



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE

SANTOBONO - PAUSILIPON

Via Teresa Ravaschieri n. 8
(già Via della Croce Rossa n. 8)
80122 Napoli
C.F./P.I. 06854100630

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

UNITÀ OPERATIVA: U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

**OGGETTO: Piano delle Performance - Corresponsione residui retribuzione produttività - anno 2023 -
Personale Comparto Sanità. Esecuzione immediata.**

Il Direttore della UOC propone quanto di seguito riportato

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 460 del 11.07.2024 sono stati determinati in via definitiva i fondi aziendali dell'Area Comparto sanità per l'anno 2023;
- la consistenza economica dei Fondi Contrattuali per il personale del Comparto determinati per l'anno 2023 ammonta a:

FONDO PERSONALE COMPARTO	
Art. 102 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	€ 4.558.391
Art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro	€ 7.840.252

RICHIAMATA la deliberazione n. 229 del 31.03.2023 con cui è stato adottato il Piano Triennale della Performance (PTP) 2023-2025, successivamente confluito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 ai sensi dell'art. 6 D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii. ed adottato con deliberazione del DG n. 232 del 31.03.2023;

TENUTO CONTO che:

- l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) -giusta verbale n. 7 del 20.07.2024 - ha validato la relazione della Performance - anno 2023, ai sensi dell' art. 14 comma 4 lettera c) del D.lgs 150/2009 e ss.mm.;
- con deliberazione n. 495 del 26.07.2024 è stato approvato il documento "Relazione annuale sulla Performance anno 2023";
-

VISTI:

- l'art. 40-bis D.Lgs. n° 165/2001 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 75/2017 (c.d. Riforma Madia);
- l'art. 81 comma 7 -CCNL 2016 – 2018;
- l'art. 82 -CCNL 2016 – 2018 norma non disapplicata;

EVIDENZIATO che:

- per il personale - Area Comparto nell'anno 2023 - in base ai vigenti accordi sindacali aziendali in materia di produttività collettiva, sono state erogate ai singoli dipendenti aventi diritto, in acconti mensili, quote relative alla premialità (Fondo premialità e condizioni di lavoro art. 103) con parametrizzazione differenziata;

ACCERTATO che al 31.12.2023 i fondi contrattuali - Comparto Sanità, a consuntivo, presentano residui disponibili come di seguito quantificati:

AREA CONTRATTUALE Personale Comparto Sanità	
Art. 102 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	€ 1.037.665,00
Art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro	€ 1.368.759,00
TOTALE DISPONIBILITA' RESIDUI	€ 2.406.424,00

DATO ATTO che:

- i residui del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" art. 102 del CCNL 2019-2021 sono destinati, temporaneamente, in applicazione dell'art. 102 comma 7 del precitato CCNL, ad incrementare il fondo premialità e condizioni di lavoro;
- è opportuno accantonare prudenzialmente, dai residui complessivi al 31.12.2023 di € 2.406.424,00, una quota stabilita nel corso della riunione sindacale del 25.06.2024, di circa 400.000,00 €;
- per l'effetto, i residui utilizzabili al 31.12.2023, a titolo di premialità, ammontano ad € 1.982.433,00;

PROPONE

di procedere, nell'ambito dei residui presenti a consuntivo nel Fondo premialità e condizioni di lavoro, unitamente ai residui derivanti dal Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - anno 2023, alla liquidazione, a titolo di premialità, a favore del personale del Comparto, dell'importo complessivo di € 1.982.433,00 con i criteri concordati in sede di contrattazione decentrata.

Il funzionario Amministrativo
Dr.ssa Valeria Bernardini
f.to digitalmente

**Il Direttore UOC GRU
D.ssa Alessandra Covino
f.to digitalmente**

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo che sottoscrive per conferma

**Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Daniela Mignone
(firmato digitalmente)**

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario che sottoscrive per conferma

**Il Direttore Sanitario
Dr.ssa Maria Vittoria Montemurro
(firmato digitalmente)**

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con D.P.G.R.C. N. 4 DEL 22/01/2024

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Unità Operativa proponente o che predispose l'istruttoria, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal responsabile di tale Unità Operativa con la firma apposta in calce.

Per tutto quanto in premessa espresso e che qui si intende integralmente richiamato:

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

1. di dare atto che, a consuntivo, l'ammontare complessivo dei residui non liquidati dei Fondi contrattuali - Area Comparto, utilizzabili nell'anno 2023, al netto degli accantonamenti, ammontano a :

AREA CONTRATTUALE	Residui fondi contrattuali al 31.12.2023 Produttività (al netto degli accantonamenti)
COMPARTO	€ 1.982.433,00

2. di disporre l'utilizzazione dei residui del Fondo premialità e condizioni di lavoro art. 103, unitamente ai residui derivanti dal Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali art. 102- anno 2023, che temporaneamente, sono destinati, per effetto delle disposizioni contrattuali ad incrementare, nello stesso anno, il Fondo premialità e condizioni di lavoro;
3. di liquidare con le competenze stipendiali del mese di luglio, i residui fondi contrattuali –anno 2023, a titolo di premialità, in favore del personale Area Comparto, sulla base delle risultanze della verifica dell'Organismo Interno di Valutazione;
4. di riservarsi di procedere alla erogazione della premialità nei confronti dei dipendenti le cui valutazioni risultano ad oggi sospese, a conclusione dei relativi iter;
5. di trasmettere il presente provvedimento ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D.Lgs. 30/03/2001 n.165 al Collegio Sindacale alle SS.CC. Gestione delle Risorse Umane, Gestione Economico Finanziaria e all' Organismo Indipendente di Valutazione;
6. di pubblicare il presente atto sul sito web aziendale www.santobonopausilipon.it nella sezione Trasparenza;
7. di dare immediata esecuzione al presente atto.

Il Direttore Generale

Dr. Rodolfo Conenna

(firmato digitalmente)