



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE

SANTOBONO - PAUSILIPON

Via Teresa Ravaschieri n. 8
(già Via della Croce Rossa n. 8)
80122 Napoli
C.F./P.I. 06854100630

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

UNITÀ OPERATIVA: U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Piano delle Performance- Corresponsione residui retribuzione di risultato -anno 2022 -Personale Dirigenza Area Sanità e Area Funzioni Locali- Esecuzione immediata.

Il Direttore della UOC propone quanto di seguito riportato

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 435 del 16.06.2023 sono stati determinati in via definitiva i fondi aziendali dell'Area della Dirigenza Sanitaria, della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa e personale Comparto, per l'anno 2022;
- la consistenza economica dei Fondi Contrattuali per il personale della Dirigenza Area Sanità e Area Funzioni Locali determinati per l'anno 2022 ammonta a:

	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2022
DIRIGENZA SANITARIA	POSIZIONE	8.989.731
	RISULTATO	587.319
	DISAGIO	1.384.411
Totale		10.961.461

	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2022
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA	POSIZIONE	470.012
	RISULTATO	56.350
	-	
Totale		526.362

RICHIAMATA la deliberazione n. 129 del 01.03.2022 con la quale è stato adottato il "Piano Triennale della Performance (PTP) 2022-2024" aggiornata ed integrata con gli obiettivi operativi di cui alle schede gestionali - anno 2022 di cui alla deliberazione n. 825 del 28.11.2022;

TENUTO CONTO che:

- l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) -giusta verbale n. 9 del 12.12.2023 - ha validato la relazione della Performance - anno 2022, ai sensi dell' art. 14 comma 4 lettera c) del D.lgs 150/2009 e ss.mm.;
- con deliberazione n.903 del 21.12.2023 è stato approvato il documento "Relazione annuale sulla Performance anno 2022";

VISTI:

- l'art. 40-bis Decreto legislativo n° 165 del 2001 e smi ";
- il D.Lgs. n. 150/2009 e s.i.m.;
- il D.lgs n. 75/2017 (c.d. Riforma Madia)
- il CCNL Area Dirigenza Sanitaria del 19/12/2019 triennio 2016/2018;
- il CCNL Area delle Funzioni Locali del 17/12/2020 triennio 2016-2018;

- l'art. 30 CCNL Area delle Funzioni Locali "differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato";
- il vigente Accordo del 30.11.2018 nel quale sono definiti i criteri di ripartizione delle risorse del fondo aziendale finalizzato alla retribuzione di risultato, per tipologia di incarico ricoperto- -Aree Dirigenziali, come parzialmente modificato a stralcio in data 15.11.2022 , per la sola Dirigenza PTA.

EVIDENZIATO che, a conclusione del processo di valutazione della performance aziendale - anno 2022, sulla base delle risultanze della verifica dell'OIV, e con i criteri concordati in sede di contrattazione decentrata, a favore del personale della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa (PTA), è stato erogato un acconto, a titolo di anticipo, fino al concorrere del 50% dei Fondi di Retribuzione di risultato di ciascuna Area contrattuale-giusta deliberazione n. 558/2023;

DATO ATTO che a consuntivo al 31.12.2022 i fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa (PTA) - anno 2022, presentano residui disponibili come di seguito indicati:

DIRIGENZA SANITARIA	RESIDUI ANNO 2022
Residuo Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL 2016-2018)	€ 1.332.649,16
Residuo Fondo per la retribuzione di risultato (art 95 CCNL 2016-2018)	€ 318.946,41
Fondo retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96 CCNL 2016-2018)	€ - 160.275,86
Totale disponibilità residui	€ 1.491.319,71

DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA ED AMMINISTRATIVA(PTA) Area Funzioni Locali	RESIDUI ANNO 2022
Fondo retribuzione di posizione (art. 90 CCNL Area Funzioni Locali)	€ 14.641,94
Fondo retribuzione di risultato (art.91 CCNL)	€ 24.992,06
Totale disponibilità residui	€ 39.564,00

DATO ATTO, altresì, che:

- è opportuno accantonare prudenzialmente, dai residui al 31.12.2022 relativi ai Fondi della Dirigenza Sanitaria ammontanti a € 1.491.319,71, una quota nella medesima misura (5%) stabilita in sede di contrattazione sindacale nel decorso anno 2022 relativamente alla produttività anno 2021, pari ad € 74.565,99;
- una quota pari ad € 14.834,00 è accantonata per riparto risorse INAIL (art. 1 commi 526 e 527 L.. n. 145/2018);
- un'ulteriore quota pari ad € 74.160,00 è, altresì, accantonata per la remunerazione delle guardie festive e della maggiorazione delle guardie nei servizi di PS, relative al periodo gennaio – maggio 2022 le cui verifiche sono in corso di completamento;
- per l'effetto, i residui relativi ai Fondi della Dirigenza Sanitaria utilizzabili al 31.12.2022, a titolo di premialità, ammontano ad € 1.327.759,72;

PROPONE

di procedere, nell'ambito degli importi complessivi dei residui fondi contrattuali effettivamente utilizzabili, al pagamento della retribuzione del risultato - anno 2022 a favore del personale a tempo indeterminato e determinato della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa (PTA) nella misura rispettivamente di € 1.327.759,72 e € 39.564,00, a saldo delle quote già erogate con i criteri concordati in sede di contrattazione decentrata.

Il funzionario Amministrativo
Dr.ssa Valeria Bernardini
f.to digitalmente

Il Direttore UOC GRU
Dott.ssa Alessandra Covino
(firmato digitalmente)

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo che sottoscrive per conferma

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Daniela Mignone
(firmato digitalmente)

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario che sottoscrive per conferma

Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Maria Vittoria Montemurro
(firmato digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con D.P.G.R.C. N. 171 DEL 09/12/2020

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Unità Operativa proponente o che predispose l'istruttoria, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal responsabile di tale Unità Operativa con la firma apposta in calce.

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con D.P.G.R.C. N. 171 DEL 09/12/2020

Per tutto quanto in premessa espresso e che qui si intende integralmente richiamato:

DELIBERA

1. di prendere atto che l'ammontare complessivo dei residui fondi contrattuali delle Aree dirigenziali Sanità e Funzioni locali -anno 2022, effettivamente utilizzabili per la retribuzione di risultato, al netto degli accantonamenti per la sola Dirigenza Sanitaria, sono determinati nei seguenti importi:

AREA CONTRATTUALE	Residui fondi contrattuali al 31.12.2022 Retribuzione risultato <small>(al netto degli accantonamenti)</small>
DIRIGENZA SANITARIA	€ 1.327.759,72
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA ED AMMINISTRATIVA (PTA)	€ 39.564,00

2. di disporre l'utilizzazione dei residui dei Fondi di risultato di Dirigenza Sanitaria e PTA, unitamente ai residui derivanti dagli altri Fondi anno 2022, che temporaneamente, sono destinati, per effetto delle disposizioni contrattuali ad incrementare, nello stesso anno, il Fondo di risultato,
3. di liquidare con le competenze stipendiali del corrente mese, i residui fondi contrattuali anno 2022, a titolo di premialità, in favore del personale a tempo indeterminato e determinato Area Dirigenza Sanitaria e Area Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa (PTA) sulla base delle risultanze della verifica dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
4. di riservarsi di procedere alla erogazione della premialità nei confronti dei dipendenti le cui valutazioni risultano ad oggi sospese, a conclusione dei relativi iter ;
5. di trasmettere il presente provvedimento ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D.Lgs. n.165/2001 al Collegio Sindacale alle SS.CC. Gestione Risorse Umane, Gestione Economico - Finanziaria per i conseguenti adempimenti;
6. di pubblicare il presente provvedimento sul sito web aziendale www.santobonopausilipon.it - nella sezione "Trasparenza";
7. di dare immediata esecuzione al presente atto.

Il Direttore Generale
Dr. Rodolfo CONENNA
(firmato digitalmente)