

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

UNITÀ OPERATIVA:U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Esito ricognizione personale precario dirigenziale e non dirigenziale, sanitario, sociosanitario e amministrativo in possesso al 31.12.2023 dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 lettera B) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e ss.mm.ii., e stabilizzazione personale area comparto e area dirigenza

PREMESSO che:

- l'art. 1, comma 268, lettera b), Legge 30 dicembre 2021, n. 234 stabilisce che: *"ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio-sanitari, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 31 dicembre 2023 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive"*;
- il Decreto Legge 29 dicembre 2022, n. 198, convertito con Legge n. 14 del 24 febbraio 2023, recante proroghe in materia di salute, è intervenuto in merito, ed in particolare:
 - il comma 9-quinquiesdecies dispone che: *"Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024"*;
 - Il comma 9-sexiesdecies dispone che: *"All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: "30 giugno 2022" sono sostituite dalle seguenti: "31 dicembre 2022"*;
 - Il comma 9-septiesdecies dispone che: *"Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60"*;
- la Legge 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del Decreto-Legge 2 marzo 2024, n. 19, recante ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), ha introdotto all'art. 8 il comma 2 bis che recita *"Al fine di garantire l'attuazione del regolamento di cui al decreto del Ministro della salute 23 maggio 2022, n. 77, per il perseguimento degli obiettivi previsti dal PNRR e per non disperdere le professionalità acquisite, all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, sono apportate le seguenti modificazioni: a) le parole: "fino al 31 dicembre 2024" sono sostituite dalle seguenti: "fino al 31 dicembre 2025"; b) le parole: "nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022" sono sostituite dalle seguenti: "nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2024"*.

TENUTO CONTO che:

- con nota prot. n. PG/2023/0559131 del 20.11.2023 la Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR, nell'ambito dell'aggiornamento del monitoraggio del personale precario, ha richiesto alle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere regionali la ricognizione del personale del ruolo sanitario e gli operatori socio-sanitari, anche non più in servizio, destinatario delle precitate norme, ossia reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali (incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27), che abbia già maturato al 31.12.2023 o che si prevede maturi al 31.12.2024 diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31.01.2020 e il 31.12.2022;
- in riscontro a tale richiesta, con nota prot. n. 26206 del 14.12.2023 questa AORN ha fornito i dati richiesti già in possesso della scrivente Struttura;
- con successiva nota PG/2024/0238111 del 14.05.2024, alla luce della intervenuta normativa di cui al D.L. 2 marzo 2024 n. 19, convertito con modificazioni dalla L. 29 aprile 2024 n. 56, la Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR, nell'ambito dell'aggiornamento del monitoraggio del personale precari, ha richiesto alle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere regionali di adeguare le procedure in corso e quelle da avviare ai nuovi termini stabiliti ex lege, ossia aver maturato al 31 dicembre 2024 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2024.

ATTESO che con deliberazione n. 353 del 20.05.2024 di modifica della deliberazione n. 298 del 19.04.2024 e contestuale riapertura termini, al fine di completare la ricognizione di tutto il personale precario in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268, della Legge n. 234/2021, questa AORN ha indetto un avviso per la ricognizione interna, meramente esplorativa, riservata al personale precario dirigenziale e non dirigenziale, sanitario, sociosanitario e amministrativo, che ha maturato al 31.12.2023 i requisiti di cui all'art. 1 comma 268 lettera b) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e ss.mm.ii., finalizzato a valutare la possibilità e l'interesse dell'Azienda alla stabilizzazione del personale precario, nei limiti ed in coerenza con i propri fabbisogni di personale, delle indicazioni regionali al riguardo, nonché dei vincoli di finanza pubblica, con esclusione di coloro per i quali il possesso dei predetti requisiti è stato già verificato d'ufficio.

TENUTO CONTO che:

- per l'Area del comparto:
 - i sottoelencati dipendenti dell'AORN risultano già in possesso dei predetti requisiti, come da verifica d'ufficio in atti:
 1. GRIEGO Francesco – infermiere
 2. POLLIO Rosaria – infermiere
 3. SALZANO Antonietta – infermiere
 4. PRIMAVERA Ciro - infermiere
 5. DI LORENZO Maria - infermiere
 6. PROVITERA Maria – infermiere
 7. ROSSI Adelaide - TSLB
 - hanno partecipato alla presente procedura di ricognizione i sottoelencati candidati:
 1. CONCILIO Caterina– infermiere
 2. FRANCO Giuseppe – infermiere
 3. STRAZZULLI Michele – infermiere
 4. TAGLIAMONTE Ludovico – infermiere
 5. PISCITELLI Giuseppina – infermiere

6. RUSSO Paola – OSS
7. GARGIULO Gianna – TSLB
8. MUSELLA Barbara – TSLB
9. LA GATTA Raffaele – collaboratore amministrativo

- per l'Area della dirigenza:

- i sottoelencati dipendenti dell'AORN risultano già in possesso dei predetti requisiti, come da verifica d'ufficio in atti:
 1. PIONELLI Mariagrazia – pediatra
 2. PIZZICATO Paolo – radiologo
 3. SMALDONE Maria Cristina – radiologo
 4. DI MAURO Gabriella – farmacista
- hanno partecipato alla presente procedura di ricognizione i sottoelencati candidati:
 1. MECCARIELLO Giulia – neurochirurgo
 2. ONORINI Nicola – neurochirurgo

LETTO: l'avviso di ricognizione.

VERIFICATO, ad esito di istruttoria, che:

- per l'Area del comparto il sottoelencato personale non risulta in possesso dei suddetti requisiti per la stabilizzazione per le motivazioni di seguito specificate e, pertanto, non può essere avviato alla presente procedura di stabilizzazione:

CONCILIO Caterina	<ul style="list-style-type: none"> • non in possesso del requisito specifico dell'aver maturato al 31.12.2023, alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale, almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2023 presso l'AORN Santobono-Pausilipon
FRANCO Giuseppe	
STRAZZULLI Michele	
PISCITELLI Giuseppina	
LA GATTA Raffaele	
TAGLIAMONTE Ludovico	<ul style="list-style-type: none"> • non in possesso dei requisiti specifici dell'essere stato reclutato a tempo determinato presso l'AORN Santobono-Pausilipon, anche con contratti di lavoro flessibile, con procedure concorsuali, incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del D.L. n. 18/2020, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 27/2020 • non in possesso del requisito specifico dell'aver maturato al 31.12.2023, alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale, almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2023 presso l'AORN Santobono-Pausilipon
RUSSO Paola	
GARGIULO Gianna	
MUSELLA Barbara	

- per l'Area della dirigenza:

- la candidata MECCARIELLO Giulia non è in possesso del requisito specifico dell'aver maturato al 31.12.2023, alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale, almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2023 presso l'AORN Santobono-Pausilipon e, pertanto, non può essere avviata alla presente procedure di stabilizzazione;
- il candidato Dr. ONORINI Nicola, già dipendente a tempo determinato di questa AORN con la qualifica di dirigente medico di neurochirurgia, risulta in possesso dei suddetti requisiti per la stabilizzazione.

PRESO ATTO che sono complessivamente in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lettera b), L. 30.12.2021, n. 234 e ss.mm.ii. complessivamente n. 7 unità per l'area comparto e n. 5 unità per l'area dirigenza, che possono, pertanto, essere avviate al processo di stabilizzazione.

LETTI:

- l'art. 1, comma 268, lettera b), Legge 30 dicembre 2021, n. 234;
- il Decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, convertito con Legge n. 14 del 24 febbraio 2023;
- il Decreto-Legge 2 marzo 2024, n. 19, convertito con modificazioni dalla Legge 29 aprile 2024, n. 56.

RICHIAMATE le indicazioni regionali dalla Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR, in merito all'applicazione dell'art. 1 comma 268, lettera b), della Legge n. 234/2021, trasmesse con nota prot. n PG/2022/0364421 del 13.07.2022 e successive note prot. nn. PG/2023/0007909 del 05.01.2023, PG/2023.0119522 del 06.03.2023, PG/2023.0213222 del 21.04.2023, PG/2023/0282730 del 01.06.2023, PG/2023.0329305 del 28.06.2023, PG/2023/0559131 del 20.11.2023, PG/2024/0238111 del 14.05.2024.

RICHIAMATE, altresì, le linee guida elaborate dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di Trento e Bolzano, il 10.05.2023, nel documento sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSN di cui all'art. 1, co. 268, lett. b), L. 30.12.2021 n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'art. 4, commi 9-quinquiesdecies, 9-sexiesdecies e 9-septiesdecies del D.L. 29.12.2022 n. 198, introdotti dalla L. di conversione 24.02.2023 n. 14.

TENUTO CONTO che, alla luce delle predette linee guida applicative, per il sottoelencato personale di questa AORN, titolare di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e reclutato a suo tempo tramite procedure concorsuali o utilizzazione di vigenti graduatorie pubbliche, è possibile procedere alla stabilizzazione, mediante automatica trasformazione dei relativi rapporti di lavoro subordinato da tempo determinato a tempo indeterminato:

- per l'Area del comparto:
 1. GRIEGO Francesco – infermiere
 2. POLLIO Rosaria – infermiere
 3. SALZANO Antonietta – infermiere
 4. PRIMAVERA Ciro – infermiere
 5. DI LORENZO Maria – infermiere
 6. PROVITERA Maria – infermiere
 7. ROSSI Adelaide – TSLB
- per l'Area della dirigenza:
 1. PIONELLI Mariagrazia – pediatra
 2. PIZZICATO Paolo – radiologo
 3. SMALDONE Maria Cristina – radiologo
 4. DI MAURO Gabriella – farmacista
 5. ONORINI Nicola – neurochirurgo

DATO ATTO che gli esiti della predetta ricognizione e delle dovute verifiche d'ufficio sono stati trasmessi dalla scrivente Struttura, con nota prot. n. 13559 del 18.06.2024, alla Direzione Aziendale la quale, a garanzia della continuità delle attività e dei LEA, al fine di procedere alla valorizzazione delle professionalità acquisite dal personale che ha prestato servizio durante l'emergenza COVID, nel rispetto di limiti, condizioni e modalità previsti dalla vigente normativa e dagli indirizzi regionali in materia, del piano triennale di fabbisogno del personale, nonché dei vincoli di finanza pubblica, ha valutato opportuno procedere alla stabilizzazione del personale precario.

PRECISATO che, trattandosi di personale già a tempo determinato, il reclutamento a tempo indeterminato delle predette unità è già previsto nel PTFP 2022-2024 approvato in via definitiva con deliberazione n. 282 del 15.04.2024.

PROPONE

Procedere alla stabilizzazione, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lettera b), Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e ss.mm.ii., del sopraelencato personale di area comparto e di area dirigenza, risultato al 31.12.2023 in possesso dei requisiti di cui alla richiamata normativa, mediante automatica trasformazione dei relativi rapporti di lavoro subordinato da tempo determinato a tempo indeterminato, a decorrere dal 01.07.2024.

Il Responsabile del procedimento

Dr. Pietro Poggi

f.to digitalmente

Il Direttore UOC GRU
Dr.ssa Alessandra Covino
f.to digitalmente

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo che sottoscrive per conferma

Il Direttore Amministrativo
Dr.ssa Daniela Mignone
f.to digitalmente

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario che sottoscrive per conferma

Il Direttore Sanitario
Dr.ssa Maria Vittoria Montemurro
f.to digitalmente

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con D.P.G.R.C. N. 04 DEL 22/01/2024

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Unità Operativa proponente o che predispose l'istruttoria, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal responsabile di tale Unità Operativa con la firma apposta in calce.

Per tutto quanto in premessa espresso e che qui si intende integralmente richiamato

DELIBERA

1. Di prendere atto degli esiti della ricognizione del personale sanitario di Area Comparto e di Area Dirigenza, in possesso al 31.12.2023 dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 lettera b) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e ss.mm.ii.;
2. di procedere alla stabilizzazione ai sensi dell'art. 1, comma 268, lettera b), Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e ss.mm.ii., del sottoelencato personale sanitario di Area comparto e dell'Area dirigenza, risultato essere in possesso al 31.12.2023 dei requisiti di cui alla richiamata normativa, mediante automatica trasformazione dei relativi rapporti di lavoro subordinato da tempo determinato a tempo indeterminato, a decorrere dal 01.07.2024:

Area comparto (Area dei professionisti della salute e dei funzionari):

- GRIEGO Francesco – infermiere
- POLLIO Rosaria – infermiere
- SALZANO Antonietta – infermiere
- PRIMAVERA Ciro – infermiere
- DI LORENZO Maria – infermiere
- PROVITERA Maria – infermiere
- ROSSI Adelaide – TSLB

Area dirigenza:

- PIONELLI Mariagrazia – dirigente medico di pediatra
 - PIZZICATO Paolo – dirigente medico di radiodiagnostica
 - SMALDONE Maria Cristina – dirigente medico di radiodiagnostica
 - ONORINI Nicola – dirigente medico di neurochirurgia
 - DI MAURO Gabriella – dirigente farmacista
3. di precisare che, trattandosi di personale già a tempo determinato, il reclutamento a tempo indeterminato delle predette unità è già previsto nel PTFP 2022-2024 approvato in via definitiva con deliberazione n. 282 del 15.04.2024;
 4. di riservarsi di procedere alla stabilizzazione, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lettera b), Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e ss.mm.ii., per il personale che maturerà i suddetti requisiti al 31.12.2024;
 5. di pubblicare gli esiti della presente procedura sul sito web aziendale www.santobonopausilipon.it nella Sezione “*Trasparenza*”;
 6. di trasmettere il presente atto alla UOC Gestione Risorse Umane per quanto di competenza;
 7. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

Il Direttore Generale
Dr. Rodolfo Conenna
f.to digitalmente