



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE

SANTOBONO - PAUSILIPON

Via Teresa Ravaschieri n. 8
(già Via della Croce Rossa n. 8)
80122 Napoli
C.F./P.I. 06854100630

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

UNITÀ OPERATIVA: U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Piano delle Performance - Corresponsione residui retribuzione produttività - anno 2022 -
Personale Comparto Sanità. Esecuzione immediata.

Il Direttore della UOC propone quanto di seguito riportato

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 435 del 16.06.2023 sono stati determinati in via definitiva i fondi aziendali dell'Area della Dirigenza Sanitaria, della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa e personale Comparto, per l'anno 2022;
- la consistenza economica dei Fondi Contrattuali per il personale del Comparto determinati per l'anno 2022 ammonta a:

FONDO PERSONALE COMPARTO	
CCNL Personale Comparto Sanità del 21.05.2018	
Fondo art. 80 Condizioni di Lavoro e Incarichi	6.257.980
Fondo art 81 Premialità e Fasce	5.989.895

RICHIAMATA la deliberazione n. 129 del 01.03.2022 con la quale è stato adottato il "Piano Triennale della Performance (PTP) 2022-2024" aggiornata ed integrata con gli obiettivi operativi di cui alle schede gestionali - anno 2022 di cui alla deliberazione n. 825 del 28.11.2022;

TENUTO CONTO che:

- l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) -giusta verbale n. 9 del 12.12.2023 - ha validato la relazione della Performance - anno 2022, ai sensi dell' art. 14 comma 4 lettera c) del D.lgs 150/2009 e ss.mm.;
- con deliberazione n. 903 del 21.12.2023 è stato approvato il documento "Relazione annuale sulla Performance anno 2022;

VISTI:

- l'art. 40-bis D.Lgs. n° 165/2001 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 75/2017 (c.d. Riforma Madia);
- l'art. 81 comma 7 -CCNL 2016 – 2018;
- l'art. 82 -CCNL 2016 – 2018;

EVIDENZIATO che:

- per il personale - Area Comparto nell'anno 2022 - in base ai vigenti accordi sindacali aziendali in materia di produttività collettiva, sono state erogate ai singoli dipendenti aventi diritto, in acconti mensili, quote relative alla premialità (Fondo premialità e fasce art. 81) con parametrizzazione differenziata;

- sulla base delle risultanze della valutazione di performance organizzativa-gestionale, in coerenza con il sistema di valutazione adottato dall'Azienda e con i criteri concordati in sede di contrattazione decentrata, con deliberazione n. 558/2023, in anticipazione, è stata corrisposta una ulteriore quota di acconto, fino al concorrere del 50% dei residui disponibili del Fondo premialità e fasce anno 2022, a favore del personale a tempo indeterminato e determinato personale del Comparto;

ACCERTATO che al 31.12.2022 i fondi contrattuali - Comparto Sanità, a consuntivo, presentano residui disponibili come di seguito quantificati:

AREA CONTRATTUALE Personale Comparto Sanità (CCNL Personale Comparto Sanità del 21.05.2018)	
Art.80 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	260.651,09
ART.81 FONDO PREMIALITA' E FASCE	1.654.940,94
TOTALE DISPONIBILITA' RESIDUI	1.915.562,03

DATO ATTO che:

- i residui del “Fondo condizioni di lavoro e incarichi” ex art 80 del CCNL 2016-2018 sono destinati, temporaneamente, in applicazione dell’art. 81 comma 7 del precitato CCNL, ad incrementare il fondo premialità e fasce;
- è opportuno accantonare prudenzialmente, dai residui complessivi al 31.12.2022 di € 1.915.562,03, una quota nella medesima misura (8%) stabilita in sede di contrattazione sindacale nel decorso anno 2022 relativamente alla produttività anno 2021, pari ad € 153.244,96;
- una quota dei residui al netto dell’accontamento, pari ad € 412.921,48, in attuazione e nella misura di quanto stabilito d’intesa con le OO.SS. di area comparto nel corso della riunione dell’08/05/2023, è destinata a remunerare a titolo di premialità correlata alla performance 2022 il maggior impegno del personale coinvolto a vario titolo nelle attività connesse all’emergenza Covid, in conformità all’orientamento applicativo ARAN (ASAN 7 del 27.04.2020) che consente la possibilità di stabilire, in sede di contrattazione integrativa, una particolare maggiorazione di produttività da destinarsi al personale del ruolo sanitario e non, anche non direttamente coinvolto nella cura ma comunque impegnato nella lotta contro il Covid a vario titolo;
- un’ulteriore quota pari ad € 50.000,00 è accantonata per l’eventuale liquidazione di somme relative a festività infrasettimanali che ricadono dalla data di sottoscrizione del contratto al 31.12.2022;
- per l’effetto, i residui utilizzabili al 31.12.2022, a titolo di premialità, ammontano ad € 1.299.395,59;

PROPONE

di procedere, nell’ambito dei residui presenti a consuntivo nel Fondo premialità e fasce, unitamente ai residui derivanti dal Fondo condizioni di lavoro e incarichi - anno 2022, alla liquidazione, a titolo di premialità, a favore del personale del Comparto, dell’importo complessivo di € 1.299.395,59 a saldo delle quote già erogate con i criteri concordati in sede di contrattazione decentrata.

Il funzionario Amministrativo
Dr.ssa Valeria Bernardini
f.to digitalmente

Il Direttore UOC GRU
D.ssa Alessandra Covino
f.to digitalmente

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo che sottoscrive per conferma

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Daniela Mignone
(firmato digitalmente)

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario che sottoscrive per conferma

Il Direttore Sanitario
Dr.ssa Maria Vittoria Montemurro
(firmato digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con D.P.G.R.C. N. 171 DEL 09/12/2020

Per tutto quanto in premessa espresso e che qui si intende integralmente richiamato:

DELIBERA

1. di dare atto che, a consuntivo, l'ammontare complessivo dei residui non liquidati dei Fondi contrattuali -Area Comparto, utilizzabili nell'anno 2022, al netto degli accantonamenti, ammontano a :

AREA CONTRATTUALE	Residui fondi contrattuali al 31.12.2022 Produttività <small>(al netto degli accantonamenti)</small>
COMPARTO	€ 1.299.395,59

2. di disporre l'utilizzazione dei residui del Fondo di produttività e fasce (ex art 81), unitamente ai residui derivanti dal Fondo condizioni di lavoro e incarichi -anno 2022, che temporaneamente, sono destinati, per effetto delle disposizioni contrattuali ad incrementare, nello stesso anno, il Fondo premialità e fasce;
3. di liquidare con le competenze stipendiali del corrente mese, i residui fondi contrattuali -anno 2022, a titolo di premialità, in favore del personale Area Comparto, sulla base delle risultanze della verifica dell'Organismo Interno di Valutazione;
4. di riservarsi di procedere alla erogazione della premialità nei confronti dei dipendenti le cui valutazioni risultano ad oggi sospese, a conclusione dei relativi iter;
5. di trasmettere il presente provvedimento ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D.Lgs. 30/03/2001 n.165 al Collegio Sindacale alle SS.CC. Gestione delle Risorse Umane, Gestione Economico Finanziaria per i conseguenti adempimenti;
6. di pubblicare il presente atto sul sito web aziendale www.santobonopausilipon.it nella sezione Trasparenza;
7. di dare immediata esecuzione al presente atto.

Il Direttore Generale
Dr. Rodolfo Conenna
(firmato digitalmente)