

## DATI RELATIVI AI PREMI – ANNO 2023

### *Categorie di personale per cui si è svolta la valutazione individuale*

	N. dipendenti valutati	Periodo conclusione valutazioni		Quota di personale valutato
		Mese/anno	Valutazione in corso	
Dirigenti	393	07/2023	NP	91%
Comparto	904	07/2023	NP	98%

### *Peso effettivo dei criteri di valutazione utilizzati nella valutazione del personale*

	N. dipendenti valutati	Componente organizzativa	Componente individuale
Dirigenti	393	70	30
Comparto	904	70	30

### *Distribuzione del personale per classi di punteggio*

	N. dipendenti valutati		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti	393		
Comparto	904		

**Totale delle retribuzioni di risultato/premialità previste ed erogate**

		Importo massimo previsto	Importo eventuale acconto erogato	Mese/anno erogazione acconto	Importo erogato a saldo (o complessivo in assenza di acconto)
1	Dirigenti Sanitari	€1.409.585,00	€ 0,00	07/2023	€ 1.409.585,00
2	Dirigenti PTA	€ 89.848,00	€ 0,00	07/2023	€ 89.948,00
3	Comparto	€ 3.154.800,30	€ 1.172.367,30	2023	€ 1.982.433,00

1) *Escluso accantonamento € 156.619,18*

2) *Nessun accantonamento*

3) *Escluso accantonamento € 220.270,32*

**Processi di valutazione e erogazione dei premi in coerenza a quanto stabilito dal Sistema**

	Processo di valutazione			Processo di erogazione premi		
	SI	NO	Se "no" motivare	SI	NO	Se "no" motivare
Dirigenti	x			x		
Comparto	x			x		

***Criteria di distribuzione delle retribuzioni di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo sono collegati alla performance individuale***

	SI	NO	Se "si" indicare criteri	Se "no" motivare	Data di sottoscrizione
Dirigenti	x		- 100% per valutazioni da 91-100 - 60%-90% per valutazioni da 60-90 - 0% per valutazioni da 59-0		27/11/2018 15/11/2022
Comparto	x		- 100% per valutazioni da 91-100 - 60%-90% per valutazioni da 60-90 - 0% per valutazioni da 59-0		09/05/2014

***I sistemi di misurazione e valutazione sono aggiornati con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione***

<b><i>Sì</i></b>	<b><i>No</i></b>	<b><i>Se "no" motivare</i></b>
x		

