 INTEGRATO DALL'ACCORDO STATO REGIONI DEL 07/07/16	16/02/2023	17/02/2023	35	16
4894	2	RES	CORSO DI FORMAZIONE PER I LAVORATORI SULLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO, AI SENSI DEL D.LGS 81/08 INTEGRATO DALL'ACCORDO STATO REGIONI DEL 07/07/16	16/03/2023	17/03/2023	35	16
4896	1	FSC	LA VERIFICA DEI PROCESSI ASSISTENZIALI E DEI PROTOCOLLI E Percorsi INTERNI NEL DIPARTIMENTO DI ONCOEMATOLOGIA E	14/02/2023	19/12/2023	10	20

Cod. Evento	Ed	Tipo	Titolo	Inizio	Fine	Nr. Part.	Ore
			TERAPIE CELLULARI				
4897	1	FSC	GRUPPO DI CONFRONTO, INTEGRAZIONE E MIGLIORAMENTO DELLE PERFORMANCE ASSISTENZIALI	09/02/2023	14/12/2023	10	20
4910	1	RES	PALS – PEDIATRIC ADVANCED LIFE SUPPORT OPERATORI SANITARI INTERNI	23/02/2023	24/02/2023	18	16
4910	2	RES	PALS – PEDIATRIC ADVANCED LIFE SUPPORT OPERATORI SANITARI INTERNI	20/03/2023	21/03/2023	18	16
4910	3	RES	PALS – PEDIATRIC ADVANCED LIFE SUPPORT OPERATORI SANITARI INTERNI	27/03/2023	28/03/2023	18	16
4910	4	RES	PALS – PEDIATRIC ADVANCED LIFE SUPPORT OPERATORI SANITARI INTERNI	11/04/2023	12/04/2023	18	16
4910	5	RES	PALS – PEDIATRIC ADVANCED LIFE SUPPORT OPERATORI SANITARI INTERNI	11/05/2023	12/05/2023	18	16
4910	6	RES	PALS – PEDIATRIC ADVANCED LIFE SUPPORT OPERATORI SANITARI INTERNI	21/06/2023	22/06/2023	18	16
4910	7	RES	PALS – PEDIATRIC ADVANCED LIFE SUPPORT OPERATORI SANITARI INTERNI	14/09/2023	15/09/2023	18	16
4910	8	RES	PALS – PEDIATRIC ADVANCED LIFE SUPPORT OPERATORI SANITARI INTERNI	12/10/2023	13/10/2023	18	16
4910	9	RES	PALS – PEDIATRIC ADVANCED LIFE SUPPORT OPERATORI SANITARI INTERNI	29/11/2023	30/11/2023	18	16
4911	1	FSC	L'UTILIZZO DELL'OSSIDO NITRICO NEL TRATTAMENTO DELLE GRAVI IPOSSIEMIE	21/02/2023	21/02/2023	10	2
4911	2	FSC	L'UTILIZZO DELL'OSSIDO NITRICO NEL TRATTAMENTO DELLE GRAVI IPOSSIEMIE	21/02/2023	21/02/2023	10	2
4911	3	FSC	L'UTILIZZO DELL'OSSIDO NITRICO NEL TRATTAMENTO	22/02/2023	22/02/2023	10	2

Cod. Evento	Ed	Tipo	Titolo	Inizio	Fine	Nr. Part.	Ore
			DELLE GRAVI IPOSSIEMIE				
4911	4	FSC	L'UTILIZZO DELL'OSSIDO NITRICO NEL TRATTAMENTO DELLE GRAVI IPOSSIEMIE	22/02/2023	22/02/2023	10	2
4911	5	FSC	L'UTILIZZO DELL'OSSIDO NITRICO NEL TRATTAMENTO DELLE GRAVI IPOSSIEMIE	23/02/2023	23/02/2023	10	2
4911	6	FSC	L'UTILIZZO DELL'OSSIDO NITRICO NEL TRATTAMENTO DELLE GRAVI IPOSSIEMIE	23/02/2023	23/02/2023	10	2
4934	1	RES	NUOVE PROCEDURE NEL LABORATORIO DI PATOLOGIA CLINICA	03/03/2023	23/03/2023	10	12
4960	1	RES	LA NUTRIZIONE CLINICA IN PEDIATRIA: DALLE LINEE GUIDA ALLE RECENTI ACQUISIZIONI	30/03/2023	30/03/2023	50	6
4962	1	FSC	CRITICITA' ALL'INTERNO DEL DIPARTIMENTO DI NEUROSCIENZE: REVISIONE DEI MODELLI TEORICI CON STESURA DI PROCEDURE E PROTOCOLLI DA APPLICARE ALLA CLINICA	09/03/2023	14/12/2023	10	20
4967	1	FSC	DALLA REVISIONE DEI MODELLI TEORICI ALLA STESURA DI PROCEDURE E PROTOCOLLI NELLE UO NEUROCHIRURGIA E NEURONCOLOGIA	07/03/2023	21/12/2023	15	30
4968	1	FSC	DALLA REVISIONE DEI MODELLI TEORICI ALLA STESURA DI PROCEDURE E PROTOCOLLI NELLE UO NEUROLOGIA E NEUROPSICHIATRIA	14/03/2023	21/12/2023	15	30
4994	1	FSC	STAFF SUPPORT CASE: STRUMENTO PER LA PRATICA CLINICA	20/03/2023	03/07/2023	10	10
4994	2	FSC	STAFF SUPPORT CASE: STRUMENTO PER LA PRATICA CLINICA	18/09/2023	18/12/2023	10	10
5009	1	FSC	LA VERIFICA DEI PROCESSI ASSISTENZIALI E	30/03/2023	14/12/2023	10	18

Cod. Evento	Ed	Tipo	Titolo	Inizio	Fine	Nr. Part.	Ore
			L'IMPLEMENTAZIONE DI PROTOCOLLI E PERCORSI INTERNI IN PEDIATRIA				
5012	2	RES	FORMAZIONE TRAPIANTOLOGICA PER STRUMENTISTI DI SALA OPERATORIA	14/04/2023	14/04/2023	15	5
5012	3	RES	FORMAZIONE TRAPIANTOLOGICA PER STRUMENTISTI DI SALA OPERATORIA	28/04/2023	28/04/2023	15	5
5012	4	RES	FORMAZIONE TRAPIANTOLOGICA PER STRUMENTISTI DI SALA OPERATORIA	05/05/2023	05/05/2023	15	5
5057	1	RES	GASTROENTEROLOGIA ED EPATOLOGIA PEDIATRICA: AGGIORNAMENTO PER LE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE	17/04/2023	17/04/2023	50	6
5094	1	RES	NUOVE PROSPETTIVE IN NEUROONCOLOGIA PEDIATRICA - MEMORIAL "ROBERTA MIGLIORATI"	05/05/2023	05/05/2023	50	3
5109	1	FSC	IL MONITORAGGIO EMODINAMICO DEL PAZIENTE CRITICO	09/05/2023	09/05/2023	15	5
5109	2	FSC	IL MONITORAGGIO EMODINAMICO DEL PAZIENTE CRITICO	24/05/2023	24/05/2023	15	5
5109	3	FSC	IL MONITORAGGIO EMODINAMICO DEL PAZIENTE CRITICO	26/05/2023	26/05/2023	15	5
5115	1	RES	INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA DEL NEONATO CHIRURGICO RICOVERATO IN TERAPIA INTENSIVA NEONATALE: PREVENZIONE E CONTROLLO	08/05/2023	09/05/2023	10	12
5115	2	RES	INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA DEL NEONATO CHIRURGICO RICOVERATO IN TERAPIA INTENSIVA NEONATALE: PREVENZIONE E CONTROLLO	22/05/2023	23/05/2023	10	12

Cod. Evento	Ed	Tipo	Titolo	Inizio	Fine	Nr. Part.	Ore
5115	3	RES	INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA DEL NEONATO CHIRURGICO RICOVERATO IN TERAPIA INTENSIVA NEONATALE: PREVENZIONE E CONTROLLO	08/06/2023	09/06/2023	10	12
5115	4	RES	INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA DEL NEONATO CHIRURGICO RICOVERATO IN TERAPIA INTENSIVA NEONATALE: PREVENZIONE E CONTROLLO	21/09/2023	22/09/2023	10	12
5115	5	RES	INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA DEL NEONATO CHIRURGICO RICOVERATO IN TERAPIA INTENSIVA NEONATALE: PREVENZIONE E CONTROLLO	07/11/2023	08/11/2023	10	12
5115	6	RES	INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA DEL NEONATO CHIRURGICO RICOVERATO IN TERAPIA INTENSIVA NEONATALE: PREVENZIONE E CONTROLLO	27/11/2023	28/11/2023	10	12
5130	1	RES	GOOD PRACTICE NELLA PREVENZIONE DELLE INFEZIONI DEI CATETERI VENOSI CENTRALI IN ONCOEMATOLOGIA PEDIATRICA.	13/05/2023	13/05/2023	25	6
5132	1	FSC	L'EQUILIBRIO ACIDO BASE E STRUMENTI DI VALUTAZIONE E INTERPRETAZIONE	16/05/2023	16/05/2023	10	5
5132	2	FSC	L'EQUILIBRIO ACIDO BASE E STRUMENTI DI VALUTAZIONE E INTERPRETAZIONE	16/05/2023	16/05/2023	10	5
5132	3	FSC	L'EQUILIBRIO ACIDO BASE E STRUMENTI DI VALUTAZIONE E INTERPRETAZIONE	17/05/2023	17/05/2023	10	5
5132	4	FSC	L'EQUILIBRIO ACIDO BASE E STRUMENTI DI VALUTAZIONE E INTERPRETAZIONE	17/05/2023	17/05/2023	10	5
5132	5	FSC	L'EQUILIBRIO ACIDO BASE E STRUMENTI DI VALUTAZIONE E INTERPRETAZIONE	18/05/2023	18/05/2023	10	5

Cod. Evento	Ed	Tipo	Titolo	Inizio	Fine	Nr. Part.	Ore
5132	6	FSC	L'EQUILIBRIO ACIDO BASE E STRUMENTI DI VALUTAZIONE E INTERPRETAZIONE	18/05/2023	18/05/2023	10	5
5138	1	FSC	INQUADRAMENTO CLINICO E VALUTAZIONI PRE E POST OPERATORIE DELLA INSUFFICIENZA VELO FARINGEA NELLE LABIOPALATOSCHISI	21/05/2023	24/05/2023	10	10
5139	1	FSC	CHIRURGIA SECONDARIA NELLE LABIOPALATOSCHISI	22/05/2023	23/05/2023	9	20
5162	1	RES	CORSO MULTIDISCIPLINARE DI MEDICINA PEDIATRICA DEL SONNO	09/06/2023	23/06/2023	50	15
5226	1	RES	CORSO TEORICO-PRATICO PER L'UTILIZZO DELL'AUTORESPIRATORE IN AMBIENTI A RISCHIO DI DESATURAZIONE DELL'OSSIGENO (BASCO)	03/07/2023	03/07/2023	8	5
5234	1	FSC	FORMAZIONE CONTINUA IN PRONTO SOCCORSO	14/09/2023	14/12/2023	25	32
5235	1	FSC	INCONTRI DI AGGIORNAMENTO SCIENTIFICO IN PEDIATRIA D'URGENZA	05/09/2023	12/12/2023	25	32
5350	1	RES	LA GESTIONE E LA PREVENZIONE DELLE AGGRESSIONI A DANNO DEGLI OPERATORI SANITARI	07/11/2023	07/11/2023	25	5
5354	1	RES	LA STABILIZZAZIONE DEL NEONATO E DEL PICCOLO LATTANTE IN ATTESA E DURANTE IL TRASPORTO IN EMERGENZA NEONATALE	17/10/2023	28/10/2023	100	17
5390	1	RES	GOOD CLINICAL PRACTICE E NORMATIVA DI RIFERIMENTO DELLA SPERIMENTAZIONE CLINICA	11/11/2023	11/11/2023	30	6
5419	1	FSC	LA GESTIONE DEL PAZIENTE CON MALATTIE RESPIRATORIE IN SETTING SUBINTENSIVO DAL CASO CLINICO ALLA DEFINIZIONE ED AGGIORNAMENTO DEI	14/11/2023	19/12/2023	15	18

Cod. Evento	Ed	Tipo	Titolo	Inizio	Fine	Nr. Part.	Ore
			PROTOCOLLI				

Tab. 33. Eventi ECM anno 2023

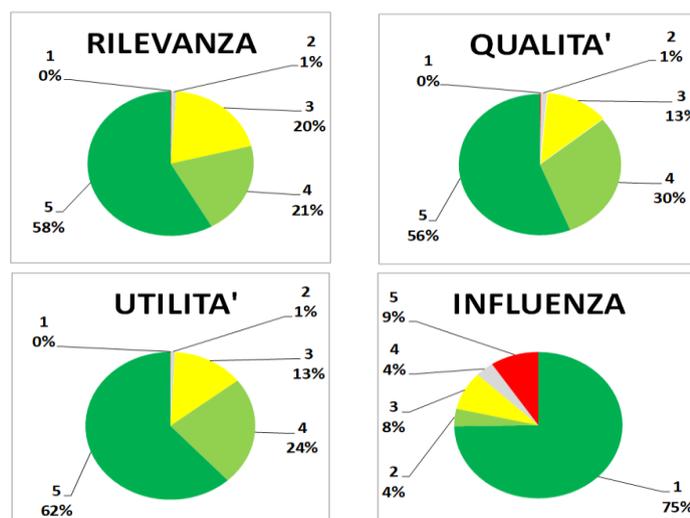
Le schede finali di verifica dell'Apprendimento dei discenti e la loro valutazione del Gradimento al corso, in termini di Rilevanza, Qualità, Utilità ed eventuale presenza di Influenza di interessi commerciali, entrambe obbligatorie ai fini dell'Accreditamento ECM, sono state raccolte in formato cartaceo ed esaminate, per poter attribuire regolarmente i Crediti ECM.

Gli esiti della rilevazione sono riportati sinteticamente nella seguente tabella di riepilogo:

VALUTAZIONE GLOBALE del GRADIMENTO dei CORSI DI FORMAZIONE ECM

Riepilogo Sintetico 2023

RILEVANZA			QUALITA'			UTILITA'			INTERFERENZA		
	N°	Percentuale		N°	Percentuale		N°	Percentuale		N°	Percentuale
Non Rilev.	<b>1</b>	0,1%	Insufficiente	<b>2</b>	0,2%	Insufficiente	<b>1</b>	0,1%	Nessuna	<b>773</b>	74,8%
Poco Rilev.	<b>11</b>	1,1%	Parziale	<b>12</b>	1,2%	Poco Utile	<b>8</b>	0,8%	Poco rilev.	<b>40</b>	3,9%
Rilevante	<b>206</b>	19,9%	Sufficiente	<b>131</b>	12,7%	Utile	<b>141</b>	13,6%	Rilevante	<b>88</b>	8,5%
Più che Rilev.	<b>214</b>	20,7%	Buona	<b>309</b>	29,9%	Più che Utile	<b>245</b>	23,7%	Più che rilev.	<b>37</b>	3,6%
Molto Rilev.	<b>602</b>	58,2%	Eccellente	<b>580</b>	56,1%	Molto Utile	<b>639</b>	61,8%	Molto rilev.	<b>96</b>	9,3%
	1034	100%		1034	100%		1034	100%		1034	100%



Tab. 34. Valutazione globale del gradimento dei corsi di formazione ECM

La Commissione Nazionale per la Formazione Continua ha più volte ribadito la necessità di privilegiare una Formazione Continua sul Campo rispetto alla classica Formazione Residenziale. In quest'ottica, grazie anche alla pressante stimolazione profusa, nell'anno 2023 sono stati programmati e realizzati numerosi corsi con questa modalità didattica. La seguente tabella sintetizza i risultati ottenuti:

Modalità Didattica	Progetti Formativi realizzati
Residenziale	6
Residenziale Interattiva	16
FSC – Gruppi di Miglioramento	12
FSC – Training Individualizzato	4

Tab. 35. Report progetti formativi realizzati

Sono stati realizzati, altresì, i seguenti eventi formativi non ECM:

Titolo	Tipo	N° Accred	N° Ediz.	Nr. Part.
Blsd Specializzandi	Res int	NO ECM	2	35
Pals Specializzandi	Res int	NO ECM	2	28
Informazione e formazione dei lavoratori operanti presso il sito RM (d.m. 10/08/2018 e s.m.i.) - Norme comportamentali	Res	NO ECM	4	94
Blsd non sanitari	Res int	NO ECM	1	6
Privacy	Res int	NO ECM	2	9

Tab. 36. Report eventi non ECM

Sommando tra loro il numero di discenti e/o dipendenti coinvolti (docenti, relatori, tutor) si ottiene il risultato di n.1311 dipendenti che hanno partecipato alle diverse attività formative, così ripartiti per ruolo:

Discenti con Crediti ECM	1034	Docenti con Crediti ECM	8
Discenti senza Crediti ECM	220	Relatori con Crediti ECM	35
		Tutor con Crediti ECM	14
<b>Totale DISCENTI</b>	<b>1254</b>	<b>Totale DOCENTI</b>	<b>57</b>

Tab. 37. Report dipendenti coinvolti in attività formative

- **Percorso per la Qualità delle attività formative**

Nel corso del 2023 il Responsabile della qualità in ambito ECM, attraverso incontri di gruppo e singoli, ha svolto opera di diffusione dei contenuti del Piano qualità, supportando il personale preposto all'utilizzo in via sperimentale delle procedure e della modulistica predisposte.

Si sono tenuti, fra l'altro, 3 audit con i seguenti obiettivi:

1. Verificare, in applicazione della norma ISO 9001:2015, il corretto

trattamento delle non conformità rilevate con i Rapporti di NC redatti per gli Audit 3 e 4 nel corso del 2022 da parte del Provider 33.

2. Verificare la conformità alla norma ISO 9001:2015 del Provider 33 e l'implementazione del miglioramento continuo della qualità nello svolgimento del processo formativo in ambito ECM mediante la disamina di un corso residenziale, "Formazione trapiantologica per strumentisti in sala operatoria" (Evento n. 5012), scelto mediante campionamento.

3. Verifica della conformità alla norma ISO 9001:2015 del Provider 33 ed implementazione del miglioramento continuo della qualità nello svolgimento del processo formativo in ambito ECM, mediante la disamina di un corso residenziale interattivo "Basic Life Support Defibrillation" (Evento n. 4880) per operatori sanitari e la verifica del corretto trattamento della non conformità rilevata nell'Audit n. 6.

È stata inoltre definita e introdotta la procedura di "Tenuta sotto controllo dei documenti". La procedura in parola mira a fornire prescrizioni chiare e univoche per le fasi di preparazione e elaborazione dei documenti, al fine di evitare errori nella gestione della documentazione di sistema e di garantire che i documenti siano distribuiti nei luoghi dove si svolgono le attività in essi descritte.

- **Attività formativa obbligatoria**

- **Privacy**

Proseguendo l'attività di Formazione Obbligatoria, prevista dal Regolamento Europeo n. 679/UE/2016 (GPPR) e dal D.Lgs 196/2003, Codice Privacy, modificato dal D.Lgs 101/2018, Nel 2023 sono state realizzate in presenza n. 2 edizioni del corso TRATTAMENTO DEI DATI "GDPR UE 2016/679 destinate al personale neoassunto.

- **Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro**

Nell'anno 2023 è stato possibile la realizzazione, in accordo con il relativo Servizio di Protezione e Prevenzione, di complessive n.2 edizioni del corso sulla sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi del D.lgs 81/2008, accreditate ECM.

- **Attività formativa extra-aziendale**

Pur riconoscendo la priorità della formazione in loco, nel Regolamento della Formazione è ribadita l'utilità della formazione fuori sede per garantire l'accesso ad eventi/progetti particolarmente significativi e innovativi da riportare, poi, all'interno della struttura di appartenenza. A partire dal 2021, con il termine della fase emergenziale da Coronavirus si è assistito ad un incremento della formazione extra aziendale.

Nel 2023, l'attività formativa e di aggiornamento presso altri enti formativi è stata fruita da personale sanitario e tecnico amministrativo, per un totale di n. 54 partecipazioni.

Ai dipendenti che hanno espletato la formazione extra aziendale, individuati dai rispettivi Responsabili, l'AORN riconosce, secondo quanto previsto dal Regolamento aziendale della Formazione, anche il rimborso delle spese sostenute. Sono stati liquidati complessivamente rimborsi per € 36.627,84 di cui € 20.979,76 per costi di iscrizione.

Per l'area tecnica e amministrativa, l'accesso all'offerta formativa della Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA) per la fruizione dei corsi di interesse ha visto la partecipazione di n. 27 dipendenti per un totale di n. 8 corsi.

In particolare, è stato possibile soddisfare il fabbisogno formativo espresso dalle UU.OO. aziendali impegnate nelle procedure di acquisizione di beni e/o servizi ai fini dell'aggiornamento del personale al nuovo codice degli appalti. Infatti, n.18 dipendenti hanno partecipato al corso SNA "Formazione specialistica sul nuovo codice degli appalti", n.4 dipendenti al corso organizzato dal Ministero delle infrastrutture e trasporti- Itaca-Sna-Ifel.

- **PNRR – Portale Syllabus**

Nel corso del 2023 l'Azienda ha aderito al programma nazionale di formazione delle PA "Syllabus".

Il Piano nazionale di Ripresa e Resilienza, approvato il 13 luglio 2021 attraverso la decisione del Consiglio Europeo, come noto, si articola in sedici Componenti, le quali sono raggruppate in sei Missioni. In particolare, la Missione "Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura" ha l'obiettivo di modernizzare la Pubblica Amministrazione attraverso interventi di digitalizzazione, innovazione e semplificazione e di rafforzare la capacità amministrativa tramite il potenziamento delle competenze del personale. La formazione, quindi, si pone come motore dello sviluppo del nostro Paese, in quanto mira a migliorare la qualità dei servizi offerti a cittadini e imprese e garantire l'efficiente attuazione del PNRR. A tal fine, il 10 gennaio è stato presentato, nella sede del Dipartimento della funzione pubblica, il Piano strategico per la valorizzazione e lo sviluppo del capitale umano della PA. Successivamente, con la Direttiva del 23 marzo 2023 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, è stato attivato il Portale Syllabus, dedicato alla formazione e allo sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa, promosse dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza. La piattaforma di formazione mette a disposizione un catalogo della formazione di qualità, gratuita, continuamente arricchita e aggiornata, tesa al rafforzamento delle iniziative relative al sopracitato progetto, per l'acquisizione delle competenze della transazione digitale del personale.

La formazione attraverso il Portale Syllabus si struttura essenzialmente mediante

un programma integrato di corsi, tarati sulle differenti competenze di base presenti tra il personale e mirante ad una progressiva crescita di contenuti funzionali in tema di transizione digitale.

La Direttiva ha stabilito obiettivi da raggiungere entro termini ben definiti: 30 giugno 2023 per l'adesione a Syllabus; 6 mesi dall'iscrizione per dare avvio alla formazione. Inoltre, ha previsto target progressivi di raggiungimento fino al 2025, stabilendo che le PA sono obbligate a fornire attività di formazione digitale:

- ad almeno il 30% del personale entro il 2023;
- ad almeno il 55% del personale entro il 2024;
- ad almeno il 75% del personale entro il 2025.

L'Azienda ha aderito al programma, mediante registrazione, in data 30/05/2023.

Per un'analisi di dettaglio, si riporta di seguito la Tabella degli obiettivi temporali conseguiti:

Tempistica prevista dalla Direttiva	Attività intraprese dall'UOSID Formazione	Tempistica di completamento azione	Target raggiunto
Data ultima per l'abilitazione del personale delle PA <b>30/06/2023</b>	Abilitazione del personale individuato quale soggetto prioritario in quanto fruitore del Lavoro Agile sul Portale	26/06/2023	Inserimento di n.76 dipendenti
//	Abilitazioni successive di personale su richiesta dei Responsabili e/o dei dipendenti	29/06/2023 -10/11/2023	Inserimento di n. 3 dipendenti
<b>31/12/2023</b>	Completamento delle attività di <i>assessment</i> , avvio della formazione e conseguimento da parte del 30% di <b>“un livello di padronanza superiore a quello riscontrato ad esito del test di assessment per almeno 8 delle 11 competenze digitali per la PA”</b>	31/12/2023	Abilitazione di oltre 40 dipendenti al percorso <b>“Competenze digitali”</b> . Svolgimento di attività di <i>assessment</i> e inizio formazione per 62 dipendenti coinvolti nella formazione su Syllabus con conseguimento del livello superiore

**Tab. 38. Report obiettivi temporali Syllabus**

Seguono report di monitoraggio di dettaglio effettuato sulla piattaforma del progetto Syllabus.

<b>Report n. 1 Portale Syllabus - Competenze digitali per la PA</b>				
Competenza	Abilitati*	Registrati	Percorsi iniziati	Percorsi conclusi
Gestire dati, informazioni e contenuti digitali	38	21 (55.26%)	3 (7.89%)	11 (28.95%)
Produrre, valutare e gestire documenti informatici	38	21 (55.26%)	6 (15.79%)	6 (15.79%)
Conoscere gli Open Data	40	23 (57.50%)	4 (10%)	6 (15%)
Comunicare e condividere all'interno dell'amministrazione	40	23 (57.50%)	4 (10%)	7 (17.50%)
Comunicare e condividere con cittadini, imprese ed altre PA	41	24 (58.54%)	2 (4.88%)	7 (17.07%)
Proteggere i dispositivi	39	22 (56.41%)	2 (5.13%)	6 (15.38%)
Proteggere i dati personali e la privacy	39	22 (56.41%)	4 (10.26%)	5 (12.82%)
Conoscere l'identità digitale	40	23 (57.50%)	2 (5%)	7 (17.50%)
Erogare servizi on-line	41	24 (58.54%)	2 (4.88%)	7 (17.07%)
Conoscere gli obiettivi della trasformazione digitale	40	23 (57.50%)	3 (7.50%)	6 (15%)
Conoscere le tecnologie emergenti per la trasformazione digitale	40	23 (57.50%)	2 (5%)	7 (17.50%)
<b>Totale</b>			<b>34</b>	<b>75</b>

\*L'abilitazione è stabilita dallo stesso Portale Syllabus

**Tab. 39. Report monitoraggio Syllabus**

<b>Report n. 2 Portale Syllabus - Livelli superati</b>	
TITOLO DEL PERCORSO	Discenti che hanno superato almeno un livello
Gestire dati, informazioni e contenuti digitali	25
Produrre, valutare e gestire documenti informatici	19
Conoscere gli Open Data	18
Comunicare e condividere all'interno dell'amministrazione	14
Comunicare e condividere con cittadini, imprese ed altre P	13
Proteggere i dispositivi	12
Proteggere i dati personali e la privacy	14
Conoscere l'identità digitale	14
Erogare servizi on-line	7
Conoscere gli obiettivi della trasformazione digitale	12
Conoscere le tecnologie emergenti per la trasformazione di	7

**Tab. 40. Report livelli superati Syllabus**

Come si evince dai Report, nel corso del 2023 sono stati raggiunti gli obiettivi previsti entro i sei mesi dall'inizio dell'attività formativa.

La citata Direttiva del 23 marzo 2023 del Ministro per la Pubblica Amministrazione prevede quale successivo obiettivo da perseguire che, entro il 31

dicembre 2024, “Le Amministrazioni assicurino il completamento delle attività di assessment e il conseguimento dell’obiettivo formativo da parte di un’ulteriore quota non inferiore al 25% dei propri dipendenti, raggiungendo un valore cumulato del 55% del personale destinato alla formazione Syllabus”.

• **Registro sponsorizzazioni**

Per le forti implicazioni di natura economica ed etica, è stato necessario intervenire sull’organizzazione delle attività di gestione delle sponsorizzazioni e sulla corretta alimentazione di strumenti di monitoraggio e controllo, quali appunto il Registro Sponsorizzazioni, come da Regolamento adottato con delibera n. 270 del 05.07.2012.

Nell’anno 2023 sono pervenuti n. 81 inviti a dipendenti, da parte di sponsor esterni, per altrettanti corsi e convegni da svolgersi in Italia e all’estero, per i quali sono stati autorizzati n. 31 dipendenti.

	Sponsor	Titolo	Cognome	Nome	Data
1	V congresso GAVEPED	Medico	Boemio	Pasquale	dal 15 al 16/05/2023
2		Medico	De Ila Rocca	Filomena	
3	ECE 2023. ISTANBUL (Turkey)	Medico	Pellino	Valeria	dal 13 al 16/05/2023
4	CORSO la Fissazione Esterna Circolare-Orthofix	Ortopedico	Marasco	Domenico	dal 22 al 23/05/2023
5	“EBMT 49° ANNUAL MEETING” MCO International Srl per conto di Jazz Italy	Medico	D’Amico	Maria Rosaria	dal 23 al 26/04/2023
6	“EBMT 49° ANNUAL MEETING” MCO International Srl per conto di Jazz Italy	Medico	Tambaro	Paolo	dal 23 al 26/04/2023
7	Start Promotion Eventi - Funding Agreement	Medico	Mirabelli	Peppino	30/01/2023
8	25th European Congress of Endocrinology (ECE 2023)	Medico	Klain	Antonella	dal 13 al 16/05/2023
9	49th EBMT Annual Hybrid Meeting and Exposition, Paris (France) - Neovii	Medico	Cacace	Fabiana	dal 23 al 26/04/2023
10	ECR 2023 - Contek	Medico	Covelli	Eugenio Maria	dal 01 al 05/03/2023
11	44 congresso nazionale SICV GIS	Medico	Colella	Gianluca	dal 25 al 27/05/2023
12	Planning Congress	Medico	Colucci	Rosa	dal 26 al 29/04/2023
13	All Together - Approccio personalizzato al trattamento della leucemia linfoblastica acuta	Medico	Petruzzello	Fara	dal 14 al 15/04/2023
14		Medico	Stellato	Pio	
15		Medico	De Simone	Giuseppina	
16		Medico	Tambaro	Paolo	
17	Grant formativo gratuito III Convegno Nazionale	Medico	Caponegro	Paola	dal 11 al 12 dicembre 2023
18	Human Italia Spa	Medico	Coronella	Valentina	dal 26 al 28/11/2023
19	Grant formativo gratuito III Convegno Nazionale	Medico	Pitta	Federica	dal 11 al 12 dicembre 2023
20	Globen In Forum	Medico	Tambaro	F. Paolo	17/10/2023
21	Corso Nazionale Siset	Medico	Tesone	Gennaro	dal 26 al 28/10/2023
22	Educational Grant	Medico	Spennato	Pietro	dal 12 al 14/10/2023
23		Medico	Ruggiero	Claudio	
24	6° Congresso Nazionale GISA	Medico	D’Amico	Mariarosaria	dal 6 al 8/11/2023
25	XV Congresso nazionale SITOP	Medico	Colella	Gianluca	dal 28 al 30/09/2023
26	50° Congresso Nazionale SIE - Sanafi	Medico	Petruzzello	Fara	dal 23 al 25/10/2023
27	XXIX Congresso AIBT - Planning	Medico	Auremma	Laura	dal 5 al 7/10/2023
29	XXIX Congresso AIBT - Biospa	Medico	Penta	Roberta	dal 5 al 7/10/2023
30	Hemo Academy - OIC Group	Medico	Tramontano	M. Luisa	dal 10 al 11/07/2023
31	Motser Scienze Uditive - Amplifon	Medico	Varricchio	Alfonso M.	dal 15/06/2023 al 01/03/2025

Tab. 41. Registro Sponsor 2023

- **Comandi finalizzati per formazione**

In applicazione dell'art. 14 del vigente Regolamento aziendale delle attività formative, approvato con DDG n. 17/2004, che prevede l'attivazione del comando speciale ex art. 52 CCNL Area Sanità 2016-2018 quando è necessario effettuare una frequenza altamente finalizzata presso altra azienda, nell'anno 2023 si è proceduto ad acquisire n. 14 richieste, di cui autorizzate n. 9 per i seguenti comandi in uscita:

- Comando di n. 1 unità presso l'Ospedale Cardarelli di Napoli, per 3 (tre) giorni settimanali per 6 (sei) mesi - (D. n. 142 del 06.03.2023);
- Comando di n. 1 unità presso l'U.O.S. Trattamento Economico e Previdenza dell'ASL Napoli 1, per un periodo di un anno con cadenza di un giorno a settimana (D. n. 91 del 12.02.2023);
- Comando di n. 1 unità presso la Neurochirurgia dell'ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda Cà Granda per 8 (otto) giorni al mese per un anno (D. n. 312 del 10.05.2023);
- Comando di n. 1 unità presso l'U.O. di Pneumologia, Dipartimento di Neuroscienze, dell'ospedale pediatrico Bambino Gesù di Roma, per un periodo di tredici giorni, dal 3 aprile al 15 aprile 2023 - (D.n. 269 del 19.04.2023);
- Comando di n. 1 unità presso la U.O.C. di Nefrologia Pediatrica dell'Azienda Ospedale-Università di Padova, per un periodo di nove giorni, dal 02 al 10 maggio 2023;- (D.n. 429 del 19.06.2023);
- Comando di n. 1 unità presso l'U.O. di Oncoematologia Pediatrica del St Anna Children's Hospital di Vienna e il Children's Cancer Research Institute di Vienna, , per un periodo di 4 (quattro) mesi continuativi, con decorrenza dal 01.06.2023 al 30.09.2023 - (D.n. 237 del 04.04.2023);
- Rinnovo Comando di n. 1 unità presso l'U.O. di Neuroradiologia dell'A.O.U. Federico II di Napoli e l'U.O.C. di Neuroradiologia dell'O.P.B.G. di Roma - (D.n. 555 del 25.07.2023);
- Rinnovo Comando di n. 1 unità presso la UOSC di Gastroenterologia e d Epatologia Digestiva dell'AORN A. Cardarelli di Napoli per un periodo di 6 (sei) da novembre 2023 ad aprile 2024 - (D.n. 818 del 15.11.2023);
- Comando di n. 1 unità presso Duke Department of Pediatrics, della Duke University School of Medicine in Durham in North Carolina, USA ( D.n. 927 del 27.12.2023).

Sempre nell'anno 2023 si è proceduto ad autorizzare n. 1 richiesta di comando in entrata:

- Comando di n. 1 unità presso UOSD Chirurgia Plastica e centro spoke regionale ustioni pediatriche dell’Ospedale Santobono dal 6 al 10 marzo 2023, - (richiesta prot. n. 3454 del 13/02/2023).

- **Tirocini obbligatori/volontari, specializzandi**

Complessivamente, nell’anno 2023, sono stati effettuati, in base ai limiti e alle disponibilità aziendali:

- n. 16 procedure per stipula convenzioni di cui 13 autorizzate;
- n. 10 procedure di Convenzioni/Accordi Rete Formativa;
- n. 24 procedure di stipula accordi/Convenzioni Fuori Rete Formativa;
- n. 19 autorizzazioni per tirocinanti volontari;
- n. 125 autorizzazioni per tirocinanti obbligatori.

- **Convenzioni Master e Tirocini pre e post laurea**

L’Azienda è stata impegnata in numerose attività formative e didattiche, specie di profilo universitario e post-universitario che, oltre ad essere finalizzate a realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro nell’ambito di processi formativi, hanno lo scopo precipuo di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro. In accordo con le linee guida europee, tali attività formative e didattiche mirano a fornire ai soggetti in formazione conoscenze teoriche e pratiche che possano garantire un alto livello specialistico.

Si riportano le convenzioni attivate:

Convenzione	Provvedimento
CONVENZIONE Università Telematica delle Camere di Commercio Italiane UNIVERSITAS MERCATORUM – PER ATTIVITÀ DI TIROCINIO CURRICULARE	Del. n. 779 del 31 ottobre 2023
CONVENZIONE UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL’AQUILA – PER ATTIVITÀ DI TIROCINIO E DI ORIENTAMENTO.	Del. n. 408 del 09 giugno 2023
CONVENZIONECENTRO PSICOPEDAGOGICO FORMAZIONE STUDI E RICERCHE OIDA– PER ATTIVITÀ DI TIROCINIO DI FORMAZIONE ED ORIENTAMENTO	Del.n. 892 del 12 dicembre 2023
Convenzione per tirocinio pratico-valutativo (L.163/2021) per i laureati	Del.n. 635 del 30 agosto 2023

(D.Interm. 567/2022) e per gli studenti LM-51 (D. Interm. 654/2022)- Area Psicologica dell'Università Sapienza di Roma. Revoca Delibera n. 586 del 08/09/2022 e approvazione nuova Convenzione	
CONVENZIONE Scuola Europea di Psicoterapia Funzionale SEF – PER ATTIVITÀ DI TIROCINIO DI SPECIALIZZAZIONE.	Del.n. 740 del 18 ottobre 2023
CONVENZIONE SCUOLA S.I.U.M.B. PRATICA ECOGRAFICA E NEONATALE – PER ATTIVITÀ DI TIROCINIO E DI ORIENTAMENTO.	Del. n. 771 del 31 ottobre 2023
CONVENZIONE Scuola di Specializzazione in Psicoterapia Istituto Skinner di Roma – PER ATTIVITÀ DI TIROCINIO DI SPECIALIZZAZIONE	Del.n. 737 del 13 ottobre 2023
CONVENZIONE Istituto Terapeutico Romano ITER – PER ATTIVITÀ DI TIROCINIO E DI ORIENTAMENTO	Del.n. 422 del 15 giugno 2023
Rinnovo Convenzione per tirocinio pratico-valutativo per adeguamento normativo – D.M. 567/2022 – Università degli studi Suor Orsola Benincasa	Del.n. 314 del 11 maggio 2023
Autorizzazione rinnovo convenzione per gli studenti iscritti al Master in Cure Palliative Peditriche - Rif. Convenzione delibera n. 216 del 19.03.2020.	Prot. n. 13444 del 21 giugno 2023
Rinnovo convenzione per l'attivazione di tirocini curriculari a favore degli studenti dell'Università degli Studi di Napoli Federico II.	Del. n. 260 del 19 aprile 2023
CONVENZIONE Università Telematica Giustino Fortunato di Benevento – PER ATTIVITÀ DI TIROCINIO PROFESSIONALIZZANTE	Del.n. 772 del 31 ottobre 2023
Rinnovo convenzione per l'attivazione di tirocini di medici e psicologi specializzandi in psicoterapia – Scuola Psicoterapia M.IN.D	Del. n. 637 del 30 agosto 2023

Tab. 42. Master e Tirocini pre e post laurea

- **Rete Formativa**

Visti i Decreti interministeriali n. 68 del 04/02/2014 e n. 402 del 13/06/2017 e tenuto conto della fase di riordino delle Scuole di Specializzazione, è stata acquisita la documentazione e sono state attivate ulteriori Convenzioni per i processi di adesione alla Rete Formativa Regionale in aggiunta a quelle già in itinere negli scorsi anni.

In tal senso la struttura UOSID Formazione e Comunicazioni è stata impegnata in stretto contatto con gli uffici amministrativi dell'Università degli Studi di Napoli Federico II e dell'Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli.

Nello specifico, in continuità, l'Azienda ha aderito alla Rete Formativa Regionale - Formazione Specialistica Post-Laurea – giusto Decreto interministeriale n. 402 del 13/06/2017 - sottoscrivendo le seguenti convenzioni:

Convenzione	Provvedimento
-------------	---------------

Adesione alla Convenzione con l'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" per l'attuazione del protocollo d'intesa ex art. 6 D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni relativa all'Accordo come struttura Collegata tra la Scuola di Specializzazione di Cure Palliative e l'UOC Centro di Riferimento Regionale Terapia del Dolore, Cure Palliative ed Hospice Pediatrico.	Del. n. 182 del 17 marzo 2023
Adesione alla Convenzione con l'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" per l'attuazione del protocollo d'intesa ex art. 6 D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni relativa all'Accordo come struttura Collegata tra la Scuola di Specializzazione di Pediatria e l'UOSD Centro di riferimento Regionale di Terapia del Dolore e Cure palliative Pediatriche	Del. n. 225 del 29 marzo 2023
Adesione alla Convenzione con l'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" per l'attuazione del protocollo d'intesa ex art. 6 D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni relativa all'Accordo come struttura Collegata tra la Scuola di Specializzazione di Medicina d'Emergenza - Urgenza e l'UOC di Pediatria d'Urgenza, Pronto Soccorso e Terapia Sub Intensiva	Del. n. 310 del 08 maggio 2023
Adesione alle Convenzioni con l'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" per l'attuazione del protocollo d'intesa ex art. 6 D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni relativa agli Accordi come strutture Complementari tra la Scuola di Specializzazione di "Pediatria" e le UOC di Neurologia, Pneumologia e UTSIR del P.O. Santobono	Del. n. 173 del 17 marzo 2023
Adesione alla Convenzione con l'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" per l'attuazione del protocollo d'intesa ex art. 6 D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni relativa all'Accordo come struttura Collegata tra la Scuola di Specializzazione di Neuropsichiatria Infantile e l'UOC di Neurologia	Del. n. 367 del 26 maggio 2023
Adesione alla Convenzione con l'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" per l'attuazione del protocollo d'intesa ex art. 6 D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni relativa all'Accordo come struttura Collegata tra la Scuola di Specializzazione di "in Anestesia e Rianimazione, terapia Intensiva e del dolore" e l'UOC di Rianimazione e Neuroanestesia, Anestesia e medicina iperbarica.	Del. n. 175 del 17 marzo 2023
Adesione alle Convenzioni con l'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" per l'attuazione del protocollo d'intesa ex art. 6 D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni relativa agli Accordi come strutture Complementari tra la Scuola di Specializzazione di "Pediatria" e le UOC di Neurologia, Pneumologia e UTSIR del P.O. Santobono	Del. n. 173 del 17 marzo 2023
Adesione alla Convenzione con l'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" per l'attuazione del protocollo d'intesa ex art. 6 D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni relativa all'Accordo come struttura Collegata tra la Scuola di Specializzazione di Pediatria e l'UOC di Pediatria d'Urgenza, Pronto Soccorso e Terapia Sub Intensiva.	Del. n. 183 del 17 marzo 2023
Adesione alla Convenzione con l'Università degli Studi di Firenze per l'attuazione del protocollo d'intesa ex art. 6 D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni per l'inserimento nella Rete Formativa come struttura Complementare della Scuola di Specializzazione di Chirurgia Pediatrica con la UOSD Chirurgia Plastica e Centro Pediatrico Regionale Ustioni	Del. n. 264 del 19 aprile 2023
Accordo di reciproca Collaborazione come struttura Collegata tra la Scuola di Specializzazione in Cure Palliative UOSD Ospedalizzazione domiciliare e Cure domiciliari complesse	Nota e-mail del 12 aprile 2023

**Tab. 43. Convenzioni reti formative**

• **Fuori Rete Formativa**

Per la Formazione Specialistica, è possibile, per lo specializzando, svolgere stage presso strutture non facenti parte della rete formativa, per un periodo massimo di 18 mesi nell’arco del corso di studi. In tale contesto sono state effettuate nell’anno 2023, anche attraverso stipula di accordi, procedure per n. 21 Autorizzazioni Fuori Rete Formativa per la frequenza presso le Unità Operative di Anestesia, PS e OBI e Astanteria, IAS genetica Medica, Dermatologia pediatrica, Oncologia, Anestesia, Rianimazione, Terapia Intensiva e del dolore, Diagnostica per Immagini d’Urgenza, Rianimazione pediatrica e Neuroanestesia, Radiodiagnostica, Pneumologia.

Oltre alle frequenze formalizzate con l’Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli attraverso lettere/accordo già in essere e autorizzate (n. 02 autorizzazioni da lettere integrative alla Convenzione Fuori Rete generica Del. n. 414 del 23 giugno 2021) e con l’Università degli Studi di Napoli “Federico II” (n. 1 autorizzazioni da lettere integrative alla Convenzione Fuori Rete generica Del. n. 140 del 21 febbraio 2020), sono stati sottoscritti i seguenti Accordi/Convenzioni:

Convenzione	Provvedimento
ACCORDO PER LO SVOLGIMENTO DELL’ATTIVITÀ EXTRA RETE FORMATIVA PER MEDICI IN FORMAZIONE SPECIALISTICA Dott.ssa Alessandra BUONO iscritta alla Scuola di Specializzazione in PEDIATRIA Università di Ferrara	Prot. n. 802 del 11 gennaio 2023
ADESIONE CONVENZIONE CON L’UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA - FUORI RETE FORMATIVA, SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN ANESTESIA, RIANIMAZIONE, TERAPIA INTENSIVA E DEL DOLORE - PER ATTIVITÀ DIDATTICA DI FORMAZIONE SPECIALISTICA PER LA DOTT.SSA MONICA CUSCHERA.	Del.n. 364 del 26 maggio 2023
ADESIONE CONVENZIONE CON L’UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA - FUORI RETE FORMATIVA, SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN ANESTESIA, RIANIMAZIONE, TERAPIA INTENSIVA E DEL DOLORE - PER ATTIVITÀ DIDATTICA FORMAZIONE SPECIALISTICA PER LA DOTT.SSA ANNA DEL PRETE.	Del. n. 35 del 24 gennaio 2023
Accordo Prosiegua Periodo formazione Specialistica extra rete dott. Dell’Otto, Università degli Studi di Firenze.	prot. n. 7166 del 29 marzo 2023
ADESIONE CONVENZIONE CON L’UNIVERSITÀ CATTOLICA DEL SACRO CUORE - FUORI RETE FORMATIVA, SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN PEDIATRIA - PER ATTIVITÀ DIDATTICA DI FORMAZIONE SPECIALISTICA PER LA DOTT.SSA LUCIA PANE.	Del. n. 461 del 26 giugno 2023
Prosiegua del periodo di formazione specialistica extra rete formativa – Dott.ssa Marta Mazzella, Scuola di specializzazione in Anestesia, rianimazione, terapia intensiva e del dolore dell’Università degli Studi di Firenze.	prot. n. 11186 del 23 maggio 23
ACCORDO PER LO SVOLGIMENTO DELL’ATTIVITÀ EXTRA RETE FORMATIVA PER MEDICI IN FORMAZIONE SPECIALISTICA  Dott.ssa Simonetti iscritta alla Scuola di Specializzazione in PEDIATRIA Università di Ferrara	prot. n. 3946 del 17 febbraio 2023

<p>ADESIONE CONVENZIONE CON L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MESSINA - FUORI RETE FORMATIVA, SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN NEUROCHIRURGIA - PER ATTIVITÀ DIDATTICA DI FORMAZIONE SPECIALISTICA PER LA DOTT.SSA ROBERTA LAERA.</p>	<p>Del. n. 268 del 19 aprile 2023</p>
<p>ACCORDO PER LO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITÀ EXTRA RETE FORMATIVA PER MEDICI IN FORMAZIONE SPECIALISTICA</p> <p>Dott.ssa Lucrezia Lisco iscritta alla Scuola di Specializzazione in PEDIATRIA Università di Ferrara</p>	<p>E -mail del 31 gennaio 2023</p>
<p>ACCORDO PER LO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITÀ EXTRA RETE FORMATIVA PER MEDICI IN FORMAZIONE SPECIALISTICA</p> <p>Dott.ssa Elisa Manzini iscritta alla Scuola di Specializzazione in PEDIATRIA Università di Ferrara</p>	<p>E -mail del 31 marzo 2023</p>
<p>ACCORDO PER LO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITÀ EXTRA RETE FORMATIVA PER MEDICI IN FORMAZIONE SPECIALISTICA</p> <p>Dott.ssa Roberta Marra iscritta alla Scuola di Specializzazione in PEDIATRIA Università di Ferrara</p>	<p>E -mail del 29 giugno 2023</p>
<p>ADESIONE CONVENZIONE CON L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FIRENZE - FUORI RETE FORMATIVA, SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN ANESTESIA, RIANIMAZIONE, TERAPIA INTENSIVA E DEL DOLORE - PER ATTIVITÀ DIDATTICA DI FORMAZIONE SPECIALISTICA PER LA DOTT.SSA MARTA MAZZELLA</p>	<p>Del. n. 133 del 01 marzo 2023</p>
<p>ADESIONE CONVENZIONE CON L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA - FUORI RETE</p> <p>FORMATIVA, SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN ANESTESIA, RIANIMAZIONE, TERAPIA INTENSIVA E DEL</p> <p>DOLORE - PER ATTIVITÀ DIDATTICA DI FORMAZIONE SPECIALISTICA PER LA DOTT. GIULIANO CAMMAROTA.</p>	<p>Del. N. 557 del 25 luglio 2023</p>
<p>ADESIONE CONVENZIONE CON L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA - FUORI RETE</p> <p>FORMATIVA, SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN ANESTESIA, RIANIMAZIONE, TERAPIA INTENSIVA E DEL</p> <p>DOLORE - PER ATTIVITÀ DIDATTICA DI FORMAZIONE SPECIALISTICA PER LA DOTT. DANILO CARUCCI.</p>	<p>Del. N. 682 del 28 settembre 2023</p>
<p>Proseguo del periodo di formazione specialistica extra rete formativa – Dott. Fabio Dell’Otto, Scuola di specializzazione in Chirurgia pediatrica, Università degli Studi di Firenze.</p>	<p>Prot. nr. 7166 del 29/03/2023</p>
<p>ADESIONE CONVENZIONE CON L'UNIVERSITÀ DI SIENA - FUORI RETE FORMATIVA, SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN PEDIATRIA - PER ATTIVITÀ DIDATTICA DI FORMAZIONE SPECIALISTICA PER LA</p> <p>DOTT.SSA GIULIA CORBO.</p>	<p>Del.n. 529 del 17 luglio 2023</p>
<p>ADESIONE CONVENZIONE CON L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO - FUORI RETE FORMATIVA,</p> <p>SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN NEUROCHIRURGIA - PER ATTIVITÀ DIDATTICA DI FORMAZIONE</p> <p>SPECIALISTICA PER IL DOTT. MASSIMILIANO PORZIO.</p>	<p>Del.n. 522 del 17 luglio 2023</p>

<p>Proseguo del periodo di formazione specialistica extra rete formativa – Dott.ssa Marta Mazzella, Scuola di specializzazione in Anestesia, rianimazione, terapia intensiva e del dolore dell'Università degli Studi di Firenze.</p>	<p>Prot. nr. 11186 del 23/05/2023</p>
<p>ADESIONE CONVENZIONE CON L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BRESCIA - FUORI RETE FORMATIVA, SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN NEUROCHIRURGIA - PER ATTIVITÀ DIDATTICA DI FORMAZIONE SPECIALISTICA PER IL DOTT. FRANCESCO TENGATTINI.</p>	<p>Del. n. 561 del 25 luglio 2023</p>
<p>ADESIONE CONVENZIONE CON UNIVERSITA' DI PISA - FUORI RETE FORMATIVA, SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN PEDIATRIA - PER ATTIVITÀ DIDATTICA DI FORMAZIONE SPECIALISTICA PER LA DOTT.SSA FEDERICA GIANNETTI.</p>	<p>Del. N. 678 del 15 settembre 2023</p>
<p>ADESIONE CONVENZIONE CON UNIVERSITA' DI PISA - FUORI RETE FORMATIVA, SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN PEDIATRIA - PER ATTIVITÀ DIDATTICA DI FORMAZIONE SPECIALISTICA PER IL DOTT. DOMENICO ALESSANDRO OLIVIERO.</p>	<p>Del. N. 669 del 15 settembre 2023</p>

**Tab. 44. Accordi/Convenzioni fuori reti formative**

- **Accordi di collaborazione/Protocolli Intesa con l'Estero per favorire lo scambio tra professionalità internazionali**

Sono state attivate n. 3 procedure per autorizzare la frequenza presso la nostra Azienda di specializzandi e/o tirocinanti in formazione, in qualità di osservatori, presso la UOC di Neurochirurgia provenienti da Ospedali/Università dell'Inghilterra, della Spagna del Messico:

Accordi Internazionali	
Londra - Inghilterra	Autorizzazione prot. n. 9338 del 28.04.2023
Granada - Spagna	Autorizzazione prot. n. 9872 del 27.09.2023
Città del Messico - Messico	Autorizzazione prot. n. 22018 del 23.10.2023

**Tab. 45. Accordi internazionali**

- **Borse di Studio, Formazione e Ricerca su donazioni liberali**

Nel 2023 sono stati attivati n. 2 nuovi progetti di studio, formazione e ricerca e sono state assegnate n. 2 nuove borse di studio per le relative attività. Il totale complessivo delle donazioni finalizzate alle borse di studio nel 2023 è stato pari a € 48.000.

Nel dettaglio le donazioni finalizzate sono state:

<b>Deliberazione n.</b>	<b>Oggetto</b>
65/2023	NOMINA VINCITRICE AVVISO PUBBLICO PER N. 1 BORSA DI STUDIO ANNUALE, SU DONAZIONE LIBERALE DI € 20.000,00 PER 1400 ORE/ANNO DA PARTE DELLA "ASSOCIAZIONE GENITORI INSIEME ONLUS", PER 1 LAUREATA/O IN BIOLOGIA CON PREGRESSA ESPERIENZA IN DIAGNOSTICA MOLECOLARE E CITOMETRIA A FLUSSO, FINALIZZATA ALLE ATTIVITA' DEL PROGETTO DAL TITOLO "VALUTAZIONE DELL'ENGRAFT POST TRAPIANTO DI CSE IN PAZIENTI PEDIATRICI", PRESSO LA UOSD BASCO DEL DIPARTIMENTO DI ONCOLOGIA DEL P.O. PAUSILIPON: DOTT.SSA CASALINO ROSARIA
110/2023	INDIZIONE AVVISO PUBBLICO PER N. 1 BORSA DI STUDIO ANNUALE, SU DONAZIONE LIBERALE DI € 18.000,00 DA PARTE DELLA "FONDAZIONE SANTOBONO PAUSILIPON ONLUS", PER N. 1 LAUREATO IN PSICOLOGIA CLINICA E DI COMUNITA' ISCRITTO ALLA SIPO PER LE ATTIVITA' DEL PROGETTO DAL TITOLO "CONDUZIONE DI SPERIMENTAZIONI CLINICHE DI FASE 1" PRESSO IL DIPARTIMENTO DI ONCOLOGIA PEDIATRICA DEL P.O. PAUSILIPON.
261/2023	NOMINA VINCITORE AVVISO PUBBLICO PER N. 1 BORSA DI STUDIO ANNUALE, SU DONAZIONE LIBERALE DI € 18.000,00 DA PARTE DELLA "FONDAZIONE SANTOBONO PAUSILIPON ONLUS", PER N. 1 LAUREATO IN PSICOLOGIA CLINICA E DI COMUNITA' ISCRITTO ALLA SIPO PER LE ATTIVITA' DEL PROGETTO DAL TITOLO "CONDUZIONE DI SPERIMENTAZIONI CLINICHE DI FASE 1" PRESSO IL DIPARTIMENTO DI ONCOLOGIA PEDIATRICA DEL P.O. PAUSILIPON.
719/2023	INDIZIONE AVVISO PUBBLICO PER N. 1 BORSA DI STUDIO ANNUALE DI € 10.000,00, SU DONAZIONE LIBERALE DELL' "ASSOCIAZIONE GENITORI INSIEME ONLUS", PER N. 1 LAUREATA/O MAGISTRALE IN PSICOLOGIA CLINICA CON SPECIALIZZAZIONE IN PSICOTERAPIA E DOCUMENTATA ESPERIENZA IN ARTETERAPIA, FINALIZZATA ALLE ATTIVITÀ DEL PROGETTO DI RICERCA "ARTETERAPIA COME SOSTEGNO PSICOLOGICO PER I PAZIENTI PEDIATRICI SOTTOPOSTI A TRAPIANTO DI CELLULE STAMINALI EMATOPOIETICHE O PAZIENTI PEDIATRICI GRAVEMENTE IMMUNOCOMPROMESSI E DEI LORO FAMILIARI"

Tab. 46. Donazioni finalizzate alle borse di studio nel 2022

- **Pubblicazioni scientifiche**

Nel solco del percorso intrapreso dall'Azienda per il riconoscimento quale Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico per la pediatria, assumono rilevanza le pubblicazioni scientifiche a cura di dipendenti dell'AORN Santobono Pausilipon in qualità di coautori.

Per queste ultime la struttura si occupa dell'iter per la liquidazione dei relativi contributi di pubblicazione.

Nell'anno 2023 si è provveduto alla:

- Liquidazione rimborso contributo di pubblicazione "*Incomplete Kawasaki Disease with Peripheral Facial Nerve Palsy and Lung Nodules: a case report and literature review*" sulla rivista "**Children**" – Importo del contributo € 1.211,53 – Determina n. 264/2023.
- Liquidazione rimborso contributo di pubblicazione articolo "*Current knowledges in pharmaconutrition: Ketogenics in pediatric gliomas*": a cura di AA.VV., pubblicato sulla Rivista *Frontiers in Nutrition* – Importo del contributo € 2.894,00 – Determina n.409/2023.

- **Comunicazione e marketing**

Attraverso la redazione di news e post social l'attività di comunicazione ha visto prevalentemente, nei casi di argomenti di particolare interesse per l'utenza e gli organi di informazione, la periodica diffusione di news inerenti alle attività dell'A.O.R.N. Santobono - Pausilipon e la relativa pubblicazione sul sito aziendale. Sono state elaborati n. 24 notizie e/o comunicazioni nella sezione news del sito Aziendale. Sono state attivate anche procedure di autorizzazione per interviste televisive per varie attività dell'Azienda con emittenti televisive nazionali (quali RAI) ed emittenti regionali, nonché programmi televisivi dedicati (...Salute a tutti).

REPORT NEWS SITO AZIENDALE		
n.	Titolo	data
1	ANCORA SUL TEMA DELLE AGGRESSIONI AL PERSONALE SANITARIO	16.01.2023
2	IL NUOVO LOGO DEL SANTOBONO LO DISEGNERANNO I BAMBINI. AL VIA IL CONCORSO PER LE SCUOLE	01.02.2023
3	"LE RELAZIONI CHE CURANO: ESPERIENZE E PROSPETTIVE FUTURE" – IL CONVEGNO PROMOSSO DALL'AORN SANTOBONO-PAUSILIPON	01.02.2023
4	Giornata Mondiale del Rene	08.03.2023
5	PROTOCOLLO D'INTESA TRA AORN SANTOBONO, REGIONE CAMPANIA E INPS.	09.03.2023
6	IMPORTANTE PREMIO PER LE STUDENTESSE DEL POLO DIDATTICO DELL'AORN SANTOBONO-PAUSILIPON	16.03.2023
7	53° Congresso nazionale della Società Italiana di Chirurgia Pediatrica – Info per partecipare	04.04.2023
8	L' "Arte della Felicità" con la Pet Therapy	14.04.2023
9	Nuove prospettive in NeuroOncologia Pediatrica memorial "Roberta Migliorati"	18.04.2023
10	TeleRiab Kids: un progetto pilota di Teleriabilitazione in età pediatrica	19.05.2023
11	Carta della qualità e della sicurezza delle cure	15.06.2023
12	L' AORN SANTOBONO – PAUSILIPON PRESENTE ALL'EVENTO: "RICERCA SANITARIA, ASSISTENZA E NUOVE OPPORTUNITÀ: IL TRASFERIMENTO TECNOLOGICO INCONTRA L'HEALTH TECHNOLOGY ASSESSMENT E L'INNOVATION PROCUREMENT".	05.09.2023
13	17 SETTEMBRE, GIORNATA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DELLE CURE. "COINVOLGIMENTO DEL PAZIENTE E DELLA FAMIGLIA"	16.09.2023
14	SONO APERTE LE ISCRIZIONI AL CORSO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER DIRETTORI SANITARI AZIENDALI ED I DIRETTORI DI UNITÀ ORGANIZZATIVA COMPLESSA DI AZIENDE.	25.09.2023

15	NON SCUOTERLO!	25.09.2023
16	Biblioteche e lettura in ospedale	04.10.2023
17	IMPIANTI COCLEARI, AL SANTOBONO ARRIVA PIATTAFORMA ROBOTICA ALL'AVANGUARDIA. DELLA VOLPE: "INTERVENTI DI ALTISSIMA PRECISIONE". CONENNA: "IN CORSO AMMODERNAMENTO TECNOLOGICO DELL'OSPEDALE. PRIMI IN ITALIA A DOTARCI DI QUESTA TECNOLOGIA"	11.10.2023
18	PARTE TELE-NEURART: IL SANTOBONO IN UN POOL DI OSPEDALI PEDIATRICI, E IRCCS. LANCIATA LA SFIDA ALLE MALATTIE DEL NEUROSVILUPPO AD ALTO IMPATTO NEI BAMBINI	16.10.2023
19	PROROGATO IL TERMINE PER LE ISCRIZIONI AL CORSO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER I DIRETTORI SANITARI E DIRETTORI DI UOC – SCADENZA 20 NOVEMBRE 2023	17.10.2023
20	Ospedale dei bimbi – Opuscolo informativo ai familiari dei piccoli pazienti ricoverati in Terapia Intensiva	25.10.2023
21	GIOVANE BIOLOGA DELL'AORN SANTOBONO-PAUSILIPON VINCE IL PREMIO "SELENA PALMA".	02.11.2023
22	IL DOTTOR EUGENIO ROSSI ELETTO "PRESIDENTE DELLA RADIOLOGIA PEDIATRICA-SIRM".	06.11.2023
23	17 novembre, Giornata mondiale della prematurità – World Prematurity Day	17.11.2023
24	L'antibiotico-resistenza in Italia: stato dell'arte e risultati delle rilevazioni 2022-2023	23.11.2023

Tab. 47. REPORT COMUNICATI / NEWS

Inoltre, con l'intento di costruire, rafforzare e valorizzare l'immagine dell'Azienda comunicando all'utenza, in una manciata di minuti, la filosofia, i valori, i punti di forza, le caratteristiche organizzative e le eccellenze dei servizi offerti, sono stati progettati e realizzati in autogestione n. 9 video di presentazione aziendale. Sono stati strutturati nella forma di una video presentazione del medico responsabile delle attività operative e dei servizi (durata massima quattro minuti) e di "piccole news" (di massimo un minuto e mezzo) su argomenti e consigli medici sulla prevenzione e cura dei bambini. I video così realizzati sono stati pubblicati sui canali social aziendali.

REPORT VIDEO AZIENDALI			
n.	titolo	data	
1	27 gennaio 2023 "Il Giorno della Memoria"	27.01.2023	<a href="https://www.facebook.com/reel/1279192602658948">https://www.facebook.com/reel/1279192602658948</a>
2	IL NUOVO LOGO DEL SANTOBONO LO DISEGNERANNO I BAMBINI. AL VIA IL CONCORSO PER LE SCUOLE	31.01.2023	<a href="https://www.facebook.com/AORNSantobonoPausilipon/videos/3364533197154216?locale=it_IT">https://www.facebook.com/AORNSantobonoPausilipon/videos/3364533197154216?locale=it_IT</a>
3	Per la Rubrica l'Esperto Risponde: parliamo di Enuresi in età Pediatrica	03.02.2023	<a href="https://www.facebook.com/reel/748011473424668">https://www.facebook.com/reel/748011473424668</a>
4	Il dott. Cinallipresenta il Dipartimento di	07.03.2023	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=Mr52Emu">https://www.youtube.com/watch?v=Mr52Emu</a>

	Neuroscienze e Riabilitazione	3	Cbtg&t=12s
5	Il dott. Menna presenta il Dipartimento di Oncologia, Ematologia e Terapie Cellulari,	31.03.2023	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=8tMkLMD6Cj0">https://www.youtube.com/watch?v=8tMkLMD6Cj0</a>
6	Il dott. Varone presenta la UOC di Neurologia	18.05.2023	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=pvcig8bk944">https://www.youtube.com/watch?v=pvcig8bk944</a>
7	Il dott. Covelli presenta la UOC di Neuroradiologia	30.08.2023	<a href="https://www.facebook.com/watch/?v=671367068377524">https://www.facebook.com/watch/?v=671367068377524</a>
8	17 SETTEMBRE, GIORNATA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DELLE CURE. "COINVOLGIMENTO DEL PAZIENTE E DELLA FAMIGLIA"	17.09.2023	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=2Kwl-WMn5UE&amp;t=16s">https://www.youtube.com/watch?v=2Kwl-WMn5UE&amp;t=16s</a>
9	Disostruzione con Allert 3	17.09.2023	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=lAcFTXaD5zY">https://www.youtube.com/watch?v=lAcFTXaD5zY</a>

Tab. 48. Report video aziendali

### Canali social

Nell'anno 2023 è stata creata la pagina LinkedIn dell'azienda per una sezione dedicata alle attività di ricerca incrementando l'utilizzo, a scopo informativo e divulgativo, dei canali social ufficiali dell'Azienda di cui questa struttura ne cura la gestione:

- la pagina Facebook "AORN Santobono-Pausilipon" (<https://www.facebook.com/SantobonoPausilipon>);
- il profilo Instagram "Ospedale\_Santobono" (@ospedale\_santobono);
- la pagina youtube "AORN Santobono-Pausilipon" (<https://www.youtube.com/channel/UCfJ3JZDwfZN8PtxYIbYtQ>);
- il profilo LinkedIn Azienda Ospedaliera di Rilievo nazionale Santobono-Pausilipon (<https://www.linkedin.com/company/96112768/admin/feed/posts/>)

Un Web Marketing nato soprattutto con l'intento di monitorare e comunicare i flussi informativi e le notizie relative all'Azienda destinati all'utenza. Sulla pagina facebook sono stati realizzati 43 post, sul profilo Instagram 56 post (sulle stesse argomentazioni), sul canale YouTube sono stati inseriti 7 video e su LinkedIn 9 post.

REPORT POST SOCIAL		
n.	TITOLO	data
1	Terapie con Car-T: Aorn Santobono Pausilipon e Federico II individuati come centri di riferimento per tutto il Sud! Video TG	11.01.2023
2	Ancora sul tema delle aggressioni al personale sanitario! Video TG	16.01.2023
3	<b>Siamo in emergenza</b> #Sangue e #Piastrine	23.01.2023

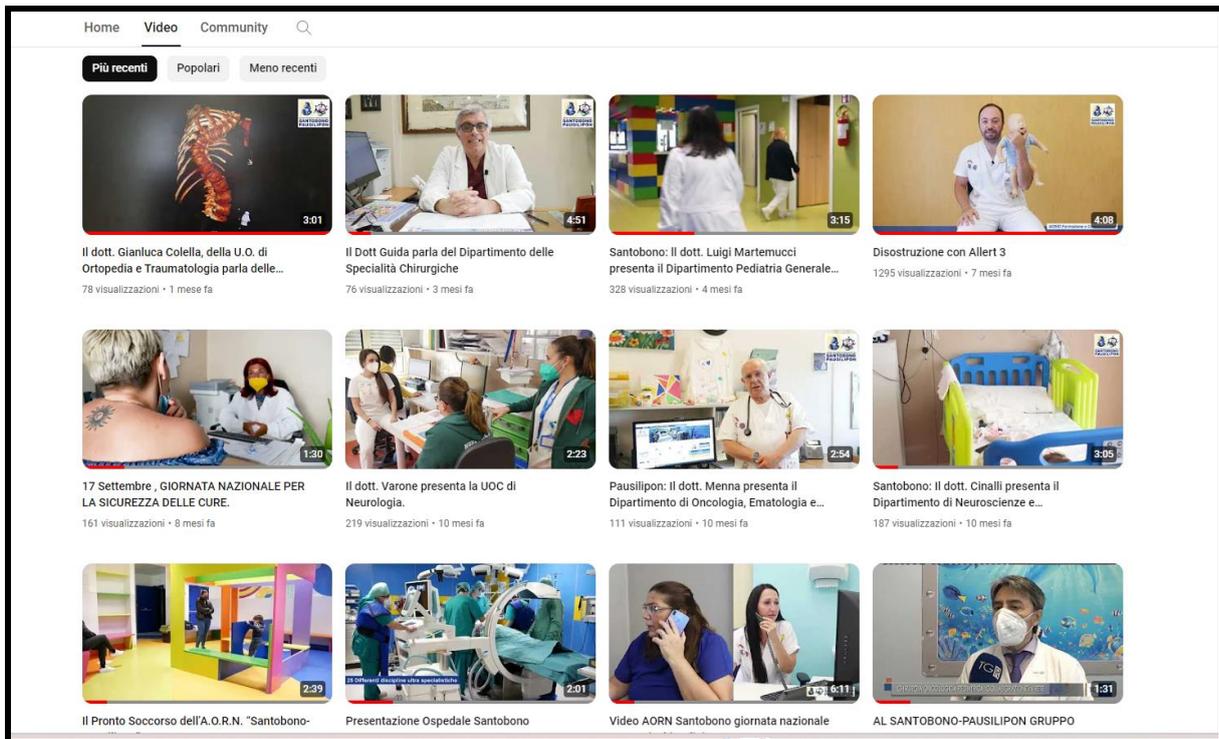
4	La Lilt e il Santobono uniti per i bambini.	26.01.2023
5	27 gennaio 2023, il "Giorno della Memoria"	27.01.2023
6	IL NUOVO LOGO DEL SANTOBONO LO DISEGNERANNO I BAMBINI. AL VIA IL CONCORSO PER LE SCUOLE	31.01.2023
7	Si terrà venerdì 3 febbraio, alle ore 9:00, presso la sala convegni della sede amministrativa di via Teresa Ravaschieri 8 il convegno dal titolo "Le relazioni che curano: esperienze e prospettive future".	01.02.2023
8	Rubrica l'esperto risponde: "enuresi in età pediatrica". Dott. Pecoraro	03.02.2023
9	Ricostruita mandibola a bimba di 10 anni con raro tumore	20.02.2023
10	Importantissimo intervento di ricostruzione della Mandibola in una bambina di 10 anni con un rarissimo tumore, al Santobono di Napoli. (VIDEO TGR	26.02.2023
11	Il dott. Cinalli presenta il Dipartimento di Neuroscienze e Riabilitazione che dispone di unità operative all'avanguardia:	07.03.2023
12	Sottoscritto a Palazzo Santa Lucia il protocollo di intesa tra Regione Campania, Inps e Aorn Santobono-Pausilipon	09.03.2023
13	<b>Come aver cura dei reni sin da piccoli?</b> (VIDEO SIP)	09.03.2023
14	Importante premio per le studentesse del Polo Didattico dell'AORN Santobono-Pausilipon (VIDEO)	16.03.2023
15	Importante premio per le studentesse del Polo Didattico dell'AORN Santobono-Pausilipon - NEWS	16.03.2023
16	Il dott. Menna presenta il Dipartimento di Oncologia, Ematologia e Terapie Cellulari, il più importante centro di oncologia Pediatrica del Sud Italia.	31.03.2023
17	estratto dalla docuserie "L'Arte della Felicità"	13.04.2023
18	Un nuovo studio pubblicato sul <i>Journal of Pediatrics</i> mette in guardia sui rischi connessi alla condivisione sui social delle immagini dei minori.	18.04.2023
19	Il Nuovo Santobono, sarà punto di riferimento nazionale ed europeo.	18.04.2023
20	Il dott. Varone presenta la UOC di Neurologia, centro di riferimento regionale della sclerosi tuberosa, per le malattie neuromuscolari in particolare per la SMA.	18.05.2023
21	L' AORN Santobono-Pausilipon aderisce alla Carta della qualità e della sicurezza delle cure promossa da Cittadinanzattiva e dalla Federazione Italiana Aziende Sanitarie e Ospedaliere (Fiaso)	20.06.2023
22	E' stato approvato dall'AIFA e dal Comitato Etico lo studio INES (Interdisciplinary Network for Ewing Sarcoma) per il trattamento del Sarcoma di Ewing dal titolo: "Studio prospettico multicentrico di fase II su Treosulfan/Melfalan ad alte dosi come trattamento di consolidamento nel sarcoma di Ewing ad alto e altissimo rischio di nuova diagnosi".	28.06.2023
23	Sono aperte le procedure di selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento di n. 3 incarichi di lavoro a tempo determinato da svolgersi presso l'Ufficio Supporto Amministrativo alla Ricerca (USAR) dell'AORN Santobono-Pausilipon di Napoli.	03.07.2023
24	Entra a far parte anche tu del team del Clinical Trial Center della U.O.C. Ricerca Clinica e Traslazionale	12.07.2023
25	Il dott. Covelli presenta la UOC di Neuroradiologia che si occupa di fornire esami diagnostici per la sfera del sistema nervoso centrale, cervello e midollo spinale.	30.08.2023
26	L' AORN SANTOBONO – PAUSILIPON PRESENTE ALL'EVENTO: "RICERCA SANITARIA, ASSISTENZA E NUOVE OPPORTUNITÀ: IL TRASFERIMENTO TECNOLOGICO INCONTRA L'HEALTH TECHNOLOGY ASSESSMENT E L'INNOVATION PROCUREMENT".	05.09.2023
27	17 SETTEMBRE, GIORNATA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DELLE CURE. "COINVOLGIMENTO DEL	17.09.2023

	PAZIENTE E DELLA FAMIGLIA". Video	
28	17 SETTEMBRE, GIORNATA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DELLE CURE. "COINVOLGIMENTO DEL PAZIENTE E DELLA FAMIGLIA". News	17.09.2023
29	E' in programma per il prossimo weekend l'iniziativa 'Salute per tutti' promossa dal Comune di Napoli con la collaborazione delle istituzioni sanitarie cittadine.	22.09.2023
30	INDICAZIONI SULL'ACCESSO IN OSPEDALE DEI GENITORI/ACCOMPAGNATORI Accompagnatori	27.09.2023
31	L'Adrenalina - La compagnia instabile del Santobono	30.09.2023
32	IMPIANTI COCLEARI, AL SANTOBONO ARRIVA PIATTAFORMA ROBOTICA ALL'AVANGUARDIA.	11.10.2023
33	PARTE TELE-NEURART: IL SANTOBONO IN UN POOL DI OSPEDALI PEDIATRICI, E IRCCS. LANCIATA LA SFIDA ALLE MALATTIE DEL NEUROSVILUPPO AD ALTO IMPATTO NEI BAMBINI	16.10.2023
34	TUTTO COMINCIA CON IL SORRISO ... NELLE CORSIE DEL SANTOBONO LA "CURA" DIVENTA "PRENDERSI CURA" DEI PICCOLI PAZIENTI	30.10.2023
35	GIOVANE BIOLOGA DELL'AORN SANTOBONO-PAUSILIPON VINCE IL PREMIO "SELENA PALMA".	02.11.2023
36	BIMBA CADE IN CASA E RISCHIA L'AMPUTAZIONE DEL BRACCIO, SALVA GRAZIE AD UN INTERVENTO CONGIUNTO DI A.O.R.N. SANTOBONO-PAUSILIPON E ASL NAPOLI 1 CENTRO	03.11.2023
37	Aumentano gli accessi al Pronto Soccorso del Santobono a causa di un forte numero di infezioni registrate tra i bambini. TGR	03.11.2023
38	IL DOTTOR EUGENIO ROSSI ELETTO "PRESIDENTE DELLA RADIOLOGIA PEDIATRICA-SIRM"	06.11.2023
39	Giornata Internazionale dei diritti dell'infanzia e dell'adolescenza.	20.11.2023
40	Questa mattina si parla di Car - T cell	30.11.2023
41	Sulle note della speranza il Natale è ancora più vicino.	15.12.2023
42	Original Marines con Fondazione Lene Thun al fianco dei bambini oncologici dell'Ospedale Pausilipon	21.12.2023
43	Gli Auguri di un sereno Natale giungano a tutti voi, portando con sé pace, amore e desiderio di solidarietà	25.12.2023

Tab. 49. REPORT COMUNICATI/NEWS

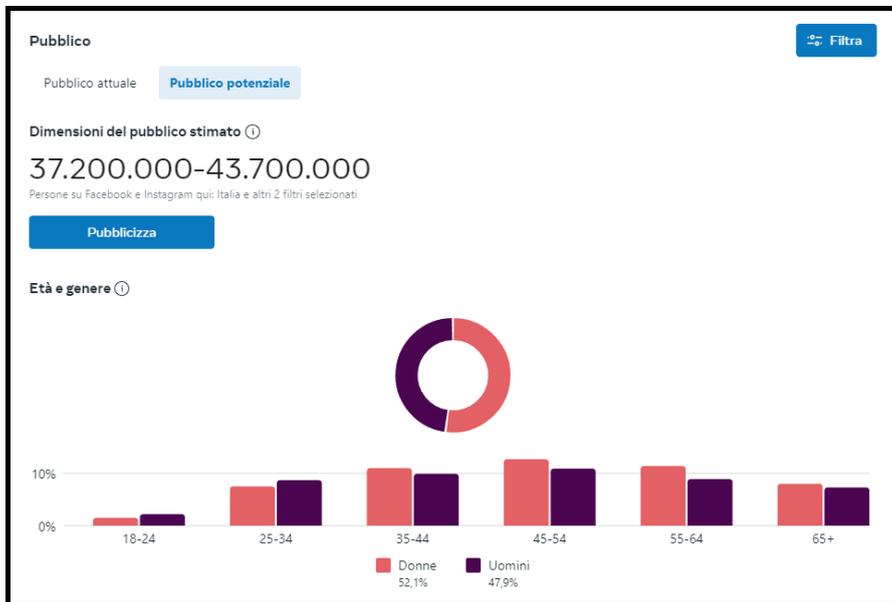
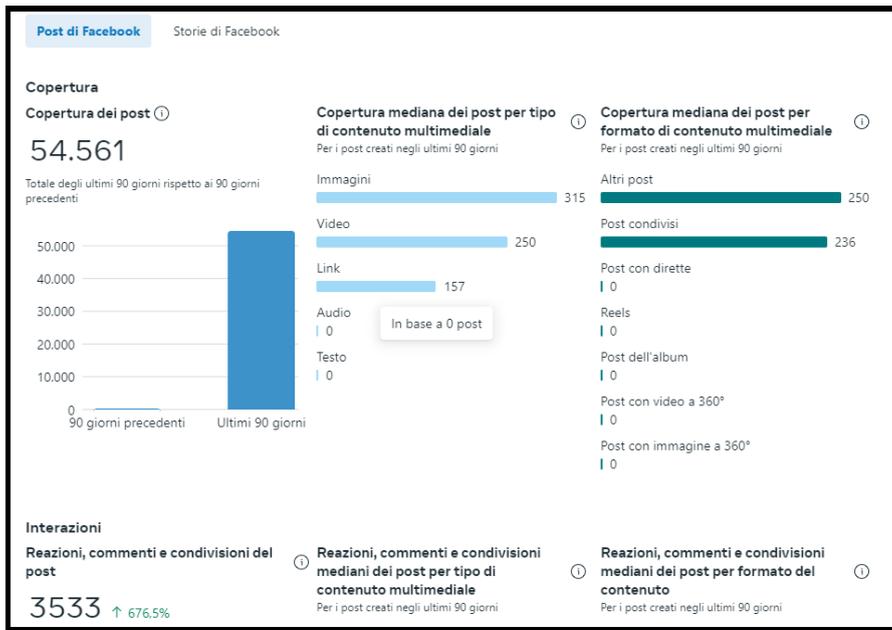
In particolare, per i Social Network nel 2023

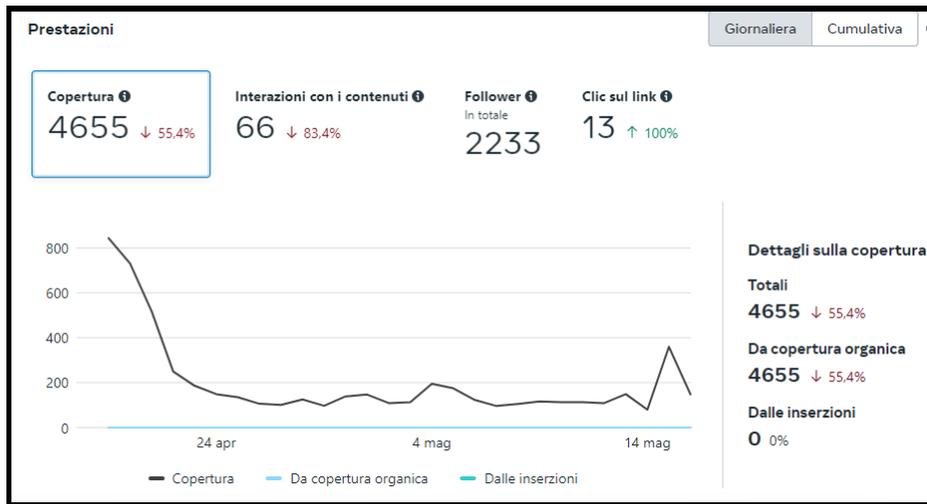
- sul profilo YouTube Istituzionale dell'AORN Santobono - Pausilipon sono stati pubblicati i seguenti video



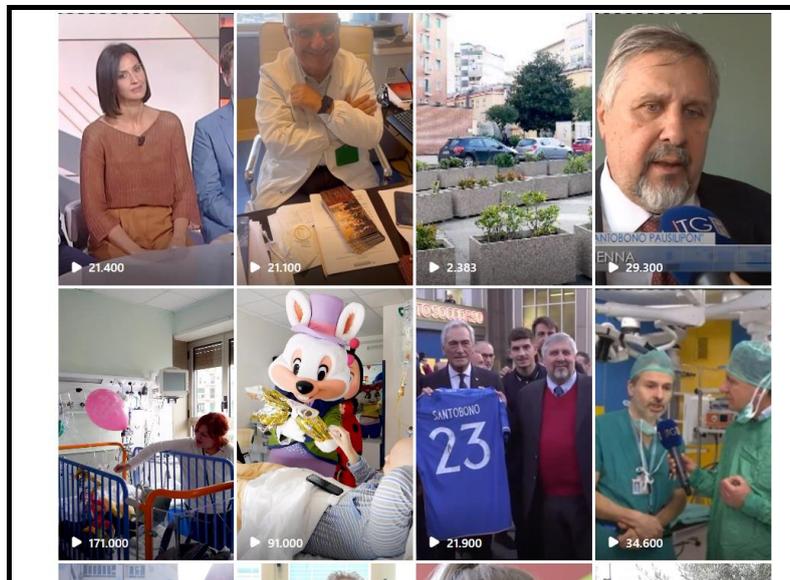
- sul profilo Facebook pagina “AORN Santobono-Pausilipon” sono stati realizzati n. 43 post, 1831 persone hanno messo "Mi piace" sulla Pagina, 2233 persone seguono la Pagina, per un pubblico potenziale stimato tra 37.200 e 43.700:







- sul profilo Instagram “ospedale\_santobono” sono evidenziate le iniziative associabili ad eventi e convegni attraverso la pubblicazione di foto, video, hashtag (#) e aggregatori tematici di ricerca. Nel 2023 sono stati realizzati n. 56 post foto/video e acquisiti 1200 follower.



- sul profilo LinkedIn “Azienda Ospedaliera di Rilevo Nazionale Santobono-Pausilipon”, nato nel mese di agosto 2023, sono evidenziate le iniziative associabili ad eventi e convegni inerenti il campo della ricerca attraverso la pubblicazione di foto, video. Nel 2023 sono stati realizzati n. 09 post foto/video e acquisiti 305 follower.



Tali strumenti non hanno implicato alcun costo aggiuntivo all’Azienda, ma hanno richiesto un grande impegno e la realizzazione di un’efficace rete di trasmissione di informazioni all’interno dell’AORN.

- **Terzo Settore**

Al fine di valorizzarne il ruolo ed il valore sociale e delineare percorsi comuni per migliorare la qualità dei servizi resi ai cittadini, con il “Regolamento per la disciplina delle attività solidaristiche e dei rapporti tra l’A.O.R.N. Santobono-Pausilipon e gli Enti del Terzo Settore” è stato riconosciuto il valore e la funzione sociale svolta dagli Enti del Terzo Settore, disciplinando i rapporti e, ove possibile, forme di collaborazione innovative e di progettualità partecipata, in un’ottica di sussidiarietà, scambio e confronto di esperienze con tutti i soggetti del mondo del volontariato, che pongono al centro del proprio operare il prendersi cura dei piccoli pazienti e dei loro familiari, assicurando il rispetto della dignità e dei diritti di ciascuna persona.

In vigore del nuovo Regolamento sono state attivate nel corso del 2023 Convenzioni con i seguenti Enti del terzo settore:

- Associazione ABIO (delibera n. 452 del 21/06/2023) per attività di ludico, ricreative e di accoglienza.
- Associazione AVO (delibera n. 453 del 31/06/2023) per supporto nelle attività di accoglienza presso l’ambulatorio di neuropsichiatria, il pronto soccorso e triage, supporto ai bimbi, casa-famiglia ricoverati, supporto alle famiglie straniere e indigenti.
- Associazione Terres des homme (delibera n. 769 del 31/10/2023) con adesione alla Rete ospedaliera per la prevenzione del maltrattamento all’infanzia.
- Associazione UNITALSI (delibera n. 930 del 27/12/2023) per attività di continuità affettiva per bimbi senza famiglia, di compagnia, di accompagnamento, e di accoglienza.
- Associazione KIDS KICKING CANCER (delibera n. 932 del 27/12/2023) per la realizzazione di attività ricreative mediante tecniche di rilassamento derivanti dalla filosofia delle arti marziali, lezioni di karate ed esercizi di respirazione.

Ente	Delibera approvazione Progetto e Convenzione		Stipula convenzione	Progetto	Strutture di riferimento	Presidio	Scadenza Convenzione
	nume	data					
Fondazione "Andrea Bocelli"	537	06/08/2021	16/09/2021	Accordo di Collaborazione per lo sviluppo del Progetto Digital Lab per la Scuola in Ospedale	Oncologia	Pausilipon	a.s. 2023/2024
Fondazione "Lene Thun"	807	15/12/2021	12/01/2022	Laboratori di Ceramica Terapia	Oncologia	Pausilipon	12/01/2027
Associazione Genitori Insieme	454	07/07/2022	18/07/2022	Arteterapia	Oncologia	Pausilipon	07/07/2024
Associazione Camania Dolore NO	481	20/07/2022	01/08/2022	Rete malato oncologico	Oncologia	Pausilipon	01/08/2025
Associazione Genitori Insieme	592	12/09/2022	27/09/2022	Progetti "Coccoliamoci" e "Genitori Insieme con voi"	Presidio Pausilipon	Pausilipon	27/09/2025
Dedalus Cooperativa Sociale	711	24/10/2022	28/11/2022	Promozione di percorsi di integrazione dei minori stranieri	Santobono	Santobono	28/11/2025
Associazione Open	748	07/11/2022	29/11/2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accoglienza SIT</li> <li>• Caregiver in reparto</li> <li>• Accoglienza DH Oncologico</li> <li>• Accoglienza Ambulatorio Oncofertilità</li> <li>• Sostegno alle famiglie</li> </ul>	Presidio Pausilipon	Pausilipon	29/11/2025
Associazione C.O.N.I.T.A. Odiv	749	07/11/2022	01/12/2022	Attività di intrattenimento per i piccoli pazienti con i "Supereroi" presso la UOC Centro Trapianti Rene Nefrologia pediatrica e Dialisi del PO Santobono	Centro Trapianti Rene Nefrologia pediatrica e Dialisi	Santobono	01/12/2025
Fondazione Theodora ONLUS	824	28/11/2022	20/12/2022	Programma di visita individuale: Dotto Sogni	Oncologia, Chirurgia, Ematologia Pediatrica e Trapianti	Pausilipon	20/12/2025
Associazione ACLTI	871	22/12/2022	17/01/2023	"ACLTI ti accompagna"; "Un pezzo di strada", "BeautyFarm"	Oncologia	Pausilipon	17/01/2026
Terres des homme	769	31/10/2023	20/11/2023	Rete ospedaliera per la prevenzione del maltrattamento all'infanzia	Santobono	Santobono	20/11/2026
ABIO	452	21/06/2023	27/09/2023	Attività di accoglienza, ludico e ricreative	Santobono	Santobono/Pausilipon	27/09/2026
AVO	453	31/06/2023	24/08/2023	attivare un supporto nelle attività di accoglienza presso l'ambulatorio di neuropsichiatria, il pronto soccorso e triage, supporto ai bimbi casa famiglia ricoverati, supporto alle famiglie straniere e indigenti	Santobono	Santobono	24/08/2026
UNITALSI	930	27/12/2023	15/01/2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• servizio di compagnia e condivisione di turni accanto ai bimbi</li> <li>• servizio di accompagnamento da/verso le strutture dell'Azienda;</li> <li>servizio di continuità affettiva per bimbi senza famiglia e/o accompagnatori ricoverati p;</li> <li>• servizio di accoglienza presso la struttura Casa Sveva per genitori e bimbi lungodegenti presso le strutture dell'Azienda.</li> </ul>	Santobono	Santobono/Pausilipon	15/01/2027
KIDS KICKING CANCER	932	27/12/2023	11/01/2024	rilassamento derivanti dalla filosofia delle arti marziali, lezioni di karate ed esercizio di respirazione;	Pausilipon	Pausilipon	45302

Tab. 50. Registro degli Enti Convenzionati ex art. 9 Regolamento

• Ufficio Relazioni con il Pubblico

Di seguito si esplicitano le attività svolte dall'Ufficio Relazioni con il Pubblico finalizzate a garantire il diritto di informazione e comunicazione, indispensabili per lo svolgimento delle attività assistenziali e amministrative:

### **Gestione del registro accessi**

Si è provveduto all'aggiornamento del registro degli accessi, giusta Deliberazione n.176 del 30 marzo 2018, con conseguente monitoraggio degli accessi pervenuti al Protocollo aziendale.

Ai fini istruttori, come disciplinato dall'art. 4 del Regolamento per l'esercizio del diritto di accesso, adottato con la delibera menzionata, si provvede a dialogare con le strutture che detengono i dati e si provvede a quanto necessario per il coordinamento e la coerenza delle risposte in relazione ai diversi tipi di accesso.

Pertanto, acquisita la richiesta di accesso, si provvede alla registrazione nel Registro dedicato ed all'attribuzione della stessa alla Struttura di pertinenza, mediante posta elettronica. La procedura adottata consente il monitoraggio costante dell'iter successivo alla richiesta di accesso, fino alla conclusione dello stesso, con annotazione nel menzionato registro.

I dati dei registri di ogni singola struttura vengono inseriti in un Registro unico che, semestralmente, viene trasmesso per la pubblicazione sul sito aziendale, consultabile sul sito aziendale <https://www.santobonopausilipon.it/amm-trasparente/registro-accesso-civico-i-semester-2023/>.

### **Reclami/ Richieste informazioni**

Nel 2023 si conferma la tendenza degli ultimi anni. Le criticità che emergono riguardano la sfera delle informazioni ed in particolare: le liste di attesa per gli interventi chirurgici, l'iter per accedere alle prestazioni offerte dall'azienda o per richiedere copia di documentazione sanitaria.

## 9. ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI

L'azione amministrativa diretta all'acquisizione di beni e servizi si è caratterizzata per il costante impegno al conseguimento degli obiettivi nazionali e regionali di controllo della spesa sanitaria, tramite la razionalizzazione degli acquisti e l'eliminazione di servizi ritenuti superflui al fine di conseguire il contenimento dei costi, ma anche la qualità delle prestazioni, nel rispetto dei Livelli Essenziali di Assistenza.

È stata dedicata una particolare attenzione all'uso razionale delle risorse economiche disponibili, attraverso un continuo monitoraggio dei costi sostenuti e le verifiche della congruità dei prezzi, ma anche grazie all'adesione a tutte le convenzioni CONSIP attive d'interesse per l'azienda ed ai contratti stipulati da SoReSa Spa per le forniture sanitarie, nonché avvalendosi della piattaforma informatica del Mercato Elettronico della P.A.

In particolare:

- a) nell'ambito di tale obiettivo, l'Azienda ha partecipato attivamente - dalla fase costituente ad oggi - al processo di centralizzazione delle acquisizioni di beni e servizi provvedendo alle forniture d'interesse aggiudicate da SoReSa Spa mediante adesione alle seguenti Convenzioni:
- farmaci, emoderivati, vaccini;
  - guanti per uso medico;
  - pannolini mutandina monouso;
  - materiale per medicazione;
  - mezzi di contrasto;
  - aghi, siringhe e sistemi di prelievo ematico;
  - disinfettanti, antisettici e proteolitici;
  - sistemi diagnostici per chimica clinica, immunochimica, proteine ed urine;
  - suture;
  - dispositivi per la raccolta e la lavorazione del sangue per i servizi immunotrasfusionali;
  - dispositivi di protezione individuale
  - servizi di raccolta, trasporto e conferimento dei Rifiuti Speciali Ospedalieri;

- servizi di lavaggio e noleggio della biancheria ospedaliera e delle divise per gli operatori;
- servizi di ristorazione a ridotto impatto ambientale;
- sistema applicativo a supporto della rete di registrazione oncologica della Regione Campania;
- letti elettrici ed accessori per Terapia Intensiva e Rianimazione.
- Fornitura di tomografo computerizzato.

Sono stati inoltre osservati tutti i divieti, vincoli ed obblighi posti dalle leggi regionali in materia di razionalizzazione degli acquisti del settore sanitario (comma 15 dell'art. 6 della L.R. 28/2003, come modificato dall'art. 61, comma 1, lett. f) e g) della L.R. n. 5 del 29.6.2022) e dalle disposizioni di cui al Decreto del Commissario ad Acta per la prosecuzione del Piano di rientro del settore sanitario n. 51 del 5 luglio 2011 e n. 58 del 18 luglio 2011, in particolare, richiedendo la preventiva autorizzazione all'espletamento di procedure di gara d'importo superiore ad € 50.000.

È stata data puntuale applicazione, altresì, alle disposizioni della Legge di Stabilità n. 208 del 2015 e del DPCM 11.07.2018, in materia di centralizzazione degli acquisti.

b) Sempre in ossequio ai citati Decreti Commissariali nonché alle disposizioni introdotte dall'art. 15, comma 13, lett. d) della legge 135 del 7/8/2012, l'Azienda si è avvalsa in via prioritaria degli strumenti di acquisto e negoziazione telematici messi a disposizione da Consip (convenzioni, accordi quadro, Sistemi Dinamici di Acquisizione e Mercato Elettronico della P.A) per le categorie merceologiche ivi presenti. Si segnalano in particolare le adesioni alle convenzioni/accordi quadro CONSIP per la fornitura di:

- prodotti Microsoft;
- personal computer, multifunzioni, server;
- arredi d'ufficio;
- carburanti (Fuel card);
- servizi di telefonia mobile;
- buoni pasto elettronici;
- suture chirurgiche;
- Ecotomografi;

- Portatili di radiologia motorizzati;
- Trocar laparoscopici.
- Servizi pulizie
- Tomografo Computerizzato

Attraverso un progressivo incremento degli strumenti di acquisto digitali, è stato raggiunto l'obiettivo dell'espletamento della quasi totalità delle procedure di gara con modalità elettronica. Si è provveduto alle forniture prima di tutto tramite adesione alle convenzioni poste a disposizione da CONSIP e So.Re.SA. Le rimanenti procedure di acquisto vengono espletate con gli strumenti elettronici messi a disposizione da CONSIP (MEPA; Accordi Quadro; Sistemi Dinamici di Acquisizione) e da So.Re.Sa. (SIAPS).

Nel corso dell'anno 2023, la U.O.C. Acquisizione Beni e Servizi ha prodotto n. 439 provvedimenti distinti per delibere e determine così come elencati nella Tabella n. 1 in basso.

Con specifico riguardo alle procedure sopra soglia comunitaria, relativamente all'anno 2023, ne sono state aggiudicate n. 11 nel primo semestre e n. 13 nel secondo semestre, per un totale complessivo di n. 24 provvedimenti.

In basso, le aggiudicazioni della U.O.C. Acquisizione Beni e Servizi per tipologia di finanziamento:

1. Tabella 2: procedure aggiudicate con fondi POR Campania FESR 2014 – 2020;
2. Tabella 3: procedure aggiudicate con fondi P.N.R.R.;
3. Tabella 4: procedure aggiudicate con fondi Accordo di Programma ART. 20 I. 67/88;
4. Tabella 5: procedure aggiudicate fondi regionali di cui alla Legge 284/97;
5. Tabella 6: procedure sopra soglia comunitaria finanziate con fondi dell'AORN Santobono Pausilipon;

**Tabella 1: Totale provvedimenti U.O.C. Acquisizione Beni e Servizi anno 2023**

Provvedimenti U.O.C. Acquisizione Beni e Servizi Anno 2023			
Delibere ABS	Quantità		
Primo semestre	87		
Secondo semestre	123		
totale	210		

		Tot provvedimenti 2023	439
Determine ABS			
Primo semestre	99		
Secondo semestre	130		
totale	229		

**Tabella 2: Totale procedure finanziate con fondi POR Campania FESR - U.O.C. Acquisizione Beni e Servizi anno 2023**

Procedure Fondi POR Campania FESR - U.O.C. Acquisizione Beni e Servizi - Anno 2023	
Delibere	Totale aggiudicazione
DG n. 890 del 12.12.2023	417.518,97 €
DG n. 793 dell'8.11.2023	701.326,00 €
DG n. 765 del 27.10.2023	396.231,92 €
DG n. 744 del 18.10.2023	223.260,66 €
DG n. 716 del 6.10.2023	107.000,00 €
DG n. 618 del 10.08.2023	618.975,00 €
DG n. 604 del 4.08.2023	56.572,00 €
DG n. 579 del 31.07.2023	522.375,00 €
DG n. 551 del 25.07.2023	239.610,00 €
DG n. 545 del 25.07.2023	408.660,00 €
DG n. 322 dell'11.05.2023	119.000,00 €
DG n. 299 del 3.05.2023	228.373,24 €
	4.038.902,79 €

**Tabella 3: Totale procedure finanziate con fondi P.N.R.R. - U.O.C. Acquisizione Beni e Servizi anno 2023**

Procedure Fondi PNRR - U.O.C. Acquisizione Beni e Servizi - Anno 2023
---

Delibere	Totale aggiudicazione
DG n. 668 del 15.09.2023 AQ Consip per acquisto TC	376.000,00 €
	376.000,00 €

**Tabella 4: Totale procedure finanziate con fondi Accordo di Programma ART. 20 I. 67/88 - U.O.C. Acquisizione Beni e Servizi anno 2023**

Procedure Fondi art. 20 L. 67/88 - U.O.C. Acquisizione Beni e Servizi - Anno 2023	
Delibere	Totale aggiudicazione
DG n. 77 del 9.09.2023 – pensile chirurgia ed anestesia	137.440,00 €
DG n.347 del 26.05.2023 Angiografo biplano e RM intraoperatoria	3.330.947,00 €
DG n. 97 del 15.02.2023 – Apparecchiature varie	186.176,00 €
DG n. 606 dell'8.08.2023 - Neuronavigatore	564.000,00 €
	4.218.563,00 €

**Tabella 5: Totale procedure finanziate con fondi regionali di cui alla Legge 284/97 - U.O.C. Acquisizione Beni e Servizi anno 2023**

Procedure Fondi Regionali - Legge 284/97 - U.O.C. Acquisizione Beni e Servizi - Anno 2023	
Delibere	Totale aggiudicazione
DG n. 674 del 15.09.2023 – Yag Laser	74.900,00 €
DG n. 548 del 25.07.2023 - Facovitrectomo	119.545,59 €
	194.445,59 €

**Tabella 6: Totale provvedimenti relativi a procedure aperte sopra soglia comunitaria finanziati con fondi interni dell'AORN Santobono Pausilipon- U.O.C. Acquisizione Beni e Servizi anno 2023**

Procedure Fondi Santobono Sopra Soglia Comunitaria - U.O.C. Acquisizione Beni e Servizi - Anno 2023	
Delibere	Totale aggiudicazione
DG n. 945 del 29.12.2023	485.375,00 €
DG n. 888 del 7.12.2023	294.000,00 €
DG n. 809 del 13.11.2023	1.086.360,00 €
DG n. 505 del 4.08.2023	291.891,60 €
DG n. 528 dell'11.07.2023	385.227,66 €
DG 464 del 26.02.2023	143.323,73 €
DG 387 del 5.06.2023	1.114.664,19 €
DG 373 del 29.05.2023	392.525,00 €
DG n. 279 del 21.04.2023	1.976.848,00 €
DG n. 258 del 13.04.2023	623.292,03 €
DG n. 141 del 6.03.2023	5.073.120,00 €
DG n. 61 del 7.02.2023	2.115.500,35 €
DG 27 del 19.01.2023	1.238.626,00 €
DG n. 121 del 22.02.2023	1.448.006,40 €
	<b>14.106.089,37 €</b>

- **Area di management: ammodernamento tecnologico**

Al fine di perseguire l'obiettivo del mantenimento dei livelli assistenziali - nel rispetto dei limiti di spesa imposti dalla Regione Campania in materia di acquisti di beni e servizi – nonché per dare adeguato impulso all'ammodernamento tecnologico -l'AORN ha curato con particolare attenzione ed efficienza le procedure ed i metodi diretti ad assicurare appropriatezza, efficacia ed economicità negli acquisti di nuove tecnologie ed attrezzature sanitarie.

L’AORN Santobono Pausilipon applica un modello personalizzato HTA tramite l’istituzione del Nucleo aziendale per l’Health Technology Assessment (Deliberazione del Direttore Generale n. 364 del 3/08/2016).

Tale metodo è stato utilizzato, per la definizione del fabbisogno di apparecchiature elettromedicali per il biennio 2019-2020, 2020 – 2022 e 2022 – 2023, permettendo la redazione di una dettagliata programmazione acquisti ed una visione completa secondo tecniche gestionali avanzate ed “HB-HTA Based”. Tra gli acquisti di maggior rilievo nel periodo considerato si segnalano gli acquisti effettuati avvalendosi di fonti di finanziamento dedicati come già sopra indicati e come di seguito ulteriormente specificati:

Procedure Fondi POR Campania FESR - U.O.C. Acquisizione Beni e Servizi - Anno 2023		
Delibere	Totale aggiudicazione	oggetto
DG n. 890 del 12.12.2023	417.518,97 €	Aggiudicazione della procedura negoziata ex art. 76, comma 2, lett. b) Dlgs 36/2023, per l’affidamento della fornitura, con posa in opera, di n. 1 sistema di visualizzazione intra operatoria integrato con microscopio operatorio con motore robotizzato, esoscopio ed endoscopio comprensivo di materiale di consumo per n. 3 anni e di assistenza e manutenzione full risk per n. 24 mesi, dichiarato infungibile per le esigenze della U.O.C. Neurochirurgia, finanziato con fondi POR-CampaniaFESR 2014-2020 – Asse I – Obiettivo 1.6 - CUP: H69I23000220006 – CIG – A02A537BC9 – importo complessivo € 417.518,971+ iva – O.E. Carl Zeiss S.p.A. – Esecuzione immediata.
DG n. 793 dell'8.11.2023	701.326,00 €	Aggiudicazione della procedura di gara aperta di rilievo comunitario, a mezzo di piattaforma E- procurement SIAPS di So.re.sa S.p.a., per l’affidamento della fornitura, con posa in opera, suddivisa in 4 lotti, di apparecchiature elettromedicali con assistenza e manutenzione full risk, per le esigenze dell’AORN Santobono- Pausilipon- finanziate con fondi POR-Campania FESR 2014-2020 – Asse I – Obiettivo 1.6–Decreto Dirigenziale Regione Campania n. 269 del 17/05/2023 - CUP: H69I23000180006 – importo complessivo di aggiudicazione € 701.326,00+ iva –N- Gara 9140730- Esecuzione immediata.
DG n. 765 del 27.10.2023	396.231,92 €	Aggiudicazione della procedura negoziata ex art. 76, comma 2, lett. b) Dlgs 36/2023, per l’affidamento della fornitura, con posa in opera, di n. 2 sistemi di manometria HRM a perfusione e stato solido ad alta risoluzione MMS SOLAR GI HRM H20 antro-duodeno-digiunale e manometria colonica con relativi accessori, materiale di consumo, comprensiva di assistenza e manutenzione full risk di durata 24 mesi, dichiarato infungibile, per le esigenze della U.O.C. Gastroenterologia - importo complessivo a base di gara € 414.900,00 oltre iva, finanziati con fondi POR-CampaniaFESR 2014-2020 – Asse I – Obiettivo 1.6 – Decreto Dirigenziale Regione Campania n. 269 del 17/05/2023 - CUP: H69I23000180006 – CIG A010FF9131 - – importo complessivo € 396.231,92 + iva – O.E. EB Neuro S.p.A. distributore esclusivo – Esecuzione immediata.
DG n. 744 del 18.10.2023	223.260,66 €	Aggiudicazione della procedura di gara aperta, sopra soglia comunitaria, a mezzo piattaforma di e-procurement SIAPS di So.Re.Sa. S.p.A., suddivisa in cinque lotti per la fornitura di apparecchiature elettromedicali con servizio di manutenzione ed assistenza tecnica full risk per le esigenze dell’A.O.R.N. Santobono-Pausilipon - criterio di aggiudicazione offerta economicamente più vantaggiosa – Importo complessivo di aggiudicazione € 223.260,66 oltre iva. Finanziati con fondi POR-CAMPANIA – FESR 2014-2020 “Progetto PIBIN-PED”, ASSE I OBIETTIVO SPECIFICO 1.6 – Decreto Dirigenziale Regione Campania n. 269 del 17.05.2023 – CUP H69I23000180006 - Numero Gara

		9115231 - ESECUZIONE IMMEDIATA
DG n. 716 del 6.10.2023	107.000,00 €	Aggiudicazione a seguito di procedura di gara sotto soglia comunitaria mediante Richiesta di Offerta n. 3567679 per la fornitura, con posa in opera, di n. 1 portatile per scopia ad arco a C digitale diretto comprensiva di manutenzione ed assistenza tecnica full risk per almeno 24 mesi, per le esigenze della U.O.C. Diagnostica per immagini del P.O. Santobono finanziato con i fondi POR FESR 2014-2020 – CUP: H69I23000180006 Aggiudicatario ditta Eurocolumbus S.r.l. Valore complessivo dell'affidamento Euro 107.000,00 oltre Iva – Esecuzione immediata
DG n. 618 del 10.08.2023	618.975,00 €	POR-FESR CAMPANIA 2014-2020 – “Progetto PIBIN-PED” – Potenziamento ed innovazione del parco tecnologico biomedico in dotazione” – Aggiudicazione della procedura negoziata, ai sensi dell’art. 63, comma 2, lettera b), D.lgs. 50/2016 per la fornitura, mediante acquisto con assistenza tecnica quinquennale full risk, del separatore cellulare Sepax 2 e fornitura quinquennale di materiale di consumo, dichiarata infungibile dagli organi tecnici per le esigenze della U.O.S.D BASCO – Spesa complessiva Euro 618.975,00 oltre Iva – Produttore: BIOSAFE - Fornitore: NG MED SRL – CUP H69I23000180006 – CIG: 9855028261– Esecuzione immediata.
DG n. 604 del 4.08.2023	56.572,00 €	POR-FESR CAMPANIA 2014-2020 – “ Progetto PIBIN PED” Potenziamento ed innovazione del parco tecnologico biomedico in dotazione – AGGIUDICAZIONE Procedura negoziata espletata sul sistema di e-procurement “MePA” di Consip S.p.a. con ID Negoziazione: 3615665 per l’affidamento ai sensi dell’art. 63 comma 2 lett. b) punti 2. e 3. del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 della fornitura e posa in opera di un lettore Elisa Simple Plex ELLA dichiarato infungibile dagli organi tecnici per le esigenze della UOS Laboratori di ricerca e Biobanca del Dipartimento di Oncologia, Ematologia e Terapie Cellulari – Ditta Bio Techne S.r.l. - Importo complessivo della fornitura €. 56.572,00 + iva 22% finanziato con fondi POR CAMPANIA FESR 2014-2020 – Asse I – OBIETTIVO SPECIFICO 1.6 – CUP H69I23000180006 – CIG: 9888950BB0 – ESECUZIONE IMMEDIATA
DG n. 579 del 31.07.2023	522.375,00 €	Aggiudicazione della procedura negoziata ex art. 63, comma 2, lett. b), per l’affidamento della fornitura la fornitura, con posa in opera, di n. 1 sistema robotizzato per chirurgia O.R.L. “RobOtol” con assistenza e manutenzione full risk per n.5 anni comprensivo di accessori, dichiarato infungibile, per le esigenze della U.O.C. Otorinolaringoiatria - importo complessivo a base di gara € 525.000,00 oltre iva, finanziati con fondi POR-CampaniaFESR 2014-2020 – Asse I – Obiettivo 1.6 – Decreto Dirigenziale Regione Campania n. 269 del17/05/2023 - CUP: H69I23000180006 – CIG 9899112DA2 - per le esigenze della U.O.C. Otorinolaringoiatria – importo complessivo € 522.375,00 + iva – O.E. VE.DI.SE. Hospital S.p.A. – Esecuzione immediata.
DG n. 551 del 25.07.2023	239.610,00 €	POR-FESR CAMPANIA 2014-2020 – “ Progetto PIBIN PED” Potenziamento ed innovazione del parco tecnologico biomedico in dotazione - Procedura negoziata per l’affidamento ai sensi dell’art. 63 comma 2 lett. b) punti 2. e 3. del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 della fornitura e posa in opera di un Citofluorimetro AQUIOS dichiarato infungibile dagli organi tecnici per le esigenze della UOS Laboratori di ricerca e Biobanca del Dipartimento di Oncologia, Ematologia e Terapie Cellulari – Ditta Beckman Coulter S.r.l. - Importo complessivo della fornitura €. 239.610,00 + iva 22% finanziato con fondi POR CAMPANIA FESR 2014-2020 – Asse I – OBIETTIVO SPECIFICO 1.6 – CUP H69I23000180006 – CIG: 987806551C –ESECUZIONE IMMEDIATA
DG n. 545 del 25.07.2023	408.660,00 €	POR-FESR CAMPANIA 2014-2020 – “Progetto PIBIN PED” Potenziamento ed innovazione del parco tecnologico biomedico in dotazione - Procedura negoziata per l’affidamento ai sensi dell’art. 63 comma 2 lett. b) punti 2. e 3. del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 della fornitura e posa in opera di una piattaforma per single cell composta dagli strumenti BD-FACS Melody e BD Rapsody con assistenza tecnica quadriennale full risk, componente software Flow J e SeqGeq e consumabili per 48 mesi, dichiarata infungibile dagli organi tecnici per le esigenze della UOS Laboratori di ricerca e Biobanca del Dipartimento di Oncologia, Ematologia e Terapie Cellulari – Ditta Becton Dickinson Italia SpA - Importo complessivo della fornitura €. 408.660,00 + iva

		22% finanziato con fondi POR CAMPANIA FESR 2014-2020 – Asse I – OBIETTIVO SPECIFICO 1.6 – CUP H69I23000180006 – CIG: 9869851AB2 – ESECUZIONE IMMEDIATA.
DG n. 322 dell'11.05.2023	119.000,00 €	Aggiudicazione a seguito di procedura di gara sotto soglia mediante richiesta di offerta n. 3360486 per la fornitura , con posa in opera, in acquisto di n. 2 portatili per radiografia digitali diretti di cui uno finanziato con i fondi di cui al d.g.r.c. 378/2020 e l'altro con fondi POR-FESR 2014-2020 - comprensivo di assistenza tecnica full risk e manutenzione full risk per n. 2 anni, per le esigenze della u.o.c. diagnostica per immagini del p.o. santobono - ditta Samsung Electronics s.p.a. spesa complessiva € 119.000,00+ iva- cig 9572310819 - esecuzione immediata
DG n. 299 del 3.05.2023	228.373,24 €	Procedura di gara aperta, sopra soglia comunitaria, a mezzo piattaforma di e-procurement SIAPS di So.Re.Sa. S.p.A., suddivisa in due lotti per la fornitura di ferri chirurgici vascolari chirurgia "open" all'A.O.R.N. Santobono-Pausilipon per le esigenze della S.C. Chirurgia Urologica Pediatrica – Importo a base di gara complessivo € 230.000,00 oltre IVA con criterio di aggiudicazione all'offerta economicamente più vantaggiosa. - Registro di Sistema: PI009286-23 Numero Gara 8810121 - AGGIUDICAZIONE
	<b>€ 4.038.902,79</b>	

## 10. ATTIVITÀ DI PROGETTAZIONE, SVILUPPO, MANUTENZIONE IMMOBILI ED IMPIANTI, SISTEMI INFORMATICI E ICT

Nell'ambito delle attività di progettazione, sviluppo, manutenzione immobili ed impianti, sistemi e ICT svolte nell'anno 2023, sono stati processati complessivamente n.169 ordini aventi un impatto economico di € 28.522.124,53 afferenti alle varie aree di competenza come di seguito dettagliate:

### Area Gestione Impianti e Patrimonio

Nell'ambito di tale area, che realizza e gestisce gli impianti e l'intero patrimonio immobiliare aziendale, si rappresentano di seguito le principali attività poste in essere nel corso dell'anno 2023:

1. **Proroga tecnica** – rif. delibera n.45/2023, ai sensi e per gli effetti dell'art. 21-quater della L. 241/90 e contratto ponte rep.572 del 08/08/2023 - dell'adesione alla Convenzione So.Re.Sa. - aggiudicatario RTI Siram\_Graded - avviata nel settembre 2019, avente ad oggetto i "Servizi integrati, gestionali ed operativi di conduzione, manutenzione ordinaria e straordinaria degli impianti dell'AORN", agli stessi prezzi, patti e condizioni di cui all'atto deliberativo originario e successivi aggiornamenti ed integrazioni, con decorrenza dal 28/01/2023 e comunque per il tempo strettamente necessario alla conclusione della procedura di gara indetta dalla So.Re.Sa. Tale proroga, come disciplinato dalla Convenzione suddetta, prevede la corresponsione di un canone mensile di conduzione degli impianti ed un plafond pari al 30% dell'importo dei canoni dedicato agli interventi di manutenzione straordinaria;
2. **Proroga tecnica**, con atto deliberativo n.139/2023, ai sensi dell'art. 106, comma 11 del D.Lgs. 50/2016, del contratto Rep. n. 361/2016 con la ditta IGM Srl, avente ad oggetto la "Manutenzione ordinaria degli impianti e delle reti di distribuzione dei gas medicinali, tecnici, aspirazione endocavitaria e di evacuazione dei gas anestetici, pronta disponibilità e movimentazione bombole presso i PP.OO. dell'AORN Santobono Pausilipon", agli stessi prezzi, patti e condizioni di cui all'atto deliberativo n. 103 del 07/03/2017, con decorrenza 01/02/2023 e comunque, per il tempo strettamente necessario alla conclusione della procedura di gara indetta dalla So.Re.Sa.;
3. **Indizione ed Aggiudicazione Gara Appalto Integrato** (Già POR CAMPANIA FESR 2014-2020 – ASSE 1 – OBIETTIVO SPECIFICO 1.6 – AZIONE 1.6.1) per la "Fornitura e posa in opera di 3 sale operatorie prefabbricate corredate di tutti i locali, impianti e attrezzature necessarie" alla RTI MANUFACTURING ENGINEERING &

DEVELOPMENT/KARL STORZ ENDOSCOPIA ITALIA/ENERGO – rif. Delibera n. 164 del 13/03/2023 - Verbale di consegna della fase di progettazione del 05/04/2023 – Avvio lavori con verbale di consegna del 30/11/2023;

4. **Indizione ed Aggiudicazione Gara Appalto Integrato** nr. 2 progetti finanziati con fondi comunitari e nazionali (vedi provvedimenti di autorizzazione e concessione DGRC n. 249 del 24.05.2022 Regione Campania – Allegato 2 e Delega amministrativa del 10.08.2022) come di seguito descritti:

- con Delibera n. 489 del 03/07/2023 è stata aggiudicata la procedura di gara aperta (indetta con Delibera 185 del 20/03/2023) per l'appalto integrato relativo all'affidamento della progettazione definitiva, esecutiva e dell'esecuzione dei lavori per "Adeguamento sismico del Padiglione Santobono del PO Santobono" al CONSORZIO STABILE DEL MEDITERRANEO SCARL - Importo complessivo di aggiudicazione di € 4.569.862,13, di cui € 132.224,04 per oneri della sicurezza e € 50.000,00 per eventuali prestazioni accessorie professionali-specialistiche e lavorazioni in economia, oltre IVA e oneri di legge – **Finanziamento dell'Unione Europea NextGenerationEU - PNC - Linea Di Intervento M6.C2-1.2** - CUP: H65F22000450001 – CIG: 971248000D. L'intervento prevede la realizzazione di n.3 torri dissipative, ubicate in punti singolari del PO Santobono, al fine di realizzare una collaborazione dinamica tra l'edificio esistente e tali nuove strutture, dotate di un sistema dissipativo alla base, assicurando così l'adeguamento sismico della struttura ospedaliera, garantendo il massimo livello di protezione previsto dalla norma. Oltre l'inserimento di tali nuovi elementi sono previsti una serie di interventi locali finalizzati al rinforzo e/o adeguamento puntuale di alcuni elementi esistenti, e data la presenza di alcune limitate interferenze con i terrazzamenti e le opere di contenimento esistenti, l'intervento prevederà anche un ridisegno ed una riorganizzazione delle aree esterne, limitatamente alle aree prospicienti il padiglione Santobono, al fine di inserire gli elementi di progetto e ripristinare il sistema di percorsi interni esistente. In data 18/12/2023 la ditta ha consegnato il progetto esecutivo oggetto del bando di gara (validato con Delibera 902 del 20/12/2023) ed in data 29/12/2023 si è dato avvio all'esecuzione dei lavori.
- Con Delibera n. 497 del 06/07/2023 è stata aggiudicata la procedura di gara aperta (indetta con Delibera 198 del 22/03/2023) per l'appalto integrato relativo all'affidamento della progettazione definitiva, esecutiva e dell'esecuzione dei lavori per "Adeguamento sismico del Padiglione Torre, del Ponte di collegamento e di locali tecnici vari presso il PO Santobono" al CONSORZIO STABILE DEL MEDITERRANEO SCARL - Importo complessivo di aggiudicazione pari a € 1.872.569,40, di cui € 53.391,61 per oneri della

sicurezza e € 30.000,00 per eventuali prestazioni accessorie professionali-specialistiche e lavorazioni in economia, oltre IVA e oneri di legge – **Finanziamento dell’Unione Europea NextGenerationEU - PNRR - Linea Di Intervento M6.C2-1.2** - CUP: H65F22000440006 – CIG: 9712572BF5. Il progetto consiste in interventi di consolidamento strutturale, atti ad incrementare non solo la capacità portante nei confronti dell’assorbimento delle azioni orizzontali da sisma, ma anche a risolvere alcune delle criticità relative allo stato di conservazione e vulnerabilità degli elementi non strutturali. Le strategie di intervento mirano all’adeguamento sismico delle seguenti volumetrie oggetto dell’intervento:

1.Edificio Torre;

2.Tunnel di collegamento;

3.Locali tecnici minori (Edificio del custode prospiciente via Caiazzo; Edificio destinato a rifiuti speciali; Edificio destinato a deposito farmaci e bombole ossigeno; Edificio centrale termica; Edificio centrali elettriche; Edificio centrale gas medicali; Edificio deposito farmaci e CED; Edificio laboratorio ortopedico; Uffici.)

In data 18/12/2023 la ditta aggiudicataria ha consegnato il progetto esecutivo oggetto del bando di gara. Alla data del 31/12/2023 era in corso la Verifica della progettazione esecutiva consegnata dal progettista in data 15/11/2023.

5. **Affidamento dei servizi di ingegneria e architettura** relativi a Collaudo Tecnico Amministrativo dei lavori di ristrutturazione e adeguamento normativo ai requisiti minimi strutturali funzionali del P.O. Pausilipon – **Finanziamento Art. 20 L.67/88 – III Fase I Stralcio – Scheda Intervento n.41** – Determina 6 del 05/01/2023 - Affidatario: Ing. Giuseppe Trinchillo;

6. **Affidamento dei servizi di ingegneria e architettura** relativi alla Direzione dei Lavori e Coordinamento della Sicurezza in fase di Esecuzione - Delibera n. 852 del 21/11/2023, - finalizzati alla realizzazione dei lavori per:

1. Adeguamento sismico del Padiglione Santobono nell’ambito del **PNC - Lotto 1:**

Aggiudicatario Ing. Stefano Senes;

2. Adeguamento sismico del Padiglione Torre e locali tecnici nell’ambito del **PNRR - Lotto 2:** Aggiudicatario Ing. Luigi Imperatore;

3. Realizzazione di n.3 sale operatorie prefabbricate presso il PO Santobono (già POR FESR Campania 2014/2020 – Asse 1 – Obiettivo Specifico 1.6 – Azione 1.6.1) - Lotto 3:

Aggiudicatario Ing. Girolamo Carandente Giarrusso;

7. **Affidamento dei servizi di ingegneria e architettura** relativi al Collaudo Tecnico Amministrativo e Strutturale dei lavori di “Fornitura e posa in opera di n.3 sale operatorie prefabbricate corredate di tutti i locali, gli impianti e le attrezzature necessarie” (Già Finanziamento POR FESR 2014/2020 Campania Asse 1 - Obiettivo Specifico 1.6 - Azione 1.6.1) - Affidatario: Ing. Carmine Scognamiglio – Delibera n. 290 del 28/04/2023;
8. **Affidamento dei servizi di ingegneria e architettura** relativi al Collaudo statico in corso d’opera e tecnico amministrativo dei Lavori di adeguamento sismico del “Padiglione Santobono”, afferenti al **PNC - Lotto 1** – Aggiudicatario Studio Botton Srl e Collaudo statico in corso d’opera e tecnico amministrativo dei Lavori di adeguamento sismico del “Padiglione Torre, del Ponte di collegamento e di locali tecnici” afferenti al **PNRR – Lotto 2** – Aggiudicatario Arch. Agostino Lupoli – Delibera n. 899 del 07/12/2023;
9. **Affidamento dei servizi di ingegneria e architettura** relativi alla progettazione di fattibilità tecnico-economica, progettazione esecutiva e coordinamento della sicurezza in fase di progettazione relativamente alla realizzazione di una nuova Clean Room (Classe D) e trasformazione dell’attuale clean room in un’officina farmaceutica di Classe B da dedicare alla produzione di farmaci ATMP secondo normativa AIFA e GMP - **Finanziamento dell’Unione Europea NextGenerationEU - PNC – Programma Ecosistema Innovativo della Salute – Investimento E.3 – Codice Progetto: PNC-E3-2022-23683269 PNC-HLS-TA** - Affidatario: Ing. Vincenzo Spasiano – Deliberan. 569 del 31/07/2023;
10. **Predisposizione istruttoria atti di gara progettazione esecutiva per “Lotto 2 - Volumi ulteriori (deposito interrato, locali di sterilizzazione, perimetro blocco operatorio e annesso locale tecnico) da realizzare presso il PO Santobono”;**
11. **Affidamento del servizio di ingegneria e architettura** per la progettazione esecutiva di un nuovo locale denominato NORA da realizzarsi al 1° Piano – PO Pausilipon – Aggiudicatario: GR.E.CO. Ingegneria & Servizi Srl – Delibera a ratifica n.370 del 29/05/2023 - che ha trasmesso il progetto in data 03/03/2023 - **Esecuzione**, nell’ambito dell’Accordo Quadro stipulato con delibera n.251/2020 e prorogato per un ulteriore biennio (2023/2024) con nota prot.23841 del 06.12.2022, dei lavori per la realizzazione del locale NORA, alla data del 31/12/2023, per una percentuale pari al 80%;
12. **Completamento della** progettazione definitiva ed esecutiva trasmessa in data 21/02/2023 inerente i lavori di realizzazione di un Centro Ustioni Pediatrico presso il primo piano del Padiglione Torre c/o il P.O Santobono e validazione della stessa con atto deliberativo n. 440 del 20/06/2023 - **Avvio lavori**, nell’ambito dell’Accordo

Quadro stipulato con delibera n.251/2020 e prorogato per un ulteriore biennio (2023/2024) con nota prot.23841 del 06.12.2022, con verbale di consegna del 26/04/2023, la cui percentuale di realizzazione alla data del 31/12/2023 era pari al 50%;

13. **Completamento della** progettazione definitiva ed esecutiva trasmessa dall'ing. Carmine D'Ambrosio in data 09/06/2023 (e validata con verbale del 28/07/2023) per l'esecuzione dei lavori di riqualificazione dei locali siti al piano terra del Padiglione Ravaschieri del PO Santobono al fine di consentire l'allocatione di un nuovo tomografo RM 3,0 TESLA ed **avvio dei lavori con verbale del 12/09/2023**, nell'ambito dell'Accordo Quadro stipulato con delibera n.251/2020 e prorogato per un ulteriore biennio (2023/2024) con nota prot.23841 del 06.12.2022, la cui percentuale di realizzazione alla data del 31/12/2023 era pari al 90%;
14. **Completamento e validazione della** progettazione esecutiva per l'esecuzione dei lavori di riqualificazione e adeguamento del locale per la preparazione di sacche parenterali del locale LACTARIUM, sito al piano terra del Padiglione Ravaschieri - PO Santobono;
15. **Prosecuzione dei lavori** relativi all'intervento denominato «**Scheda n. 41 – PO Pausilipon – Lavori di adeguamento normativo e funzionale**», **finanziati ex art. 20 L. 67/88 – III fase – I stralcio**” e realizzazione degli stessi, al 31/12/2023, per una percentuale pari al 90% del valore dell'appalto;
16. **Prosecuzione dei lavori** per l'affidamento dei “Lavori di recupero biocompatibile di Villa Dini, sede di Via Posillipo, 226 - Napoli - Restauro conservativo per la rifunzionalizzazione dell'ex alloggio suore da adibire a casa alloggio per i familiari dei piccoli degenti - COD. SU8-NA07A” – **Finanziamento Accordo di Programma Quadro infrastrutture sistemi urbani VIII ATTO INT.** e realizzazione degli stessi, al 31/12/2023, per una percentuale pari al 50% del valore dell'appalto;
17. **Aggiudicazione** procedura di gara aperta ai sensi dell'art. 60, comma 1, e dell'art. 95 del D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii. per l'affidamento dei lavori di “Potenziamento tecnologico dei dipartimenti di neuroscienze, di emergenza urgenza e di radiologia convenzionale a supporto del Centro Traumatologico Specialistico Pediatrico Unico Regionale. Realizzazione del Reparto di Nefrologia e Dialisi” – PO Santobono” nell'ambito dei **finanziamenti ex art. 20 L. 67/88 - III FASE - II STRALCIO – Scheda 42** – Delibera n.485 del 03.07.2023 – Ditta aggiudicataria CO.GE.PA. COstruzioni GGenerali PAssarelli Spa;
18. **Completamento** dei lavori di manutenzione straordinaria e riqualifica impianti previsti dall'atto deliberativo 442/2015 e ss.mm.ii. afferenti all'appalto ATI Siram Spa - SEA Costruzioni Srl ed in particolare, alla data del 31/12/2023, sono state ultimate e consegnate le seguenti principali attività in attesa solo del collaudo finale:

- a. Lavori finalizzati alla realizzazione di un Percorso Protetto di collegamento fra il Padiglione Torre-Santobono ed il Padiglione Ravaschieri del PO Santobono.
- b. Completamento dei lavori di riqualifica dei PP.OO. Santobono e Pausilipon.

19. **Realizzazione** di ulteriori lavori nell'ambito dell'Accordo Quadro, stipulato con delibera n.251/2020 e prorogato per un ulteriore biennio (2023/2024) con nota prot.23841 del 06.12.2022, come di seguito in elenco e contenuti in appositi atti attuativi:

1. Lavori di adeguamento del piano rialzato padiglione Ravaschieri al PO Santobono – attività di ristrutturazione edili ed impiantistiche del corridoio e conversione dell'attuale ufficio cartelle e sala attesa in D.H. pediatrico medico e un'altra ad auxosologia-endocrinologia;
2. Lavori di riqualifica delle facciate esterne al nosocomio del Pausilipon, (1° Fase, 2° Fase e completamento 2° Fase);
3. Lavori in urgenza al costone tufaceo lato Mercadante per distacco di grossi conci in tufo al PO Pausilipon, al fine di eliminare il pericolo alla pubblica e privata incolumità di cose e persone;
4. Lavori di sostituzione delle porte del wc al reparto di Oncologia Pediatrica al 3° piano – PO Pausilipon;
5. Lavori vari di manutenzione ordinaria e straordinaria eseguiti sulle parti comuni interne ed esterne, quali:
  - Intervento di fornitura in opera di centralina per apertura porta automatica che delimita il TMO e la Terapia Intensiva;
  - Intervento di ripristino dell'intonaco, pitturazione e fornitura in opera di una porta al corridoio esterno adiacente la lavanderia (piano -2) al PO Pausilipon;
  - Intervento di fornitura in opera di pitturazione alla stanza di mediceria e rappezzo al pavimento del corridoio del reparto di ematologia al PO Pausilipon;
  - Intervento di messa in sicurezza del muro in tufo lato condominio aeronautica al PO Pausilipon;
  - Interventi di adeguamento del locale spogliatoio maschile ponte di collegamento al PO Santobono;
  - Indagini geognostiche e geotecniche eseguite presso il PO Santobono per torri dissipative;
  - Interventi per eliminazione di perdite acqua allo spogliatoio donne del Padiglione Ravaschieri e riparazione del cancello di ingresso su Via Mario

- Fiore mediante sostituzione di cuscinetti e fornitura in opera di corde di sicurezza, eseguiti presso il PO Santobono;
- Intervento di manutenzione straordinaria alla centrale aria sistema di depurazione aria FU al PO Santobono;
  - Intervento di installazione prese aggiuntive nel pronto soccorso e nella sala operatoria di oculistica al PO Santobono;
  - Sostituzione valvola di intercettazione inversore del quadro di primo stadio della centrale di protossido d'azoto;
  - Sostituzione plexiglass dello sportello del quadro di riduzione di secondo stadio al reparto di neurologia;
  - Rimozione di n.3 cassette per prese gas medicali da esterno comprensiva di tubazione ex sala DH auxologia;
  - Ripristino di n.3 cassette per gas medicali con collegamento alla rete di reparto, medicheria auxologia;
  - Intervento di manutenzione straordinaria alle centrali gas medicali al PO Pausilipon;
  - Intervento di manutenzione straordinaria per alimentazione di emergenza allarmi centrali gas medicali al PO Pausilipon;
6. Realizzazione del locale per sosta fisioterapisti al piano zero, all'interno della sala di attesa – PO Pausilipon;
  7. Interventi vari di ripristino dell'intonaco e pitturazione nella stanza ex associazioni, sita al piano -2 del PO Pausilipon;
  8. Ripristino della pavimentazione del terrazzo adiacente la Direzione Sanitaria per infiltrazioni al sottostante reparto di ematologia e ripristino del rivestimento in ceramica nel corridoio al piano -2 del PO Pausilipon;
  9. Lavori di riqualifica delle facciate esterne al nosocomio del Pausilipon, (3° fase completamento);
  10. Realizzazione di un deposito a servizio della radiologia di Pronto Soccorso sita al piano terra del Padiglione Torre del PO Santobono;
  11. Sostituzione di nuova porta REI a servizio del Pronto Soccorso e realizzazione di cancello scorrevole e recinzione per delimitare il percorso – PO Santobono;
  12. Lavori di messa in sicurezza per l'eliminazione di pietre in tufo pericolante ed intonaco distaccato alle pareti del parcheggio della Sede Amministrativa di Via Ravaschieri;
  13. Realizzazione di una nuova porta in alluminio per chiusura di un locale sito al piano terra - Riviera di Chiaia, 126 (Fondazione Santobono) da destinare a deposito per il PO Santobono;
  14. Ripristino del soffitto causa crollo dell'intonaco e ripristino dell'impermeabilizzazione della copertura del bagno e altri lavori di finitura eseguiti esternamente in facciata negli appartamenti locati;

15. Lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria per la realizzazione di un nuovo ingresso ed opere connesse a servizio del Padiglione Ravaschieri – PO Santobono;
16. Interventi di finitura per il completamento dei lavori di messa in sicurezza di cui al verbale di somma urgenza redatta in data 11/05/2023, afferenti alle facciate della Sede Amministrativa di Via Ravaschieri e facciata prospiciente il cortile del Convento delle “Figlie della Carità” e palazzina “ex ASL”;
17. Intervento di manutenzione straordinaria alle centrali di gas medicali, alla centrale aria medica e strumentale del PO Santobono;
18. Intervento di installazione di tubazioni aria per alimentazione dell’armadio di endoscopia, con collegamento alla linea esistente – PO Santobono;
19. Realizzazione di impianti meccanici ed elettrici a servizio del nuovo ponte di collegamento - .PO Santobono;
20. Riqualifica della stanza di sedoanalgesia sita al 2° piano PO Pausilipon;
21. Modifiche alla rete idrica e alla rete antincendio esistente al PO Santobono a seguito del necessario completamento dei lavori eseguiti in regime di somma urgenza per la formazione di una grossa lesione da contenere con una paratia di rinforzo al muro di confine con il Condominio di via Sagra, 23;
22. Realizzazione di un nuovo impianto di addolcimento acqua centralizzato presso il piano – 1 del Padiglione Torre – PO Santobono;
23. Sostituzione di n. 240 accumulatori stazionari agli UPS centralizzati a servizio dei Padiglioni Torre e Santobono – PO Santobono;
24. Intervento di manutenzione straordinaria al Pronto Soccorso della camera operatoria di chirurgia consistente nella fornitura in opera di un laccio di collegamento aria 800 composto da innesto, attacco rapido e tubo aria – PO Santobono;
25. Intervento di manutenzione straordinaria alla centrale protossido di azoto con sostituzione delle valvole – PO Santobono;
26. Intervento di sostituzione della centrale EGA, Padiglione Ravaschieri, piano primo, reparti TC e RMN – PO Santobono;
27. Intervento di manutenzione straordinaria per la fornitura e posa in opera di n. 16 travi testaletto a servizio della Pediatria al quarto piano Padiglione Santobono - PO Santobono;
28. Intervento di manutenzione straordinaria per la installazione di prese aggiuntive nel pronto soccorso e nella sala operatoria di oculistica - PO Santobono;
29. Fornitura e posa in opera di n. 20 chiamate infermieri al reparto di ematologia – PO Pausilipon;
30. Intervento di sostituzione del riduttore di pressione di secondo stadio per ossigeno al reparto DH - PO Pausilipon;

31. Intervento di sostituzione dell'allarme stato valvola del quadro di intercettazione VV.F. al reparto TMO – PO Pausilipon;
  32. Intervento di sostituzione della valvola regolatrice EGA al reparto di Sedoanalgesia – PO Pausilipon;
  33. Intervento di fornitura e posa in opera di un nuovo compressore aria per sterilizzatrice/autoclave al Blocco Operatorio – PO Pausilipon;
  34. Interventi di manutenzione straordinaria eseguiti presso la stanza ex ufficio tecnico al piano -2 e ripristino fognatura locale lavanderia - – PO Pausilipon;
  35. Sostituzione delle porte di degenze, di locali comuni e di studi medici presso il reparto di Oncologia – PO Pausilipon;
  36. Manutenzione straordinaria alla pavimentazione della Pergo-tenda a servizio del reparto di Neurochirurgia sito al II piano del Padiglione Ravaschieri e realizzazione di un nuovo massetto per raccordo dello scalino ai nuovi prefabbricati installati per consentire la fornitura in opera del nuovo robot farmaceutico – PO Santobono;
  37. Lavori edili di pitturazione e sostituzione della controsoffittatura ex Formazione al Primo piano della Sede Amministrativa, ex CUP e ulteriore stanza c/o Sede Amministrativa di Via Ravaschieri;
  38. Lavori di messa in sicurezza e rifacimento della controsoffittatura e relativa struttura al primo piano della sede amministrativa con accesso dalla Riviera di Chiaia 126, ai locali dell'ufficio tecnico, del corridoio e zona scala della UOC GEF;
  39. Ripristino della guaina di copertura al vano ascensore lato Riviera di Chiaia;
  40. Manutenzione straordinaria al locale ex archivio per stazionamento ditta di pulizia;
  41. Lavori di manutenzione straordinaria alla facciata esterna lato Direzione Generale;
  42. Avvio lavori per l'adeguamento della cabina di MT/BT per alimentazione del costruendo blocco operatorio prefabbricato al piano terra del PO Santobono.
20. **Affidamento in somma urgenza**, ai sensi dell'art. 163 del d.lgs. 50/2016, con delibera n.254/2023, dei "Lavori per l'eliminazione del pericolo di crollo per lesione al muro di contenimento del PO SANTOBONO a confine con il condominio di Via Sagra, 23 - Napoli " – Affidatario: DITTA IM.PRE.FI.TI. S.R.L;
21. **Affidamento in somma urgenza**, ai sensi dell'art. 163 del d.lgs. 50/2016, con delibera n.714/2023, dei "Lavori per la messa in sicurezza dei cantonali delle scale e dei prospetti principali della Sede Amministrativa di Via Ravaschieri" – Affidatario: DITTA IM.PRE.FI.TI. Srl;
22. **Utilizzo** del Portale “Manutenzione” per il controllo da remoto dello stato di funzionamento degli impianti termici ed elettrici e loro governo attraverso la lettura della sensoristica di campagna tramite un sistema di telecontrollo.

23. **Efficientamento Energetico:** nel corso del 2023 si è dato seguito alle attività già in corso, in collaborazione con l'Energy Manager aziendale, finalizzate al risparmio energetico e all'inserimento delle fonti rinnovabili e assimilabili, sia attraverso un aumento dell'analisi dei big dati fornittramite il sistema di supervisione degli impianti tecnologici in via di sviluppo e ampliamento, la rimodulazione e rivisitazione delle reti esistenti, la sostituzione degli impianti obsoleti con sistemi ad alta efficienza per la generazione e l'utilizzo dei fluidi termovettori, per l'illuminazione degli ambienti e qualsivoglia apparecchiatura elettrica (server, computer, etc.), lo sfruttamento dell'impianto solare termico per la produzione di acqua calda sanitaria al PO Pausilipon e la messa in esercizio da fine novembre del sistema cogenerativo al PO Santobono che permetterà tra l'altro all'Ente di ricevere i certificati CAR dall'Ente Gestore che contemplano il riconoscimento di bonus economici proporzionali all'energia risparmiata posta in essere;
24. **Sopralluoghi e attività** propedeutiche presso la Clinica "Villa Bianca" sita in Napoli alla Via B. Cavallino, al fine dell'analisi e valutazione dello stato dei luoghi e delle infrastrutture ed impianti esistenti in virtù del possibile futuro trasferimento di n.2 sale operatorie del Blocco operatorio Ravaschieri del PO Santobono ed alcuni reparti sanitari presso la struttura sopra detta in quanto lo stesso, costituito da n.5 sale operatorie, sarà oggetto di completa ristrutturazione e concomitante adeguamento sismico.
25. **Adesione** alle seguenti Convenzioni Consip:
- "Gas Naturale e Servizi Connessi per le pubbliche amministrazioni – Edizione 14 - Lotto 9 Campania" - PO Santobono - dal 01.03.2023 al 29.02.2024 – Delibera 43 del 26/01/2023;
  - "Gas Naturale e Servizi Connessi per le pubbliche amministrazioni – Edizione 14 - Lotto 9 Campania" - PO Pausilipon - dal 01.05.2023 al 30.04.2024 – Delibera 179 del 17/03/2023;
  - "Energia Elettrica e servizi connessi per le Pubbliche Amministrazioni – Edizione 20 - Lotto 13 Campania" – Presidi Ospedalieri Santobono e Pausilipon - dal 01.04.2023 al 31.03.2024 – Delibera 107 del 17/02/2023;
  - "Fornitura di carburanti per autotrazione extrarete e gasolio da riscaldamento per le Pubbliche Amministrazioni - Ed.12 – Lotto 7" - Presidi Ospedalieri Santobono e Pausilipon - dal 30.01.2023 al 21.11.2024 – Determina 47 del 02/02/2023.

Tale area è stata caratterizzata da un totale di **n.88** ordini emessi e processati, per un importo totale di **€ 22.683.887,07**.

**- Area Ingegneria Clinica**

Nell'ambito di tale area, che gestisce gli impianti e le apparecchiature elettromedicali dell'AORN, si rappresentano di seguito le principali attività poste in essere nel corso dell'anno 2023:

1. Il Servizio di Ingegneria Clinica di questa UOC dal Maggio 2023 ha assunto la formale gestione del parco apparecchiature biomediche, con particolare riferimento alle attività di manutenzione, prove d'uso (demo), dismissioni e avvisi di sicurezza. Tali attività sono svolte sia nell'ambito dell'ordinario coinvolgimento delle apparecchiature per la normale pratica clinica sia nell'ambito di sperimentazioni cliniche specifiche quali ad esempio CAR-T, o nell'ambito dei processi di accreditamento/certificazione/validazione dei requisiti tecnologici (es. Ispezioni, certificazione Laboratori di Analisi, etc.). In particolare, tale servizio comprende la gestione tecnica, amministrativa e contabile della manutenzione delle apparecchiature biomediche. Il servizio ha gestito, tra gli altri, i seguenti contratti di manutenzione:

1. Servizio di Global Service - Althea
2. RMN e TC - Siemens/GE Medical/Philips
3. Conduzione e manutenzione ordinaria Camera Iperbarica - Nemo di Visalli Nicola
4. Irradiatore biologico - Servizi Nucleari
5. Robotol Blocco operatorio ORL
6. Impianto BASCO - Medigas Srl

I contratti sopra descritti riferiscono in parte alla gestione di tecnologie acquisite nell'ambito dei seguenti progetti Aziendali POR FESR, PNRR e Art.20 L.67/88.

2. Il Servizio ha supportato la UOSD Bioingegneria nelle seguenti attività:
  1. gestione del Magazzino Pluriuso;
  2. stesura di capitolati tecnici per le acquisizioni di apparecchiature elettromedicali e rilascio di pareri tecnici;
  3. predisposizione elenco per aggiornamento del flusso ministeriale HSP14 per le apparecchiature elettromedicali aziendali;
  4. gestione dei collaudi delle tecnologie biomediche;
  5. supporto per la definizione dei requisiti impiantistici connessi alla installazione di tecnologie biomediche nell'ambito delle diverse

progettualità Aziendali, nonché nelle attività di coordinamento delle ditte aggiudicatrici di lavorazioni impiantistiche e edilizie.

Tale area è stata caratterizzata da un totale di **n.53** ordini emessi e processati per un importo totale di **€ 1.731.094,07** relativi ai contratti di manutenzione ordinaria e agli affidamenti relativi alle manutenzioni straordinarie.

- **Area Information and Communication Technology (ICT)**

Tale Area si occupa della pianificazione, progettazione, implementazione, manutenzione, garanzia dell'affidabilità e della sicurezza dell'infrastruttura informatica dell'Azienda al fine di garantire la pronta disponibilità, la corretta gestione del patrimonio di informazioni e la gestione dei servizi di telefonia fissa e mobile aziendale, oltre alla gestione fisica e logica delle tecnologie inerenti al patrimonio infrastrutturale. Nel corso dell'anno 2023 sono stati realizzati e/o avviati, i seguenti principali progetti volti a migliorare l'efficienza, la resilienza e la sicurezza della rete, ad aumentare le capacità trasmissive e a garantire la corretta conduzione delle procedure rispetto delle norme e raccomandazioni del Garante in materia di trattamento dei dati personali e per quanto attiene alla gestione dei sistemi di telecomunicazione (sicurezza, completezza e integrità, veridicità, aggiornamento).

Nello specifico, sono state realizzate le sottoelencate attività:

1. **Installazione e collaudo** di licenze software per l'abilitazione di servizi di videoconferenze.
2. **Gestione, manutenzione e assistenza** di software per la gestione del controllo accessi, alla rete e alle risorse in essa presenti, attraverso credenziali in doppia autenticazione (Fortiauthenticator) per n. 500 utenti;
3. **Affidamento** della fornitura ed installazione delle licenze Cisco Webex (con validità di 36 mesi) da eseguirsi sui monitor Cisco tipo "Room 55" e "DX 80" per l'abilitazione ed i collegamenti telematici per i PP.OO. Santobono e Pausilipon - Determina n.296 del 30.06.2023;
4. **Realizzazione** di nuovi punti rete secondo i canoni del cablaggio strutturato e in base alle esigenze espresse dalle diverse direzioni aziendali;
5. **Evoluzione** servizi vari di connettività, conservazione digitale sostitutiva, cloud enabling e similari:
  - **Proroga Adesione** a Contratto Quadro CONSIP "Servizio Pubblico Di Connettività – SPC2", ex art. 106, comma 11, D.Lgs. 50/2016 – Fornitore: Fastweb Spa – Delibera n.498 del 06.07.2023;

- **Affidamento** Servizi di Cloud Enabling per la gestione di tutte le procedure e dati che insistono sul private e public cloud aziendale - Fornitore: TIM S.P.A – Delibera n.231 del 31.03.2023;
6. **Adesione**, con delibera n.511 del 07/07/2023, alla Convenzione decennale denominata Polo Strategico Nazionale (“PSN”) avente ad oggetto i seguenti servizi: Migrazione, Manutenzione, Gestione e Conduzione in Cloud PSN del Sistema Informatico Aziendale, ai sensi del comma 1 bis dell’articolo 33-septies del D.L. n. 179 del 2012 e smi; Migrazione, Manutenzione, Gestione e Conduzione al Cloud PSN, del Servizio di Conservazione a norma attualmente attivo su cloud TIM (e contestuale proroga del servizio sino ad attivazione del PSN) – Importo € 13.154.407,16, oltre IVA - CUP MASTER: J51B21005710007 - CIG MASTER: 9066973ECE - CUP DERIVATO: H61E22000190003 - CIG DERIVATO: 9934559170, con parziale ricorso a Finanziamento Multimisura di cui ai fondi europei PNRR - M1.C1 - Investimenti 1.1 e 1.2 per un importo pari a € 378.827,00 di cui per la misura 1.1 € 302.276,00 e per la misura 1.2 € 76.551,00 - Decorrenza attivazione Convenzione dal 01.01.2024;
7. **Realizzazione Progetto POR Campania FESR 2014-2020 - Asse 2 - “ICT e Agenda Digitale”** - Obiettivo Specifico 2.2 “Digitalizzazione dei processi amministrativi e diffusione di servizi digitali pienamente interoperabili” - Azione 2.2.1 “Soluzioni tecnologiche per la digitalizzazione e l’innovazione dei processi interni dei vari ambiti della pubblica amministrazione nel quadro del sistema pubblico di connettività” attraverso l’adesione, con atto deliberativo n. 715 del 06/10/2023, all’accordo Quadro CONSIP “Cybersecurity 2” per la “fornitura di apparati hardware e relativi servizi di installazione per il potenziamento dell’infrastruttura di Cybersecurity dell’AORN Santobono Pausilipon” in accordo al progetto “CYBER + - Sicurezza Informatica AORN Santobono Pausilipon” finanziato con POR CAMPANIA FESR 2014-2020 – Asse II – O.S. 2.2 – Azione 2.2.1 – DGR n. 354 del 19/06/2023 e l’indizione ed aggiudicazione, con delibera n.763 del 24/10/2023, di una procedura di gara aperta ex art. 71 D.Lgs. 36/2023, con il criterio del minor prezzo, per la “fornitura di prodotti hardware e licenze software e relativi servizi di installazione per il potenziamento dell’infrastruttura di Cyber Security dell’AORN Santobono Pausilipon” finanziato con POR Campania FESR 2014-2020 – Asse II – O.S. 2.2 – Azione 2.2.1 – DGR n. 354 del 19/06/2023. Il progetto riguarda principalmente i seguenti ambiti di attività:
- Sicurezza perimetrale
  - Sicurezza dei servizi WEB aziendali esposti verso il mondo esterno
  - Sicurezza dei sistemi Elettromedicali e IoT
  - Sicurezza degli accessi e gestione delle identità
  - Sicurezza dei dispositivi

L'area ICT è stata caratterizzata da un totale di **n.28** ordini emessi processati per un importo totale di **€ 4.107.143,07**.

## 11. SISTEMA INFORMATIVO SANITARIO

La U.O.S.I.D. Sistemi e Flussi Informativi Aziendale dell'AORN Santobono Pausilipon, istituita il 16.10.2022 con DDG n.622 del 22.09.2022, è la struttura dedicata alla gestione e all'innovazione dei sistemi informativi e dei flussi dati all'interno dell'Azienda. Questa Struttura svolge un ruolo strategico nell'assicurare che le informazioni sanitarie e gestionali siano raccolte, elaborate e distribuite in maniera efficiente e sicura, supportando così la qualità delle cure e l'efficienza operativa dell'Azienda.

La missione della U.O.S.I.D., dunque, è quella di fornire un supporto tecnologico e informativo avanzato che consenta all'AORN Santobono Pausilipon di raggiungere i propri obiettivi clinici e operativi. La visione è quella di diventare un punto di riferimento dell'Azienda nell'innovazione tecnologica e nella gestione dei dati sanitari, contribuendo al miglioramento continuo della qualità dei servizi offerti ai pazienti.

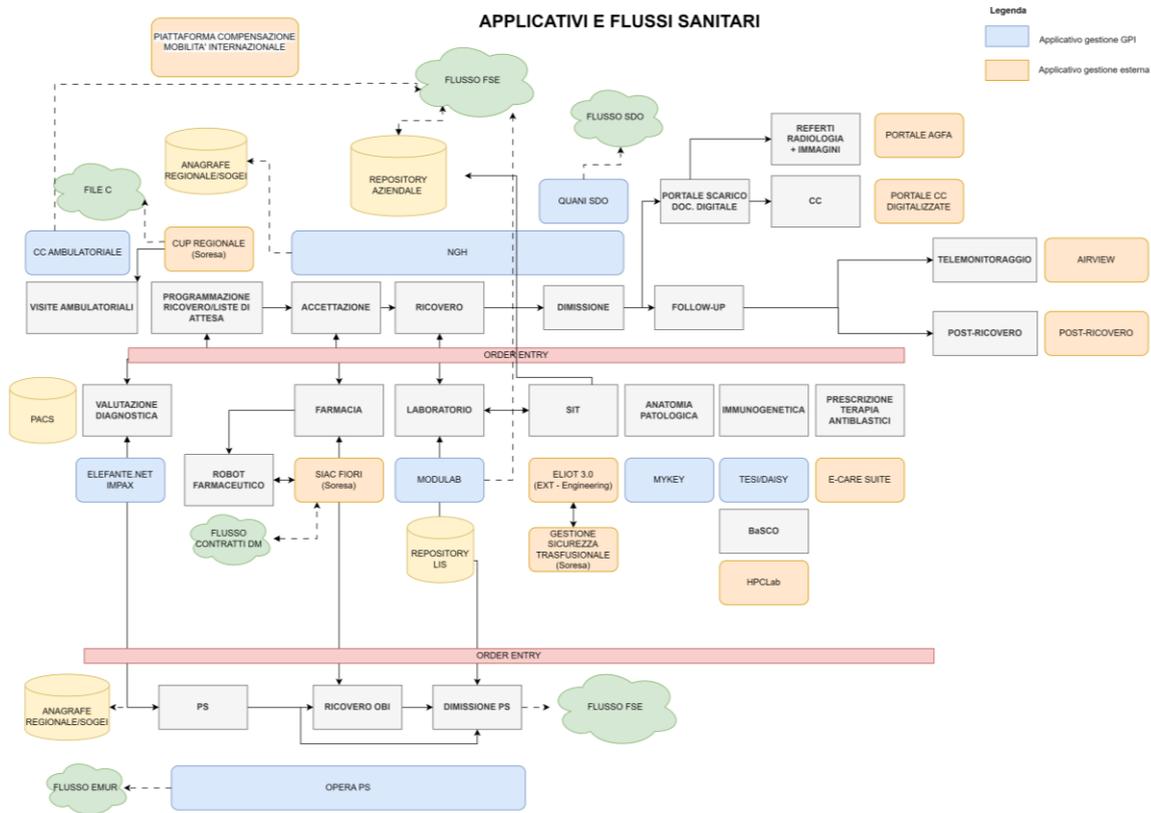
In sintesi le aree di intervento:

AREA DI ATTIVITÀ	DESCRIZIONE
<b>Gestione del Sistema Informativo Ospedaliero (SIO)</b>	<b>Amministrazione del sistema informativo ospedaliero, inclusa la manutenzione e l'aggiornamento.</b>
<b>Supporto Tecnico</b>	Assistenza tecnica e formazione per il personale sanitario e amministrativo.
<b>Integrazione dei Sistemi</b>	Sviluppo e gestione dell'integrazione tra diversi sistemi informativi.
<b>Compliance Normativa</b>	Assicurare la conformità alle normative sulla gestione dei dati e della privacy.
<b>Gestione dei Flussi Informativi</b>	Raccolta e invio dei Flussi Informativi Ministeriali e Regionali
<b>Analisi dei Dati</b>	Raccolta, elaborazione e analisi dei dati per supportare il processo decisionale.
<b>Monitoraggio e Reporting</b>	Monitoraggio continuo dei flussi informativi e reportistica per la direzione aziendale.
<b>Progetti di Innovazione</b>	Promozione e implementazione di progetti tecnologici innovativi.

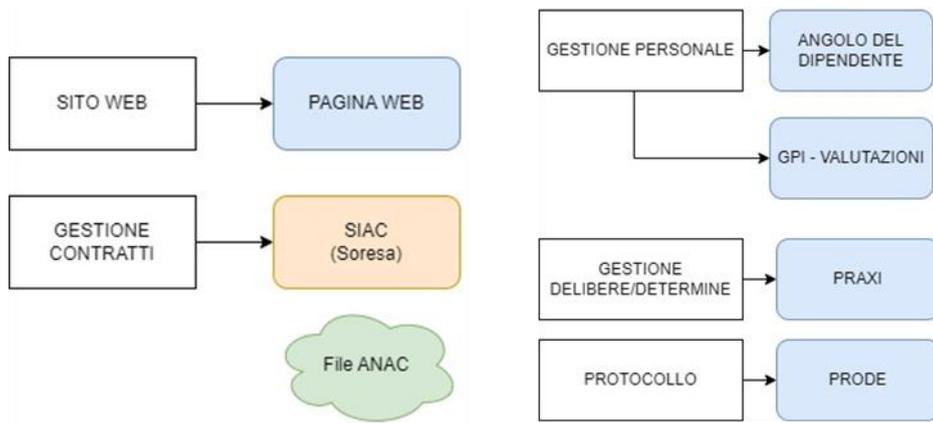
### Attività di Gestione del Sistema Informativo Ospedaliero e dei relativi Flussi.

Le attività di gestione del Sistema Informativo Ospedaliero comprendono le procedure di adoption, di manutenzione correttiva ed evolutiva, di aggiornamento e avvio in

produzione degli applicativi che costituiscono l'intero ecosistema informativo aziendale. Il SIO dunque risulta ad oggi composto complessivamente da n. **15** applicativi sanitari e n. **5** applicativi amministrativi, la cui composizione è caratterizzata nei seguenti schemi:



**Schema 1 – Applicativi e Flussi Sanitari**



**Schema 2 – Applicativi Amministrativi**

Sono altresì comprese anche le attività di manutenzione, aggiornamento e avvio in produzione dei seguenti applicativi:

- Gestione attivazione e rinnovo PEC aziendali;
- Sblocco dei Centri di Costo Aziendale su applicativo SAP;
- Sistema gestionale per la raccolta, il trattamento e trapianto di cellule staminali;
- Software gestionali per i registri tumori;
- Software di supporto al servizio di Telemonitoraggio;
- Manutenzione del software gestionale a supporto del Servizio Trasfusionale.

L'attività di gestione dei flussi ospedalieri comprende le attività di raccolta, elaborazione, analisi e monitoraggio dei dati per supportare il processo decisionale e la rendicontazione delle attività a livello Nazionale e Regionale. Nello specifico, le attività in quest'ambito hanno riguardato:

- ✓ La gestione della raccolta e invio alla piattaforma Regionale **SINFONIA** dei seguenti flussi informativi telematici:
  - Flusso File C (prestazioni ambulatoriali);
  - Flusso File contratti dispositivi medici;
  - Flusso File Emur;
  - Flusso File Emur settimanale;
  - Flusso File MEF SOGEI (ricette rosse)
  
- ✓ Attività di invio e monitoraggio al **FSE** dei seguenti documenti in formato digitale:
  - Verbali di PS
  - Lettere di dimissione ricoveri
  - Referti ambulatoriali
  - Referti di laboratorio per esterni
  - Referti di radiologia per esterni
  - Referti donatori di sangue

#### **Attività di Progettazione, Sviluppo, Manutenzione del Sistema Informatico Ospedaliero (SIO Aziendale)**

Nell'ambito delle attività del SIO, sono stati processati complessivamente n.ro 24 procedure aventi un impatto economico complessivo di **4.275.810,42 €**, come di seguito dettagliato.

1. **Affidamento** diretto MePa per la fornitura del servizio di blocco dei centri di costo old, in seguito alla chiusura del bilancio 2021 in ambito SIAC – affidatario ditta Exprivia s.p.a. – importo della fornitura € 10.000,00 oltre IVA - 24/01/2023, Delibera n. 44.

2. **Aggiudicazione** a seguito di procedura di gara sottosoglia, mediante RDO nr. 3437694 sul MePa – del servizio di assistenza e manutenzione software di gestione attività formative – ex art. 36 co. 2 lett. A) e co. 6 – per le esigenze della UOSID formazione e comunicazione – ditta it consulting srl – importo dell'affidamento € 5.400,00 oltre IVA - 23/02/2023, Delibera n. 138.
3. **Affidamento** ai sensi dell'art. 36 co.2 lett. A e co.6 D.Lgs 50/2016, a seguito di RDO nr 3489464, della fornitura per anni tre (3) del software gestionale cellule staminali HPC lab per il "programma trapianto" del P.O. Pausilipon – ditta player srl – importo dell'affidamento € 32.250 IVA esclusa – 24/03/2023, Delibera n. 221.
4. **Acquisto** di un servizio triennale di manutenzione per il sistema applicativo "CRTOOL" a supporto delle attività della UOSID epidemiologia, biostatistica e registro tumori infantili, ai sensi dell'art. 36 comma 2, lettera a) del d. Lgs.50/2016 - 19/05/2023, Delibera n. 357.
5. **Acquisto** mediante RDO nr 3617731 sul MEPA, ai sensi dell'art. 63 co. 2 lett.b) D.lgs 50/2016, di una licenza Netlink – Dicom per il collegamento in rete dell'ecotomografo affiniti 50 per le esigenze della UOC TIN del P.O. Santobono – importo della fornitura € 2.000,00 oltre IVA – 26/06/2023, Delibera n. 468.
6. **Fornitura del servizio** di manutenzione ed assistenza del software Eliot 3.0 per la gestione informatizzata dei centri trasfusionali integrati con il sistema informativo di gestione della struttura regionale di coordinamento sangue della regione Campania – periodo dall' 01/07/2023 al 30/06/2024 – 42.000,00 € - 28/06/2023, Delibera n. 490.
7. **Fornitura dei servizi** per l'integrazione del sistema di gestione del centro trasfusionale Eliot 3.0 con il sistema Biotrack - a supporto dei pazienti candidati alla trasfusione – 24/07/2023, Delibera n. 553.
8. **Ratifica dell'affidamento** e autorizzazione alla prosecuzione del contratto di affidamento dei servizi infrastrutturali di conservazione dei dati (IaaS) – ditta Telecom Italia s.p.a. – importo massimo complessivo € 20.058,66 IVA esclusa - 07/08/2023, Delibera n. 623.
9. **Adesione** alla convenzione denominata polo strategico nazionale ("PSN") per la realizzazione del progetto Accoglienza (ALICE) - importo complessivo presunto per 36 mesi € 1.186.419,22 oltre IVA - 16/08/2023, Delibera n. 630.
10. **Adesione** convenzione Consip per la fornitura di n. 60 apparecchiature multifunzione Brother mod. Mfc-l6950dw csp e n. 120 toner tn-3520 csp - convenzione Consip `multifunzioni a4 b/n - lotto unico`- ditta var group spa - spesa totale € 25.066,80 +

IVA - 11/09/2023, Delibera n. 666.

11. **Adesione** alla convenzione denominata polo strategico nazionale (“PSN”) per la gestione documentale cartella clinica (progetto Digisan v.1.0)– ricorso al finanziamento POR-CAMPANIA-FESR 2014-2020 – asse 2 – obiettivo specifico 2.2 – azione 2.2.1 per la “ict e agenda digitale” –359.719,05 € - 06/10/2023, Delibera n. 761.
12. **Adesione** alla convenzione denominata polo strategico nazionale (“PSN”) per il servizio di realizzazione del fascicolo del personale ai fini della sorveglianza sanitaria (progetto SORSA) – ricorso al finanziamento POR-CAMPANIA-FESR 2014-2020 – asse 2 – obiettivo specifico 2.2 – azione 2.2.1 per la “ict e agenda digitale” – importo complessivo € 951.600,00 + 7.756,81(x 3) (IVA esclusa) - € 974.870,43 - 06/10/2023, Delibera n. 761.
13. **Aggiudicazione** a seguito di gara sopra soglia espletata sul sistema SIAPS - registro sistema SIAPS n. Pi067167-23 per la fornitura, installazione e manutenzione full risk di nr. 2 magazzini automatizzati per le esigenze della UOC Farmacia del P.O. Santobono – finanziato con i fondi POR-CAMPANIA-FESR 2014-2020 – aggiudicatario ditta Pharmathek srl – valore complessivo dell’affidamento oltre IVA € 399.000,00 - 16/10/2023, Delibera n.764.
14. **Adesione** alla convenzione decennale denominata polo strategico nazionale (“PSN”) per la migrazione del sistema di automazione della farmacia - ricorso al finanziamento POR CAMPANIA FESR 2014-2020 – asse 1 – obiettivo specifico 1.6 - azione 1.6.1 “investimenti necessari per rafforzare la capacità del complesso dei servizi sanitari di rispondere alla crisi provocata dall’emergenza epidemiologica importo complessivo presunto € 467.215,41 (oltre IVA). -27/10/2023, Delibera n. 776.
15. **Aggiudicazione** a seguito di procedura di gara sottosoglia mediante richiesta di offerta n. 3622484 sul MePa per la fornitura, installazione e assistenza tecnica di nr. 65 Tablet per la cartella clinica informatizzata – ditta Ricca it s.r.l. – valore complessivo della fornitura euro 206.233,30 (IVA esclusa) – 09/10/2023, Delibera n. 791.
16. **Affidamento** dei servizi supplementari ai sensi dell’art. 106, comma 1, lett. B, del d.lgs. 50/2016, per la fornitura della componente hardware e software necessaria all’attivazione del progetto accoglienza – aggiudicato con deliberazione del dg n. 630 del 24/08/2023 – importo della fornitura € 143.985,52 oltre IVA – 21/12/2023, Delibera n. 920
17. **Formalizzazione** affidamento diretto fornitura del software gestionale per la

medicina del lavoro “Urano4web software cloud basic” e nr. 2 “Urano4web accesso singolo medico” – mediante ordine diretto di acquisto (ODA) nr. 158174 sul mercato elettronico della pubblica amministrazione (MEPA) ai sensi dell’art. 36 co. 2 lett. A) del d.lgs. 18 aprile 2016 n. 50 e s.m.i. – € 750,00 - 29/12/2022, Delibera n. 901.

18. **Affidamento** diretto ai sensi dell’art. 36 comma 2 lett. A) d.lgs. 50/2016 per la fornitura dei servizi di supporto specialistico aggiuntivo del software Eliot 3.0 per la gestione informatizzata del centro trasfusionale del P.O. Pausilipon – per n. 50 giornate “a consumo” – importo massimo complessivo € 31.750,00 (IVA esclusa) – 21/12/2022, Delibera n. 889.
19. **Estensione** contrattuale ai sensi del D.lgs. 50/2022 fino al 31/12/2022 del contratto esecutivo nr. 2006854100630006 stipulato a seguito di adesione all’accordo quadro Consip “SPC cloud computing lotto 1” relativamente ai servizi di cloud computing, di sicurezza e di realizzazione di portali e servizi online e di cooperazione – nel rispetto del modello unico regionale di cui al DCA 67/2019 – nonché’ affidamento diretto ai sensi dell’art. 63 co. 2 lett. c del D.lgs. 50/2016) dei servizi infrastrutturali di conservazione dei dati (IaaS) per il periodo 01/01/2023-31/03/2023 – Telecom Italia s.p.a. – importo € 6.686,22 IVA esclusa – 29/12/2022, Delibera n. 886.
20. **Aggiudicazione** mediante RDO nr. 3346756 della fornitura e successiva manutenzione di un portale web per la distribuzione di immagini e referti e loro consultazione mediante collegamento online – importo totale dell’affidamento € 49.900,00 IVA esclusa – 29/12/2022, Delibera n. 884.
21. **Formalizzazione** affidamento servizi analoghi connessi all’appalto aggiudicato alla ditta GPI s.p.a., come da delibera del DG Nr. 351 del 05/06/2020, ai sensi dell’art. 63 co. 5 D.lgs. 50/2016 – importo totale dell’affidamento € 25.963,00 (IVA esclusa) – utilizzo fondi regionali di cui ai decreti dirigenziali nr. 16 e 17 del 29.06.2022 e fondo vincolato L5 “tecnologia sanitaria” – 22/12/2022, Delibera n. 867.
22. **Formalizzazione** affidamento servizi analoghi connessi all’appalto aggiudicato all'appaltatore ditta GPI s.p.a., come da delibera del DG Nr. 351 del 05/06/2020, ai sensi dell’art. 63 co. 5 D.lgs. 50/2016 – importo totale dell’affidamento € 184.002,80 IVA esclusa – utilizzo fondi regionali di cui ai decreti dirigenziali nr. 16 e 17 del 29.06.2022 – 11/11/2022, Delibera n. 782.
23. **Fornitura** di servizi di manutenzione ed assistenza software Eliot 3.0 per la gestione informatizzata dei centri trasfusionali integrati con il sistema informativo di gestione della struttura regionale di coordinamento sangue della regione Campania – proroga dall’01/07/2022 al 30/06/2023 – € 48.600,00 - 25/07/2022, Delibera n. 504.
24. **Rinnovo** fornitura in service di un sistema software biennale di telemonitoraggio

"Airview" per la gestione di n. 30 pazienti in cure domiciliari in terapia ventilatoria - in dotazione ditta Vivisol Napoli srl - distributrice esclusiva. Spesa totale biennale di € 35.040,00 + IVA - 28/03/2022, Delibera n. 199.

## 12. PATRIMONIO E CONTRATTI

La UOSID Patrimonio e Contratti è stata istituita nel corso del 2022, nell'ambito dell'area di staff di direzione amministrativa, nell'ottica del potenziamento e miglioramento della gestione del Patrimonio disponibile per il migliore utilizzo delle risorse da esso derivanti per perseguimento delle finalità istituzionali e di pubblico interesse dell'Azienda, nonché nell'ottica dell'efficientamento organizzativo necessario per snellire e rendere fluidi e più efficienti i processi connessi alla contrattualizzazione ad esito delle procedure di appalto, la cui complessità è esponenzialmente cresciuta anche in funzione all'ammissione a finanziamento di diversi progetti dell'AORN.

Nel corso del 2023 relativamente alla Gestione del Patrimonio Immobiliare, è stata effettuata una ricognizione con definizione di uno scadenziario di tutti i contratti attivi, sono state poste in essere tutte le ordinarie attività connesse agli immobili posseduti, distinti nelle categorie di immobili locati e non locati, con conseguente diversificazione nella relativa gestione. Nel rispetto delle misure previste nel PTPCT Aziendale è stato alimentato e pubblicato il File del Patrimonio Immobiliare, e dei canoni di locazione percepiti, non avendo l'AORN stipulato contratti di locazione passiva.

Sono state gestite le procedure propedeutiche all'alienazione di due immobili, facenti parte del patrimonio disponibile, ricevuti in lascito ereditario, il cui introito confluirà nel Fondo per la Ricerca Aziendale costituito con Deliberazione n. 228 del 04/04/2022, uno è attualmente in vendita, per l'altro nel corso del 2023 si è gestito l'iter di formalizzazione dell'atto di accettazione dell'eredità necessario per avviare l'iter di dismissione dell'immobile, pertanto sono state avviate le relative procedure per il loro incasso, che confluirà nel Fondo per la Ricerca Aziendale.

È stato ottenuto il parere di congruità per la stipula del canone di locazione passiva dell'immobile di Villa Bianca da adibire all'esercizio delle attività sanitarie, e si è fornita collaborazione nell'ambito della redazione del relativo contratto di locazione, non ancora avviato.

Nel corso del 2023 relativamente all'area Contratti, la UOSID ha posto in essere tutte le attività necessarie a garantire la contrattualizzazione, entro le scadenze perentorie previste, delle innumerevoli procedure di appalto a valere sugli stanziamenti PNRR – PNC – POR Fesr Campania e Art. 20 L 67/88, nonché quelle a valere sul Bilancio Aziendale.

A tale proposito si menzionano le principali macro attività svolte nel corso del 2023:

1. Attività di controllo sul possesso dei requisiti di legge e speciali, che hanno richiesto l'interfacciamento con i vari enti: Casellario ANAC, DURC, Casellario Giudiziario, Agenzia Entrate, Fallimentare e altre procedure concorsuali, Prefettura, come di seguito indicati:

- Controlli ad esito di n. 84 procedure di aggiudicazione, di cui 45 procedure ME.PA. e 5 multilotto con più operatori economici da sottoporre a controllo
  - Controlli a seguito di variazioni societarie, n. 11 procedure
  - Verifiche a seguito di richieste di Subappalto/Subaffido, n. 24 procedure
2. Stipula e Repertoriazione di Contratti di appalto n. 51
  3. Cura e aggiornamento periodico del Registro delle cauzioni, per n. 150cauzioni gestite
  4. Gestione del Repertorio dei Contratti Aziendali
  5. Adempimenti GDPR, per ogni contratto stipulato soggetto alla normativa
  6. Adempimenti per la Trasparenza con pubblicazione dei contratti. Repertoriati, degli immobili detenuti e dei canoni percepiti.

### **13. PERCORSI DI TRASPARENZA PROCESSI DI PREVENZIONE ALLA CORRUZIONE**

Nell'ambito del Piano della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza sono stati assicurati l'espletamento delle seguenti attività, anche ai fini dell'integrazione tra il sistema di monitoraggio delle misure anticorruzione e i sistemi di controllo interno:

- aggiornamento anno 2023 PTPCT;
- ✓ vigilanza sul rispetto del codice di comportamento e disciplinare nonché sull'osservanza di leggi, regolamenti, contratti e norme etiche ed aziendali;
  - ✓ indicazione di misure correttive gestionali e comportamentali, anche al fine di prevenire la commissione di fatti corruttivi e di illeciti disciplinari;
  - ✓ collaborazione con l'OIV per quanto riguarda la rilevazione degli adempimenti obbligatori in materia di pubblicazione e trasparenza e nel monitoraggio;
  - ✓ organizzazione di attività formativa e di sensibilizzazione rivolta al personale per la diffusione della cultura della trasparenza, sull'etica e sui processi maggiormente esposti a fenomeni corruttivi;
  - ✓ nel rispetto dell'art. 7 paragrafo 1 comma 3 del Regolamento in materia di svolgimento di incarichi extra-istituzionali, attività di verifica delle dichiarazioni di assenza di conflitto di interesse, rilascio nulla osta con limitazioni;

- ✓ applicazione di misure relative alla segregazione delle funzioni (art. 1 comma 10 lett. b) della L. 190/2012) e alla rotazione straordinaria (All. 2 del PNA 2019)

Si è proceduto all'adeguamento del Regolamento per la Gestione delle segnalazioni di illeciti (tramite piattaforma) di cui al D. Lgs. 10 marzo 2023 n. 24;

Secondo le indicazioni ANAC è stata modificata l'alberatura della sezione "Bandi di gara e contratti" e "Anticorruzione" in Amministrazione Trasparente;

Sono state poi avviate poi le seguenti iniziative per il rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza in aree maggiormente esposte al rischio di corruzione, attivando specifiche azioni di monitoraggio di I e di II livello sulle aree maggiormente esposte ai rischi corruttivi.

In particolare, sono state adottate le seguenti misure per ciascuna delle aree a rischio corruttivo:

- **Gestione e reclutamento del personale;**

Utilizzo di piattaforma informatica per la ricezione delle domande di partecipazione dei candidati e adozione di procedura informatizzata per la scadenza dei termini delle stesse. Pur in assenza di disposizioni normative che vietano la pubblicazione dei bandi in determinati periodi dell'anno, l'Azienda solo in via eccezionale e/o di emergenza procede alla pubblicazione in detti periodi.

Rispetto della normativa prevista per la composizione delle Commissioni di concorso pubblico, anche riservato, con previsione di almeno un componente esterno.

- Sottoscrizione da parte di tutti i componenti della Commissione di dichiarazione di assenza di conflitto di interessi e di inconfiribilità all'incarico.
- Acquisizione autorizzazioni allo svolgimento degli incarichi da parte delle Aziende di appartenenza.
- Controlli a campione sulle dichiarazioni rese.
- Fissazione preventiva dei criteri per la valutazione dei titoli da parte delle Commissioni in fase di insediamento;
- Ricorso in via analogica ai criteri per la valutazione dei titoli di carriera e di studio stabiliti dalla normativa vigente per i concorsi, nel rispetto delle indicazioni contenute nel bando (legge speciale);
- Riattivazione delle Commissioni esaminatrici in caso di motivate istanze di riesame della valutazione dei titoli.

- Controllo periodico e/o a campione dei cedolini e sulle variabili accessorie, in rapporto ai cartellini presenze, alla pianificazione dei turni e ai profili professionali.
  - Adeguata formazione del personale.
  - Determinazione dei fondi contrattuali aree dirigenza e comparto in applicazione della normativa contrattuale e governativa vigenti nonché delle indicazioni regionali in materia.
  - Costante monitoraggio del costo del personale e dell'andamento dei fondi contrattuali, allo scopo di perseguire gli obiettivi di razionalizzazione dell'utilizzo delle risorse umane e di contenimento della spesa per il personale, senza pregiudizio per il raggiungimento dei LEA.
- **Gestione liste di attesa**
    - Informatizzazione delle agende ambulatoriali e delle liste di attesa. Adesione al CUP regionale. Continuo monitoraggio dei flussi informativi.
    - Continuo monitoraggio dei tempi di attesa delle singole specialità.
- **Gare d'appalto**
    - Formazione specifica delle figure tecniche dedicate alla redazione dei capitolati tecnici.
    - Monitoraggio delle scadenze contrattuali (scadenzario contratti).
    - Valutazione, nei casi di lavori di manutenzione ordinaria, della possibilità, da considerarsi prioritaria, di aderire ad Accordi Quadro e/o Convenzioni.
    - Adeguata forma di pubblicazione degli strumenti di programmazione sul sito istituzionale e sugli altri siti previsti dalla normativa in materia al fine di consentire eventuali osservazioni dagli stakeholders interessati.
    - Adeguata motivazione in delibera e/o accertamento del possesso di certificazioni e documentazioni attestanti l'esclusiva e/o l'infungibilità.
    - Adozione di procedure interne chiare e trasparenti, a garanzia dell'ampliamento della platea dei concorrenti, attraverso la consultazione di più operatori economici/indagini di mercato.
    - Rotazione degli operatori economici che risultano affidatari diretti di lavori e servizi - Garanzia della massima pubblicità di tali tipologie di procedure.

- Acquisizione dichiarazioni di assenza conflitto di interessi con controlli a campione da parte del RCPT.
- Previsione dell'aggiornamento del regolamento concernente gli incentivi per le funzioni tecniche ed amministrative di cui all'art. 45 del D. Lgs. 36/2023

- **Relazioni sindacali**

Nell'ambito di tale tematica:

- si è adottato, a seguito di contrattazione con le OO.SS., il *“Regolamento delle relazioni Sindacali”*.
- con le deliberazioni n. 899 e n. 900 del 13/12/2023, ai sensi dell'art. 19 del vigente CCNL Comparto Sanità - triennio 2019-2021 e dell'Accordo decentrato sottoscritto in data 27 novembre 2023 tra la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali (OO.SS./RSU) è stato indetto ed espletato (tramite utilizzo di piattaforma) l'avviso di selezione interna, per soli titoli, per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) ai fini della progressione economica orizzontale;
- nell'ottica dell'implementazione dell'utilizzo del digitale nei processi della P.A. si è proceduto alla informatizzazione della rilevazione delle deleghe sindacali trasmesse alle OO.SS. con cadenza mensile, nonché all'avvio della procedura informatizzata per le richieste dei permessi sindacali.

Per la Dirigenza sanitaria e PTA si è poi addivenuti ad un accordo sulla valorizzazione, ai fini della performance, degli incarichi.

Si sono raggiunti poi accordi con le diverse aree di contrattazione sull'organizzazione dell'orario del lavoro nonché sull'applicazione di altri istituti contrattuali sia per il Comparto sia per la Dirigenza Medica.

## 14. CONTROLLO DI GESTIONE

Le attività svolte dalla UOC Controllo di Gestione (CdG) sono riconducibili alle seguenti macroaree:

- **Programmazione, pianificazione e controllo direzionale**
  - Elaborazione di reportistica gestionale a supporto della Direzione Strategica.
  - Supporto alla predisposizione di atti programmatici e di rendicontazione in coerenza ai provvedimenti di programmazione regionale.
  - Supporto alla programmazione interna.
- **Efficientamento gestionale delle procedure interne**
  - Ottimizzazione dei processi e delle procedure finalizzati al potenziamento delle attività di pianificazione e controllo direzionale.
  - Attività di Data Quality.
- **Benchmarking e best practices**

Si evidenziano di seguito le principali attività relative all'anno 2023 per le diverse macro aree sopra esposte.

- **Programmazione, pianificazione e controllo direzionale**
  - **Elaborazione di reportistica gestionale a supporto della Direzione Strategica**
- ✓ **Elaborazione analisi ore di straordinario e progetto area comparto anno 2022 e confronto anni 2020-2021-2022:** analisi di sintesi e di dettaglio relativa alle ore di straordinario e di progetto del personale di comparto, al fine di facilitare il monitoraggio. L'analisi è articolata per l'area infermieristica, l'area tecnico sanitaria, per gli OSS e per il comparto amministrativo, tecnico e professionale.
- ✓ **Elaborazione reportistica analisi delle attività delle sale operatorie anno 2019-2020-2021-2022 congiuntamente alla U.O.C. Programmazione, alla U.O.S.I.D. Outpatient e liste di attesa e al Dirigente area di Staff sanitaria:** analisi degli interventi per anno, mese e per sala e predisposizione di presentazioni dei principali parametri rilevati di supporto agli incontri ad hoc con i diversi attori coinvolti al fine di identificare aree di ottimizzazione.
- ✓ **Elaborazione Reportistica gestionale 2022 in collaborazione con la U.O.C. Programmazione e il Dirigente di Staff di Direzione Sanitaria:** progettazione e

sviluppo della reportistica gestionale preliminare per il Totale Azienda, per Dipartimento e per Unità Operativa per l'anno 2022 con l'obiettivo di:

- fornire dati gestionali preliminari per CdR/Dipartimento, al fine di identificare possibili aree di ottimizzazione e come supporto al processo di negoziazione degli obiettivi di Budget;
- supportare il controllo costante dei costi per CdR.

La reportistica è stata elaborata già in ottica di Balanced Scorecard e consentirà successivamente di elaborare un sistema di valutazione bilanciato di indicatori, economici e non, correlati tra loro. Per alcuni parametri sono state effettuate analisi dei principali indicatori del 2022 confrontati con il 2019 (anno pre-COVID), il 2020 ed il 2021.

La reportistica è così articolata:

- sintesi a Totale Azienda e per Dipartimento dei principali fenomeni analizzati;
- reportistica per CdR/Dipartimento elaborata con i seguenti livelli di informazioni, ovvero:

**I livello:**

- ricavi e dettaglio quota costi diretti (personale, farmaci, dispositivi ed altri materiali sanitari);
- dettaglio attività per ordinari, DH/DS con relativi indicatori (peso medio, DM, ricavo medio, mix DRG medici/chirurgici, accessi medi, ricoveri 0-1gg);
- prestazioni ambulatoriali (numero, ricavi e ricavo medio);
- dettaglio ricavi (ordinari, DH/DS prestazioni ambulatoriali e farmaci/dispositivi a rimborso).

**II livello:**

- focus personale medico: risorse medie, FTE, costi, prestazioni aggiuntive, indicatori;
- focus personale infermieristico: risorse medie, FTE, costi, straordinari, progetti e indicatori;
- dettaglio farmaci a rimborso.

**III livello:**

- focus Sale operatorie;
- focus Pronto Soccorso;
  - focus indicatori obiettivi Direttore Generale.

È stato elaborato, inoltre un focus specifico sul Personale, che presenta i seguenti dati:

- costo suddiviso per ruolo ed articolato per personale strutturato, specialisti ambulatoriali, progettisti ed interinali;
  - dettaglio dei costi degli straordinari, dei progetti e delle prestazioni aggiuntive;
  - dati sulle risorse, sia in teste medie, che in FTE (Full Time Equivalent).
- **Supporto alla predisposizione di atti programmatici e di rendicontazione in coerenza ai provvedimenti di programmazione regionale**
- ✓ **Elaborazione congiuntamente alla U.O.C. Programmazione, al Dirigente di Staff area Sanitaria e alla U.O.S.I.D. Registro tumori per la relazione attività sanitaria IV trimestre 2022, totale anno 2022, trimestri 2023:** reportistica di sintesi e di dettaglio relativa ai dati di attività assistenziale ed ai principali KPI'S del 2022 erogati in regime di ricovero ordinario e D.H., di Pronto Soccorso ed in regime Ambulatoriale;

Trasmissione Attività sanitaria per Dipartimento/UUOO.

- ✓ **Supporto alla U.O.C. GRU, congiuntamente alla U.O.C. Programmazione, all'elaborazione del Piano triennale del fabbisogno di personale - PTFP 2022-2024:** elaborazione del Piano di fabbisogno di personale, in ottemperanza a vincoli e parametri dettati dal limite di spesa stabilito dalla Legge n.191/2009 (-1,4% della spesa del personale del 2004) e della DGRC n°546 del 25 10 2022 avente ad oggetto integrazione e rimodulazione budget di spesa del personale delle aziende sanitarie della Campania.
- ✓ **Referente "Adozione delle linee guida della metodologia regionale uniforme di controllo di gestione" DCA 67/2019 e predisposizione delle relazioni e delle informazioni per le chiusure trimestrali CE-SP:** relazione sullo stato di adozione delle linee guida della metodologia regionale uniforme di controllo di gestione di cui al DCA 67/2019 nell'ambito delle verifiche regionali trimestrali CE e SP.
- ✓ **Supporto alla U.O.C.GEF per l'elaborazione**
  - Modello CP Ucraina 2022
  - Report Ucraina totale anno 2022, 1° semestre 2023, III trimestre 2023
  - Elaborazione dei modelli CP ed LA anno 2022.

- **Supporto alla programmazione interna**

- ✓ **Supporto alla Direzione Strategica per la predisposizione della documentazione relativa alle linee strategiche** per la presentazione al Collegio di Direzione del

22.02.2023, riportate, inoltre, nel Piano Triennale della Performance 2023-2025 e nel P.I.A.O. 2023-2025.

- ✓ **Partecipazione al processo di negoziazione del budget 2023 e agli incontri ad hoc con i Direttori di Dipartimento, i responsabili di U.O.C./U.O.S.D., ed i referenti dell'area infermieristica e tecnico sanitaria.**
- ✓ **Supporto alla U.O.C. Programmazione per la redazione del Piano triennale della Performance 2023-2025 e del P.I.A.O. e per la redazione della Relazione finale sulla performance 2022.**
- ✓ **Cabina di regia per la programmazione, gestione e controllo dei progetti e delle attività aggiuntive.**
- ✓ **Partecipazione al gruppo di lavoro adempimenti attivazione nuova RMN PO Pausilipon:** partecipazione ai diversi incontri sul tema ed elaborazione delle attività di propria competenza tese all'attivazione della nuova RMN presso il PO Pausilipon.
- ✓ **Elaborazione analisi di confronto Delibera Regionale regione Campania n°190 del 14.04.2023 verso la n° 593 del 22.12.2020 per la determinazione del fabbisogno di personale:** analisi di confronto con la DGRC n°593 del 22.12.2020 al fine di identificare eventuali variazioni mediante lo sviluppo di una simulazione per la DGRC n°190/2022, applicando i parametri previsti dalla metodologia all'AORN Santobono Pausilipon, ospedale mono specialistico pediatrico della Regione Campania.
- ✓ **Elaborazione Piano preliminare di fabbisogno di personale - delocalizzazione c/o Villa Bianca** in collaborazione con la UOC Programmazione ed il Dirigente area di Staff Strategica in base alle indicazioni contenute nelle diverse relazioni tecnico-sanitarie.
  
- ✓ **Efficientamento gestionale delle procedure interne**
  - **Ottimizzazione dei processi e delle procedure finalizzati al potenziamento delle attività di pianificazione e controllo direzionale**
  
- ✓ **Gestione del piano dei Centri di costo (CdC) e di Responsabilità (CdR):** aggiornamenti relativi al Piano dei CdC e CdR. e predisposizione, congiuntamente alla U.O.S.I.D. Sistemi e Flussi informativi aziendali delle:
  - comunicazioni a tutti gli attori coinvolti;
  - coordinamento delle fasi transitorie per l'allineamento del piano dei CdC e CdR nei diversi sistemi aziendali, con l'obiettivo a regime di avere una anagrafica univoca del piano stesso.

- ✓ **Progetto pilota regionale DW/BI/BO di cui alla deliberazione del Direttore Generale n°417 del 02.08.2019 e Delibera SPC CLOUD n°230 del 11.04.2022:** L'AORN con delibera del Direttore generale N° 417 del 2 agosto 2019 ha aderito al Contratto CONSIP relativo a "Servizi in ambito sistemi gestionali integrati per le PA". In tale progetto è previsto lo sviluppo e l'implementazione di un DWH e di tool di Business Intelligence e-Business Object, con l'obiettivo di rispondere al debito informativo regionale e di dotarsi di strumenti che consentano all'azienda di avere un maggiore presidio del patrimonio informativo al fine di:
  - poter disporre tempestivamente delle informazioni quantitative e qualitative necessarie per interpretare i fenomeni gestionali e indirizzare eventuali scelte strategiche utili al governo dell'Azienda;
  - supportare i processi di pianificazione, programmazione e monitoraggio, rispondendo in maniera trasversale alle diverse esigenze dell'aziendali;
  - fornire dashboard e strumenti di performance management;
  - strutturare la reportistica in ottica di Balanced Scorecard.

Tale progetto è compliant con quanto previsto dal decreto del Commissario ad Acta n. 67/2019 sopra citato, in cui sono state approvate le specifiche "Linee guida per l'implementazione della metodologia regionale uniforme di controllo di gestione".

Il progetto è svolto dalle U.U.O.O. Controllo di gestione, Programmazione Sanitaria, Sistemi e Flussi informativi aziendali, con il supporto di KPMG S. p. A. e ha previsto la strutturazione di Dashboard e reportistica trasversale.

Al fine di rendere fruibile ed operativo il sistema, sono attualmente in corso le attività di verifica di congruità e fine tuning dell'intera reportistica e delle Dashboard prodotte.

In attesa del completamento delle implementazioni del sistema di Data Warehouse e degli strumenti di Business Intelligence, il debito informativo previsto dal DCA n. 67 del 30.08.2019, è stato predisposto tramite gli strumenti attualmente in uso.

- ✓ **AUDIT Procedura A4.2 Apertura e chiusura Centri di costo e responsabilità e follow up.**
- ✓ **Predisposizione procedura di Contabilità analitica e adozione:** elaborazione della procedura relativa al processo di Contabilità analitica con lo scopo di adempiere alle azioni A4.2 (Definizione di adeguate procedure di Co.An. raccordate con il sistema della contabilità generale) e A4.3 (Implementazione di procedure di cui al punto A4.2) del PAC. La procedura una volta condivisa con i diversi attori coinvolti è stata formalizzata attraverso la matrice RACI dalla U.O.S.I.D. Controllo interno ed adottata dall'AORN.

- **Attività di Data Quality**

- ✓ **Elaborazione Analisi prestazioni per interni e per esterni e data quality:** analisi congiunta con la U.O.S.I.D. Sistemi e Flussi Informativi aziendali tesa ad identificare le soluzioni alle criticità relative al corredo informativo dei tracciati previsti per le prestazioni per interni e per esterni, definendo al contempo l'insieme delle iniziative volte alla bonifica dei dati.
- ✓ **Verifica dei dati e definizione della reportistica, congiuntamente alla U.O.C. GRU, del sistema informativo Sigma HR:** analisi rispetto all'attuale reportistica e alla verifica del debito informativo verso la regione (Decreto 53 e 55/2019).
- ✓ **Definizione e verifica dell'area gestionale dei sistemi informativi.**
  - **Benchmarking e best practices**
- ✓ **Partecipazione alla II edizione del progetto "Community of practice per esperti in pianificazione e controllo in sanità"** - Centro di Ricerche e Studio in Management Sanitario (**CERISMAS**), con l'Università Cattolica del Sacrocuore e la Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta. La partecipazione al progetto persegue i seguenti **obiettivi**:
  - diffondere conoscenza e best practice tra i membri della Comunità per trasferirne l'applicazione a livello organizzativo;
  - sviluppare le competenze dei professionisti che aderiscono alla Comunità, far emergere nuovi indirizzi strategici e soluzioni innovative e concrete a problemi organizzativi;
  - sperimentazioni di nuovi modelli, benchmarking.

Nel corso del progetto sono stati organizzati i seguenti webinar a cui il CdG dell'AORN ha partecipato:

- *Sostenibilità socio ambientale;*
- *Innovazione tecnologica in sanità:* il processo decisionale e il ruolo del controller.

Si evidenzia, inoltre, che il CdG, con il CERISMAS, sta partecipando a ulteriori progetti. In particolare:

- **Benchmarking Dimensionamento Organici UO Ortopedia e traumatologia.** La partecipazione al progetto persegue i seguenti **obiettivi**:
  - analisi dei process;
  - identificazioni best practice;
  - definizione del fabbisogno di personale Unità operativa ortopedia.
- **Analisi di benchmarking della gestione dei flussi dei pazienti al Pronto Soccorso.** La partecipazione al progetto persegue i seguenti **obiettivi**:
  - costruire, a partire dai dati forniti dalle aziende associate al CERISMAS, un cruscotto di indicatori;

- creare un tavolo di lavoro per diagnosticare e confrontare le criticità nella gestione dei flussi di pazienti in PS;
- fornire spunti di riflessione riguardo all'efficacia di diverse soluzioni logistico-organizzative innovative, sperimentate dalle Aziende nel recente periodo.

I risultati del Progetto potranno esser utili anche alla definizione di standard di riferimento per il controllo della logistica del paziente a beneficio di possibili future iniziative a livello aziendale.

- ✓ **Partecipazione III EDIZIONE Progetto di ricerca-alta formazione “Progetto Bussola 2023 – sul Clinical Costing di II livello per la determinazione e l’impiego degli standard per attività”,** Associazione ospedali pediatrici italiani (A.O.P.I.) in collaborazione con lo Studio Pasdera e il N.I.San.

**Obiettivi principali del “Progetto Bussola”,** a cui si è già partecipato nelle precedenti edizioni, sono:

- rilevare i dati economici e di attività ed elaborare i costi sostenuti per gli output sanitari (in particolare quelli riguardanti gli episodi di ricovero) per l’anno 2022, mediante l’analisi organizzativo- gestionale (health activity costing) di ogni unità di diagnosi e cura;
- determinare, sulla base dei risultati di quanto sopra evidenziato, degli standard tecnico-economici per output (per regime di ricovero, DRG, fascia di età, procedura chirurgica principale) e per fattore produttivo (ad esempio personale, farmaci) e macro-attività;
- usufruire del sistema denominato Compass Clinical Costing (3C) versione 2022, mediante piattaforma CLOUD, in grado di impiegare i dati informativi aziendali attraverso opportuni indicatori gestionali/decisionali. È prevista un’apposita riunione con ogni azienda per la presentazione e la consegna del sistema 3C sopra esposto.

**Obiettivo principale del progetto “Workload del personale”,** strettamente collegato al Progetto Bussola sopra menzionato è la determinazione degli standard relativi ai workload (fabbisogno di risorse umane), specificatamente costruiti per il mondo pediatrico, sulla base:

- delle attività (degenza, sala operatoria, specialistica ambulatoriale, pronto soccorso);
- delle prestazioni (tipologia ricoveri, interventi chirurgici, prestazioni ambulatoriali, accessi PS);
- della specificità dei pazienti (diagnosi di dimissione, fascia di età, ecc.).

Gli **outcome** emersi dai progetti effettuati in collaborazione con il CERISMAS e l’AOPI hanno fornito a questa AORN dati rilevanti per il benchmark e per processi di

ottimizzazione, oltre a favorire la creazione di reti professionali interaziendali che consentono la condivisione di best practice.

**15. PERCORSI ATTUATIVI DELLA CERTIFICABILITÀ**

In ottemperanza alle disposizioni di cui alla DGRC n.555 del 10.10.2023, con la quale è stato approvato il bilancio di esercizio 2022 e, altresì, ribadito di ultimare il percorso attuativo di certificabilità (come già disposto con DGRC 478 del 04.11.2021), la A.O. Santobono Pausilipon ha proseguito nella già delineata attività di strutturazione dei propri standard organizzativi, contabili e procedurali.

In particolare, nella consapevolezza che l'adozione di procedure amministrative contabili è propedeutica e prodromica al raggiungimento degli obiettivi previsti dal P.A.C., nel corso del 2023, sono state predisposte e adottate le seguenti procedure, formalizzate con DDGn. 941 del 29.12.2023, portando, così, a conclusione il piano di obiettivi e di azioni assegnato, alla A.O. Santobono Pausilipon, con DGRC n. 535 del 27.11.2020

AREA	Codice PROCEDURA	TITOLO PROCEDURA	Nota di adozione
Immobilizzazioni	D1.1	<i>"Gestione e ammortamento dei beni patrimoniali soggetti a collaudo"</i>	n.1490 del 19.01.2023
Debiti e costi Crediti e ricavi	I6.2	<i>"Gestione prestazioni afferenti alle convenzioni e prestazioni occasionali tra aziende sanitarie operanti in SIAC"</i>	n.6934 del 27.03.2023
Debiti e costi	I5.1	<i>"Gestione e rilevazione trattamenti economici"</i>	n.8847 del 20.04.2023
Immobilizzazioni	D2.1.1	<i>"Gestione delle alienazioni e dismissione delle immobilizzazioni"</i>	n.24366 del 22.11.2023
Immobilizzazioni	D2.1.2	<i>"Dismissione e Fuori uso delle attrezzature biomediche"</i>	n.24366 del 22.11.2023
Aziende	A5.1	<i>"Raccolta e condivisione Rilievi Collegio sindacale e regione"</i>	n.25198 del 01.12.2023
Ciclo attivo	G3.1	<i>"Gestione del servizio di Tesoreria e Cassa"</i>	n.25787 del 11.12.2023
Aziende	A4.2.1	<i>"Contabilità Analitica"</i>	n.26681 del 22.12.2023

**Tab. 51. Elenco procedura PAC adottate nel 2023**

In un'ottica di crescita continua della qualità dei processi aziendali, l'anno 2023, è stato incentrato sull'attività di *Internal Auditing*, intesa, come da definizione fornita dalla associazione italiana *Internal Auditors*, quale *"attività indipendente e obiettiva di assurance e consulenza, finalizzata al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'organizzazione"*.

L'ambito di copertura delle attività svolte abbraccia tutti gli aspetti, i processi e procedure che abbiano effetti diretti o riflessi sul bilancio aziendale.

L'obiettivo della funzione è fornire un supporto al fine di individuare gli strumenti di analisi per un costante miglioramento di efficacia ed efficienza di gestione nonché un sostegno a tutte le unità operative, per un corretto adempimento delle rispettive responsabilità (ruolo consultivo/propositivo, rivolto a favorire l'individuazione di opportunità di miglioramento, in coerenza con gli obiettivi istituzionali).

Trattandosi, poi, di una funzione di verifica indipendente, essa può svolgere un ruolo complementare a supporto delle attività del RPCT, con la finalità di esaminare e valutare i processi che sono emersi a rischio alto a seguito della redazione del registro degli eventi rischiosi ai sensi della L. 190/2012.

In particolare, nel corso dell'esercizio 2023, sono stati condotti gli audit finalizzati a verificare la rispondenza dei processi ai requisiti minimi definiti dalla normativa e l'efficacia dei controlli relativamente alle procedure operative di seguito indicate:

Tab. 52. Elenco Audit eseguiti nel 2023

CODICE	PROCEDURA	LETTERA NOTIFICA	DATA AUDIT	TRASMISSIONE REPORT FINALE
A4.2	Apertura e chiusura del Piano dei centri di costo e di responsabilità	Nota prot. 0174 del 03.01.2023	11.01.2023	Nota prot. 1632/2023
16.1.6	Gestione compensi nei corsi di formazione ECM e non	Nota prot. 6181 del 16.03.2023	29.03.2023	Nota prot. 8982 del 24.04.2023
16.1.7	Gestione compensi nei corsi di laurea in convenzione con le Università	Nota prot. 24309 del 21.11.2023	27.11.2023	Nota prot. 25626 del 07.12.2023
H4.1	Donazioni vincolate ad investimenti e non	Nota prot. 10486 del 15.05.2023	UOC AA.GG 29.05.2023 UOC GEF 30.05.2023	Nota prot. 13536 del 22.06.2023 Nota prot. 14398 del 04.07.2023
G4.2	Gestione della cassa economale	Nota prot. 19208 del 18.09.2023	26.09.2023	Nota prot. 20559 del 05.10.2023
16.1.4	Pagamento delle sese di lite	Nota prot. 13102 del 16.06.2023	UOC AA.LL 20.06.2023 UOC GEF 27.06.2023	Nota prot. 17975 del 04.09.2023 Nota prot. 17974 del 04.09
A4.3	Reclutamento del personale	Nota prot. 21365 del 16.10.2023	24.10.2023	Nota prot. 22358 del 26.10.2023

L'attività di verifica, espletata avvalendosi di apposite check list redatte sulla base di indicatori analoghi alla verifica straordinaria delle procedure amministrativo contabili di cui al DM 18/01/2011, è stata condotta con approccio proattivo al fine di favorire nuove riflessioni per una costante manutenzione e aggiornamento delle

procedure adottate anche in previsione del superamento dell'implementazione funzionale delle stesse.

A completamento dell'attività è stato trasmesso il rapporto di audit approvato: laddove sia stata riscontrata l'esigenza di azioni/misure correttive da parte dell'owner del processo sono stati, altresì, concordati i tempi di realizzazione ed, eventualmente, previsti audit di follow up.

In particolare, sono stati conclusi i *follow up* relativi agli *audit* sulle seguenti procedure interne:

- **A.4.2 "Apertura e chiusura centri di costo e di responsabilità"**, apportando le integrazioni previste dalle azioni correttive ( REV A adottata con nota prot. 14091 del 29.06.2023);

**16.1.6 "Gestione dei compensi nei corsi di formazioni ECM e non"** conclusosi con l'adozione della revisione della stessa in conformità alle azioni correttive ( REV A adottata con nota pro de 15849 del 24.07.2023).

## 16. PROCEDURE RELATIVE AL TRATTAMENTO E TUTELA DELLA PRIVACY

L'Azienda ha proseguito nelle attività di strutturazione e rafforzamento di un "sistema gestionale privacy" per il trattamento e la protezione dei dati e la loro tenuta in sicurezza, in ottemperanza a quanto previsto dal Regolamento Europeo n. 679/2016 (GDPR) e dal D.Lgs. n. 101/2018.

Con l'obiettivo di rivedere sostanzialmente l'intero *modus operandi* e rendere l'organizzazione sempre più inclusiva, efficiente e aperta alle innovazioni, con DDG n.355 del 25.05.2022 è stata decisa l'internalizzazione del ruolo di Data Protection Officer, funzione fino a tale data ricoperta da consulente esterno, designando all'uopo il medesimo Responsabile della UOSID Controllo Interno e Tutela della Privacy.

La conoscenza dei meccanismi di funzionamento dell'azienda e la possibilità di instaurare un confronto più immediato e diretto con i vari livelli di responsabilità coinvolti nelle problematiche privacy, ha fatto sì che il rispetto della normativa divenisse l'occasione per un vero e proprio salto culturale e una maggiore qualificazione degli operatori aziendali e del personale

Sono state potenziate le istruzioni del Titolare in merito al trattamento dati personali, da integrare ed osservare nello svolgimento delle quotidiane attività lavorative al fine di mitigare i rischi connessi alla normale operatività delle strutture.

E' stato predisposto apposto **Opuscolo Informativo** per i responsabili ed incaricati al trattamento dei dati personali, intendendo offrire, con tale strumento, una panoramica sintetica dei principali adempimenti normativi introdotti dal GDPR e, soprattutto, delle istruzioni semplificate da impiegare nello svolgimento delle attività di base.

Ad esso è stata data la più ampia diffusione attraverso i canali telematici della mail utenti e caricamento sul portale del dipendente (con creazione di apposito *flag* di *download* per il monitoraggio degli accessi).

Al fine di assolvere agli obblighi formativi in materia di *privacy* (artt. 29,32.4 e 39.1.b Reg. UE 2016/379), inoltre, sono state curate ed effettuate, in sede, due sessioni formative per il personale dipendente.

A *latere*, allo scopo di mitigare i rischi connessi alla inadeguatezza dei flussi informativi, è stato messo a punto un percorso di monitoraggio e supporto tecnico per la predisposizione dei *Data Processing Agreement*, formalizzati in occasione di studi osservazionali e/o sperimentali nell'ambito dei quali la A.O. ha figurato in veste di promotore o, il più delle volte, di centro di sperimentazione.

Si indicano di seguito alcuni progetti, tra i più rilevanti, per l'approvazione dei quali sono stati revisionati gli accordi per il trattamento dei dati personali:

- Loggic/Firefly-2: sperimentazione di fase 3, randomizzata, internazionale, multicentrica di day101;
- Studio AlloVir sperimentazione di fase 3 randomizzata controllata con placebo, con cross over per il trattamento dell'infezione da adenovirus in

partecipanti adulti e pediatrici che ricevono lo standard di cura in seguito a trapianto allogenico di cellule ematopoietiche

- Studio osservazionale retrospettivo-prospettico sulla valutazione della qualità della vita (qol) in pazienti pediatrici affetti da leucemia linfoblastica acuta (lla) sottoposti a chemioterapia standard vs immunoterapia con blinatumomab (qol-blina);
- Accordo quadro tra AORN Santobono Pausilipon e Seminario Permanente “Etica Bioetica Cittadinanza” del Dipartimento Scienze Sociali dell’Università Federico II per la promozione dell’attività di ricerca;
- Protocollo di intesa con IRCCS SYNLAB per la realizzazione del progetto “Long non-coding rnas and their role on epigenome as diagnostic markers in childhood acute lymphoblastic leukemia of t cells”
- Progetto Life Map

Nell’ottica di contribuire al raggiungimento della *compliance* aziendale rispetto alla normativa privacy, nel gennaio 2020, è stato istituito il registro del Titolare quale documento contenente le principali informazioni relative alle attività di trattamento svolte dai Direttori/Responsabili di Unità Operative.

Coerentemente all’assetto organizzativo, come disegnato dall’Atto Aziendale approvato con DDG n. 158 del 08.03.2021 e successiva DDG n. 495 del 04.07.2023, nel corso del 2023, sono proseguite tutte le attività di supporto, nei confronti dei designati al trattamento dati, ai fini dell’aggiornamento del registro, validato nel febbraio 2022.

In particolare, sono state rinnovate n. 2 sezioni per intervenute variazioni nei processi già censiti e mappati e creata una nuova sezione per la istituzione di nuova unità operativa.

Parallelamente, la continuità operativa è stata gestita assicurando lo svolgimento dei processi di lavoro con adeguati livelli di qualità e sicurezza, attraverso:

- specifici presidi di continuità operativa per i processi di *accountability*, a garanzia dell’applicazione delle disposizioni di cui al Regolamento UE 2016/679 nel rispetto della specificità aziendale e nella massima tutela dell’utenza.

Particolarmente intensa è stata l’attività di supporto alle attività di trattamento dei dati idonei a rivelare lo stato di salute, finalizzato a scopi di ricerca scientifica in ambito sanitario, verificando e qualificando, di volta in volta, il ruolo dei soggetti coinvolti nello studio, in modo da poter ottemperare a tutti gli adempimenti previsti dal Regolamento Europeo (designazione incaricati e di eventuali responsabili, consenso informato al trattamento dati, predisposizione di adeguate misure di sicurezza, esercizio dei diritti dell’interessato).

- costante aggiornamento della sezione privacy presente nel sito web aziendale, al fine di accrescere la sensibilità del personale sui temi della protezione dei dati. In ottemperanza al dovere di fornire agli interessati tutte le informazioni relative alle operazioni di trattamento, nel corso del 2023, sono state pubblicate, nella suddetta sezione, le seguenti informative aggiuntive:

- [Informativa privacy GDPR – Assistiti](#) aggiornata alle attività di trattamento dati afferenti al Protocollo quadro per l'utilizzo del Certificato Specialistico Pediatrico
- *Informativa privacy GDPR – Registro Tumori*

Al fine, inoltre, di fornire alcune prime informazioni sul trattamento dei dati e, al contempo, facilitare la raccolta e conservazione del consenso dell'interessato al trattamento, laddove necessario, è stata formalizzata e pubblicata una <informativa breve> con espressa indicazione del web link per informazioni più approfondite in merito alla *privacy policy* aziendale.

## 17. RISK MANAGEMENT

La legge di conversione 189/2012 del D.L. 158/2012 (legge Balduzzi) all'art. 3-bis, aveva già previsto l'obbligo per le aziende sanitarie di analizzare e studiare i rischi relativi alla propria attività, adottando le necessarie soluzioni per la gestione dei medesimi, per la prevenzione del contenzioso e la riduzione degli oneri assicurativi.

A conferma di quanto sopra, l'art. articolo 27, comma 1-bis, del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90 *“Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari”* come convertito, con modifiche, dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114 (legge Gelli) ha previsto l'obbligo, per ciascuna azienda del Servizio sanitario nazionale (SSN), ciascuna struttura o ente privato operante in regime autonomo o accreditato con il SSN nonché ciascuna struttura o ente che, a qualunque titolo, renda prestazioni sanitarie a favore di terzi *“dotarsi di copertura assicurativa **odi altre analoghe misure** per la responsabilità civile verso terzi (RCT) e per la responsabilità civile verso prestatori d'opera (RCO), tutela dei pazienti e del personale”*.

In ossequio alle precitate disposizioni, stante l'approssimarsi della scadenza del contratto di assicurazione allora già in essere (30/09/2012) l'AORN, ha provveduto ad esperire una serie di procedure ad evidenza pubblica finalizzate alla aggiudicazione di un nuovo servizio di copertura assicurativa (DDG 253 del 29/6/2012; DDG 380 del 7/8/2014 -modificata con DDG 542 del 17/12/2014 -e poi con DDG 256 del 26/6/2015).

In considerazione dell'esito negativo di tutte le predette procedure (gare andate deserte per assenza di offerte economiche) tenuto conto della necessità di dovere adempiere all'obbligo di assumere le urgenti misure per la responsabilità civile verso terzi e operatori (RCT/RCO), l'AORN ha adottato un meccanismo, tutt'ora in essere, di gestione dei sinistri occorsi nell'esercizio delle attività istituzionali aziendali connessi a responsabilità civile verso terzi (RCT) e responsabilità civile verso prestatori d'opera (RCO) - in regime di cd. **“self-insurance” (autoassicurazione)**.

Tale meccanismo ha consentito da un lato di sopperire alla cronica carenza di imprese sul mercato assicurativo (sostanzialmente causata dall'aumento esponenziale del contenzioso sanitario e conseguentemente dei premi di polizza, e dalla contestuale, conseguente riduzione dell'offerta dei servizi assicurativi) e dall'altro di favorire il contenimento della spesa per premi di polizza, spesso particolarmente esosi e pregiudizievoli, in termini di impatto economico.

E difatti, tra gli obiettivi dell'autoassicurazione, oltre alla già citata riduzione della spesa per premi (risparmio quota costo utile d'impresa 10%, Iva 22%, costi di gestione 10%), rientrano la gestione diretta delle politiche di liquidazione sinistri, lo sviluppo di competenze tecniche specifiche del settore, in precedenza prerogativa delle Compagnie assicuratrici, e, non da ultimo, la maggiore consapevolezza della correlazione fra gestione del rischio clinico e le ricadute economico finanziarie sul bilancio dell'Ente.

Si riporta di seguito la tabella degli accantonamenti e degli utilizzi del fondo degli ultimi dodici anni ove si evidenzia un utilizzo del fondo pari al 21,06%. Gli accantonamenti sono stati quasi sempre eseguiti sulla base dei millesimali offerti con l'ultima procedura di gara aggiudicata pari al 22,19 per mille del costo del personale.

Anno	Fondo Rischi Anno X-1	Fondo Rischi Anno X	Accantonamenti	Utilizzi
2011	2.016.000,00	<b>3.268.000,00</b>	1.315.000,00	63.000,00
2012	3.268.000,00	<b>5.660.000,00</b>	2.605.000,00	213.000,00
2013	5.660.000,00	<b>6.312.379,82</b>	1.424.000,00	771.620,18
2014	6.312.379,82	<b>9.012.379,82</b>	2.700.000,00	0,00
2015	9.012.379,82	<b>9.172.894,58</b>	1.000.000,00	839.485,24
2016	9.172.894,58	<b>10.761.686,58</b>	1.588.792,00	0,00
2017	10.761.686,58	<b>14.980.299,36</b>	4.218.612,78	0,00
2018	14.980.299,36	<b>16.210.386,79</b>	1.617.549,00	387.461,57
2019	16.210.386,79	<b>17.356.472,02</b>	1.700.938,00	554.852,77
2020	17.356.472,02	<b>19.123.814,02</b>	1.843.951,00	76.609,00
2021	19.123.814,02	<b>20.827.217,02</b>	1.927.090,00	223.687,00
2022	20.827.217,02	<b>20.918.379,65</b>	2.034.458,00	1.943.295,37
<b>TOTALE</b>			<b>23.975.390,78</b>	<b>5.073.011,13</b>

Tab. 1. Tabella accantonamenti ed utilizzi ultimi 12 anni dell'Azienda

## GESTIONE DEL RISCHIO CLINICO

L'AORN è impegnata a promuovere la sicurezza delle cure per i pazienti e per l'organizzazione al fine di applicare e valutare le iniziative volte a identificare, analizzare e prevenire i rischi nelle diverse attività assistenziali.

La gestione del rischio clinico rappresenta uno degli strumenti fondamentali a tradurre concretamente le criticità che risultano dall'analisi degli eventi avversi in azioni di miglioramento volte a garantire:

- l'affidabilità e la qualità delle cure Aziendali;

- la migliore comunicazione e relazione tra professionisti, amministratori e cittadini;
- un maggiore coinvolgimento e responsabilizzazione degli operatori anche sulle risorse economiche e sui costi connessi al complesso dei rischi mediante la prevenzione del contenzioso.

L'Azienda è impegnata a promuovere la sicurezza nelle strutture sanitarie e a prevenire. A tali fini è stata istituita in Azienda l'**UOSID Rischio Clinico** cui è affidata la seguente mission: evitare o mitigare i potenziali esiti indesiderati e danni per i pazienti e gli operatori sanitari tramite l'identificazione dei rischi potenziali legati alle cure erogate, la comprensione dei fattori che influenzano gli eventi, l'apprendimento per i singoli e l'organizzazione da lezioni derivate da eventuali eventi avversi, l'applicazione di azioni per prevenire la ricorrenza degli eventi.

In particolare, vengono garantite le seguenti attività:

- promuovere un efficace sistema di gestione del rischio clinico, anche attraverso l'individuazione di azioni correttive per la riduzione degli eventi avversi e lo sviluppo di buone pratiche per la sicurezza degli utenti;
- favorire lo sviluppo di modelli organizzativi atti a prevenire il rischio clinico e a migliorare il livello di sicurezza;
- sviluppare sistemi di monitoraggio della sicurezza e di gestione del rischio clinico, attivando gli strumenti (analisi reattiva e analisi pro-attiva) di gestione del rischio clinico secondo logiche di priorità ed adottando un approccio sistemico, che comprende lo studio degli errori, la identificazione ed il controllo delle circostanze e dei fattori che possono facilitare o determinare un danno per il paziente e la progettazione di processi assistenziali appropriati, efficaci ed efficienti;
- predisporre il Piano Annuale Aziendale di Risk Management (PARM) e i relativi progetti operativi specifici, in collaborazione con le strutture interessate;
- approntare un sistema di verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi fissati nel piano annuale, e delle azioni intraprese dalle diverse articolazioni aziendali;
- promuovere e sviluppare la cultura della sicurezza nei comportamenti come dovere primario di tutti gli operatori;
- definire percorsi di formazione specifici volti alla diffusione della cultura del rischio e degli strumenti concettuali per la gestione aziendale del rischio in collaborazione con le altre strutture aziendali ed il Servizio Formazione;
- mettere a sistema i flussi informativi già esistenti e da attivare per la gestione delle informazioni sui rischi (eventi sentinella, incidenti, contenzioso relativi ai sinistri, segnalazione e reclami degli utenti, reazioni avverse ai farmaci, ecc.);
- promuovere eventi rivolti ai cittadini e alle associazioni di volontariato e di tutela, finalizzati alla diffusione delle conoscenze rispetto al rischio connessi alle prestazioni sanitarie;

- coordinare l'attività di gestione del rischio anche attraverso l'apporto e la collaborazione dei Referenti per la sicurezza e la gestione del rischio (facilitatori), da individuarsi all'interno di ciascun dipartimento, Presidio Ospedaliero;
- favorire lo sviluppo di programmi permanenti di revisione della pratica clinica e assistenziale;
- promuovere l'aderenza a criteri e standard di qualità clinica e assistenziale attraverso i sistemi di valutazione interna, perseguendo l'appropriatezza tecnico-professionale ed organizzativa;
- promuovere le capacità e gli strumenti per reperire e valutare criticamente l'informazione scientifica e per applicarla nel proprio contesto operativo;
- assumere ruolo di stimolo e di traino per l'intero sistema aziendale della sicurezza, inteso come insieme delle relazioni funzionali che coinvolgono ciascuno per aspetto di competenza e con piena garanzia delle rispettive autonomie organizzative e funzionali, il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, il Comitato Valutazione Sinistri (CVLS), il Responsabile dei Medici competenti, l'Ingegneria Biomedica, il Comitato HTA, il Direttore Tecnico Patrimoniale e ICT divenendo il luogo della sintesi, di confronto e di condivisione. In tale ambito gestisce altresì l'identificazione e la proceduralizzazione del flusso delle informazioni tra i diversi attori del sistema sicurezza aziendale, al fine di assicurare ottimizzazione ed approccio multidisciplinare e multidimensionale alla complessità dei problemi emersi dalle risultanze delle singole attività di analisi.

Il Responsabile della UOSID Rischio Clinico, assolve la funzione di Risk manager aziendale.

L'AORN ha altresì costituito il Nucleo Centrale del Rischio Clinico, di cui fanno parte i Gruppi operativi del rischio e la rete aziendale dei referenti (facilitatori), secondo linee di indirizzo regionale, integrato, all'occorrenza, da eventuali ulteriori figure professionali necessarie.

La gestione delle richieste di risarcimento del danno (e di eventuale liquidazione) è effettuata dal Comitato di Valutazione e Liquidazione Sinistri – C.V.L.S., istituito, già con Deliberazione del Direttore Generale n. 42 del 05/08/2013 (poi modificata con successive Deliberazioni 327 del 21/06/2019 e 485 del 20/07/2022 che ha approvato il *"Regolamento di Organizzazione e funzionamento"* edel relativo Allegato "A" *"Compiti della Segreteria Amministrativa"*.

Tale organismo, a composizione collegiale e multidisciplinare, è competente ed istruire le richieste di risarcimento danni, sia giudiziali che stragiudiziali, ed ogni altra istanza connessa a sinistri occorsi nell'esercizio delle attività istituzionali connessi a responsabilità civile verso terzi (RCT) e responsabilità civile verso prestatori d'opera (RCO).

Il CVLS è composto da esperti legali, esperti in medicina legale e delle assicurazioni, esperti in gestione del rischio clinico (componenti fissi) ai quali, di volta in volta, possono essere affiancati, dirigenti medici, specialisti nelle varie discipline e

diagnostiche mediche e chirurgiche (componenti eventuali) in considerazione della natura e tipologia del danno oggetto della richiesta risarcitoria. In caso di danno a cose, il Comitato è altresì integrato con la partecipazione di un componente dirigente ingegnere.

Il CVLS si riunisce con una cadenza di circa 2 volte al mese, ponendo all'ordine del giorno una preventiva valutazione delle singole richieste pervenute con convocazione dei singoli Direttori di Struttura per garantire il contraddittorio.

Ogni richiesta di risarcimento danni pervenuta comporta l'attivazione, a mezzo adempimenti specifici, di attività istruttoria eseguita, per singola competenza, da parte delle Strutture individuate, il tutto nel rispetto delle linee guida approvate ed aggiornate nel corso delle sedute.

Gli eventi sentinella, eventi avversi e near miss relativi all'anno 2022 vengono riportati nella sottostante tabella:

<b>Rischio clinico</b>	<b>PO Santobono</b>	<b>PO Pausilipon</b>
Eventi sentinella	0	0
Eventi avversi	7	1
Near miss	1	0

Tab. 2. Tabella eventi anno 2022 per Presidio Ospedaliero

L'Azienda ha posto in essere per ciascuno di tali eventi specifiche azioni quali: Audit, sostituzione dispositivi ed altro.

## 18. CONVENZIONI E DONAZIONI

Nel corso dell'anno 2023 l'Azienda ha stretto accordi di collaborazione e stipulato convenzioni, sia in ambito regionale che con Istituzioni pediatriche nazionali, finalizzati allo svolgimento di attività di cooperazione atte a favorire l'assistenza, la ricerca, il trasferimento tecnologico e delle conoscenze negli ambiti e nei settori di interesse e competenza delle parti.

Tali intese rappresentano un modello innovativo di collaborazione interaziendale-sovraregionale in grado di consentire un migliore utilizzo delle proprie specifiche competenze in ambito clinico, scientifico ed organizzativo, valorizzare il ruolo di tutte le diverse professionalità che operano nelle aziende, riaffermando la centralità del paziente e dando testimonianza di quanto le migliori pratiche in sanità possano realizzarsi solo attraverso la sinergia tra Istituzioni Regionali, Aziende Sanitarie, Società Scientifiche ed Associazioni di Volontariato.

Si riportano gli Accordi e le Convenzioni di particolare rilievo:

### Accordi di ricerca:

- Accordo Quadro di Ricerca con l'Università degli Studi di Napoli Federico II per lo svolgimento in collaborazione di progetti e/o programmi di ricerca comuni.
- Accordo Attuativo dell'Accordo Quadro con l'IRCCS Pascale di Napoli per attività relative alla conduzione degli studi clinici di FASE I a favore dei pazienti oncologici pediatrici.
- Accordo Attuativo dell'Accordo Quadro di Ricerca con l'Università degli Studi di Napoli Federico II per lo svolgimento in collaborazione del progetto di ricerca dal titolo "Modulazione del microbiota intestinale nel trattamento e/o prevenzione farmaconutrizionale di malattie in età pediatrica".
- Accordo Attuativo dell'Accordo Quadro di Ricerca con l'Università degli Studi di Napoli Federico II per lo svolgimento in collaborazione del progetto di ricerca dal titolo "Attivazione di un laboratorio congiunto di Neuroimaging pediatrico avanzato e ricerca in radiomica".
- Presa d'atto approvazione progetto e convenzione attuativa intercorsa tra il Ministero della salute, il Soggetto attuatore/beneficiario e il Principal Investigator per la regolamentazione dello svolgimento del progetto, finanziato dall'Unione Europea, Malattie Rare (MR), codice PNRR-MR1-2022-12376512, dal titolo "Biobank for Craniosynostosis and Faciocraniosynostosis: a rare pediatric congenital craniofacial disorder".
- Progetto di Ricerca Malattie Rare (MR) con codice progetto PNRR-MR1-2022-12376821 dal titolo "Adenylosuccinate lyase deficiency, purine metabolism disorders and mitochondrial homeostasis: unveiling novel mechanisms to design

therapeutic opportunities”- Soggetto attuatore/beneficiario Fondazione Policlinico Universitario A. Gemelli .

- Progetto di ricerca finalizzata, GR-2021-12372945 dal titolo “Long non-coding RNAs and their role on epigenome as diagnostic markers in childhood acute lymphoblastic leukemia of T cells” - “Giovani Ricercatori (GR) - Destinatario istituzionale SYNLAB SDN Spa.
- Convenzione con la Fondazione TELETHON ETS per lo sviluppo di progetti di ricerca in campo biomedico.

### **Convenzioni:**

- Convenzione con la USSL 1 Dolomiti per l’affiancamento e l’assistenza pediatrica.
- Convenzione con l'AORN San Giuseppe Moscati di Avellino per attività di consulenza in tema di fertilità per pazienti affetti da neoplasie solide ed oncoematologiche.
- Convenzione con l’ASL Napoli 2 NORD per l’utilizzo di sedute operatorie di chirurgia robotica
- Convenzione con l’Istituto di Biostrutture e Bioimmagini (IBB) del Consiglio Nazionale delle ricerche per lo svolgimento di attività nell’ambito della diagnostica integrata delle patologie della dinamica liquorale.
- Convenzione con il Dipartimento di Salute Mentale e Fisica e Medicina Preventiva dell’Università degli Studi della Campania L. Vanvitelli per attività di consulenza biostatistica.
- Convenzione con l'ASL NA 1 Centro per prestazioni ultraspecialistiche in chirurgia vascolare e radiologia interventistica di tipo body.
- Convenzione con l'AORN Cardarelli per prestazioni professionali in chirurgia epatobiliare e trapianto di fegato
- Convenzione con l'AORN San Giuseppe Moscati di Avellino per attività di consulenza chirurgica operatoria su interventi di patologia spinale.
- Convenzione con l’AORN Cardarelli per prestazioni in chirurgia toracica con particolare riferimento alla cura dei casi clinici di alta complessità a carico del distretto toracico e mediastinico
- Convenzione con Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale A. Cardarelli per Prestazioni Diagnostiche Angiografiche e/o Terapeutiche Endovascolari.

Nel corso degli anni 2021-2023 l’Azienda ha stretto, inoltre, accordi di collaborazione aventi durata biennale e/o triennale e, per l’effetto, in essere anche nel corso dell’anno 2023, quali:

- Accordo Quadro con l'IRCCS Pascale di Napoli per lo svolgimento in collaborazione di attività in campo oncologico.

- Accordo Attuativo dell'Accordo Quadro con l' IRCCS Fondazione Pascale per prestazioni in radioterapia.
- Accordo Quadro con IRCCS SYNLAB SDN S.p.A per lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune.
- Accordo Quadro con Seminario Permanente "Etica e Bioetica" del Dipartimento di Scienze Sociali dell'Università Federico II di Napoli e l'AORN Cardarelli.
- Costituzione presso l'AORN Santobono Pausilipon di una Unità di Ricerca dell'Istituto di Cristallografia del Dipartimento di Scienze Chimiche e Tecnologia dei materiali del Consiglio Nazionale delle Ricerche per la realizzazione delle attività previste dal progetto "Tecniche e tecnologia dei materiali per applicazioni innovative nella clinica pediatrica".

### Donazioni

Nel corso dell'anno 2023 l'Azienda, in relazione ai noti obiettivi di contenimento della spesa ed equilibrio finanziario, ha continuato ad acquisire risorse dall'esterno, senza oneri a carico del bilancio, finalizzate all'incremento delle dotazioni presso i Presidi Ospedalieri.

Le donazioni ricevute dalle Associazioni e dalla Fondazione Santobono Pausilipon hanno, altresì, trasceso il mero impegno economico ed hanno assunto un grande valore anche sotto il profilo sociale, rappresentando per l'Azienda garanzia di un'offerta di servizi di qualità volti all'utenza pediatrica, per la quale l'umanizzazione delle cure riveste un'importanza fondamentale.

L'AORN Santobono Pausilipon ha inteso costruire una vera e propria alleanza con il Volontariato per il raggiungimento degli obiettivi comuni e per ricreare quel senso di fiducia tra cittadino ed ospedale che nel tempo si è storicamente affievolito.

Complessivamente, le donazioni ricevute nell'anno 2023, relative ad interventi di ammodernamento tecnologico e strutturale di reparti e servizi, beni, umanizzazione delle cure e borse di studio, hanno determinato un valore complessivo di circa € 280.097,04 di cui € 230.097,04 per interventi di ammodernamento tecnologico e strutturale di reparti e servizi, beni e umanizzazione delle cure ed € 50.000 per borse di studio.

Tra le donazioni di particolare importanza, si rilevano:

- donazione di un stimolatore cardiaco per le esigenze dell' UOSD Cardiologia del P.O. Santobono da parte della Fondazione Santobono Pausilipon del valore complessivo di € **27.000,00**;

- donazione della Romeo Gestioni s.p.a. di n. 11 letti elettrificati per le esigenze della UOSD DH Oncologico del P.O. Pausilipon , del valore complessivo di **€ 25.077,36;**
- donazione Kit di Dermatomi a batteria D42 e D80 per le esigenze del U.O.S.D. Chirurgia Plastica e Centro Pediatrico Regionale Ustioni da parte della Fondazione Santobono Pausilipon Onlus, del valore complessivo di **€ 24.829,20;**
- donazione della Fondazione Sostenitori Ospedale Santobono ETS di umanizzazione pittorica per le stanze Syncope Unit per le esigenze della UOSD Cardiologia del P.O. Santobono , del valore complessivo di **€ 22.594,40.**

## 19. FONDAZIONE SANTOBONO PAUSILIPON ONLUS

La Fondazione è un'organizzazione non lucrativa di utilità sociale nata nell'anno 2010 a Napoli, i cui soci fondatori sono l'A.O.R.N. Santobono Pausilipon e la Regione Campania al 50% ciascuno.

L'ente persegue esclusivamente, senza scopo di lucro, finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale. In particolare, la missione della Fondazione consiste nell'affiancare e supportare l'Azienda Ospedaliera Pediatrica Santobono Pausilipon nelle attività di assistenza e nello sviluppo di progetti di formazione e ricerca sia in campo nazionale che internazionale.

Denominatore comune di tutte le attività della Fondazione è il miglioramento delle cure e della vita in ospedale per i piccoli pazienti ed i loro familiari con particolare riferimento alle problematiche sanitarie e a quelle relative ad aspetti socio-sanitari e psico-pedagogici.

Per il perseguimento delle finalità sociali, lo statuto prevede l'esercizio delle attività di interesse generale, ricomprese tra quelle elencate all'art. 5 del D. Lgs. 117/2017 come di seguito elencate.

La Fondazione persegue esclusivamente finalità di solidarietà sociale ed è vietato lo svolgimento di attività diverse da quelle menzionate dell'art. 10, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 460/97, ad eccezione di quelle ad esse direttamente connesse.

La Fondazione svolge attività nei settori dell'assistenza socio-sanitaria, dell'assistenza sanitaria, della formazione, della ricerca scientifica, prevalentemente a supporto dell'attività istituzionale dell'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Santobono-Pausilipon, supporto rigidamente vincolato a quanto riportato nei documenti programmatici aziendali e regionali, avuto particolare riferimento ai seguenti ambiti di operatività:

- a) supporto alle attività sanitarie, alla qualità dell'accoglienza e alla umanizzazione delle cure;
- b) supporto alla ricerca scientifica ed alla formazione del personale aziendale;
- c) specifica e motivata contribuzione all'acquisto di apparecchiature per l'assistenza medica e per la ricerca o di altri beni, comunque utili alle attività dell'Azienda;
- d) contributo al miglioramento della qualità del soggiorno dei bambini e delle famiglie nel periodo delle cure, anche con offerta di forme di ospitalità e sostegno;
- e) sviluppo di iniziative di radicamento dell'Azienda sul territorio e impulso alle attività di cooperazione nazionale ed internazionale;
- f) raccolta fondi, anche con l'organizzazione in proprio di specifiche iniziative orientate a tal fine, nonché attraverso la eventuale commercializzazione di materiali e le connesse attività di marketing, intendendosi comunque espressamente escluso l'esercizio di attività riconducibili a quanto disposto dall'art. 106 del Decreto Legislativo 01/09/1993 n. 385 "Testo Unico in materia Bancaria e Creditizia";

g)altre attività, anche commerciali, connesse al perseguimento delle finalità della Fondazione, ricadenti nell'ambito dei settori di cui all'articolo 10 del Decreto Legislativo 4 dicembre 1997 n. 460.

La Fondazione promuove e sostiene la ricerca e la formazione sui temi del bambino e dell'infanzia, avvalendosi anche della collaborazione di enti di ricerca scientifica, istituzioni scolastiche, Università e centri di studio

Non è iscritta al RUNTS in quanto per gli enti con qualifica di Onlus l'iscrizione è subordinata all'efficacia delle disposizioni fiscali: solo in tale momento potrà effettuarsi la scelta della qualifica soggettiva più opportuna tra quelle fissate dalla Riforma del Terzo settore. Le Onlus hanno tempo fino al 31 marzo dell'anno successivo a quello di ottenimento dell'autorizzazione, da parte della Commissione Ue sui nuovi regimi fiscali previsti dal Codice del Terzo settore, per iscriversi al Runts e, ad oggi, tale autorizzazione non è ancora pervenuta.

La Fondazione è attualmente iscritta nell'anagrafe delle Onlus e non esercita attività Commerciale.

Il regime fiscale applicato è quello delle ONLUS.

Svolge la sua attività di raccolta fondi destinando l'intera raccolta al sostegno della A.O. Santobono Pausilipon, dei suoi progetti e delle sue priorità. L'attività di raccolta fondi è articolata in varie campagne, eventi ed erogazioni ricevute da privati e imprese.

La devoluzione del 5x1000 da parte del Ministero, in base alle scelte dei contribuenti, continua ad essere un'importante voce del totale di raccolta fondi.

Di seguito si riportano gli ambiti di intervento più significativi della Fondazione.

## **PROGETTI**

- ***PROGETTO DI UMANIZZAZIONE DEI LUOGHI DI CURA***

Prosegue l'attività della Fondazione a sostegno del processo di umanizzazione dei luoghi di accoglienza dedicati alle famiglie del piccolo ricoverato.

- ***UN PULMINO PER L'ASSISTENZA DOMICILIARE DEI PAZIENTI DEL DIPARTIMENTO DI ONCO-EMATOLOGIA PEDIATRICA***

Prosegue l'attività di trasporto gratuito per i pazienti cronici con difficoltà economiche. Un servizio che si è rivelato di fondamentale importanza per le molte famiglie che, diversamente, avrebbero avuto difficoltà a garantire continuità nel percorso di cura del proprio bambino.

- **LABORATORIO DI FASE 1**

Continua il sostegno della Fondazione alla implementazione dei laboratori di ricerca clinica per la conduzione di studi sperimentali di Fase 1 presso il Presidio Pausilipon dell'AORN Santobono-Pausilipon. I pazienti pediatrici con neoplasie recidivate o refrattarie alla terapia rappresentano una popolazione con prognosi estremamente severa. Risulta pertanto necessario offrire a questi piccoli pazienti un'opportunità di guarigione, anche attraverso l'utilizzo di farmaci mai usati in età pediatrica ma già sperimentati sugli adulti. Gli studi di Fase 1 in Onco-Ematologia Pediatrica mirano a stabilire, nelle varie fasce di età, la dose terapeutica, la sicurezza e la preliminare efficacia di nuovi farmaci antitumorali. Gli studi di Fase 1 sono rivolti prevalentemente ai bambini neoplastici che hanno esaurito le opzioni terapeutiche standard e necessitano di nuove strategie terapeutiche e rappresentano un'opportunità di crescita unica ed irrinunciabile nell'ambito della ricerca clinica e dell'erogazione di terapie di avanguardia e di eccellenza ai pazienti. In situazioni socio-assistenziali come quelle della Regione Campania possono rappresentare anche un'occasione di sviluppo scientifico ed una soluzione ad esigenze assistenziali ancora prive di risposta.

## **BORSE DI STUDIO**

### **Borsa di studio Telemedicina**

La Fondazione ha finanziato, anche nell'anno 2023, una borsa di studio per il Progetto "Percorso Riabilitativo di Telemedicina per i bambini con malattia neuromuscolare (MNM) durante e oltre la pandemia covid-19 – profilo fisioterapista" dal valore complessivo di € 20.000,00. L'obiettivo del progetto è quello di supportare i genitori a distanza per procedere in parziale autonomia nella gestione di alcuni aspetti della riabilitazione del bambino infortunato.

### **Borsa di Studio Ematologia**

La Fondazione ha finanziato, nell'anno 2023, l'integrazione di un assegno di ricerca, per un importo pari ad euro 7.000,00, per una convenzione esistente già nel 2020 tra il Dipartimento di Medicina di Precisione dell'Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli, la Fondazione Santobono-Pausilipon e il Dipartimento di Onco-ematologia pediatrica dell'AORN Santobono-Pausilipon (U.O.C. SIT-TMO e BaSCO), in base alla quale è stato bandito un assegno di ricerca per un medico ematologo, con assegnazione a marzo 2021 e successiva rinuncia a giugno 2021.

Vista la rinuncia fatta dal precedente assegnista e il residuo di euro 15.266,00 + euro 3.683,00 per la parte contributiva, presenti presso l'Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli, è stato richiesto alla Fondazione di stanziare euro 7.000,00 (ad integrazione della quota retributiva e contributiva), al fine di bandire un nuovo

assegno di ricerca, dello stesso importo, per la durata di 12 mesi presso la suddetta Università, sulla base della stessa convenzione.

### **SPAZI PER L'ACCOGLIENZA ALLE FAMIGLIE LONTANE DA CASA**

L'AORN Santobono Pausilipon è l'ospedale pediatrico più grande del Mezzogiorno ed è tra le strutture pediatriche italiane di eccellenza. Per queste ragioni, sono molte le famiglie che, per garantire la terapia ai propri bambini presso l'AORN Santobono Pausilipon, hanno la necessità di risiedere per lunghi periodi a Napoli.

Per garantire un alloggio a queste famiglie la Fondazione Santobono Pausilipon ha ristrutturato ed arredato tre appartamenti, dedicati a questo scopo, di proprietà dell'Aorn Santobono Pausilipon, con cui la Fondazione ha stipulato un comodato d'uso gratuito; inoltre, sempre con la stessa finalità, è stato stipulato un altro contratto di comodato d'uso gratuito, con un privato, per la gestione di un ulteriore appartamento.

Nel 2023 è stato stipulato un altro contratto di comodato d'uso gratuito per la gestione di n. 9 stanze con bagno dell'edificio denominato "PICCOLA POMPEI" situato nei pressi del presidio Ospedaliero Santobono; contratto stipulato tra la Fondazione e l'Ente "Provincia di Napoli dell'Ordine dei Frati Minori Conventuali".

Per gestione della "Piccola Pompei" inoltre è stato destinato un importo pari ad euro 100.000,00 proveniente da un lascito testamentario, la cui erogazione avviene, nel corso degli anni, previa approvazione delle spese sostenute e rendicontate.

### **Eventi**

Nel corso dell'anno 2023 la Fondazione Santobono Pausilipon ONLUS ha partecipato ad eventi, organizzati da aziende a supporto della Mission della Fondazione. Di particolare rilevanza è stato, anche per il 2023, il concerto di Gigi D'Alessio "Gigi – Uno come te ancora insieme"; per l'occasione è stato creato un numero solidale per raccogliere fondi da impiegare nella Ricerca in Oncoematologia.

### **5xmille**

La Fondazione continuerà l'attività di sensibilizzazione per le donazioni relative al 5xmille; attraverso lo strumento del 5Xmille, ha raggiunto risultati soddisfacenti così come riportato nel prospetto che segue. Il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha determinato ed erogato, nel corso del 2023, l'importo pari ad € 369.858,16 relativo al 5x1000 anno finanziario 2022. Il Contributo 5xMille è cresciuto in modo esponenziale: in 13 anni la Fondazione ha raccolto 3.014.994,96 euro.

Dagli ultimi aggiornamenti, anche per l'anno 2022, la Fondazione si posiziona al 1° posto in Campania nella Categoria di Beneficiari del Volontariato.

Di seguito la tabella con i dati dettagliati del 5xmille erogato dal 2010 al 2022 (ultimo dato disponibile 5x1000 anno finanziario 2022):

Anno	Posizionamento in Campania nella Categoria di Beneficiari: Volontariato	Numero Scelte	IMPORTO
2010	34°	813	32.157,23
2011	8°	2.046	61.628,10
2012	11°	1.931	60.009,32
2013	9°	2.422	71.787,59
2014	7°	2.705	102.207,88
2015	2°	4.541	158.529,08
2016	2°	7.407	252.339,83
2017	1°	8.626	297.750,00
2018	1°	9.828	326.121,86
2019	1°	11.940	407.267,13
2020	1°	12.218	431.421,62
2021	1°	12.673	443.917,16
2022	1°	9.736	369.858,16
		<b>TOTALE</b>	<b>3.014.994,96</b>

Tab. 1. Posizionamento in Campania nella Categoria di Beneficiari: Volontariato Fondazione Santobono Pausilipon onlus

La Fondazione è retta da un Consiglio di Amministrazione. Le cariche di Presidente e di Consigliere d'Amministrazione sono svolte a titolo gratuito.

La definizione di "socio" prevede alcune mansioni e diritti quali:

- definizione dei programmi pluriennali di indirizzo;
- approvazione dei bilanci consuntivi e preventivi presentati dall'Organo di Amministrazione;
- l'approvazione delle modifiche statutarie, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 2 del D.P.R. 10 febbraio 2000 n. 361;
- la nomina dell'Organo di Amministrazione;
- la nomina dei membri del Collegio Sindacale, scelti tra gli iscritti al Registro dei Revisori contabili, determinando il compenso dei membri effettivi;

- la nomina di otto degli undici membri del Comitato di Indirizzo e Garanzia;
- le determinazioni in ordine alla eventuale partecipazione della Fondazione ad altri soggetti associativi;
- l'approvazione dei regolamenti, proposti dall'Organo di Amministrazione.

I soci vengono convocati per le assemblee dell'ente nel rispetto delle previsioni statutarie e partecipano alle assemblee sempre nel rispetto di quanto previsto dallo statuto dell'ente.

. Di seguito la movimentazione del patrimonio netto della Fondazione Santobono Pausilipon onlus.

### Movimentazioni delle voci di Patrimonio netto

Il patrimonio netto ammonta a euro **2.219.189** ed evidenzia una variazione in aumento di euro 912.003.

Di seguito si evidenziano le variazioni intervenute nella consistenza delle voci del patrimonio netto.

	Valore di inizio esercizio	Destinazione avanzo / copertura disavanzo es.precedente	Altre variazioni			Avanzo/ disavanzo d'esercizio	Valore di fine esercizio
			Incrementi	Decrementi	Riclassifiche		
Fondo di dotazione dell'ente	200.000						200.000
Patrimonio vincolato							
Riserve statutarie							
Riserve vincolate per decisione organi istit.	481.422		50.000				531.422

Riserve vincolate destinate da terzi	274.051		891.050	(30.243)			1.134.858
<b>Totale patrimonio vincolato</b>	<b>755.473</b>		<b>941.050</b>	<b>(30.243)</b>			<b>1.666.280</b>
<b>Patrimonio libero</b>							
Riserve di utili o avanzi di gestione	11.301		899				12.200
Altre riserve	339.513		241				339.754
<b>Totale patrimonio libero</b>	<b>350.814</b>		<b>1.140</b>				<b>351.954</b>
Riserva operaz. copertura flussi finanz. attesi							
Avanzo/ disavanzo esercizio	899				(899)	955	955
<b>Totale patrimonio netto</b>	<b>1.307.186</b>		<b>942.190</b>	<b>(30.243)</b>	<b>(899)</b>	<b>955</b>	<b>2.215.190</b>

**Tab 2. Movimentazione del patrimonio netto della Fondazione Santobono Pausilipon onlus**

**Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali:**

- 50.000 Donazione Caronte spa (Matacena)
- 50.000 Evento Gigi d'Alessio 2021 quota vincolata alla Ricerca in Oncoematologia
- 431.422 Contributi 5 per mille Anno Finanziario 2020 quota vincolata alla Ricerca

**Totale 2) Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali** **531.422**

Riserve vincolate destinate da terzi	
Lascito Testamento-RICERCA	77.197
GRUPPO REC-Macchinari	28.000
RICERCA	367.044
Oncoematologia (Menna)	15.292
CENTRO USTIONI	56.708
Congelatori Biologici	20.000
Sonda Wirless-TIN	6.400
Memorial FRANZESE –RICERCA SARCOMA	63.144
PICCOLA POMPEI- CASE ACCOGLIENZA	50.660
Stimolatore Cardio	32.940
Neurochirurgia	300.000
TIN	23.820
INES STUDY-SPERIMENTAZIONE CLINICA	38.363
Umanizzazione	49.000
Percorso Bambini vittime di violenza	6.291

**Totale 3) Riserve vincolate destinate da terzi**

**1.134.858**

Il Patrimonio libero della Fondazione Santobono Pausilipon onlus è costituito:

1) Riserve accantonate negli esercizi precedenti

Utili esercizi precedenti portati a nuovo pari ad € 12.200;

2) Altre Riserve

Fondi liberi destinati da terzi pari ad euro 339.754

-€ 266.145 costituiti dal patrimonio di liquidazione della estinta Fondazione FOMED in quanto la Fondazione Santobono Pausilipon Onlus è stata individuata, dalla Regione Campania, come destinataria del suddetto patrimonio;

-€ 72.500 costituiti dal patrimonio di liquidazione della estinta Fondazione Marinelli in quanto la Fondazione Santobono Pausilipon Onlus è stata individuata, dalla Regione Campania, come destinataria del suddetto patrimonio;

- € 1.110 costituiti dai gettoni di presenza dei consiglieri, ai quali gli stessi rinunciano, per utilizzarli per il raggiungimento di fini istituzionali;

-€ -1 Differenze da arrotondamento unità di euro. <sup>12</sup>

---

<sup>12</sup> Fonte: Bilancio di esercizio 2023 della Fondazione Santobono Pausilipon onlus

## 20. ATTIVITÀ FINALIZZATE ALLO SVILUPPO DELLA RICERCA CLINICA E TRASLAZIONALE

Come declinato in Atto Aziendale al fine di riconoscere, valorizzare e stimolare le competenze e le professionalità dei propri operatori e sostenere lo sviluppo delle attività di ricerca clinica e traslazionale, in stretto collegamento con le attività di ricovero e cura svolte all'interno dei Dipartimenti, l'AORN Santobono Pausilipon intende potenziare le attività di ricerca per garantire un qualificato contributo al progresso scientifico medico-chirurgico, teso a migliorare la qualità dell'assistenza pediatrica anche attraverso la definizione di nuovi strumenti per la prevenzione, la diagnosi e cura. A tal fine, a partire dall'anno 2019, l'AORN ha attivato un percorso interno, scientifico ed amministrativo-gestionale, propedeutico all'iter richiesto dal Ministero della Salute per il riconoscimento in Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (I.R.C.C.S.) per la disciplina "Pediatría".

La costituzione di un I.R.C.C.S. in campo pediatrico nel Sud Italia presenterebbe potenzialità di sviluppo futuro e ricadute sia in termini di miglioramento dell'assistenza sanitaria sia di rafforzamento del sistema sanitario a vantaggio del paziente, questa AORN intende conseguire il riconoscimento quale Istituto di Ricerca e Cura a Carattere Scientifico".

La candidatura dell'AORN per il percorso IRCCS è stata convalidata dalla Regione Campania che, con DCA n. 106 del 18.12.2019 e successiva DGR n. 106 del 25.02.2020, ne ha attestato la coerenza e la compatibilità con la propria programmazione sanitaria ricevendo, con nota Prot. CAMPANIA- DGPROGS-23/11/2020-000121.P, anche il parere positivo da parte dei Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e Ministero dell'Economia e Finanze).

Nel 2021, la Regione Campania, in seguito alle richieste pervenute dal Ministero della Salute ha

- trasmesso alla Direzione Generale della Ricerca e Innovazione del Ministero della Salute con nota Prot. 2021.0483710 del 30.09.2021 la documentazione aggiornata al triennio 2018-2020, attestante il possesso dei requisiti per il riconoscimento scientifico prescritti dall'art. 13 c. 3 del d.lgs 288/2003 e ss.mm.ii.
- ha confermato con nota n. prot. 353116 dell'11.07.2023 la richiesta di tale candidatura, attestando il possesso da parte di questa AORN dei requisiti richiesti dalla nuova normativa - Dlgs 200/2022 - per l'attribuzione della qualifica di IRCCS:
  - qualifica di centro di riferimento a livello regionale o sovraregionale per l'area tematica di cui si chiede il riconoscimento
  - bacino minimo di utenza su base territoriale

Nel 2023, l'AORN al fine di promuovere la ricerca clinica e traslazionale ha

- istituito l'International Scientific Advisory Board (ISAB) per consentire una sempre migliore qualità della ricerca scientifica prodotta in azienda tramite il

confronto internazionali con ricercatori affermati. deliberazione n.469 del 27 Giugno 2023

- costituito un capitolo di bilancio dedicato al finanziamento della ricerca, con dotazione iniziale di circa tre milioni e duecentomila euro deliberazione DG n. 228 del 04.04. 2022
- sviluppato le seguenti azioni:
- Azioni di sostegno organizzativo e gestionale alle funzioni di ricerca
- Accordi Interaziendali per la ricerca
- Progetti di Ricerca di Rilevanza Nazionale ammessi a finanziamento
- Attivazione Programma per gli studi clinici di fase 1 con laboratorio dedicato
- Avvio delle procedure per la costruzione ed installazione di specifiche aree per la ricerca biomedica
- Procedure di reclutamento di ricercatori e personale di supporto alla ricerca
- Produzione scientifica e studi clinici

#### **Azioni di sostegno organizzativo e gestionale alle funzioni di ricerca**

- istituzione dell'Ufficio di supporto amministrativo alle attività di ricerca clinico-scientifica promosse dall'AORN, internamente e/o in collaborazione con Enti e Istituzioni esterne, con previsione di un team di lavoro dedicato a sostenere i ricercatori nella gestione delle attività tecnico-amministrative collegate a tutto il ciclo di vita di uno studio clinico/progetto di ricerca (Deliberazione DG. n. 222 del 29.03.2023);
- adozione di un regolamento per il conferimento di incarichi di lavoro a tempo determinato per l'attuazione di progetti finalizzati grazie al quale poter procedere, in trasparenza e secondo regole condivise anche dagli Enti finanziatori, al reclutamento anche di personale dedicato alla ricerca e al suo supporto per progetti di ricerca e studi clinici che prevedono specifici finanziamenti (Deliberazione DG n. 298 del 03.05.2023);
- costituzione dell'International Scientific Advisory Board (ISAB), formato da esperti scelti tra professionalità riconosciute a livello internazionale nel campo della ricerca clinica e scientifica, che supporti l'Azienda nel campo dell'internazionalizzazione della ricerca sanitaria e favorisca forme di collaborazione pubblico-private e la partecipazione a bandi di finanziamento della ricerca europei (Deliberazione DG n. 469 del 27.06.2023);
- riorganizzazione del Comitato Tecnico-Scientifico per la Ricerca e l'Innovazione dell'AORN, con nomina di membri interni rappresentativi dei Dipartimenti, delle Aree e delle U.O. di afferenza e di membri esterni esperti del settore della ricerca sanitaria e scientifica con il compito di supportare azioni finalizzate a promuovere la pianificazione e lo sviluppo di linee di attività sinergiche tra la ricerca clinica e l'attività assistenziale e potenziare la produzione scientifica aziendale (Deliberazione DG n. 470 del 27.06.2023);

- riorganizzazione dell'assetto aziendale anche in vista dello sviluppo delle iniziative su evidenziate, con la previsione di una Macrostruttura denominata "Area Ricerca Innovazione e Sviluppo" deputata al coordinamento di UU.OO. strategiche per l'AORN e strutturate in staff alla Direzione Generale, all'interno della quale è stato individuato l'Ufficio Speciale per la Ricerca e il Trasferimento tecnologico finalizzato a centralizzare e coordinare, anche in collaborazione con le altre UU.OO. e Uffici competenti, il management tecnico, economico ed amministrativo delle attività di ricerca clinica e scientifica e di trasferimento dei risultati (Deliberazione DG n. 495 del 04.07.2023)
- Pianificazione e progettazione di una facility GMP (Good Manufacturing Practices) per la produzione di farmaci classificati ATMP (Advanced Therapy Medicinal Products) secondo normativa AIFA e in accordo alle attività progettuali previste dal progetto di ricerca per la realizzazione dell'HUB di riferimento nazionale per le terapie avanzate (LSH-TA) promosso e finanziato dal Ministero della Salute.

### **Accordi Interaziendali per la ricerca**

Contestualmente, l'azienda ha anche attivato i seguenti Accordi e Convenzioni interaziendali finalizzati allo svolgimento di progetti e/o programmi di ricerca comuni:

- Accordo Quadro di Ricerca con l'Università degli Studi di Napoli Federico II per lo svolgimento in collaborazione di progetti e/o programmi di ricerca comuni. (Deliberazione DG n. 893 del 30/12/2022). Sulla base di tale accordo, questa Amministrazione ha proceduto ad attivare gli Accordi operativi funzionali allo svolgimento dei progetti di ricerca e in, particolare, i seguenti con i Dipartimenti di
  - Scienze Biomediche Avanzate
  - Agraria
  - Scienze Mediche Traslazionali
- Convenzione con la Fondazione TELETHON ETS (Deliberazione DG n. 120 del 22/02/2023) finalizzata ad attivare una collaborazione in campo biomedico per lo sviluppo dei progetti di ricerca Progetto "Genetica e Genomica Clinica per lo studio delle malattie in età pediatrica" e "Terapia Genica e Terapie innovative in ambito pediatrico"
- Accordo Quadro con IRCCS SYNLAB SDN S.p.A per lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune (Deliberazione DG n. 50 del 27/01/2023);
- Accordo Quadro con l'IRCCS Pascale per lo svolgimento in collaborazione di attività in campo oncologico (Deliberazione DG n. 277 del 20/04/2023)
- Costituzione presso l'AORN Santobono Pausilipon di una Unità di Ricerca dell'Istituto di Cristallografia del Dipartimento di Scienze Chimiche e Tecnologia dei materiali del Consiglio Nazionale delle Ricerche per la realizzazione delle attività previste dal progetto "Tecniche e tecnologia dei materiali per applicazioni innovative nella clinica pediatrica".

- Accordo di collaborazione scientifica con l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno per l'esecuzione della Ricerca Corrente "Identificazione e caratterizzazione molecolare di virus enterici in pazienti pediatrici con gastroenterite acuta e prevalenza degli stessi virus nell'ambiente"

### Progetti di Ricerca di Rilevanza Nazionale ammessi a finanziamento

Tramite le collaborazioni in precedenza rappresentate e grazie all'impegno dei ricercatori della AORN Santobono-Pausilipon è stato possibile proporre progetti di ricerca clinica e traslazionale di alta qualità e coerenti con le linee programmatiche previste dal Ministero della Salute con particolare riferimento alla pediatria. Grazie a questo impegno, l'AORN è riuscita ad ottenere ottimi risultati in termini di finanziamenti della ricerca, risultando vincitrice, come capofila e/o partner, con i seguenti progetti per un ammontare di oltre 3 mln di euro di finanziamento:

**Tab. 1 Progetti di ricerca ammessi a finanziamento**

PROGETTI DI RICERCA AMMESSI A FINANZIAMENTO	SOGGETTO CAPOFILA	QUOTA FINANZIAMENTO AORN	DURATA	DATA FINE PROGETTO
<b>PNRR Salute M6/C2- Inv. 2.1 .PNRR-MR1-2022-12376512 -"Biobanks for studying Craniosynostosis: a rare pediatric major congenital craniofacial disorder"</b>	AORN Santobono-Pausilipon	<b>600.000 €</b>	2 anni	19-mag-25
<b>PNRR Salute M6/C3 - PNRR-MR1-2022-12376821 - "Adenylosuccinate lyase deficiency, purine metabolism disorders and mitochondrial homeostasis: unveiling novel mechanisms to design therapeutic opportunities"</b>	IRCCS Fondazione Policlinico Universitario A. Gemelli	<b>109.675 €</b>	2 anni	19-mag-25
<b>RICERCA FINALIZZATA MoH – GR-2021-12372945 - "Long non coding RNAs and their role in epigenome as diagnostic markers in childhood acute lymphoblastic leukemia of T-cells"</b>	SYNLAB SDN Spa	<b>86.000 €</b>	3 anni	30-apr-26
<b>Progetto POS - Piano Sviluppo e Coesione Salute-Traiettorie 3 - linea 2.1 "Creazione di programma di medicina di precisione per la mappatura del genoma umano su scala nazionale". Titolo della proposta progettuale: LIFEMAP: dalla patologia pediatrica alle malattie cardiovascolari e neoplastiche nell'adulto.</b>	IRCCS Gaslini	<b>443.029 €</b>	4 anni	12-feb-27
<b>Progetto POS - Piano Sviluppo e Coesione Salute Traiettorie 2 - Linea 3.1 "Creazione di una rete nazionale per le malattie ad alto impatto" - Rete Pediatrica per il tele-monitoraggio e la tele-riabilitazione dei disturbi e delle disabilità del neurosviluppo tramite l'individuazione e l'analisi di biomarker digitali, identificati tramite intelligenza</b>	Fondazione Stella Maris	<b>186.895 €</b>	4 anni	13-feb-27

artificiale (TELE-NEURART).				
<b>PNC-E3-2022-23683269 PNC-HLS-Terapie Avanzate (LSH-TA) "Ecosistema innovativo della Salute" - Piano Complementare al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Ministero della Salute.</b>	IRCCS Ospedale Pediatrico Bambino Gesù	<b>2.000.000 €</b>	4 anni	01-apr-27
		<b>3.425.599 €</b>		

- PROGETTI DI RICERCA AMMESSI A FINANZIAMENTO SOGGETTO CAPOFILA  
QUOTA FINANZIAMENTO AORN DURATA DATA FINE PROGETTO
- PNRR Salute M6/C2- Inv. 2.1 .PNRR-MR1-2022-12376512 -"Biobanks for studying Craniosynostosis: a rare pediatric major congenital craniofacial disorder"  
AORN Santobono-Pausilipon 600.000 € 2 anni 19-mag-25
- PNRR Salute M6/C3 - PNRR-MR1-2022-12376821 - "Adenylosuccinate lyase deficiency, purine metabolism disorders and mitochondrial homeostasis: unveiling novel mechanisms to design therapeutic opportunities"IRCCS  
Fondazione Policlinico Universitario A. Gemelli 109.675 € 2 anni 19-mag-25
- RICERCA FINALIZZATA MoH – GR-2021-12372945 - "Long non coding RNAs and their role in epigenome as diagnostic markers in childhood acute lymphoblastic leukemia of T-cells" SYNLAB SDN Spa 86.000 € 3 anni 30-apr-26
- Progetto POS - Piano Sviluppo e Coesione Salute- Traiettorie 3 - linea 2.1 "Creazione di programma di medicina di precisione per la mappatura del genoma umano su scala nazionale". Titolo della proposta progettuale: LIFEMAP: dalla patologia pediatrica alle malattie cardiovascolari e neoplastiche nell'adulto.  
IRCCS Gaslini 443.029 € 4 anni 12-feb-27
- Progetto POS - Piano Sviluppo e Coesione Salute Traiettorie 2 - Linea 3.1 "Creazione di una rete nazionale per le malattie ad alto impatto" - Rete Pediatrica per il tele-monitoraggio e la tele-riabilitazione dei disturbi e delle disabilità del neurosviluppo tramite l'individuazione e l'analisi di biomarker digitali, identificati tramite intelligenza artificiale (TELE-NEURART).  
Fondazione Stella Maris 186.895 € 4 anni 13-feb-27
- PNC-E3-2022-23683269 PNC-HLS-Terapie Avanzate (LSH-TA) "Ecosistema innovativo della Salute" - Piano Complementare al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Ministero della Salute. IRCCS Ospedale Pediatrico Bambino Gesù  
2.000.000 € 4 anni 01-apr-27 3.425.599 €

Oltre ai progetti su evidenziati promossi e finanziati dal Ministero della Salute, l'AORN partecipa al Progetto Pilota biennale co-finanziato da Regione Campania e Novartis Gene Therapies per un totale di euro 1.150.000,00 dal titolo "Programma di screening neonatale per la diagnosi precoce della Atrofia Muscolare Spinale nella popolazione neonatale della Campania (NEOSMA Campania). Il progetto prevede una collaborazione di tipo multidisciplinare tra l'A.O.R.N. Santobono-Pausilipon, il CEINGE - Centro Unico Regionale Screening Neonatali e Diagnostica Molecolare - e la Regione Campania, con i relativi Centri Nascita e le TIN presenti sul territorio regionale e vede la nostra Azienda capofila con un finanziamento assegnato di euro 220mila (Delibera Giunta Regionale n. 303 del 21/06/2022).

### **Attivazione programma per gli studi clinici di fase 1 con laboratorio dedicato**

Uno dei primi traguardi raggiunti dalla presente Amministrazione, per implementare la ricerca clinica e l'offerta assistenziale che la AORN Santobono-Pausilipon è in grado di erogare, è stata l'attivazione del programma per gli studi clinici di fase 1. Infatti, a partire dal 27 febbraio 2023, il Presidio Ospedaliero Pausilipon dell'AORN è ufficialmente riconosciuta tra le strutture autorizzate dall'AIFA per condurre studi clinici di fase 1.

A tal fine, si è dotata di un Clinical Trial Quality Team (CTQT) con il compito di favorire la qualità degli studi clinici di fase 1 no profit promossi da sponsor esterni secondo i principi delle Good Clinical Practice e secondo il Regolamento Europeo 536/2014 e la normativa vigente in materia di Sperimentazioni Cliniche (Deliberazione n. 645 dell'11.09.2023).

Infine, per favorire la conduzione di studi clinici che prevedono l'utilizzo in ambiente confinato di farmaci ATMP (Advanced Therapy Medicinal Products) classificati come Microrganismi Geneticamente Modificati (MOGM), come ad esempio le cellule staminali CD34 ingegnerizzate ex vivo per la cura di alcune gravi forme di anemia in età pediatrica, la AORN Santobono Pausilipon ha chiesto e ottenuto parere favorevole dal Ministero della Salute alla notifica di impianto con livello di contenimento "1" per il P.O. Pausilipon, dove sono attualmente svolte le attività di ricerca clinica del programma di fase 1.

### **Avvio delle procedure per la costruzione ed installazione di specifiche aree per la ricerca biomedica**

L'avvio delle attività di ricerca sopra indicate ha spinto l'AORN Santobono-Pausilipon a programmare la realizzazione di una biobanca istituzionale per la gestione del materiale biologico necessario sia allo svolgimento dei vari progetti attualmente finanziati, sia alla progettazione e realizzazione di quelli che si intende intraprendere nel prossimo futuro. Oltre alla biobanca, sono previsti specifici locali dove poter svolgere attività di ricerca in vitro e favorire sempre più un percorso che consenta di studiare le malattie pediatriche

non solo al letto del paziente ma anche al bancone da laboratorio. A tal fine sono state avviate le procedure per la realizzazione (completamento progettazione, assegnazione esecuzione lavori), delle seguenti strutture:

- Laboratorio di immunologia sperimentale:
- Laboratorio di biochimica e biologia molecolare:
- Laboratorio di colture cellulari e 3D bioprinting:

Con la realizzazione di queste infrastrutture e tecnologie, la AORN sarà pronta ad implementare le proprie linee di ricerca nel campo delle patologie pediatriche con l'obiettivo di migliorare in modo tangibile e significativo la salute e il benessere dei bambini affidati alle proprie cure.

### **Reclutamento di Ricercatori e personale di supporto alla ricerca**

Nel 2023, l'AORN, al fine di implementare le attività di ricerca e di garantire la corretta gestione dei progetti e dei finanziamenti, all'uopo ricevuti, ha avviato 13 procedure di reclutamento a tempo determinato, mediante avvisi pubblici, per la copertura del fabbisogno di ricercatori Senior, ricercatori junior e personale di supporto alla ricerca

Produzione scientifica e studi clinici

Attraverso specifiche azioni di indirizzo e supporto si sono fortemente incentivate le collaborazioni con prestigiosi Istituti di ricerca sia italiani che stranieri finalizzate all'incremento della produzione scientifica ed allo sviluppo di trials clinici multicentrici. Così, grazie ai risultati raggiunti in questi ultimi anni, l'AORN sta assumendo un rilevante ruolo nel panorama della ricerca clinica nel settore pediatrico.

In particolare, per quanto concerne le pubblicazioni scientifiche si registra un trend positivo del numero di lavori scientifici pubblicati su riviste scientifiche internazionali (fonte pubmed) 523 nel triennio 2021-2023 vs 415 nel triennio 2018-2020.

Anche i trials clinici hanno fatto registrare un notevole incremento, raggiungendo il numero di 88 studi clinici avviati/in corso di cui 58 no profit.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dr. Rodolfo Conenna**

*Firmato digitalmente*