



*Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale  
e di Alta specializzazione  
"Santobono-Pausilipon"  
Via Teresa Ravaschieri, 8 – 80122 - Napoli  
Codice Fiscale/Partita Iva n. 06854100630*

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA**

**AVVISO DI INTERPELLO RIVOLTO A TUTTI I DIPENDENTI A TEMPO  
INDETERMINATO DELL’AORN SANTOBONO PAUSILIPON PER IL RINNOVO DEI  
COMPONENTI DI PARTE PUBBLICA DEL “COMITATO UNICO DI GARANZIA PER  
LE PARI OPPORTUNITA’, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA  
E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI” – CUG**

**Visto** l’art. 57 del D.Lgs. 165/2001 come modificato ed integrato dall’art. 21 della legge 183/2010, che prevede la costituzione in ogni Pubblica Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

**Vista** la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011 con le quali sono state dettate le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

**Vista** la deliberazione del D.G. n.352/19 di costituzione del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) dell’A.O.R.N. Santobono Pausilipon;

**Attesa** la necessità di procedere al rinnovo dello stesso individuando i componenti rappresentanti dell’Amministrazione stessa;

**Considerato** che il già menzionato Comitato ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi di legge, presenti nel A.O.R.N. Santobono Pausilipon, ai sensi degli artt.40 e 43 del D.lgs 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell’amministrazione tra i quali viene designato il Presidente, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

**Considerato** che i componenti designati dalle organizzazioni sindacali rappresentative sono dodici membri effettivi e dodici supplenti;

**Dato atto** che il C.U.G ha diverse finalità quali: la promozione della cultura delle pari opportunità ed il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, ai fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato ai principi del benessere organizzativo, anche attraverso la formulazione di azioni positive in ordine alla prevenzione e repressione di situazioni di criticità (discriminazioni, mobbing, ecc.);

**Ritenuto necessario**, per le finalità di cui sopra, procedere a pubblicare il presente interpello per la designazione di dodici componenti effettivi e dodici supplenti in rappresentanza dell'Azienda, conformemente alle indicazioni contenute nella Direttiva succitata, rivolto a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato, specificando che l'attività svolta nell'ambito del Comitato Unico di Garanzia sarà equiparata alla ordinaria attività di servizio;

### **INVITA**

tutti i dipendenti interessati alla nomina a componente del C.U.G- a titolo gratuito e nell'orario di servizio a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse (redatta per iscritto utilizzando il fac-simile allegato), unitamente al proprio curriculum vitae all'indirizzo mail: [cug@santobonopausilipon.it](mailto:cug@santobonopausilipon.it) entro il 01 dicembre 2024;

I componenti rappresentanti dell'Amministrazione nel C.U.G., 12 effettivi e 12 supplenti, saranno nominati dal Direttore Generale su proposta di una commissione appositamente nominata. I componenti saranno selezionati tra coloro che avranno comunicato il proprio interesse/disponibilità fermo restando il possesso dei seguenti requisiti:

- **Adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;**
- **Adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;**
- **Adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.**

La valutazione non dà luogo a giudizi di idoneità e non costituisce in nessun caso graduatoria di merito.

Si preavvisa che, in ogni caso, non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine fissato e quelle prive di sottoscrizione e/o del curriculum vitae e/o del documento di riconoscimento.

Tutti i dati di cui l'Amministrazione verrà in possesso in occasione dell'espletamento del presente Interpello verranno trattati nel rispetto del D.lgs n.196/2003 e s.m.i.

Al fine di assicurare la pubblicità e la trasparenza, il presente avviso di interpello, corredato di allegati, viene reso noto anche mediante pubblicazione sul sito istituzionale.

*Il Direttore Sanitario*  
*Dott.ssa Mariavittoria Montemurro*

*Il Direttore Amministrativo*  
*Dott.ssa Daniela Mignone*

*Il Direttore Generale*  
*Dott. Rodolfo Conenna*