

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

UNITÀ OPERATIVA: DIREZIONE AMMINISTRATIVA

OGGETTO: RINNOVO COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ , LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) – PRESA D’ATTO E NOMINA COMPONENTI - ESECUZIONE IMMEDIATA

Il Direttore Amministrativo propone quanto di seguito riportato

PREMESSO CHE

- con delibera 359 del 09.07.2013 è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, Valutazione del Benessere di chi Lavora e contro le Discriminazioni” (d’ora innanzi CUG), rimodulato con una diversa composizione con le delibere n. 596 del 03.12.2013 e n. 257 del 05.06.2014;
- con delibera n. 21 del 26.01.2016 è stato approvato il regolamento di funzionamento del predetto CUG;
- l’Organismo nella composizione prevista dalle sopracitate delibere ha concluso il proprio mandato, per cui si è reso necessario attivare il procedimento per la costituzione del CUG con i nuovi componenti nonché con la nomina del Presidente;

VISTI

- l’art. 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come novellato dall’art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 stabilisce che:
 - tutte le Pubbliche Amministrazioni, senza nuovi o maggiori oneri per la Finanza Pubblica, devono istituire il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (di seguito denominato “CUG”);
 - il “CUG” ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, contribuendo all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l’efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
 - tale Organismo ha composizione paritetica ed è costituito da un numero di rappresentanti aziendali pari a quello dei rappresentanti individuati dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative delle tre aree contrattuali (dirigenza medica, veterinaria, PTA e comparto), nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- gli artt. 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001;

RICHIAMATE

- ✓ la Direttiva del 4 marzo 2011 contenente le “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

- ✓ la Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ministro per la Pubblica Amministrazione e Sottosegretario delegato alle pari opportunità, avente ad oggetto “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”, che aggiorna e integra la direttiva precedente;

DATO ATTO CHE in base alle indicazioni fornite con le sopra citate Direttive, i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni, con possibilità di rinnovo degli incarichi una sola volta;

ACQUISITA la nota prot. 26255/2024 del 10.12.2024 (agli atti di ufficio) con la quale la UOSID Relazioni Sindacali – Istituzionali e Servizio Ispettivo Centrale, ha trasmesso alla Direzione Strategica i nominativi designati dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative;

ATTESO CHE per quanto riguarda i componenti di parte pubblica, nella composizione del CUG devono essere rappresentate, per quanto possibile, tutte le componenti del personale in servizio presso l'amministrazione e che, al fine di assicurare che la scelta ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza, l'amministrazione ha proceduto alla relativa designazione ad esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente che ha interessato tutto il personale;

VISTO

- ⊙ l'avviso interno di manifestazione di interesse del 18/11/2024 appositamente attivato e dato atto che, successivamente al termine di scadenza fissato al 01/12/2024, sono pervenute n.21 candidature;
- ⊙ l'atto di istituzione e designazione della Commissione per la valutazione delle suddette candidature;

PRESO ATTO delle designazioni pervenute dalle OO.SS per la rappresentanza sindacale e dei nominativi di parte Aziendale risultati idonei per curriculum personale ed attitudini allo svolgimento delle funzioni in argomento, all'esito delle valutazioni svolte dalla suddetta Commissione di valutazione, come da verbale del 20 dicembre 2024 agli atti d' ufficio;

PRECISATO CHE ai sensi dell'art. 21 comma 2 L. n. 183/2010 la designazione del Presidente del CUG è riservata all'Amministrazione, che sceglie tra gli appartenenti ai ruoli della stessa;

RIBADITO CHE la partecipazione alle riunioni del CUG da parte dei dipendenti deve considerarsi, a tutti gli effetti, quale attività di servizio, e che pertanto la stessa non dà titolo a percepire indennità e/o compensi di qualsivoglia natura né eventuali rimborsi spese;

DATO ATTO che l'adozione del presente provvedimento non comporta oneri di spesa;

Tutto ciò premesso che di seguito si intende integralmente richiamato come parte integrante e sostanziale

PROPONE

1. di rinnovare Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'AORN Santobono – Pausilipon ai sensi della normativa di cui alla premessa;
2. di prendere atto delle designazioni delle OO.SS per la rappresentanza sindacale e dei nominativi per la parte Aziendale e per l'effetto procedere alla nomina dei componenti titolari e supplenti come di seguito dettagliato:

DESIGNAZIONE SINDACALE

OO.SS	COMPONENTE TITOLARE	COMPONENTE SUPPLENTE
FIALS	Di Giovanni Francesca	Russo Diana
FP CGIL	Scarpelli Rita	Palmiero Giusy
CISL FP	Sorrentino Anita	Minauda Antonio
FP CGIL MEDICI	Leone Ornella	Zenzeri Letizia
UIL FPL	Lo Ragno Angelo	Fumo Umberto
FESMED	Russo Silvana	Coppola Sandra
ANAAO ASSOMED	Quaglietta Lucia	Di Maso Raffaella
CIMO	Di Maio Benedetto	Fuschillo Vincenzo

DESIGNAZIONE AZIENDALE

COMPONENTE TITOLARE	COMPONENTE SUPPLENTE
Capurro Roberta	Florio Federica
Carbone Maria Teresa	Argenziano Gioconda
Cascone Daniele	Russo Camilla
Cozzolino Enza	Sommella Salvatore
Fontanella Giovanna	Saviano Nicoletta
Froncillo Maria	Orefice Anna
Pace Antonio	Esca Mirco
Rossi Virginia	Ungaro Raffaella

3. di stabilire che il Comitato durerà in carica quattro anni e che, con successivo atto, ai sensi dell'art. 21 comma 2 L. n. 183/2010 si provvederà alla designazione del Presidente del CUG;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa sul bilancio aziendale in quanto non è previsto alcun compenso e/o indennità per lo svolgimento delle funzioni di componente del CUG;
5. di trasmettere la presente deliberazione al Collegio Sindacale, ai componenti designati, alla RPCT, all'OIV, alle OO.SS. e alla RSU Aziendale, alla Consigliera di parità nazionale e regionale;
6. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale aziendale, sezione Amministrazione Trasparente.

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Daniela Mignone
(firmato digitalmente)

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario che sottoscrive per conferma

Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Maria Vittoria Montemurro
(firmato digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con D.P.G.R.C. N. 4 DEL 22/01/2024

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Unità Operativa proponente o che predispone l'istruttoria, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal responsabile di tale Unità Operativa con la firma apposta in calce.

Per tutto quanto in premessa espresso e che qui si intende integralmente richiamato:

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario

DELIBERA

1. di rinnovare Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'AORN Santobono – Pausilipon ai sensi della normativa di cui alla premessa;
2. di prendere atto delle designazioni delle OO.SS per la rappresentanza sindacale e dei nominativi per la parte Aziendale e per l'effetto procedere alla nomina dei componenti titolari e supplenti come di seguito dettagliato:

DESIGNAZIONE SINDACALE

OO.SS	COMPONENTE TITOLARE	COMPONENTE SUPPLENTE
FIALS	Di Giovanni Francesca	Russo Diana
FP CGIL	Scarpelli Rita	Palmiero Giusy
CISL FP	Sorrentino Anita	Minauda Antonio
FP CGIL MEDICI	Leone Ornella	Zenzeri Letizia

UIL FPL	Lo Ragno Angelo	Fumo Umberto
FESMED	Russo Siilvana	Coppola Sandra
ANAAO ASSOMED	Quaglietta Lucia	Di Maso Raffaella
CIMO	Di Maio Benedetto	Fuschillo Vincenzo

DESIGNAZIONE AZIENDALE

COMPONENTE TITOLARE	COMPONENTE SUPPLENTE
Capurro Roberta	Florio Federica
Carbone Maria Teresa	Argenziano Gioconda
Cascone Daniele	Russo Camilla
Cozzolino Enza	Sommella Salvatore
Fontanella Giovanna	Saviano Nicoletta
Froncillo Maria	Orefice Anna
Pace Antonio	Esca Mirco
Rossi Virginia	Ungaro Raffaella

3. di stabilire che il Comitato durerà in carica quattro anni che, con successivo atto, ai sensi dell'art. 21 comma 2 L. n. 183/2010 si provvederà alla designazione del Presidente del CUG;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa sul bilancio aziendale in quanto non è previsto alcun compenso e/o indennità per lo svolgimento delle funzioni di componente del CUG;
5. di trasmettere la presente deliberazione al Collegio Sindacale, ai componenti designati, alla RPCT, all'OIV, alle OO.SS. e alla RSU Aziendale, alla Consigliera di parità nazionale e regionale;
6. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale aziendale, sezione Amministrazione Trasparente;
7. di rendere il presente atto immediatamente esecutivo stante la necessità di garantire l'effettiva operatività dell' Organismo.

Il Direttore Generale
Dr. Rodolfo Conenna
(firmato digitalmente)